



la fédération
des entreprises
d'insertion

CENTRE-VAL DE LOIRE

Efficacité économique,
finalité sociale



Rapport d'activité

Sommaire

Rapport moral	3
La vie associative	4
<i>Les administrateurs et l'équipe technique</i>	4
<i>La fédération Région Centre-Val de Loire en chiffres</i>	4
Une fédération au service de ses adhérents	6
<i>Osez les Marchés Publics ...</i>	6
> La veille sur les marchés publics	6
> Les accompagnements	6
> FOCUS sur l'appel d'offres du Groupe La Poste	7
> Réponse en Groupement Momentané d'Entreprise (GME), une solution efficace	7
> Lobbying en faveur des clauses d'insertion	7
> Table ronde « Achats responsables et emploi : les conditions de la réussite »	8
<i>La qualité : comment ça marche ? Vers la certification AFAQ Ei/ETTI</i>	9
<i>Les « Rencontres CIP » : des échanges gagnants-gagnants</i>	11
<i>Les partenaires : acteurs incontournables au développement</i>	12
<i>La Loi NOTRe / Réforme territoriale – Les Etats Généraux en région Centre-Val de Loire</i>	12
La fédération : un réseau dynamique et vivant	13
<i>L'émergence de nouvelles Ei-ETTI sur notre territoire</i>	13
> L'accompagnement des porteurs de projets	13
> Les accompagnements Cap'asso en Région Centre-Val de Loire	14
> L'accompagnement et l'appui technique des adhérents	14
<i>La représentation des Ei-ETTI : communication et évènements</i>	15
> Les outils de communication	15
> La fédération : un réseau dynamique et vivant	16
> L'observatoire des Ei-ETTI	16
> L'année en images	17
Les principales actions à venir	19
Bilan et compte de résultat	20
<i>Bilan Actif 2016</i>	20
<i>Bilan Passif 2016</i>	21
<i>Compte de résultat 2016</i>	22





Rapport moral

Comme chaque année, le ou la présidente d'association, se retrouve devant une page blanche, pour faire, ce que l'on appelle en langage cinématographique un « flash-back » sur l'année précédente.

Je pourrais en introduction faire le décompte de toutes les plaies vécues au national et international, sur le plan humanitaire et environnemental en 2016, année qui fut bissextile. Mais telle n'est pas mon intention, je désire en effet ne pas « plomber » notre AG.

Depuis janvier 2016, Laurence Edmeads occupe la fonction de Déléguée Régionale, le poste était à pouvoir depuis Juin 2015 et pour des raisons financières nous n'avons pu envisager un recrutement qu'en fin d'année.

2016 fut pour deux de nos adhérents une année importante, puisque l'ALPEJ et AMIDON 45 ont fêté leurs trois décennies pour la première et deux pour la seconde. Ces moments festifs pour elles et notre fédération, nous permettent de mesurer le chemin parcouru depuis leur création.

Bien souvent, l'entreprise d'insertion a vu le jour car quelques personnes, que l'on a parfois qualifiées d'utopistes, ont pensé que nul n'est « inemployable ». Chaque jour, vous tous ici présents continuez à faire en sorte que des femmes, des hommes, de tous horizons, de cultures différentes, retrouvent leur dignité et une place dans notre société, qui, fait paradoxal, après les avoir affaiblis les aident à se reconstruire.

La sécurisation du financement de l'aide au poste, la fongibilité entre les contrats aidés et les postes d'insertion sont des avancées qui nous permettent d'envisager l'avenir avec un peu plus de sérénité. Mais la péréquation entre les besoins des postes et les crédits disponibles est à réaliser car trop de moyens restent encore inutilisés.

Après avoir changé de nom, de statuts, de règlement intérieur, d'identité visuelle, notre fédération nationale a élaboré, avec les membres du Conseil Fédéral, la Charte des entreprises d'insertion à laquelle chaque entreprise adhérente s'engage à en respecter les termes.

Pour notre fédération Centre-Val de Loire, deux rencontres sont à souligner : celle des C.I.P qui sont animées par notre D.R. En Novembre une table ronde sur le thème « Achats Responsables et Emploi : les conditions de la réussite » a été un succès.

Je pourrais continuer à faire un inventaire à la Prévert, mais tout cela est explicité dans le rapport d'activité.

Je voudrais remercier chaleureusement, Laurence et Sandrine, pour l'aide qu'elles m'ont apportée pour remplir au mieux mes fonctions de présidente et leur implication afin de toujours répondre à vos attentes, les membres du Bureau avec lesquels nous travaillons en toute transparence et les membres du Conseil d'administration.

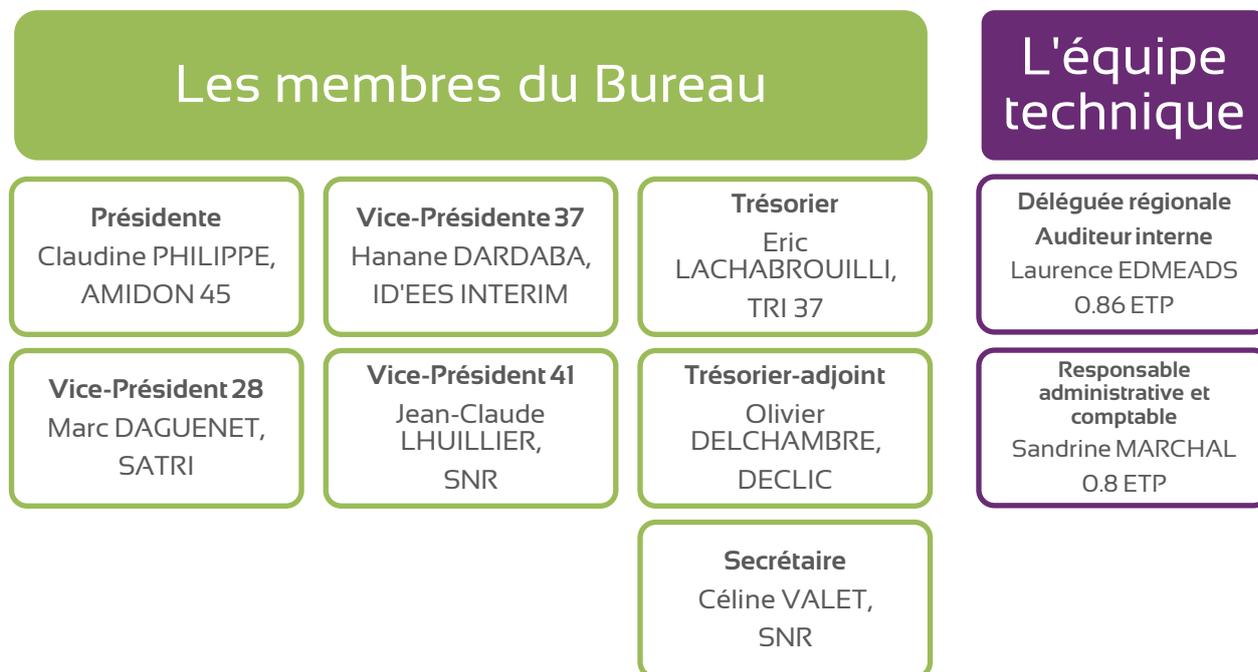
Merci, également à vous tous ici présents ce jour.

Claudine PHILIPPE BOULY



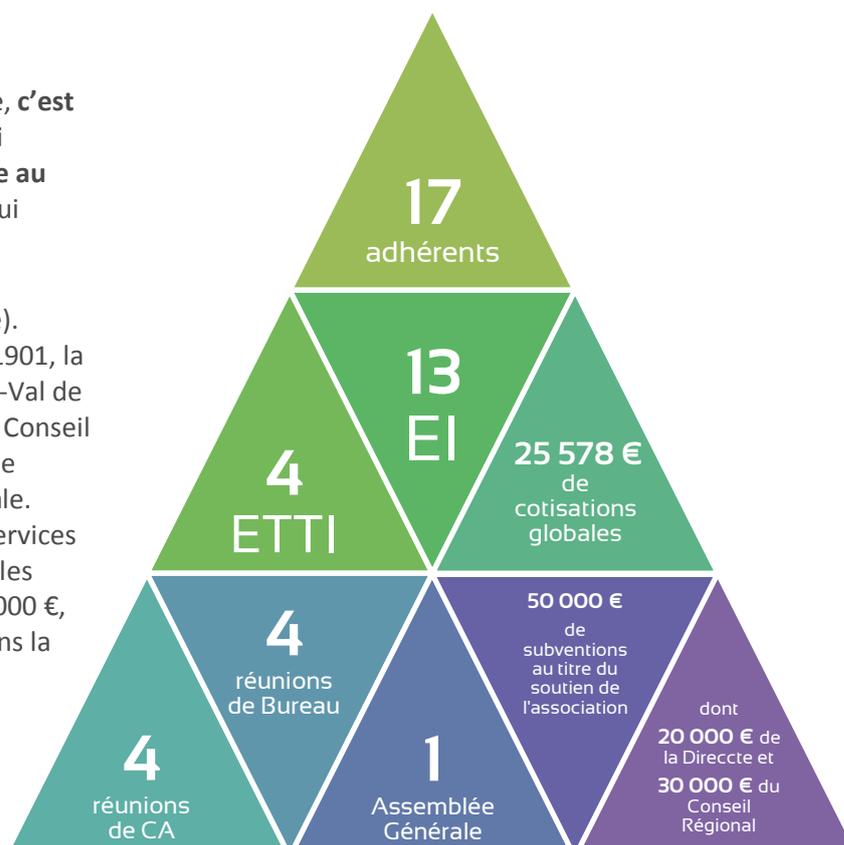
La vie associative

Les administrateurs et l'équipe technique



La fédération Région Centre-Val de Loire en chiffres

La fédération des entreprises d'insertion Centre-Val de Loire, c'est **17 entreprises adhérentes qui portent un projet économique au service d'un projet social** ce qui représente un taux de **41% d'adhésions** (41Ei/ETTi sont implantées sur notre territoire).
Sous forme associative de loi 1901, la fédération de la région Centre-Val de Loire a organisé 4 réunions de Conseil d'Administration, 4 réunions de Bureau et 1 Assemblée générale.
Forte de propositions et aux services des besoins de ses adhérents, les subventions, à hauteur de 50 000 €, sont des aides importantes dans la mise en œuvre de ses actions.

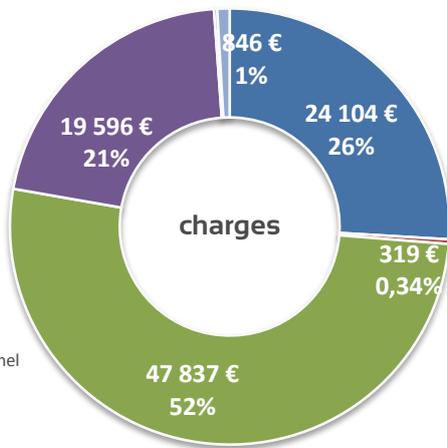




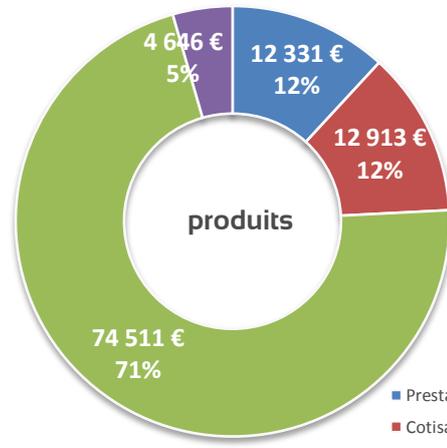
Des permanentes salariées au service des besoins de leurs adhérents

La vie associative et le développement des entreprises représentent 66% de l'activité de la fédération régionale. Les rencontres et la concertation entre adhérents, l'accompagnement vers la certification qualité, l'animation des partenariats économiques, l'événementiel, les marchés publics et la représentativité des Ei/ETTi auprès des pouvoirs publics répondent aux besoins des adhérents.

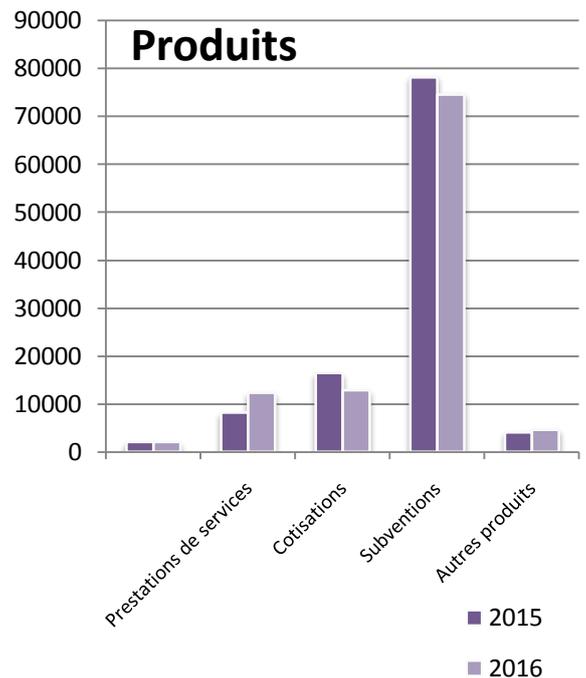
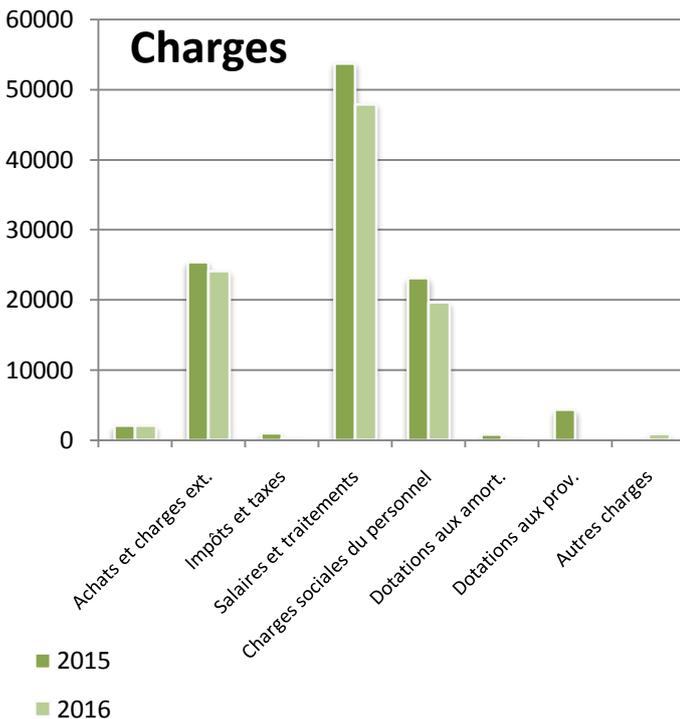
- Vie associative
- Déplacements
- Développement des entreprises
- Représentation de la profession, des Ei et des ETTi
- Participation et développement du réseau



- Achats et charges ext.
- Impôts et taxes
- Salaires et traitements
- Charges sociales du personnel
- Dotations aux amort.
- Dotations aux prov.
- Autres charges



- Prestations de services
- Cotisations
- Subventions
- Autres produits



Une fédération au service de ses adhérents

Représenter, défendre et promouvoir les entreprises d'insertion adhérentes, **Aider** au développement économique, **Animer** et faire vivre le réseau, **Accompagner** l'innovation et le développement des entreprises d'insertion, **Mutualiser** les savoir-faire et les expériences, telles sont nos missions de l'année.

Le développement économique des entreprises

Afin de favoriser la professionnalisation et la consolidation des entreprises du réseau, les administrateurs de la fédération des entreprises d'insertion Centre-Val de Loire ont choisi de mettre en place des actions venant en appui des structures. Ces actions sont destinées à aider les entreprises d'insertion à comprendre les mécanismes économiques et financiers de l'entreprise et à être réactifs en cas de difficultés.

Osez les Marchés Publics ...

> *La veille sur les marchés publics*

Si la réponse à un appel d'offres est toujours perçue pour un grand nombre de TPE/PME comme une procédure complexe, la commande publique est cependant l'opportunité de croissance et de pérennité de l'activité et de chercher des niches d'activité nouvelles. Les entreprises doivent donc prendre le temps de s'en donner les moyens et ont leur place pour répondre aux offres de marchés publics. Pour cela, une veille sur les marchés publics s'avère essentielle.

Beaucoup de sources d'information existent : supports papier (journaux, périodiques, ...) ou numériques (sites internet, plateformes, ...). Difficile de tout lire et de tout veiller. Le web est l'outil le plus performant pour mettre en place une veille efficace.

Dès 2016, la fédération des entreprises d'insertion Centre-Val de Loire met en place un service de veille gratuit sur les appels d'offres étendu à tous les adhérents. Il permet de recevoir de façon journalière des emails de marchés publics avec un lien direct sur le site pour une lecture plus détaillée ainsi qu'un accès aux attributions de marché avec possibilité de définir des critères ou mots clés. La mise en place du service passe par une formation rapide à l'outil sur site ou par téléphone.

> *Les accompagnements*

La fédération des entreprises d'insertion Centre-Val de Loire propose à ses adhérents une aide au décryptage du cahier des clauses techniques particulières (CCTP) et les cahiers des clauses administratives particulières (CCAP), le règlement de consultation et à la rédaction de leur réponse. Certains se saisissent de cette offre de services.

Des adhérents peuvent également bénéficier d'un appui technique lorsqu'ils souhaitent répondre à un appel à projet.

La fédération des entreprises d'insertion Centre-Val de Loire mène également un travail de sensibilisation auprès de ses adhérents afin qu'ils puissent répondre en Groupement Momentané d'Entreprises (GME). Il permet aux entreprises de s'organiser pour répondre à un marché auquel elles ne pourraient soumissionner seules.





> FOCUS sur l'appel d'offres du Groupe La Poste

Début d'année 2016, Le Groupe La Poste préparait une consultation auprès des ETTi afin d'élargir son panel de fournisseurs ETTi et d'améliorer ses objectifs en matière d'achats auprès du secteur de l'insertion. Les premières réunions ont tout d'abord été pilotées par la fédération des entreprises d'insertion et le Coorace. Ces réunions avaient pour objectifs premiers d'échanger avec les référents achats des 6 grandes régions et leur service juridique pour réfléchir aux critères de la consultation.

Au cours de ces réunions, La Poste a présenté brièvement ses objectifs en matière d'achats auprès des ETTi, sa volonté étant d'avoir davantage d'accords-cadres avec elles pour couvrir leurs besoins sur les métiers de facteurs et d'agents de tri.

Six Avis de Marché Européen (AME) par Service Achats Régionaux sans lotissement au sein de chaque AME ont été lancés – 6 grandes régions c'est à dire 6 AME où chaque référent achat a mis en œuvre la consultation.

Les fédérations régionales ont pris le relais. La fédération des entreprises d'insertion Centre-Val de Loire a affiné avec le donneur d'ordre les modalités de l'Appel d'Offres, la procédure de participation, les attentes du Groupe La Poste ...

Son rôle a également été de mettre en synergie les ETTi adhérentes au réseau afin qu'elles puissent répondre en GME.

> Réponse en Groupement Momentané d'Entreprise (GME), une solution efficace

Trop peu pratiqué, le Groupement Momentané d'Entreprise permet à des TPE/PME l'accès à des Marchés Publics qui individuellement ne seraient pas en capacité de répondre à un marché. Lors de la réponse, ces entreprises mettent en commun leurs moyens humain, matériel, capacité financière, savoir-faire, pour faire ensemble ce que chacun n'a pas les moyens de faire séparément pour un chantier donné.

La fédération des entreprises d'insertion a soutenu dans cette démarche les ETTi qui ont souhaité répondre au marché du Groupe La Poste en apportant un appui technique tant au montage du dossier qu'à la réponse.

Des ETTi de la région Centre-Val de Loire se sont vues remporter le marché de mise à disposition de personnels intérimaires en situation d'insertion pour Le Groupe La Poste.

> Lobbying en faveur des clauses d'insertion



Afin d'essaimer le plus largement possible la mise en œuvre des clauses sociales auprès des donneurs d'ordres, la fédération nationale a réalisé une plaquette informant des **modifications et nouveautés qui encadrent désormais la commande publique** en vigueur depuis le 1^{er} avril 2016 : sourçage, allotissement, procédure adaptée ou encore label social.

Elle souligne également **les solutions et garanties que les entreprises d'insertion peuvent apporter** dans ce cadre en tant que TPE/PME du territoire et expertes de l'accompagnement des personnes éloignées de l'emploi.

Elle **guide les acheteurs publics** pour mobiliser ces nouvelles dispositions juridiques à bon escient.



> Table ronde « Achats responsables et emploi : les conditions de la réussite »



Dans le cadre du Mois de l'ESS, la fédération des entreprises d'insertion Centre-Val de Loire en partenariat avec les Facilitateurs de la région Centre-Val de Loire a organisé le jeudi 24 novembre (salle Jacques Villeret à Tours) une matinée d'échanges sous forme de table ronde ayant pour objectifs de :



- ✓ **mettre en valeur la commande publique et l'accès à l'emploi** des personnes qui en sont éloignées grâce aux clauses sociales
- ✓ **développer et faire connaître le potentiel des clauses sociales** dans les marchés et la clause d'insertion dans l'ordonnancement du 23 juillet 2015
- ✓ **valoriser les expériences des donneurs d'ordres** formalisant systématiquement une clause dans un marché ou un allotissement et des SIAE de la région Centre-Val de Loire ayant répondu à ce type de marché
- ✓ et **ainsi permettre de valoriser l'emploi et l'économie** de la région Centre-Val de Loire par des exemples concrets.

Cette manifestation se voulait régionale et représentait l'ensemble des départements. **Des grands comptes en binôme avec des SIAE ont pu témoigner et partager leurs expériences :** Catherine Eveilleau Acheteur pilote Le Groupe La Poste, Eric Ploux Directeur Groupe GEPIM, Maguy Dessaint Facilitatrice des clauses sociales d'insertion Maison de l'Emploi du Bassin d'Orléans, Isabelle Drienne Lemaire Directrice du Groupe Economique solidaire APPEL AIDER, Cyril Chassagnard Directeur VEOLIA Région Centre-Val de Loire, Claire Cormier Adjointe de Direction CREPI TOURAINE, Régis Hemery Chargé de projets emploi/insertion Direction du Développement Urbain, Cécile Decaix Facilitatrice des clauses sociales d'insertion Maison de l'emploi du Blaisois.

Au travers des expériences des différents acheteurs qui jouent un rôle moteur dans le développement des achats socialement responsables et des SIAE, chaque participant a décrit son action au travers des Marchés Publics clausés sur lequel il s'est positionné et la complexité à répondre aux marchés publics de certains grands comptes, a levé les craintes et les à priori des deux parties, a formulé son ressenti, ses besoins et la perspective d'avenir sur le territoire.

L'action s'est déroulée sous un format de **dynamique d'échanges des pratiques entre intervenants et public**, animée par Sandrine BIANCHI Déléguée régionale de la fédération des entreprises d'insertion Alsace.



Chaque intervenant a exprimé ses **expériences, les plus-values, les freins, les solutions** qui pouvaient être mises en œuvre au travers d'exemples concrets en mettant en exergue **les particularités de certains marchés, les effets d'un marché réussi, les clés du succès, les déclinaisons opérationnelles de la RSE pour une unité d'un grand groupe.**

La question de l'appropriation d'une collectivité sur la réglementation pour développer son action politique de la ville à travers les achats socialement responsables a été longuement débattue : la clause sociale, levier dans le parcours des personnes.

55 personnes étaient présentes à la manifestation : Agglo, bailleurs sociaux, collectivités, entreprises, facilitateurs, fédération des entreprises d'insertion, Maison de l'emploi, CRESS, Banques, PIJ, SIAE, CREPI.





Les échanges et rencontres entre les SIAE et les entreprises participatives ont pu se poursuivre lors du cocktail business clôturant la matinée, proposé par le chantier d'insertion "Association AIR" de Tours.

Chaque participant s'est vu remettre une clef USB contenant les supports ressources des interventions (*répertoire des SIAE du Loiret, guides des Ei et ETTi, carte des facilitateurs de la région Centre-Val de Loire, le recueil des fondamentaux de la clause sociale et consolidation des clauses sociales, commande publique suite à la réforme du droit de la commande publique,...*).

La qualité : comment ça marche ? Vers la certification AFAQ Ei/ETTi

Pourquoi s'engager dans une démarche qualité ? Cette démarche permet de faire **évoluer** l'entreprise et son organisation, d'**impliquer les équipes** dans un projet interne et mettre en place une démarche fédératrice, de **gagner en visibilité** tant auprès des partenaires institutionnels, économiques que sociaux, de **chercher une amélioration continue** du fonctionnement en satisfaisant les besoins des clients économiques mais aussi ceux du salarié en insertion.

La fédération des entreprises d'insertion a donc élaboré en 2011, en partenariat avec AFNOR, un référentiel garantissant la qualité des pratiques sociales dans les Ei et ETTi : l'AFAQ Ei/ETTi.

Ce référentiel, calqué sur les exigences des normes de types ISO, **cible la gestion du parcours du salarié en insertion** et apporte la garantie d'une certification réalisée par un tiers indépendant (auditeur AFNOR).

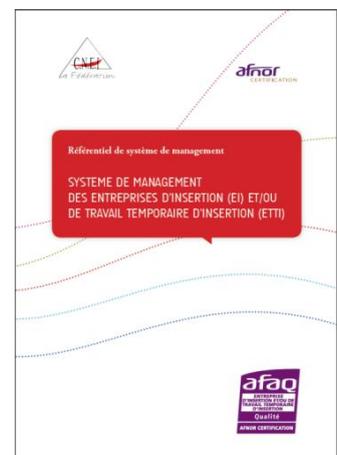
Le lancement du « Diagnostic pour tous » constitue donc une des priorités pour la fédération des entreprises d'insertion. Ce diagnostic permet aux entreprises de **porter un regard neuf et neutre sur leur organisation, leurs pratiques, leurs outils** et de cibler les **actions d'amélioration à engager** et vise à sensibiliser davantage les entreprises à s'inscrire dans une démarche de certification.

Sur demande de l'adhérent, un diagnostic est réalisé gratuitement permettant à la structure de présenter son entreprise et son organisation au référent qualité externe à l'entreprise. Un rapport de diagnostic analysant les points forts et les points d'amélioration sont notifiés.

Le diagnostic repose sur les 7 chapitres du référentiel AFAQ Ei/ETTi :

- 1) Préambule,
- 2) Champs d'application,
- 3) Système de management,
- 4) Engagement de la direction,
- 5) Management des ressources pour la mise en œuvre du projet social,
- 6) Gestion du parcours individuel d'insertion d'un salarié dans le cadre du projet social,
- 7) Suivi, mesure et amélioration de la mise en œuvre du système de management dans le cadre du projet social.

La certification AFNOR Ei/ETTi est d'abord un **enjeu de qualité de parcours** qui permet à l'entreprise, appuyée par le référent qualité, de franchir un cap dans l'exercice de son métier d'insertion. C'est ensuite un **enjeu stratégique** pour mettre en avant la **qualité des parcours, mieux accéder aux marchés avec clauses et faire valoir l'effort d'insertion** dans le cadre de la modulation.



Le diagnostic se déroule en trois temps :

1. Identifier :

- ✓ L'organisation et la structuration de l'entreprise notamment son système de management
- ✓ Le niveau de réponse aux exigences du référentiel AFAQ Ei/ETTi

2. Analyser :

- ✓ Les principaux défis à relever dans l'entreprise
- ✓ Les principaux leviers de réussite et les freins rencontrés sur le terrain

3. Restituer :

- ✓ Les situations à risques
- ✓ Les pistes d'actions pour corriger les écarts constatés



Le rendu est réalisé principalement sur site par le référent qualité (auditeur interne) ce qui permet des échanges et un accompagnement pointu : construction et refonte d'outils, mise en place de procédures, ...

A ce jour, **13** entreprises ont bénéficié d'un diagnostic-plan d'action. **2** ETTi sont certifiées.

Une commission qualité a été mise en place et permet à chaque référent qualité des fédérations régionales de se retrouver, d'échanger et de construire une newsletter « **L'ESSENTIEL QUALITE** » qui paraît régulièrement. L'adhérent peut y retrouver des points techniques, la liste des auditeurs internes, des actualités internes, ...



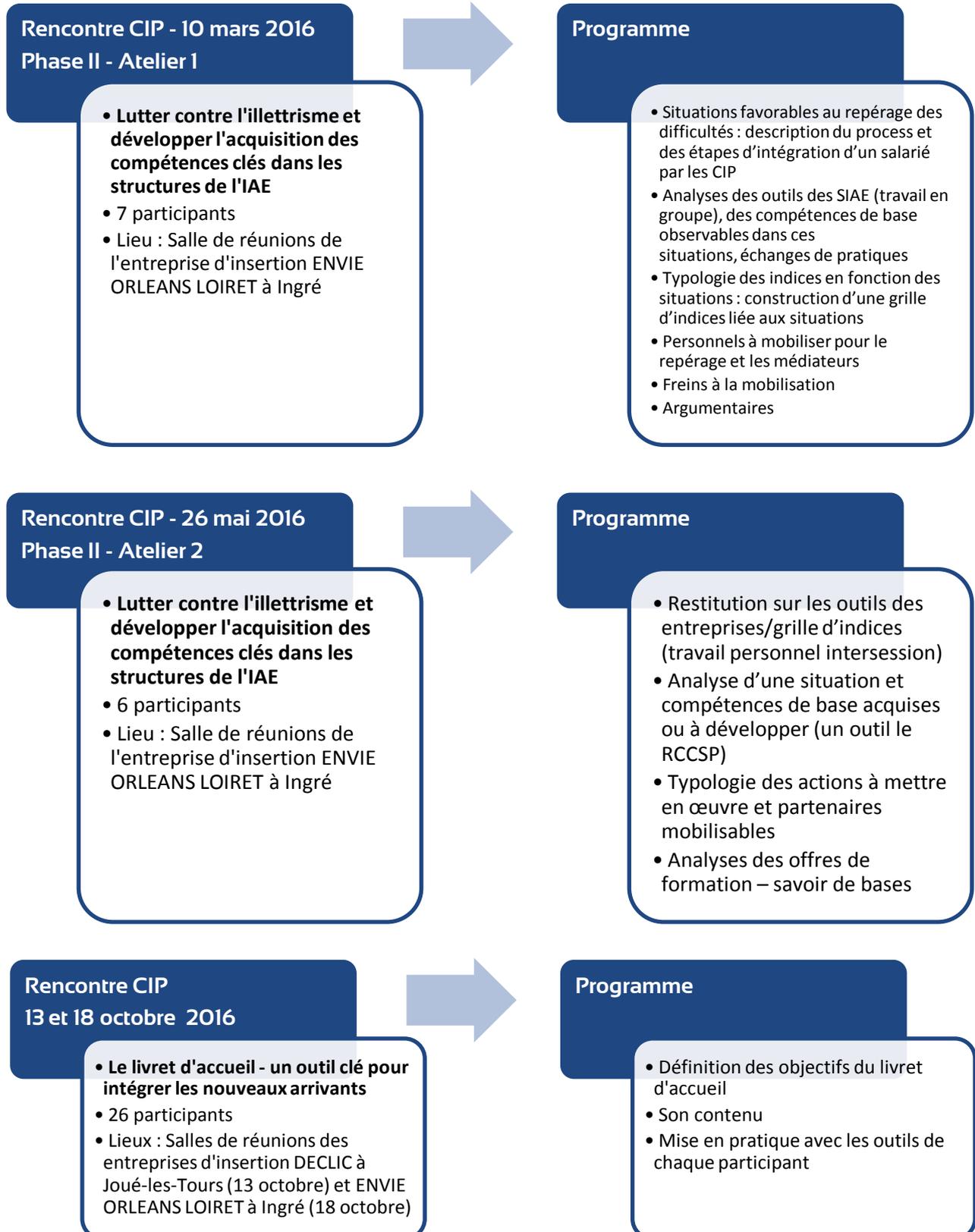
Un club des « audits AFAQ Ei/ETTi » a été créé en 2016 : il rend possible aux Ei et ETTi certifiées Ei/ETTi et aux référents qualités (auditeurs internes) des fédérations régionales de pouvoir « échanger » leur compétence d'auditeur. Il permet de bénéficier d'audits internes moins « routiniers » et d'avoir un regard plus « neuf » sur l'organisation de sa structure lorsqu'il s'agit d'une entreprise.





Les « Rencontres CIP » : des échanges gagnants-gagnants

Les rencontres des Conseillers en Insertion Professionnelle (CIP) de la région Centre-Val de Loire ont été initiées dès 2012. Depuis 2015, la fédération organise des rencontres et ateliers thématiques collectifs à l'ensemble des SIAE du territoire. Ces ateliers sont scindés en deux parties : la première est théorique et la seconde laisse une large place à la pratique où chaque participant travaille sur ses outils. En fin de séance, le participant repart avec un outil formalisé adapté à sa structure et à son mode de travail.



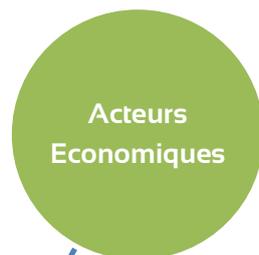
Les partenaires : acteurs incontournables au développement

Des partenariats **gagnants-gagnants** : ces liens permettent de créer des synergies, de tirer profit d'une complémentarité et de mettre en commun des ressources.

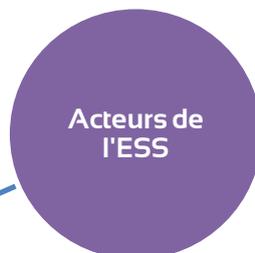


**la fédération
des entreprises
d'insertion**

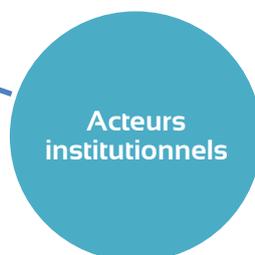
CENTRE - VAL DE LOIRE



- Développement des partenariats avec les acteurs économiques (Le Groupe La Poste, Véolia Eau, ...)



- Rencontre avec les acteurs de l'ESS pour développer les échanges et connaître les dispositifs pouvant venir en soutien des entreprises d'insertion, recenser leurs besoins en matière de formation et d'accompagnement (membre du CA de la CRESS Centre-Val de Loire, membre du Fond de confiance de Centre Actif)



- Représentation et défense des intérêts des entreprises, principalement en matière de financements publics, négociation et suivi des conventions (Directe Centre-Val de Loire et ses Unités Départementales - CDIAE, Conseil Régional Centre-Val de Loire Pôle Economie Sociale et Solidaire, PTI Conseil Départemental 37)



- Présences aux COPIL de "l'Expérimentation SEVE", échanges avec les têtes de réseaux (CIRRIE : Coordination Inter Réseau Régionale pour l'Insertion par l'Economique)

La Loi NOTRe / Réforme territoriale – Les Etats Généraux en région Centre-Val de Loire

La loi n° 2015-991 du 7 août 2015 portant nouvelle organisation de la République (loi NOTRe) modifie sensiblement les compétences des collectivités territoriales. Elle redéfinit notamment les missions de la Région et du Département en supprimant, en ce qui les concerne, la clause générale de compétences. En contrepartie, elle élargit les missions générales de la Région : au développement économique, social, sanitaire, culturel et scientifique, s'ajoutent le logement, l'habitat, la politique de la ville, la rénovation urbaine et les politiques éducatives (...).



La Région Centre-Val de Loire a souhaité être forte de propositions en associant les acteurs du monde économique à travers les **Etats Généraux du Développement Economique et de l'Emploi** pour l'élaboration du SRDEII du territoire. Dès le 29 mars et jusqu'au 11 mai, des forums régionaux ont été mis en place sur les thèmes de : l'industrie, le tourisme, l'économie sociale et solidaire, du commerce, l'artisanat et du BTP, l'agriculture et l'économie numérique. La fédération régionale a participé activement aux ateliers de l'Economie sociale et solidaire et de l'Economie Circulaire. Les adhérents ont été nombreux à participer à ces forums.



La fédération : un réseau dynamique et vivant

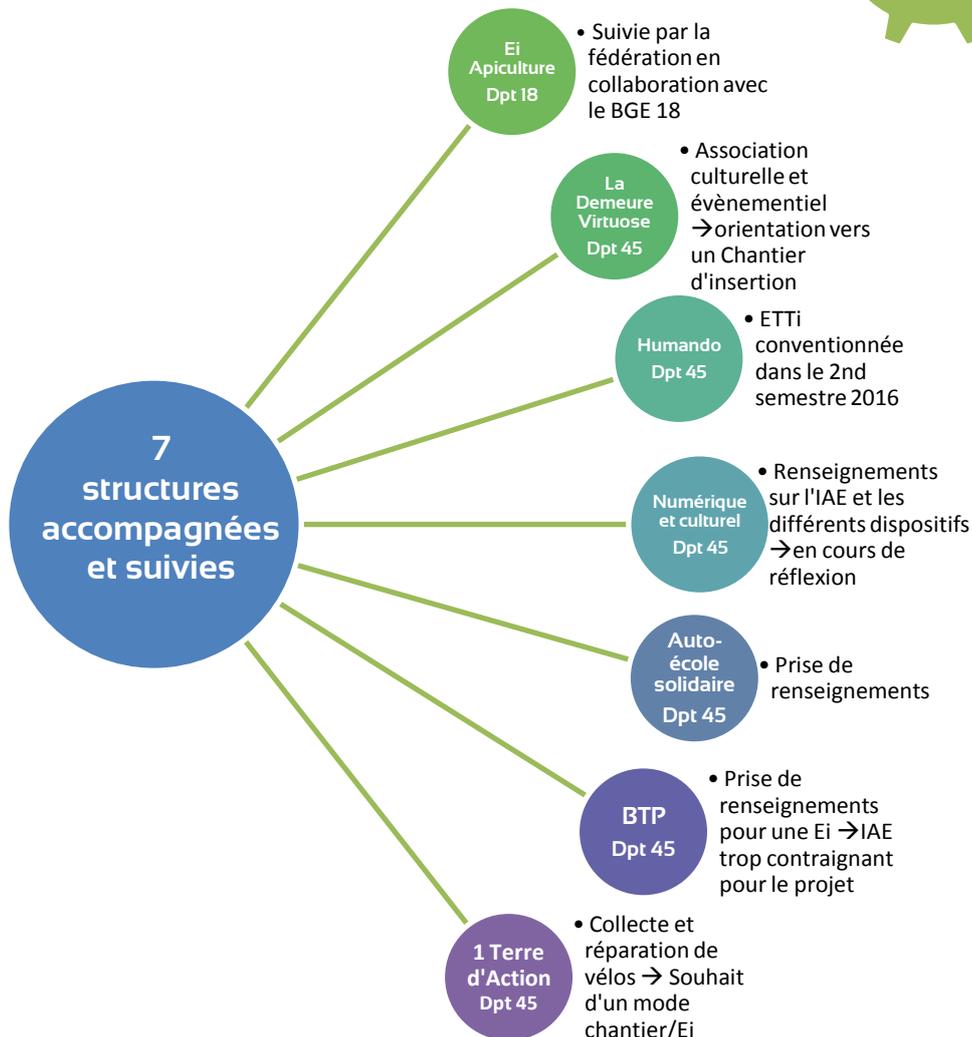
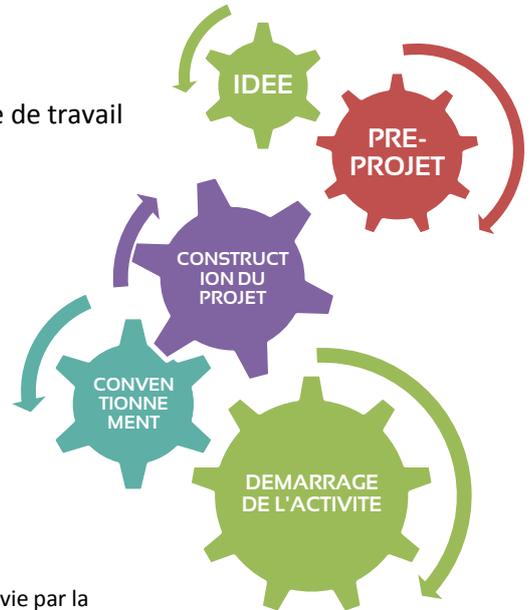
L'émergence de nouvelles Ei-ETTi sur notre territoire

> L'accompagnement des porteurs de projets

Le parcours pour créer une entreprise d'insertion ou entreprise de travail temporaire d'insertion est long et complexe. De l'émergence de l'idée à l'obtention du conventionnement, la fédération des entreprises d'insertion Centre-Val de Loire accompagne les porteurs de projet dans le **développement du projet économique et du projet social**.

Il s'agit d'**aides méthodologiques, de conseils techniques, de mise en relation et d'un soutien politique**.

Ces accompagnements sont **individuels, gratuits**, se font sur prise de rendez-vous, sur site ou au bureau de la fédération régionale.



> Les accompagnements Cap'asso en Région Centre-Val de Loire

En 2005, le Conseil régional Centre-Val de Loire a créé le « Contrat d'Appui à l'Emploi Associatif » Cap'asso Centre pour soutenir les projets d'activités intégrant la création et/ou la consolidation. L'objectif est de permettre au secteur associatif de **développer des services de qualité, des projets viables et pérennes porteurs d'emplois**, en offrant à des personnes et notamment à des jeunes un emploi en contrat à durée indéterminée.

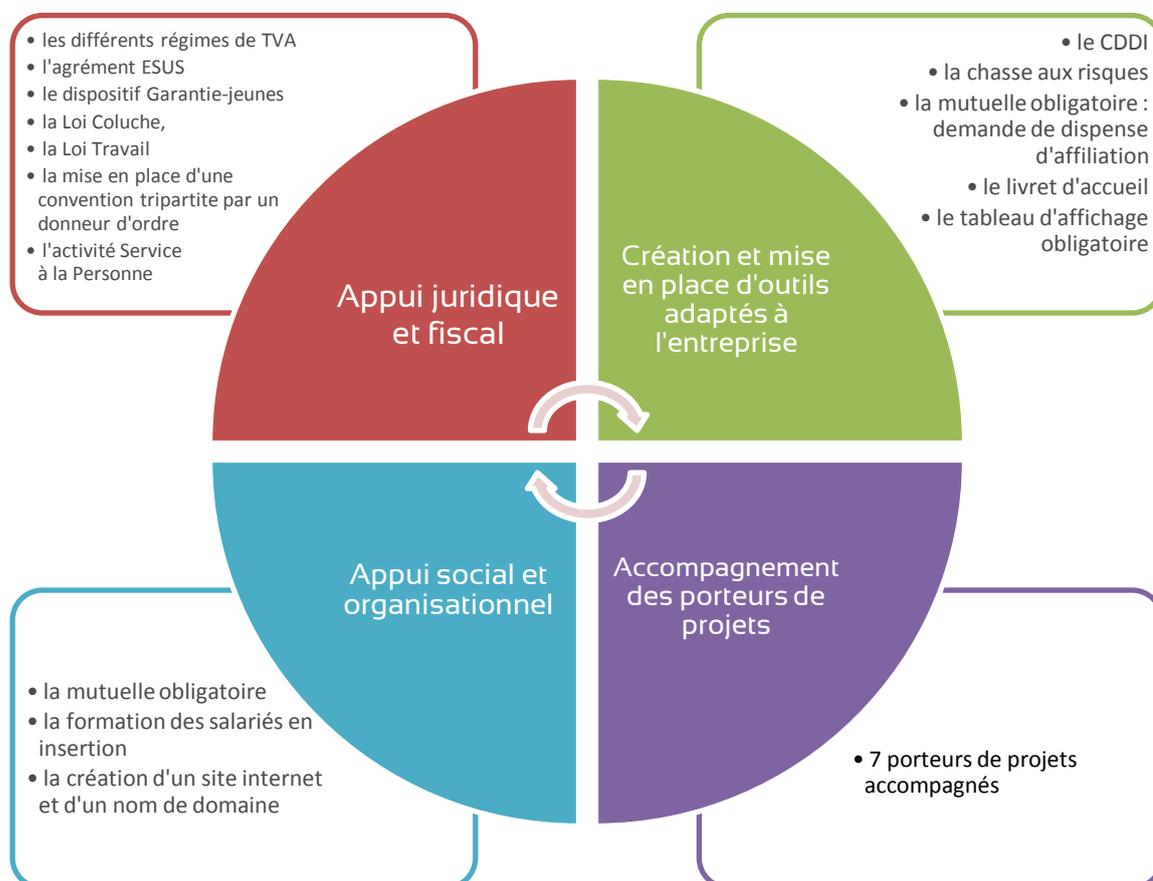
Le Conseil régional a confié au Mouvement Associatif Centre-Val de Loire le soin de constituer une équipe de conseillers associatifs spécialistes dans différents domaines associatifs afin d'**accompagner les structures dans le montage de leur dossier**.

La Responsable administrative et comptable est mandatée, par convention avec l'URIOPSS, comme conseillère associative sur le champs de l'insertion.



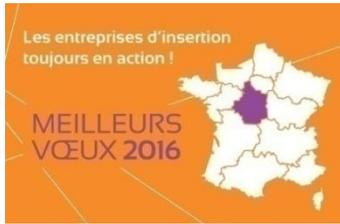
> L'accompagnement et l'appui technique des adhérents

La fédération des entreprises d'insertion Centre-Val de Loire répond aux besoins des entreprises d'insertion adhérentes. Elle assure, le développement, la consolidation et la professionnalisation de ses adhérents et accompagne les porteurs de projet dans leur processus de création d'entreprise d'insertion (liste non exhaustive).



La représentation des Ei-ETI : communication et évènements

> Les outils de communication



Cartes de vœux 2016



Nouveau site internet



Newsletters



Annuaire des adhérents



Offre de services



Kakémonos



Chiffres clés régionaux 2015



Clés USB remises aux participants de la Table ronde du 24 novembre 2016, supports ressources de la matinée.



Affiches Table ronde du 24 novembre 2016

Invitations Table ronde du 24 novembre 2016



E-mailing invitations Table ronde du 24 novembre 2016

> La fédération : un réseau dynamique et vivant



> L'observatoire des Ei-ETTi



La fédération publie l'Observatoire des entreprises d'insertion à partir des données économiques et sociales qu'elle collecte auprès de ses entreprises membres.

Au sommaire de cette 8^{ème} édition :

- une analyse de l'évolution de l'activité des entreprises d'insertion, entre 2012 et 2014, tant sur le volet économique que sur le volet social ;
- la compilation des Cahiers de l'Observatoire, parus en février, mars et juin 2016, qui approfondissent une thématique clé, en mixant chiffres, témoignages et regards d'experts de tous horizons.

A retrouver dans cette édition : les coopérations entre entreprises d'insertion et entreprises adaptées, l'entrepreneuriat et l'insertion au féminin dans les entreprises d'insertion ou les filières porteuses d'activités et d'emplois, photographie et perspectives.



> *L'année en images*

25 février 2016 - La Riche (37)
Petit déj Rapi'dits

Temps d'échanges et de témoignages entre Ei/ETTi du territoire (37) en duo ou en trio autour d'un sujet, d'une actualité, d'une expérience, d'un projet, ...



20 avril 2016 - Ingré (45)
Réunion Le Groupe La Poste

Présentation d'Alliance dynamique par Le Groupe La Poste et échanges avec les adhérents du territoire.



26 mai 2016 - Ingré (45)
**Rencontre CIP - Phase II
Atelier 2**

Lutter contre l'illettrisme et développer l'acquisition des compétences clés dans les structures de l'IAE.

3 juin 2016
**Signature de la convention
régionale entre l'Etat, Pôle
Emploi et les réseaux de l'IAE**

29 septembre 2016 - Blois (41)
**Entrepreneur responsable,
pourquoi pas moi ?**



10 mars 2016 - Ingré (45)
**Rencontre CIP - Phase II
Atelier 1**

Lutter contre l'illettrisme et développer l'acquisition des compétences clés dans les structures de l'IAE.



1er avril 2016 - Dreux (28)
Création de l'ETTi Alternative Emploi



26 avril 2016 - Châteauroux (36)
et Orléans (45)
Forum des Etats Généraux

Participation aux ateliers de l'Economie Sociale et Solidaire et de l'Economie Circulaire.



22 septembre 2016 - Orléans (45)
Réunion Le Groupe La Poste

Rencontre régionale en lien avec l'axe « Lieux partagés » sur le thème : « Présence postale & ESS : une opportunité pour le développement local ».



30 septembre 2016 - Amilly (45) 30 ans d'ALPEJ

L'Association locale pour la promotion de l'emploi des jeunes (ALPEJ) fêtait ses trente ans et organisait à cette occasion une journée portes ouvertes. Bénéficiant de subventions Fonds social européen (FSE), elle a reçu la visite d'Harlem Désir, Secrétaire d'Etat chargé des affaires européennes, accompagné de François Bonneau, Président de la région Centre-Val de Loire.



30 septembre 2016 - Orléans La Source (45) 20 ans d'Amidon 45

Les administrateurs et l'ensemble du personnel se sont réunis pour fêter les 20 ans d'Amidon 45 et faire découvrir les activités de l'entreprise à plus d'une centaine de personnes à travers les témoignages de salariées, d'élus, d'adhérents et de partenaires.



13 octobre 2016 - Joué-les-Tours (37) Rencontre CIP

Le livret d'accueil - un outil clé pour intégrer les nouveaux arrivants

24 novembre 2016 - Joué-les-Tours (37) Mois de l'ESS

Table ronde « Achats responsables et emploi : les conditions de la réussite »



7 octobre 2016 - Loché-sur-Indrois (37) Inauguration de l'Ei Insertion Par Nature



18 octobre 2016 - Ingré (45) Rencontre CIP

Le livret d'accueil - un outil clé pour intégrer les nouveaux arrivants



15 décembre 2016 - Orléans La Source (45) Réunion Le Groupe La Poste

Rencontre entre les contrôleurs de gestion du Groupe La Poste et les Ei/Etti adhérentes des départements 41, 45 et 28 afin de présenter leurs activités et susciter des contacts puis des actes d'achat.





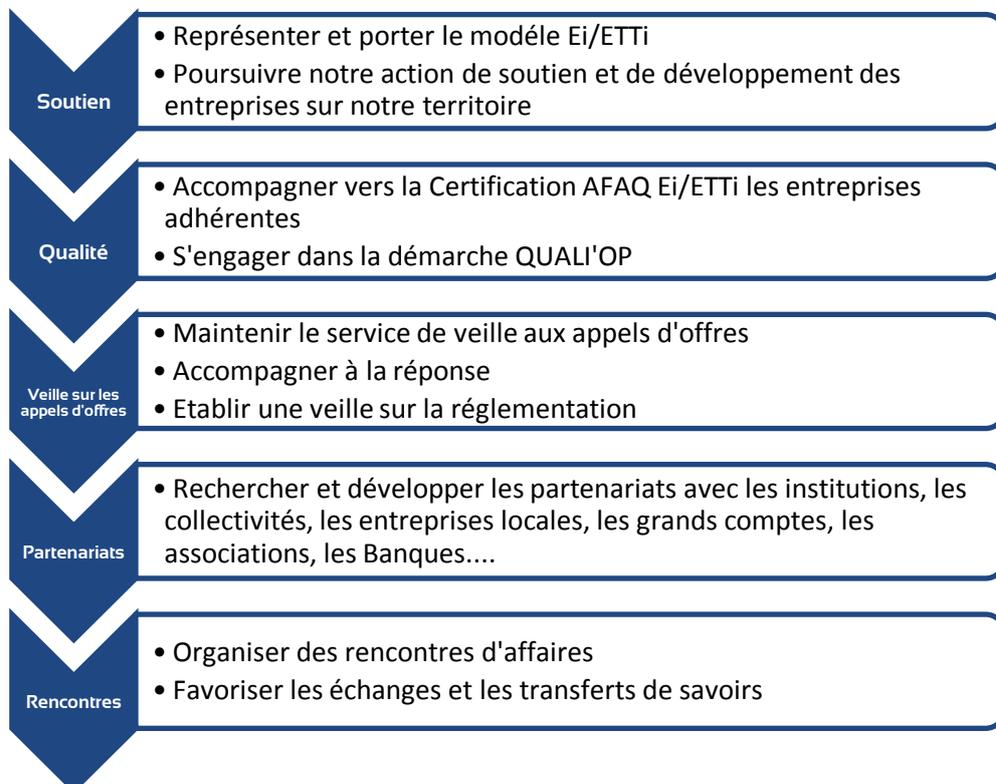
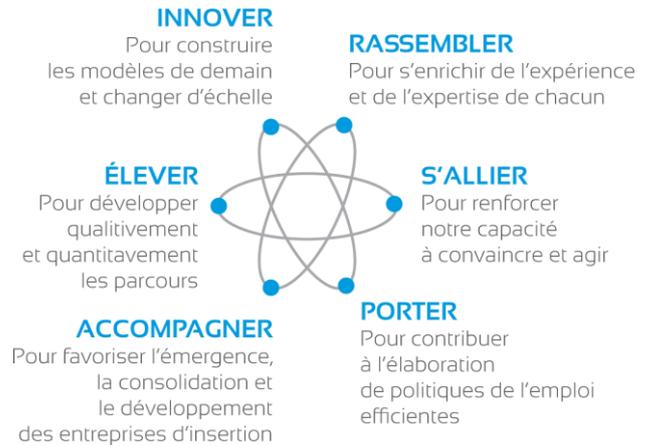
Les principales actions à venir

Après la réforme de ses statuts, un nouveau nom et un nouveau logo, la fédération se devait de revisiter ce document de référence ayant vu le jour en septembre 2003. Plusieurs mois ont été nécessaires à la refonte de ce support pour coucher sur le papier ce qui fonde l'identité de la fédération et en régit la bonne marche en tant que réseau.

Adoptée par les membres de la fédération, en assemblée générale, le 28 juin 2016, **la nouvelle charte** réaffirme les valeurs qui fondent l'action des entreprises d'insertion, définit les fondamentaux du modèle d'entreprise d'insertion et partage les engagements réciproques qui unissent la fédération et ses membres.

Nos valeurs, nos fondamentaux, nos engagements seront autant d'axes qui guideront une nouvelle fois notre action pour l'année à venir.

L'année 2017 sera l'occasion de fêter les 20 ans de la fédération régionale Centre-Val de Loire, de partager nos nouveaux projets avec l'ensemble de nos partenaires : l'Etat, les collectivités, les partenaires sociaux, les entreprises privées et publiques, les têtes de réseaux, et les intervenants de l'IAE et de l'ESS. Nous continuerons à faire évoluer nos actions et en développer de nouvelles :



NOTION



Bilan et compte de résultat

Bilan Actif 2016

Etat exprimé en euros		31/12/2016			N-1		
		Brut	Amortis. Provisions	Net	Net		
Capital souscrit non appelé (I)		AA					
ACTIF IMMOBILISE	Immobilisations Incorporelles						
	Frais d'établissement	AB	AC				
	Frais de recherche et de développement	AD	AE				
	Concessions brevets droits similaires	AF	AG				
	Fonds commercial	AH	AI				
	Autres immobilisations incorporelles	AJ	AK				
	Avances et acomptes	AL	AM				
	Immobilisations Corporelles						
	Terrains	AN	AO				
	Constructions	AP	AQ				
	Installations techniques, mat et outillage indus.	AR	AS				
	Autres immobilisations corporelles	AT	AU	3 191,87	3 191,87	213,00	
	Immobilisations en cours	AV	AW				
	Avances et acomptes	AX	AY				
	Immobilisations Financieres						
	Participations évaluées selon mise en équivalence	CS	CT				
	Autres participations	CU	CV				
	Créances rattachées à des participations	BB	BC				
	Autres titres immobilisés	BD	BE				
Prêts	BF	BG					
Autres immobilisations financières	BH	BI	1 200,00		1 225,00		
TOTAL (II)	BJ	BK	4 391,87	3 191,87	1 200,00	1 438,00	
ACTIF CIRCULANT	Stocks et en-cours						
	Matières premières, approvisionnements	BL	BM				
	En-cours de production de biens	BN	BO				
	En-cours de production de services	BP	BQ				
	Produits intermédiaires et finis	BR	BS				
	Marchandises	BT	BU				
	Avances et Acomptes versés sur commandes	BV	BW				
	Créances						
	Créances clients et comptes rattachés	BX	BY	8 640,92		8 640,92	6 354,38
	Autres créances	BZ	CA	33 596,75		33 596,75	40 524,55
Capital souscrit appelé, non versé	CB	CC					
Valeurs mobilières de placement	CD	CE					
Disponibilités	CF	CG	20 209,24		20 209,24	24 453,77	
Charges constatées d'avance	CH	CI					
TOTAL (III)	CJ	CK	62 446,91	0,00	62 446,91	71 332,70	
COMPTES DE REGULARISATION	Frais d'émission d'emprunt à étaler (IV)	CL					
	Primes et remboursement des obligations (V)	CM					
	Ecart de conversion actif (VI)	CN					
TOTAL ACTIF	CO	1A	66 838,78	3 191,87	63 646,91	72 770,70	





Bilan Passif 2016

		Etat exprimé en euros		31/12/2016	N-1
Capitaux Propres	Capital social ou individuel	DA			
	Primes d'émission, de fusion, d'apport ...	DB			
	Ecart de réévaluation	DC			
	RESERVES				
	Réserve légale	DD			
	Réserves statutaires ou contractuelles	DE			
	Réserves réglementées	DF			
	Autres réserves	DG	26 486,44	26 486,44	
	Report à nouveau	DH	18 428,80	19 985,00	
	Résultat de l'exercice	DI	4 494,00	-1 556,20	
Subventions d'investissement	DJ				
Provisions réglementées	DK				
	Total des capitaux propres	DL	49 409,24	44 915,24	
Autres Fonds Propres	Produits des émissions de titres participatifs	DM			
	Avances conditionnées	DN			
	Total des autres fonds propres	DO	0,00	0,00	
Provisions	Provisions pour risques	DP			
	Provisions pour charges	DQ		3 300,00	
	Total des provisions	DR	0,00	3 300,00	
Provisions	DETTES FINANCIERES				
	Emprunts obligataires convertibles	DS			
	Autres emprunts obligataires	DT			
	Emprunts dettes auprès des établissements de crédit	DU			
	Emprunts et dettes financières divers	DV			
	Avances et acomptes reçus sur commandes en cours	DW			
	DETTES D'EXPLOITATION				
	Dettes fournisseurs et comptes rattachés	DX	273,37	919,93	
	Dettes fiscales et sociales	DY	13 964,30	12 847,67	
	DETTES DIVERSES				
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés	DZ				
Autres dettes	EA		10 787,86		
Produits constatés d'avance	EB				
	Total des dettes	EC	14 237,67	24 555,46	
	Ecart de conversion passif	ED			
TOTAL PASSIF		EE	63 646,91	72 770,70	



Compte de résultat 2016

		Etat exprimé en euros				31/12/2016	N-1
		France		Exportation			
Produits d'exploitation	Ventes de marchandises	FA		FB		FC	
	Production vendue (Biens)	FD		FE		FF	
	Production vendue (Services et Travaux)	FG	12 330,77	FH		FI	12 330,77
	Montant net du chiffre d'affaires	FJ	12 330,77	FK		FL	12 330,77
	Production stockée					FM	
	Production immobilisée					FN	
	Subvention d'exploitation					FO	74 511,22
	Reprises sur provisions et amortissements, transfert de charges					FP	4 644,30
	Autres produits					FQ	12 914,30
		Total des produits d'exploitation					FR
Charges d'exploitation	Achats de marchandises					FS	
	Variation de stock					FT	
	Achats de matières et autres approvisionnements					FU	
	Variation de stock					FV	
	Autres achats et charges externes					FW	24 103,89
	Impôts, taxes et versements assimilés					FX	319,00
	Salaires et traitements					FY	47 837,00
	Charges sociales du personnel					FZ	19 596,43
	Dotations aux amortissements					GA	213,00
	Dotations aux provisions :						
	- sur immobilisations					GB	
	- sur actif circulant					GC	979,26
	- pour risques et charges					GD	3 300,00
Autres charges					GE	845,79	
	Total des charges d'exploitation					GF	92 915,11
RESULTAT D'EXPLOITATION						GG	11 485,48
							-1 396,26





		Etat exprimé en euros		31/12/2016	N-1
RESULTAT D'EXPLOITATION				11 485,48	-1 396,26
Opéra. comm.	Bénéfice attribué ou perte transférée	GH			
	Perte supportée ou bénéfice transféré	GI			
Produits financiers	De participations	GJ			0,80
	D'autres valeurs mobilières et créances d'actif immobilisé	GK			
	Autres intérêts et produits assimilés	GL	34,39		14,99
	Reprises sur provisions et transfert de charges	GM			
	Différences positives de change	GN			
	Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement	GO			
Total des produits financiers		GP	34,39		15,79
Charges financières	Dotations aux amortissements et aux provisions	GQ			
	Intérêts et charges assimilées	GR			
	Différences négatives de change	GS			
	Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement	GT			
Total des charges financières		GU	0,00		0,00
RESULTAT FINANCIER		GV	34,39		15,79
RESULTAT COURANT AVANT IMPOTS		GW	11 519,87		-1 380,47
Produits exceptionnels	Sur opérations de gestion	HA			
	Sur opérations en capital	HB			
	Reprises sur provisions et transfert de charges	HC			
	Total des produits exceptionnels	HD	0,00		0,00
Charges exceptionnelles	Sur opérations de gestion	HE	7 025,87		175,73
	Sur opérations en capital	HF			
	Dotations aux amortissements et aux provisions	HG			
	Total des charges exceptionnelles	HH	7 025,87		175,73
RESULTAT EXCEPTIONNEL		HI	-7 025,87		-175,73
PARTICIPATION DES SALARIES		HJ			
IMPOTS SUR LES BENEFICES		HK			
TOTAL DES PRODUITS		HL	104 434,98		106 739,51
TOTAL DES CHARGES		HM	99 940,98		108 295,71
RESULTAT DE L'EXERCICE		HN	4 494,00		-1 556,20



La fédération des entreprises d'insertion Centre-Val de Loire

Maison départementale du Sport
1 avenue de Châteaudun - BP 50050
41 913 BLOIS Cedex 9

Tél : 02 54 42 93 38 - Portable : 06 72 73 26 71
Email : contact.centre@lesentreprisesdinsertion.org

ENTREPRISES D'INSERTION ADHERENTES

Département du Cher (18)

Bâtiment

- SIAEP 18

Département d'Eure-et-Loir (28)

Services aux entreprises et aux particuliers

- Alternative Emploi
- La Blanchisserie Centrale 2

Tri et Déchets

- SATRI

Espaces verts

- SATRI

Département de l'Indre (36)

Services aux entreprises et aux particuliers

- TEMPO INTERIM 36

Département d'Indre-et-Loire (37)

Services aux entreprises et aux particuliers

- ID'EES INTERIM 37

Transport et tri de déchets

- TRI 37 Entreprise

Espaces verts

- DECLIC SCOP Arl

Département du Loir-et-Cher (41)

Services aux entreprises et aux particuliers

- ID'EES INTERIM 41

Tri et Déchets

- SNR

Espaces verts

- ENVIRONNEMENT 41

Département du Loiret (45)

Services aux entreprises et aux particuliers

- ALPEJ
- AMIDON 45
- SAVEURS ET TALENTS

Tri et Déchets

- ALPEJ
- ENVIE ORLEANS LOIRET
- TRIACTION

Espaces verts

- A.D.S. 45
- ALPEJ



Laurence EDMEDS

déléguée régionale

l.edmeads@lesentreprisesdinsertion.org



Sandrine MARCHAL

responsable administrative et comptable
contact.centre@lesentreprisesdinsertion.org

Cette action est rendue possible grâce
au soutien précieux de nos partenaires

