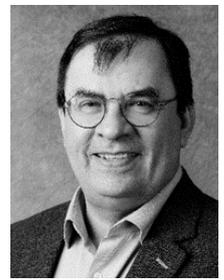


Pierre-Michel ROSNER

Pm.rosner@wanadoo.fr

+33(0)6 76 28 54 08



Appui à l'insertion par l'activité économique Développement économique et insertion professionnelle

Issu de l'appui économique au secteur rural des pays en développement, j'exerce depuis 12 ans en France et 3 ans dans l'insertion professionnelle.

Ingénieur Agro Paris – Socioéconomiste (PhD) – Manager des risques QSE & RSE (M2 CNAM)
Bilingue Espagnol – Anglais opérationnel

COMPÉTENCES CONSEIL EMPLOI

- Accompagner et motiver les chargé(e)s de recrutement dans leurs missions quotidiennes
- Planifier et coordonner le processus de recrutement
- Qualifier et mener les entretiens de sélection des futurs talents
- Piloter l'organisation et la participation aux événements de recrutement (forum, sessions collectives...)
- Contribuer à la mise en place de la stratégie d'acquisition des talents
- Animer le réseau des partenaires : partenariat avec écoles
- Être garant de la diversité : handicap, égalité hommes/femmes, accès à l'emploi des seniors, etc.

COMPÉTENCES MANAGÉRIALES

- Direction d'organisations (entreprises, associations, projets, bureau d'étude)
- Accompagnement du changement
- Coordination d'équipes multidisciplinaires et multisites
- Développement et animation de partenariats publics-privés et de comités de pilotage ou scientifiques
- Conduite des négociations stratégiques et commerciales
- Management de programmes de développement socio-économique et de politiques publiques
- Management des risques et du contrôle interne
- Communication orale et écrite. Relations médias et relations publiques

COMPÉTENCES TECHNIQUES ET MÉTHODOLOGIQUES

- Structuration de filières de biens et de services
- Diagnostics agroéconomiques, socioéconomiques et organisationnels
- Cartographies de parties prenantes, matrices de matérialité.
- Analyses prospectives et de scénarios. Cartographie des risques, plans de prévention et de surveillance
- Formalisation de procédures de contrôle interne
- Évaluation de projets et capitalisation d'expérience
- Rédaction et communication scientifiques

SAVOIR-ÊTRE

- Curiosité intellectuelle. Capacité d'anticipation et d'adaptation.
- Esprit holistique, à la fois analytique et synthétique.
- Intelligence émotionnelle, bienveillance.
- Capacité de leadership reposant sur l'écoute, la production de sens, la négociation et la diplomatie.

RESUME DE CARRIERE

- 2022-2023 PÔLE EMPLOI – Étampes puis Corbeil
Conseiller emploi – Référent « Missions locales »
- Diagnostic, Conseil, information, orientation du demandeur d'emploi
 - Analyse des solutions et construction du plan d'action pour favoriser leur retour à l'emploi
 - Information sur le marché du travail, les dispositifs d'aides, les formations et les services digitaux
 - Accompagnement à la recherche d'emploi et conseil en conseil en évolution professionnelle
 - Organisation et animation des actions collectives en agence, sur des salons, forums et/ou en ligne
- 2021 ETABLISSEMENT POUR L'INSERTION DE LA DEFENSE (EPIDE) – Malakoff
Insertion sociale et professionnelle de jeunes adultes déscolarisés (NEET)
Manager des risques – Contrôleur interne
- 👍 [Formulation d'une première cartographie des risques](#)
 - 👍 [Formalisation de procédures de Contrôle interne. Audits IGAS, DGEFP, Cour des Comptes](#)
- 2018–2020 CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS (CNAM) – Paris
Master (M2) en Management des risques QSE et RSE
- 👍 [Major de promotion](#)
- 2012 – 2018 CENTRE D'INFORMATION DES VIANDES (CIV) – Paris
Médiation scientifique sur les questions sociétales liées aux filières élevage et viande pour le compte de 15 syndicats professionnels.
Budget : 1,5 M€ - 5 salariés
Directeur général
- Interface entre organisations professionnelles et instituts scientifiques
 - Veille scientifique sur les sujets sociétaux : environnement, alimentation, nutrition, santé
 - Communication, relations presse, relations institutionnelles
- 👍 [Site Web : 6500 lecteurs/mois \(>12000/an\). Lettre mensuelle : 8500 lecteurs.](#)
- 1995 – 2012 : **Consultant indépendant** puis GRET (Groupe de Recherche et d'Échanges Technologiques)
Clients : AGENCES DE DÉVELOPPEMENT (AFD, CE, BAD, FAO, WB, MINISTÈRES) – France, et international
Projets ou politiques visant à améliorer le revenu agricole ou de TPE, et à structurer des filières agricoles de biens et de services (publics, privés ou mixtes)
Projets de x.100K€ à 15M€.- **Direction d'équipes** jusqu'à 15 experts. Expérience dans **22 pays**.
Expert, Team Leader, Directeur de projets et programmes, Directeur de Département
- Définition de stratégies pays et de programmes thématiques
 - Plus de 30 projets de développement et missions en Afrique, Asie Amérique latine.
 - Publication d'évaluations et capitalisations de projets et de méthodes d'intervention.
- 👍 [Pérennisation des résultats du Programme Fleuve Rouge auprès des bénéficiaires](#)
- 1984 – 1995 : Divers statuts – Diverses entreprises – France et Amérique latine
COMITE CATHOLIQUE CONTRE LA FAIM ET POUR LE DEVELOPPEMENT (1/2 temps) – Paris
Université Autonome Métropolitaine Xochimilco (UAM-X) – Mexique.
AMBASSADE DE FRANCE au Mexique. Centre scientifique et technique – Mexique
CENTRO DE DESARROLLO DE LOS PUEBLOS AYLLU (CEDEP-Ayllu) – Cuzco – Pérou
Chargé de mission (Expert et Team-Leader), Conseiller Technique
- Diagnostics, conseil auprès d'organisations paysanne
- 👍 [Publication des travaux par la Fondation pour le Progrès de l'Homme \(FPH\)](#)
- Enseignant chercheur**
- Animation de séminaires de recherche
- 👍 [Soutenance de thèse de Doctorat. Mention Très bien](#)