

# L'AFEST en Pays de la Loire

A la suite des retours d'expérimentation FEST porté par l'ANACT et l'ARACT qui ont permis la publication d'un rapport d'expérimentation, cette modalité pédagogique est officiellement reconnue par la loi du 5 septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel » (Article L.6313-2).

CHANTIER Ecole et La fédération des entreprises d'insertion Pays de la Loire se sont emparées du sujet, et tout comme d'autres association régionales, débute des accompagnements de SIAE à la mise en œuvre d'AFEST. L'accompagnement des réseaux se décline plus largement par des sensibilisations, publications, partage d'expériences, appui méthodologiques.

En région Pays de la Loire, un des enjeux prioritaire est de renforcer la culture commune de l'AFEST. Le Guide AFEST en est l'outil principal. En 2021, CHANTIER école PDL et la Fédération des entreprises d'insertion PDL poursuivent la professionnalisation des salariés permanents à cette modalité pédagogique et développent une méthode d'accompagnement expérimentale sur le territoire. Ce travail permet aussi de capitaliser, repérer et diffuser les conditions de réussite de la mise en œuvre de l'AFEST au sein des différents modèles de SIAE, notamment grâce au cabinet **ICCERTIS**.



## Accompagnement AFEST, c'est parti !

Dans le cadre du Plan d'Investissement Compétences pour l'Insertion par l'Activité Economique (PIC IAE), de février 2021 à juillet 2021, 7 SIAE ligériennes vont être accompagnées à mettre en œuvre l'AFEST au sein de leur structure (cliquez [ICI](#) pour découvrir le programme d'accompagnement). Le groupe est composé de différents modèles de SIAE et représente 4 départements avec des activités de productions allant du recyclage, à la collecte de tri, en passant par le service à la personne ou encore par la réparation de deux roues.

Les 7 SIAE accompagnées : **Essaimage (72) : ACI / Ménage service 49 (49) : EI / Ménage service 44 (44) : AI et EI / Association tremplin travail (49) : AI et ACI / Angers mob services (49) : ACI / Les chantiers du réemploi (85) : ACI / Trypapyrus environnement (85) : EI**

Les 7 référents AFEST ont suivi une formation de 4 jours, animée par Isabelle RAIMBAULT (OFIPA), qui leur aura permis de s'interroger sur leurs pratiques en matière de formation, s'approprier les différentes caractéristiques de l'AFEST et s'outiller. Par la suite, ces SIAE seront accompagnées sur site individuellement et collectivement dans nos locaux afin de favoriser l'échange de pratiques.

Rendez-vous à l'automne 2021 pour une journée régionale de restitution.



## Formation AFEST : Témoignages

Mise en situation  
Accompagner  
Qualité  
Echanger  
Nouveauté  
Consolider  
Envie  
Ecoute  
Adaptée  
Valorisation  
Rassurant Parfait  
Pratiques  
Confiante  
Apprentissage  
Compétences  
Evolution progressive  
Analyses concrètes



Programme de formation  
et inscription : [ICI](#)

### ZOOM : CQP EAPI - ENVIE

Les Entreprises d'insertion Envie des Pays de la Loire ont lancé officiellement en septembre 2020 leur CQP EAPI. Avant le démarrage de ce projet, deux étapes ont été mises en œuvre : développer une organisation plus en adéquation avec les normes industrielles et une culture AFEST.

D'une durée de 6 mois, ce dispositif permet de proposer aux salariés en parcours une formation qualifiante à travers 3 modalités pédagogiques : AFEST, e-learning, séances en salle.

Le projet a été accompagné par l'UIMM et le CA-FOC. La mise en place du dispositif a permis de mettre à niveau les outils de production, d'élaborer une ingénierie pédagogique et de former les chefs d'équipe qui encadrent les apprenants.

13 salariés ont commencé le parcours en septembre 2020, pour un achèvement en avril.

Plus d'information en images : <https://www.youtube.com/watch?v=Pwtbi3DH2jE>



### ZOOM : ILLETTRISME

Depuis août 2020, l'entreprise sociale apprenante les Ateliers d'Edi Conso porte une action expérimentale dans le cadre du Plan de lutte contre l'illettrisme sur le territoire d'Angers.

Coordonnée par l'association IFRAESS, cette action repose sur un parcours de 9 mois intégrant la modalité AFEST et permettant à 7 personnes en situation d'illettrisme de faire le lien entre les apprentissages des compétences de base et leurs mises en œuvre sur les ateliers

En images : « *un job pour apprendre* »  
<https://www.youtube.com/watch?v=dUSsC9dw5Cg>

[En savoir plus](#)

