



**la fédération
des entreprises
d'insertion**
CENTRE - VAL DE LOIRE

Efficacité économique,
finalité sociale

Sommaire



page 3



page 16



page 4



page 22



page 8



page 23



page 12



page 24



Chers partenaires, chers adhérents, chers amis,

Chaque année, l'Assemblée Générale est l'occasion de faire le bilan de l'année écoulée, mais aussi de présenter les perspectives afin de se projeter dans l'avenir. Ce rendez-vous annuel demeure pour toutes et pour tous, un moment important qui permet à chacun de se rendre compte du travail effectué par notre fédération.

Réunions thématiques, groupes de travail, formations, accompagnements des adhérents et des porteurs de projets, réseau DEMAIN, Open Badge et toutes les activités menées avec professionnalisme par notre équipe régionale vous seront détaillées dans le rapport d'activités.

L'année 2022 a vraisemblablement été la dernière année de fonctionnement de notre fédération telle que nous la connaissons aujourd'hui.

Depuis de nombreux mois, des travaux sont menés nationalement afin de construire une nouvelle fédération intégrant les fédérations régionales au siège national pour ne faire qu'une seule et même entité.

Cela implique une nouvelle organisation tant politique que technique qui impactera grandement notre fonctionnement régional ces prochains mois.

La période est difficile, nos salariés en insertion, nos équipes et plus généralement nos structures ne sont pas épargnées. Le projet de loi de finances 2023 ne semble pas permettre la croissance de toutes nos entreprises et les budgets vont une nouvelle fois se resserrer.

Nous avons plus que jamais besoin de rester ensemble, soudés, constructifs et motivés pour mener à bien nos missions et continuer le développement de nos structures et de notre fédération.

Nous remercions l'ensemble des acteurs politiques, économiques, sociaux et associatifs qui nous ont accompagnés tout au long de l'année 2022. Leurs soutiens qu'ils soient politiques, techniques, financiers ou logistiques nous ont permis de mener à bien les projets et actions engagés pour et avec les entreprises d'insertion de notre région.

Nous tenions sincèrement et chaleureusement à saluer l'action de Laurence, de son investissement dans tous les projets qu'elle a pu porter et animer tout au long de cette année 2022, mais aussi de souhaiter, un très bon retour à Ludmilla après un arrêt forcé ces derniers mois.

Merci à toutes et tous de votre présence et de votre implication à nos côtés.

Je laisse à Laurence, lors de son rapport d'activités, le soin de vous détailler tout ceci à travers les actions qu'elle a mis en œuvre, tout au long de cette exercice.

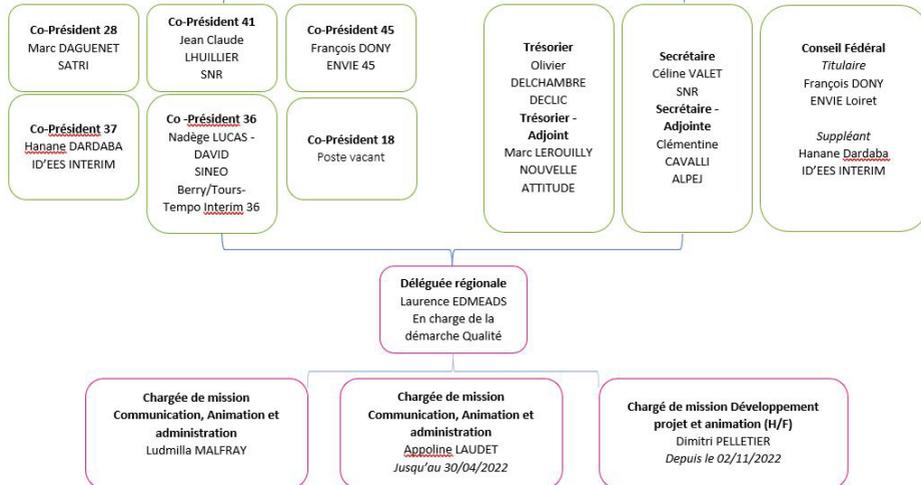


la fédération en région

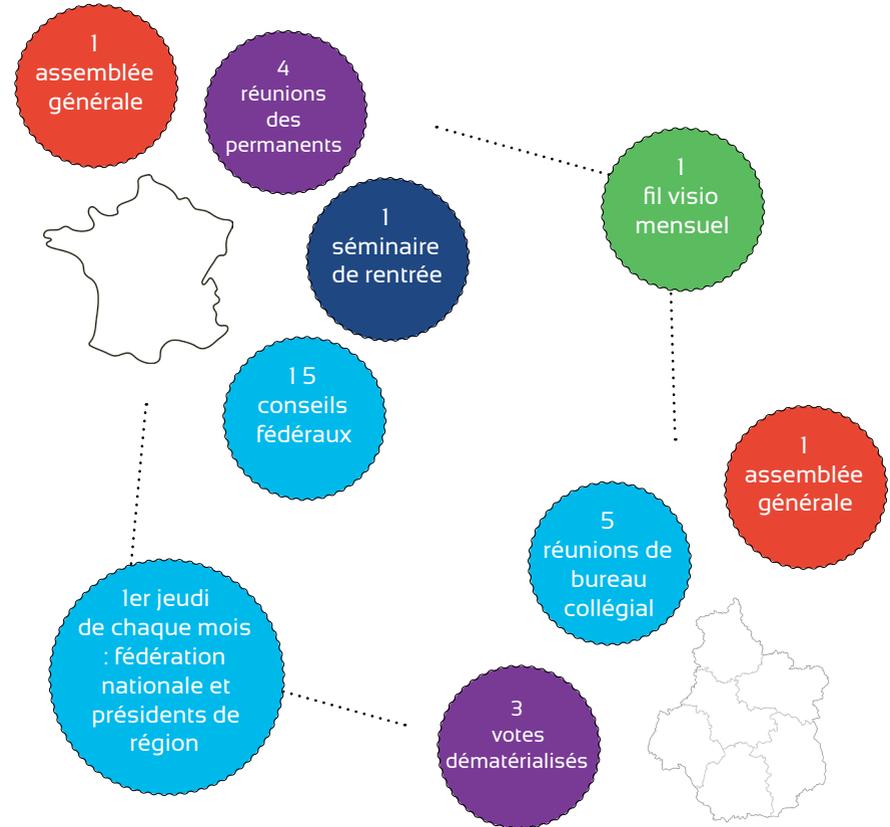
5 axes de travail



Un bureau collégial



Les instances



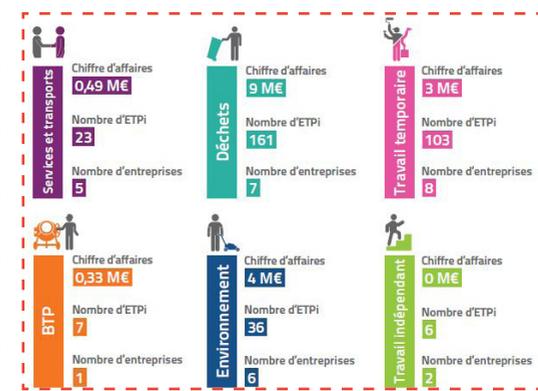
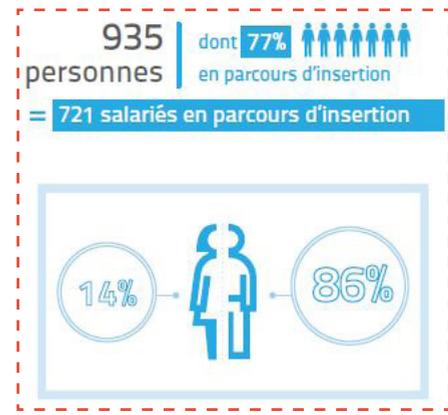
Les mandats

- CDIAE des 6 départements
- Comité d'engagement de France Active
- CA de la CRESS Centre-Val de Loire
- CA de France Active

Nos entreprises adhérentes



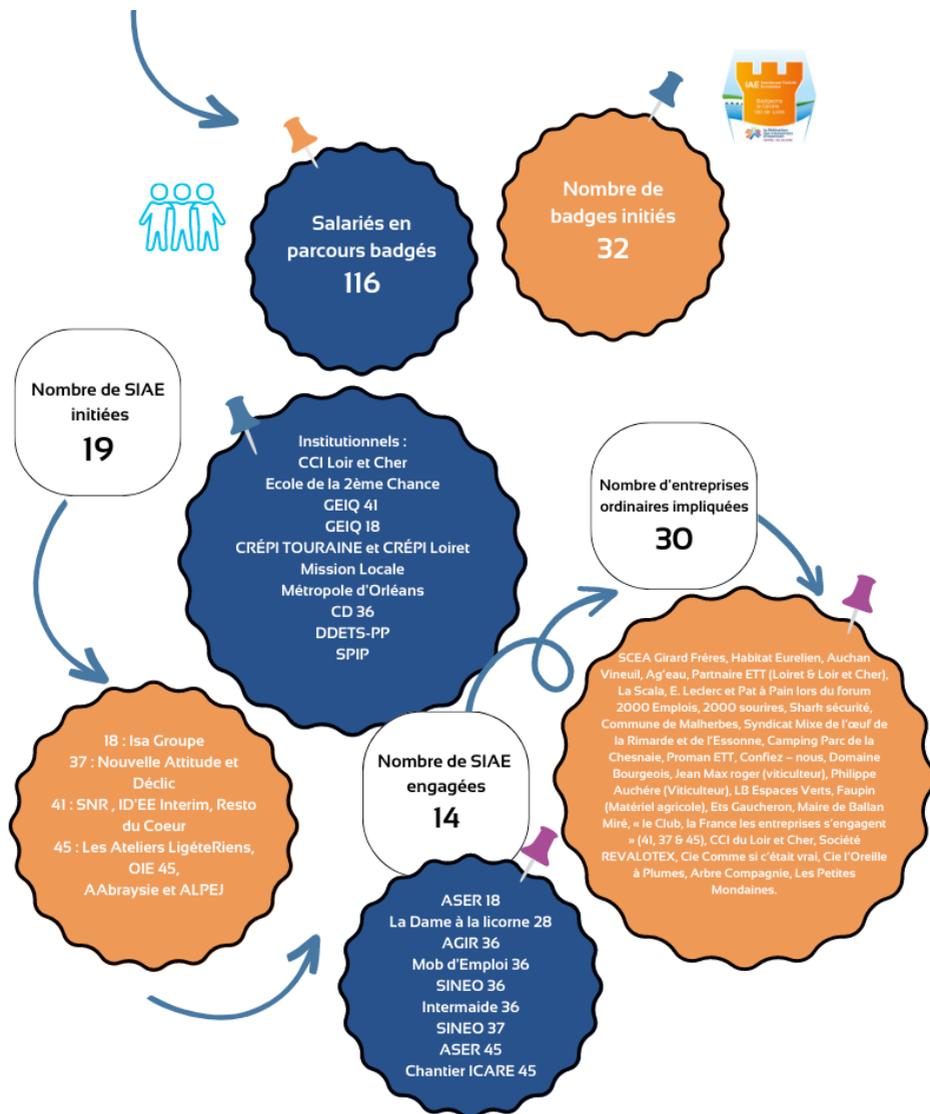
- Services et transports
- Bâtiment
- Tri et déchets
- Services aux entreprises et aux particuliers
- Travail temporaire
- Espaces verts et environnement
- Maroquinerie
- Maraîchage



Les badges numériques en région Centre-Val de Loire

« Essaimer de nouvelles pratiques, badger les compétences pour favoriser les recrutements »

Depuis novembre 2019 en région Centre - Val de Loire la fédération régionale accompagne les SIAE à rendre visible les compétences informelles des salariés en transitions professionnelles grâce aux badges numériques.



Forte de son expérience, la fédération régionale est appelée à témoigner lors de plénières pour partager son vécu comme à :

- ePIC – 20ème conférence internationale à Lille organisée par l'association Reconnaître : présentation du programme de reconnaissance des compétences avec les Open badges dans le cadre de l'IAE.
- Badgeons le 4.1 (Badgeons le CVL).
- Badgeons le Pithiverais (Badgeons le CVL) – Mois de l'ESS 2022.
- OPCO ATLAS a mené une étude avec les branches professionnelles qu'il accompagne sur les systèmes de reconnaissance par Badges (Open badges) dans le but de mieux comprendre ce système et d'en tirer des enseignements et recommandations pour les branches professionnelles des secteurs qu'il recouvre. La réalisation de cette étude a été confiée au Cabinet Thomas Legrand. A ce titre, la fédération régionale a participé aux COPIL pour échanger sur le déploiement et l'utilisation des Open Badges.
- Convention de partenariat avec le SPIP Bourges : le 19 décembre a été signée une convention partenariale entre ASER 18, la fédération régionale et le SPIP* de Bourges. *Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation
- « La Fabrique du TIG (Travail d'Intérêt Général) » : Présentation de l'expérimentation et témoignage de salariés en parcours.
- Accompagnement du Consortium de Bourgogne Franche Comté auprès de 6 SIAE.
- 2000 Emplois, 2000 Sourires : proposé par le CREPI Loiret, la fédération a tenu un stand pour faire connaître le badge numérique et permettre de capter les entreprises qui recrutent.





Chantier interne de transformation de la fédération

Le 8 novembre a eu lieu le lancement officiel de l'application de la fédération des entreprises d'insertion « mafédé », entièrement réservée à ses adhérents. Développée autour de quelques fonctions clés, elle est disponible sur téléphone. Une application qui va à l'essentiel ! Pour le lancement de cette application, la fédération des entreprises d'insertion a développé quatre fonctions clés. Tout d'abord, l'application contient un annuaire de personnes, une fonction « réunions », dédiée aux réunions statutaires (Conseil fédéral, Bureau fédéral, Assemblée générale, Assemblées régionales, Bureaux régionaux et commissions) de la fédération, une rubrique « Actus » qui met en avant les dernières actualités de la fédération (tant nationales que régionales) et enfin, une partie ressources clés « Essentiels » contenant les documents clés de la fédération (comme la charte d'adhésion ou les statuts).



Le conseil fédéral de rentrée a sonné la mobilisation pour poursuivre le développement des entreprises sociales inclusives (Ei, ETTi, EiTi) tout en avançant sur le chantier interne de transformation de la fédération. Au national comme en région, des temps dédiés au travail du projet interne « nouvelle fédération » ont été organisés. A cette occasion, les conseillers fédéraux ont pu approfondir les points travaillés par les permanents et le bureau fédéral lors du séminaire de rentrée. Le principe du scénario intégré a été approuvé par votes à la majorité lors du conseil fédéral du 26 octobre. Deux groupes de travail (un sur les nouveaux statuts de la fédération et un sur la transition vers la nouvelle organisation) ont été validés. Ces nouveaux statuts seront alors soumis à l'approbation d'une assemblée générale extraordinaire organisée au premier semestre 2023.

Plan stratégique national décliné en région

Le plan stratégique est approuvé par le Conseil Fédéral le 18 mai 2022. Chaque région doit s'en saisir et le décliner en y ajoutant des indicateurs de performances. Celui de la région Centre - Val de Loire est adopté par les membres du Bureau Collégial le 21 septembre 2022.

La stratégie de l'organisation professionnelle :

Fédérer : « Accroître notre efficacité et notre impact au service de l'inclusion, des territoires et des adhérents », en mettant à l'ordre du jour lors d'un Bureau Collégial les propositions de la nouvelle fédération avec une élaboration d'une contribution régionale, « Développer l'engagement, la participation et les échanges au sein de la fédération » en organisant des rencontres adhérents.

Promouvoir : « Valoriser les Impacts des entreprises d'insertion » en réalisant une plaquette des chiffres clés de la région Centre – Val de Loire, « Passer une phase offensive de communication » en alimentant les actions de la fédération régionale et en augmentant le nombre d'abonnés, « Rendre les entreprises d'insertion plus visibles dans leur écosystème » en représentant les Ei, ETTi et EiTi dans les instances (CDIAE), lors de présentation des modèles auprès des Clubs d'entreprises et en participant au « Tour de France de la clause sociale ».

Accompagner : « Permettre à chaque salarié, en parcours d'insertion et permanent de se former » en organisant une formation pour les Encadrant Technique d'Insertion – Entre les logiques de parcours de production et les objectifs de construction de parcours, « Intensifier et professionnaliser les accompagnements du cœur de métier inclusion » avec un déploiement du Label RSEI, « Faire de l'égalité femmes – hommes une réalité dans la fédération et les entreprises d'insertion » en ayant 4 femmes et 5 hommes au Bureau Collégial, « Embarquer plus d'entreprises classiques dans l'inclusion » en coordonnant le réseau DEMAÏN et essaimage sur les autres départements de la région Centre – Val de Loire.

Certification Quali'OP



La fédération des entreprises d'insertion, première organisation de l'ESS à être certifiée Quali'OP

QUALI'OP – la fédération certifiée pour la deuxième année ! La fédération nationale (le siège et les 12 fédérations régionales) a réalisé l'audit de suivi et maintient sa certification pour la deuxième fois. A cette occasion, l'auditrice AFNOR a souligné l'ambition collective autour de la co-construction du plan stratégique fédéral et la grande implication des équipes.

Pour réaliser l'audit de suivi programmé pour 2023, la fédération régionale a réalisé un audit interne auprès des régions Nouvelle Aquitaine et Provence Alpes Côtes-d'Azur.



www.afnor.org

Les rencontres Adhérents

Recyfe : le recyclage de fenêtres par les entreprises d'insertion.

75% des fenêtres usagées sont enfouies. Leur recyclage sera rendu obligatoire début 2023. La fédération régionale a souhaité organiser une « **Rencontre adhérents** », le 14 janvier 2022 pour une présentation de Recyfe, 1ère franchise sociale d'Utopreneur*. Cette rencontre a permis de présenter le réseau, ses activités, son modèle de développement, le retour d'expériences, sa stratégie d'essaimage et l'engagement social et environnemental des acteurs de la filière fenêtre en permettant un double impact : recycler le déchet fenêtre tout en créant des emplois d'insertion. 1er acteur national, avec 16 sites en France et des tonnes de fenêtres recyclées.

En résumé, Recyfe recycle les menuiseries en fin de vie, de la collecte sur chantier, au lieu de production, au dépôt en déchèterie, au traitement (démantèlement Recyfe) et à la valorisation par le tri des matières et la mise en place de filières exutoires.

Lors de cette présentation, l'entreprise d'insertion SATRI située à Vernouillet (28) ayant son cœur de métier dans les D3E a été accompagnée tout au long de l'année 2022 afin de développer le réseau Recyfe au sein de son entité.

**Utopreneur, accélérateur des entreprises sociales inclusives : association créée par la fédération des entreprises d'insertion et l'Union Nationale des Entreprises Adaptées. C'est une équipe de 10 personnes pour lancer, développer et accompagner les projets.*



Viséo

VISEO, pour démultiplier les emplois inclusifs au plus près des territoires et coconstruire les filières de demain

Animés par le national, des cycles de webinaires permettent aux entreprises adhérentes de mieux comprendre leur organisation et leur fonctionnement et d'échanger avec eux sur leurs projets à travers des thématiques particulières. A la suite de ces webinaires, la fédération leur propose un atelier en visio pour réfléchir collectivement aux opportunités et au positionnement pour favoriser le développement de projets inclusifs.



L'essentiel filières

Les cafés virtuels des CIP



« Les Cafés virtuels des CIP » instaurés pour la première année en 2022

Le concept : A chaque café virtuel, une sensibilisation aux éléments marquant des fils juridiques, puis un thème avec des intervenants extérieurs :

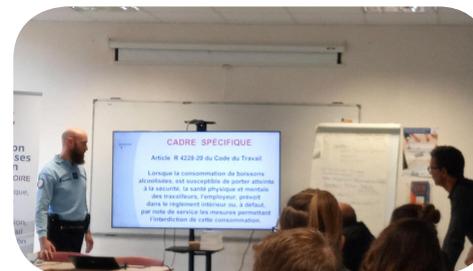
- Echanges de bonnes pratiques, outils mis en place dans les structures, passerelles entre SIAE, freins rencontrés au quotidien et rappel des différents dispositifs (Contrat passerelle, CDDI Inclusion, CDDI Sénior...).
- La passerelle vers les GEIQ avec une présentation individuelle.
- Prise en main de la Plateforme de l'inclusion avec un Question / Réponse « Les emplois de l'inclusion ».
- L'illétrisme et le monde du travail, intervenant l'ANLCI.



Les journées des encadrants techniques

Gestion des conduites addictives en milieu professionnel

Sollicitée par les Encadrants techniques d'insertion de la région Centre – Val de Loire, en novembre, une journée rythmée de théorie et d'ateliers leur a été consacrée afin d'échanger sur le thème « Les conduites addictives et leur impact en situation de travail : comment agir et réagir : en amont, pendant et après ». Une psychologue du travail a permis d'établir une définition commune de la notion d'addiction, de mettre en perspective sa pratique avec celle de ses pairs et d'acquérir des pistes de réflexion et de travail pour gérer les situations à risques. Nous avons pu bénéficier de regards tiers pour appréhender et traiter les addictions au travail sous l'angle de la loi grâce à la présence du gendarme Besnard, ayant pour une de ses missions la Sécurité et protection des personnes.

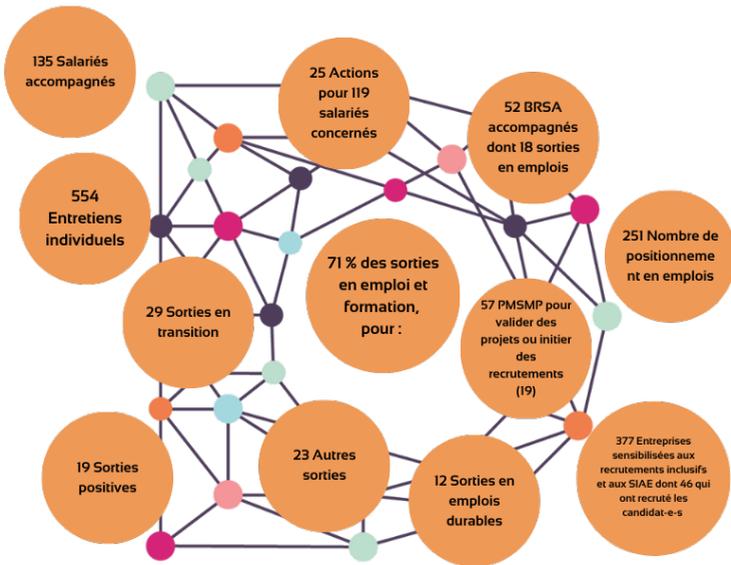




Réseau DEMAIN

« Valoriser les compétences des salariés en parcours auprès des entreprises »

Implanté sur le territoire du Loiret depuis septembre 2021, le Réseau DEMAIN 45 (Développer l'Emploi Accompagner l'Innovation) est Le réseau d'entreprises socialement responsable, acteur de recrutement et d'emploi durable. Les chargés de relations entreprises emplois, au nombre de 2 ont désormais un portefeuille de 15 SIAE ce qui représente 62 % de SIAE du territoire. Ils oeuvrent sur les territoires d'Orléans Métropole et du nord du département et permettent d'accompagner les salariés en transition professionnelle vers l'emploi durable, mettre en avant leurs compétences auprès d'entreprises du territoire et faciliter et sécuriser leur intégration en entreprise.



Marchés de gré à gré

Un accompagnement sur mesure pour les entreprises inclusives

La fédération régionale accompagne les entreprises inclusives sur leurs besoins en prestation (marchés de gré à gré).

ENEDIS a reconduit le nettoyage et contrôle de véhicules sur les 6 départements. Ces prestations sont couvertes par les entreprises d'insertion : ISA GROUPE (18), SATRI (28), SINEO Berry (36), SINEO Tours (37), SNR (41), ENVIE Orléans (45). Un travail collaboratif entre ENEDIS et la fédération se poursuit pour une extension de prestations.

L'Office Nationale des Forêts du Jura a souhaité faire appel à une Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion (ETTI) pour le ramassage de glands dans la forêt Domaniale de Blois. La fédération après avoir travaillé avec le donneur d'ordre sur le cahier des charges, a mis en relation ID'EES INTERIM 41 pour cette prestation.

L'Office Nationale des Forêts du Jura a souhaité faire appel à une Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion (ETTI) pour le ramassage de glands dans la forêt Domaniale de Blois. La fédération après avoir travaillé avec le donneur d'ordre sur le cahier des charges, a mis en relation ID'EES INTERIM 41 pour cette prestation. Interlocuteur privilégié des JO 2024 pour l'insertion en région Centre – Val de Loire nous avons été l'intermédiaire entre nos référents de la plateforme « Les Canaux » et les SIAE pouvant potentiellement répondre en sous traitance au Marché de nettoyage à Châteauroux – Stand de tir. La mise en relation et le décryptage de la demande ont été réalisés avec le groupe GEPIM – SINEO Berry.

Innovation sociale

Comment les SIAE peuvent être un levier de développement des territoires ?

Pour dynamiser l'émergence de nouveaux supports de l'Insertion par l'Activité Economique sur le territoire du giennois, le Conseil Départemental du Loiret et la Communauté des Communes giennoises ont organisé une table ronde à Gien le 26 avril pour présenter l'IAE et valoriser les initiatives déjà existantes sur les territoires. 4 séquences ont rythmé cette soirée : « *Qu'est ce que l'IAE* », « *L'IAE, une réponse aux besoins non satisfaits sur le territoire et une opportunité d'activités nouvelles* » « *L'IAE, un moyen pour augmenter le capital compétences des territoires* » permettant à la fédération régionale de présenter le réseau DEMAIN 45 et les badges numériques, et « *L'IAE, un investissement pour la vie et l'économie locale* ».



Marc Gaudet,
Président du Conseil départemental du Loiret,

Pauline Martin,
Vice-Présidente du Conseil départemental du Loiret,
en charge de l'Emploi, l'Économie, les Ressources Humaines et la Solidarité territoriale,

Francis Cammal,
Président de la Communauté de Communes Giennoises,
Vice-Président du Conseil départemental du Loiret,

ont le plaisir de vous inviter à la table ronde

Innovation sociale : comment les structures d'insertion par l'activité économique peuvent être un levier de développement des territoires ?

le mardi 26 avril 2022 à 17 heures au centre Anne de Beaujeu Place Jean Jaurès à Gien

avec les témoignages de :

Gérard Dupuy, maire d'Amilly,
Laurence Edmeads (Fédération des entreprises d'insertion – Réseau Demain 45),
Jade Bourcy et Jean-Luc Leconte (Réseau Chanier Ecole),
Timothée Huck (Les Jardins de la Voie Romaine),
Renaud Chenon (ISA Groupe) et
Jean-Pierre Monier (Aurore).

Campus de l'inclusion - Promo Touraine 2022

Un programme pour les dirigeants voulant agir pour l'inclusion : 6 mois, 4 rencontres et 1 plan d'action individuel pour passer à l'action. Pour cela, 4 mentors dédiés : acheter, recruter, partager et innover. Dans le cadre des Masterclass la fédération régionale a été Mentore pour le volet « **Recruter inclusif** » ce qui a permis à une quinzaine d'entreprises de mieux comprendre l'inclusion, partager l'expérience et l'expertise et pouvoir faire appel aux SIAE lors de leurs recrutements. A la fin de cette ½ journée chaque entreprise classique avait un plan d'action inclusif. 6 mois après a eu lieu la restitution afin qu'ils puissent nous transmettre leurs freins mais aussi les leviers désormais mis en place dans leur organisation interne.

Agir pour l'inclusion

La plateforme de l'inclusion au service de tous

Quatre missions confiées par le Pacte d'ambition IAE (Insertion par l'Activité Economique) alimentent la Plateforme de l'inclusion : Les Emplois de l'inclusion, La Communauté de l'Inclusion, le Pilotage de l'inclusion et le **Marché de l'inclusion**. Ce dernier est un lieu de rencontre entre l'offre c'est-à-dire les entreprises d'insertion (entreprises sociales inclusives) et les acheteurs professionnels (entreprises, associations, acheteurs publics). Il est donc important que nos adhérents y soient référencés pour une meilleure visibilité de leur offre commerciale pour gagner de nouveaux clients, pérenniser des emplois et trouver des partenaires afin de réaliser de la co-traitance. La fédération a accompagné chaque adhérent afin que leur logo, les secteurs d'activités, les références clients, la description pointue de leurs activités et les coordonnées soient correctement renseignés.



Le Tour de France de la Clause Sociale

La clause sociale : de la théorie à la pratique

Depuis sa création, la clause sociale a connu un développement important, en termes de nombre d'heures d'insertion. Alliance Ville Emploi en lien avec ses partenaires nationaux a identifié la région Centre – Val de Loire comme prioritaire pour l'organisation d'une rencontre régionale. L'ambition était de :

- **Favoriser** la rencontre et la connaissance mutuelle entre les acteurs de l'emploi, de l'habitat, de la politique de la ville et du renouvellement urbain ;
- **Permettre** l'appropriation de la clause sociale et des enjeux de l'insertion par l'ensemble des parties prenantes.

Le 20 octobre au Lab'o d'Orléans, cette rencontre a rassemblé l'ensemble des acteurs de l'écosystème de la clause sociale, de l'emploi et du renouvellement urbain. Cette journée fut rythmée par de nombreuses interventions dont celle de la fédération des entreprises d'insertion régionale pour présenter la place des structures de l'IAE dans la commande publique responsable avec le témoignage de Pascal Corniquet, directeur de l'entreprise d'insertion Orléans Insertion Emploi.



Le club « Les entreprises s'engagent »

La fédération Régionale engagée

Dans le cadre de « La France, une chance : les entreprises s'engagent » la fédération régionale a conventionné avec le collège Bégon de Blois situé en REP+ et QPV pour accueillir une collégienne de 3ème pour un stage d'observation en milieu professionnel. Lors de cette période, la stagiaire a découvert les missions et projets de la fédération régionale ainsi que les tâches administratives et comptables. Des visites d'entreprises d'insertion (ACI, Ei, et ETTi dans le département de l'Indre et Loire) ont été organisées pour mieux appréhender le projet social et économique de ces dernières. La stagiaire a également formalisé et mis à jour son Curriculum Vitae et a exploré les badges numériques sur la plateforme Open Badge Passport. Elle a acquis des badges permettant de reconnaître certaines compétences informelles acquises durant son stage d'observation.

De plus, dans le cadre des actions portées par le CREPI Loiret, la fédération a pris part à des webinaires de présentation (rencontre avec les entreprises inclusives, accueil des jeunes, être inclusif à travers le recrutement, les prestataires, les actions et les bénéficiaires de l'entreprise) et a également participé au « Rallye des SIAE » organisé conjointement avec le réseau DEMAIN 45.

Assises pour l'emploi en Loir et Cher

« Quelles sont les difficultés des acteurs du retour à l'emploi à insérer les personnes éloignées ? »

Le 28 juin, la CCI lançait sa première « Assises pour l'emploi en Loir et Cher ». Entre ateliers et plénières, 9 commissions sous l'égide de 3 thématiques (Orientation-Formation, Insertion et Management) rythmaient cette journée. La fédération régionale et d'autres acteurs locaux ont été conviés à cette « commission n°4 » pour répondre et relever les défis aux questions posées collégialement : « Quels sont les facteurs de réussite et/ou d'échec de l'insertion durable du public éloigné de l'emploi dans les entreprises classiques ? Quels freins sont les freins des entreprises « classiques » à opérer ce type de recrutement ». Nous avons évoqué la problématique de la mobilité, l'appropriation des savoirs de base (savoir – faire et savoir – être), la perte d'attractivité du CDI, la cohésion d'équipe, le manque de motivation mais aussi un manque de synergie et de passerelle entre le monde des entreprises classiques et les structures de l'insertion par l'activité économique. Elle a fait émerger des actions sur lesquelles s'appuyer comme « Le Club, les entreprises s'engagent », mais aussi comment réfléchir ensemble à l'attractivité du travail – plaisir et comment se saisir pleinement des dispositifs déjà mis en place.

Un bilan et perspectives des Assises pour l'emploi a été restitué avec une feuille de route ambitieuse !

Concertation France Travail

Dans le cadre de la mission de concertation et de préfiguration sur le déploiement de France Travail Mme la Préfète de la région Centre - Val de Loire, Thibaut Guilluy Haut-commissaire à l'emploi et à l'engagement des entreprises au Ministère du Travail, Jean-Yves Douchez conseiller de Thibault Guilluy, la DDETS PP 45 et DREETS Centre -Val de Loire ont sollicité certains acteurs du territoire dont la fédération afin d'échanger sur les attentes, les préoccupations et propositions évoquées en amont autour de 9 thématiques (Communication et aller vers, Diagnostic et orientation, Accompagnement des personnes, Zoom formation, Obligations et devoirs, Service aux employeurs, Service aux conseillers, Gouvernance et pilotage et Numérique).

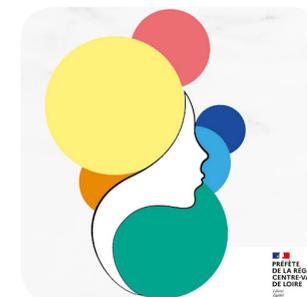
Entrepreneuriat au féminin

Jury de pré sélection France Active

Pour la première année, France Active a convié la fédération des entreprises d'insertion Centre – Val de Loire pour être jury de présélection dans la catégorie « Engagée et solidaire » du Concours Régional de l'Entrepreneuriat par les femmes qui permet de valoriser les femmes créatrices ou repreneurs d'entreprise. Cette présélection s'est déroulée le vendredi 24 juin à Bourges Plus : 18 projets à étudier pour reporter nos notes dans une grille de notation.

La cérémonie de remise des prix de la 8ème édition du Concours Régional de l'Entrepreneuriat par les Femmes s'est déroulée le 2 septembre à Vierzon.

Justine LLORCA pour « INACAHOOOTS Production », Aisse CAMARA pour « NAYA », Sophie Verdière et Julie Allegre pour « Mont local & Bio ».





2022
CENTRE VAL DE LOIRE

CHIFFRES CLÉS
ENTREPRISES D'INSERTION

Newsletter Avril 2022

Accueil / Newsletter Avril 2022

Si cet email ne s'affiche pas correctement, cliquez ici

la fédération des entreprises d'insertion CENTRE - VAL DE LOIRE

Newsletter

11/04/2022

A la une

la Générale 2022 : Thème abordé "Les achats & Le Marché de l'Inclusion"

INVITATION
Assemblée Générale

ANNUAIRE
des Entreprises d'Insertion adhérentes à la fédération

la fédération des entreprises d'insertion CENTRE - VAL DE LOIRE

La fédération des entreprises d'insertion Centre-Val de Loire
Maison Départementale Centre-Val de Loire
1 avenue de Châteaubriant - 41000 Blois
02 54 41 11 11

Efficacité économique, finalité sociale

SAVOIR-FAIRE

COMPÉTENCES

SAVOIR-ÊTRE

Ei - ETTI - EITI

Rejoignez la fédération des entreprises d'insertion Centre-Val de Loire et bénéficiez de services adaptés à vos besoins !

OFFRE DE SERVICES

Edition 2022 -

VOUS VOULEZ SECURISER VOS RECRUTEMENTS ?

MOTIVATION
PONCTUALITE
AUTONOMIE
ADAPTABILITE
PERSONALITE
SERVILITE

COMPÉTENCES ATTENDUES PAR VOS CLIENTS

BADGES NUMÉRIQUES

la fédération des entreprises d'insertion CENTRE - VAL DE LOIRE

Rapport d'activité 2021
de la fédération des entreprises d'insertion Centre - Val de Loire





Bilan actif

ACTIF		Exercice N		Exercice N-1	Ecart N / N-1			
		31/12/2022 12		31/12/2021 12	Euros	%		
		Brut	Amortissements et Provisions	Net	Net			
ACTIF IMMOBILISE	Immobilisations incorporelles							
	Frais d'établissement							
	Frais de recherche et de développement							
	Concessions, Brevets et droits similaires	3 048	3 048		1 016	100.00-		
	Fonds commercial (1)							
	Autres immobilisations incorporelles							
	Avances et acomptes							
	Immobilisations corporelles							
	Terrains							
	Constructions							
Installations techniques Matériel et outillage								
Autres immobilisations corporelles	21 938	9 134	12 804	16 554	3 750-	22.65-		
Immobilisations en cours								
Avances et acomptes								
Immobilisations financières (2)								
Participations mises en équivalence								
Autres participations	6 070		6 070	6 054	15	0.25		
Créances rattachées à des participations								
Autres titres immobilisés								
Prêts								
Autres immobilisations financières								
Total I	31 056	12 182	18 874	23 625	4 751-	20.11-		
Comptes de liaison								
Total II								
ACTIF CIRCULANT	Stocks et en cours							
	Matières premières, approvisionnements							
	En-cours de production de biens							
	En-cours de production de services							
	Produits intermédiaires et finis							
	Marchandises							
	Avances et acomptes versés sur commandes							
	Créances (3)							
	Créances usagers et comptes rattachés	5 068		5 068	16 982	11 915-	70.16-	
	Autres créances	27 903		27 903	42 815	14 912-	34.83-	
Valeurs mobilières de placement								
Instruments de trésorerie								
Disponibilités	45 729		45 729	57 549	11 821-	20.54-		
Charges constatées d'avance (3)	2 922		2 922	810	2 112	260.65		
Total III	81 621		81 621	118 157	36 536-	30.92-		
Charges à répartir sur plusieurs exercices (IV)								
Primes de remboursement des obligations (V)								
Ecarts de conversion actif (VI)								
TOTAL GÉNÉRAL (I+II+III+IV+V+VI)	112 677	12 182	100 495	141 781	41 286-	29.12-		

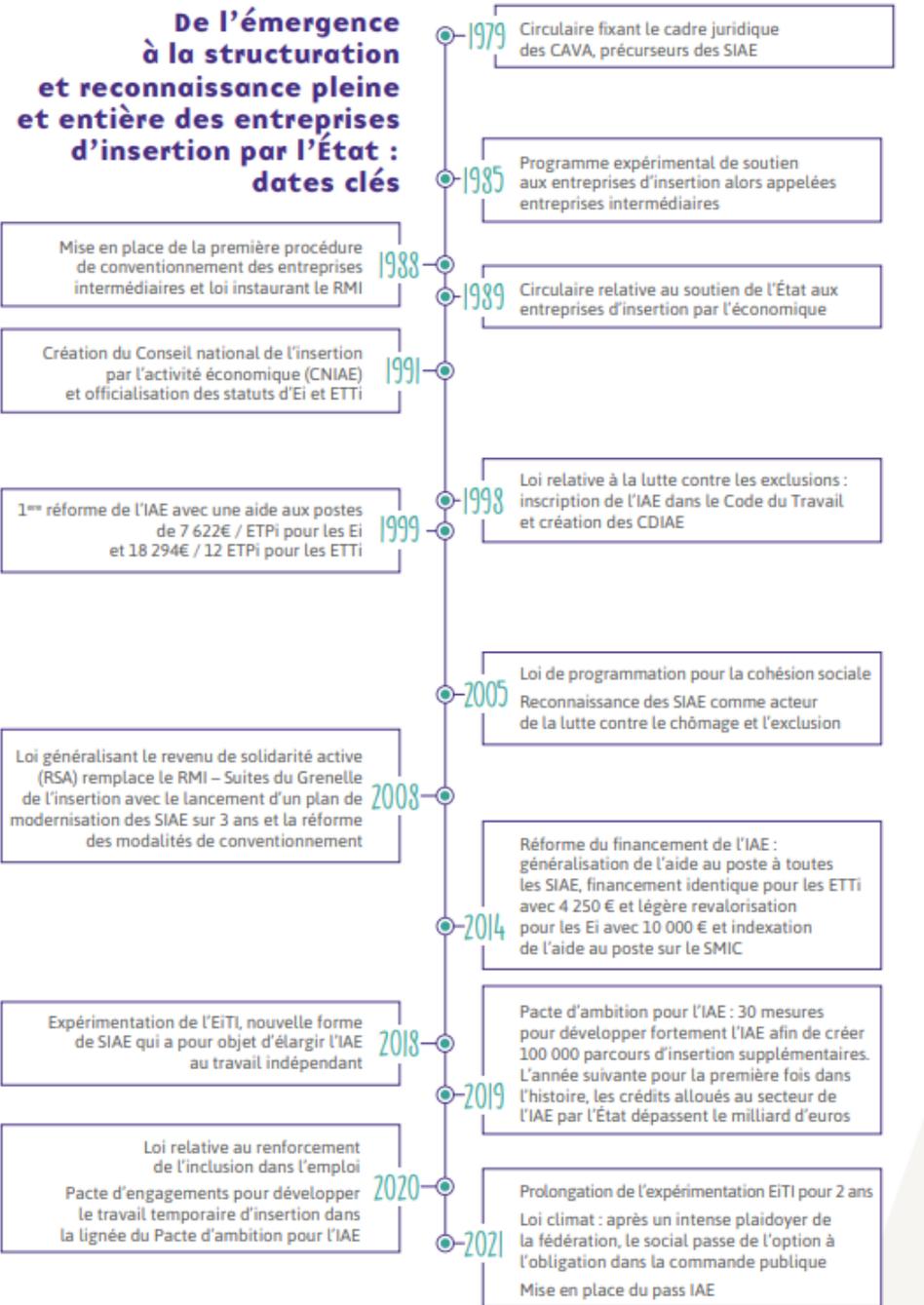
Bilan passif

PASSIF		Exercice N	Exercice N-1	Ecart N / N-1	
		31/12/2022 12	31/12/2021 12	Euros	%
FONDS ASSOCIATIFS	Fonds propres				
	Fonds associatifs sans droit de reprise				
	Ecarts de réévaluation				
	Réserves :				
	Réserves statutaires ou contractuelles				
	Réserves réglementées				
	Autres réserves	26 486	26 486		
	Report à nouveau	39 045	14 898	24 148	162.09
	Résultat de l'exercice (Excédents ou Déficits)	728	24 148	23 420-	96.99-
	Autres fonds associatifs				
Fonds associatifs avec droit de reprise :					
Apports					
Legs et donations					
Résultats sous contrôle de tiers financeurs					
Ecarts de réévaluation					
Subventions d'investissement sur biens non renouvelables					
Provisions réglementées					
Droit des propriétaires					
Total I	66 259	65 532	728	1.11	
Comptes de liaison					
Total II					
PROVISIONS ET FONDS DÉDIÉS	Provisions pour risques				
	Provisions pour charges				
	Fonds dédiés sur subventions de fonctionnement		2 500	2 500-	100.00-
Fonds dédiés sur autres ressources					
Total III		2 500	2 500-	100.00-	
DETTES (1)	Emprunts obligataires				
	Emprunts et dettes auprès d'établissements de crédit (2)	11 621	15 769	4 148-	26.30-
	Emprunts et dettes financières divers				
	Avances et acomptes reçus sur commandes en cours		3 120	3 120-	100.00-
	Dettes fournisseurs et comptes rattachés	8 895	606	8 289	N6
	Dettes fiscales et sociales	9 099	17 861	8 762-	49.06-
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés					
Autres dettes	300		300		
Instruments de trésorerie					
Produits constatés d'avance	4 320	36 393	32 073-	88.13-	
Total IV	34 235	73 750	39 514-	53.58-	
Ecarts de conversion passif (V)					
TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)	100 495	141 781	41 286-	29.12-	

Compte de résultat

	Exercice N 31/12/2022	Exercice N-1 31/12/2021	Ecart N / N-1	
			Euros	%
Produits d'exploitation (1)				
Ventes de marchandises				
Production vendue de Biens et Services	6 688	27 938	21 251-	76.06-
Production stockée				
Production immobilisée				
Subventions d'exploitation	67 773	86 011	18 237-	21.20-
Reprises sur amortissements et provisions, transferts de charges	333	6 140	5 806-	94.58-
Collectes				
Cotisations	38 431	17 583	20 848	118.57
Autres produits	20	73	54-	73.34-
Total I	113 244	137 744	24 500-	17.79-
Charges d'exploitation (2)				
Achats de marchandises				
Variation de stock (marchandises)				
Achats de matières premières et autres approvisionnements				
Variation de stock (matières premières et autres approvisionnements)				
Autres achats et charges externes	47 353	31 638	15 715	49.67
Impôts, taxes et versements assimilés	1 361	514	848	165.11
Salaires et traitements	42 783	56 785	14 003-	24.66-
Charges sociales	18 871	19 717	847-	4.29-
Dotations aux amortissements et aux provisions				
Sur immobilisations : dotations aux amortissements	4 766	2 509	2 257	89.94
Sur immobilisations : dotations aux provisions				
Sur actif circulant : dotations aux provisions				
Pour risques et charges : dotations aux provisions				
Subventions accordées par l'association				
Autres charges (2)	0	5	5-	93.97-
Total II	115 134	111 169	3 966	3.57
1 - Résultat d'exploitation (I-II)	1 890-	26 576	28 466-	107.11-
Quotes-parts de Résultat sur opération faites en commun				
Bénéfice attribué ou perte transférée (III)				
Perte supportée ou bénéfice transféré (IV)				

	Exercice N 31/12/2022	Exercice N-1 31/12/2021	Ecart N / N-1	
			Euros	%
Produits financiers				
Produits financiers de participations	25		25	
Produits des autres valeurs mobilières et créances d'actif immobilier				
Autres intérêts et produits assimilés	657	117	539	459.45
Reprises sur provisions et transferts de charges				
Différences positives de change				
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement				
Total V	682	117	564	480.93
Charges financières				
Dotations aux amortissements et aux provisions				
Intérêts et charges assimilés	137	47	91	193.82
Différences négatives de change				
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement				
Total VI	137	47	91	193.82
2. Résultat financier (V-VI)	544	71	474	670.98
3. Résultat courant avant impôts (I-II+III+IV+V-VI)	1 346-	26 647	27 993-	105.05-
Produits exceptionnels				
Produits exceptionnels sur opérations de gestion	2 606		2 606	
Produits exceptionnels sur opérations en capital		1 049	1 049-	100.00-
Reprises sur provisions et transferts de charges				
Total VII	2 606	1 049	1 558	148.51
Charges exceptionnelles				
Charges exceptionnelles sur opérations de gestion	3 032		3 032	
Charges exceptionnelles sur opérations en capital		1 048	1 048-	100.00-
Dotations exceptionnelles aux amortissements et aux provisions				
Total VIII	3 032	1 048	1 985	189.40
4. Résultat exceptionnel (VII-VIII)	426-	1	427-	N5
Impôts sur les bénéfices (IX)				
Total des produits (I+III+V+VII)	116 532	138 911	22 378-	16.11-
Total des charges (II+IV+VI+VIII+IX)	118 304	112 263	6 041	5.38
Solde intermédiaire	1 772-	26 648	28 420-	106.65-
+ Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs	2 500		2 500	
- Engagements à réaliser sur ressources affectées		2 500	2 500-	100.00-
5. EXCEDENTS OU DEFICITS	728	24 148	23 420-	96.99-



Notes

Notes



Suivez nous sur notre site internet :
centre-valde Loire.lesentreprisesdinsertion.org

Via les réseaux sociaux :
Facebook : @lesElcentre
LinkedIn : Laurence Edmeads



Maison départementale du Sport
1 avenue de Châteaudun
41000 Blois

Laurence EDMEADS
Déléguée régionale
06-72-73-26-71
l.edmeads@lesentreprisesdinsertion.org

Ludmilla MALFRAY
Chargée de mission communication, animation et administration
Lundis, mardis et jeudis
07-52-07-99-25
l.malfray@lesentreprisesdinsertion.org

Cette action est rendue possible grâce au soutien précieux
de notre partenaire financier



Et au co-financement depuis novembre 2019 dans le cadre de l'expérimentation
« *Badgeons l'IAE en Centre-Val de Loire* »

