



la fédération
des entreprises
d'insertion

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2019



Table des matières

Rapport moral.....	2
Rapport financier	3
Rapport d'activité.....	5
Représenter	6
Innover.....	10
Accompager	12
Rassembler	15
Vie fédérale.....	22

RAPPORT MORAL

Laurent CARRIER - président

Cette Assemblée Générale 2020 s'inscrit dans cette période particulière liée au Covid-19 et à cette crise sanitaire sans précédent qui nous bouleverse toutes et tous aussi bien dans nos vies personnelles et professionnelles, et nous empêche pour la première fois de nous réunir physiquement pour un temps convivial qui permet toujours un recul sur nos fonctions de dirigeants d'EI et d'ETI et des échanges indispensables à l'amélioration de nos pratiques.

Le rapport d'activité qui vous sera présenté aujourd'hui revient dans les grandes lignes sur les temps forts et les avancées de l'exercice 2019.

Je tiens à remercier, en votre nom à tous, nos salariés pour le travail effectué : Ann-lise, Christophe, Ioanna, Karelle, Pauline et Xavier, sur lesquels nous savons compter et qui ont su répondre à vos attentes au cours des derniers mois, preuve s'il en était besoin d'une Fédération Régionale soudée, tournée vers ses adhérents et efficace pour répondre à vos besoins et attentes lorsque vous en avez besoin.

Cette base forte nous permet de répondre efficacement aux défis qui nous attendent désormais, à savoir accompagner toujours plus de salariés vers l'emploi durable car la reprise, même difficile pour certains d'entre nous, doit permettre une large mobilisation vers les personnes fragilisées et de plus en plus nombreuses.

Car la voix de l'inclusion que nous portons a pesé fortement dans le débat public et nous renforce dans nos convictions d'une autre vision de l'économie au service de l'épanouissement et du bien-être des individus, nos entreprises étant vecteur de l'essentiel : la solidarité.

Cette énergie collective s'est traduite au cours des dernières semaines à travers les actions de notre Fédération qui s'est mobilisée pour défendre notre modèle et aboutir aux avancées que vous connaissez, matérialisées par le FDI Rebond très favorable à nos entreprises et permettant d'amortir les effets de la crise sanitaire et par le FDI Axe 2 nous permettant une relance par l'investissement et les projets pour garantir les emplois et l'activité des mois à venir.

Je souhaite que nous soyons très nombreux dans cette Région Auvergne Rhône Alpes à répondre à l'appel à projets d'envergure du Fonds de Développement de l'Inclusion pour la Relance Inclusive et la croissance de l'IAE qui va permettre d'investir, de développer, de conseiller ou de créer des EI et ETI et de permettre ainsi la création d'emplois dont notre économie va avoir besoin.

Vous pouvez compter sur les ressources humaines de la Fédération pour vous aider et vous accompagner dans vos démarches respectives et ainsi participer à faire de l'inclusion un socle de l'économie de demain !



Laurent CARRIER

RAPPORT FINANCIER

Salem Abdellaoui - Trésorier

Ce rapport, est élaboré sur la base des comptes annuels de l'exercice 2019 certifiés par notre commissaire aux comptes.

SITUATION DE COMPTE DE RESULTAT

Les produits

Les produits d'exploitation enregistrent une croissance de 19.78%, avec des disparités forte selon les postes :

- Un doublement, + 115% des produits liés aux prestations vendues, accroissement des demandes de formation sur offre classique (ETI essentiellement) et développement d'actions sur mesure en intra entreprise.
- Les produits de la refacturation restent stables, et n'ont pas d'incidences sur le résultat final
- Hausse de 45% des subventions : gestion des Fonds du Pic IAE + démarrage de l'action « AFEST »
- Baisse de 3% des cotisations adhérents

Les charges

Les charges d'exploitation progressent de 28.82%.

Cette variation qui peut paraître importante au regard de la croissance des produits, s'explique principalement par l'augmentation des charges de fonctionnement (+50% sur la période), conséquence de la gestion des fonds du PIC IAE.

Les charges de rémunération restent stables

Le poste amortissements et provisions de 20 320€ vient alourdir les charges d'exploitation et se décompose comme suit : 10K€ provision pour retraite, 7K€ provision pour une facture encaissé en 2019 dont l'action a été réalisé en 2020 et 3 320€ pour les amortissements d'exploitation

En conclusion

Le résultat d'exploitation connaît une dégradation de 73% pour se situer à 11 166€ contre 41 775€ en 2018.

Le résultat exceptionnel de 34 362€ résulte d'une valorisation trop faible en 2018 du restant à percevoir sur subvention FSE.

Le résultat financier, insignifiant n'a aucune incidence sur le résultat net

Le résultat net de 45 335€ en augmentation de 34% par rapport à l'an dernier est constitué à 75% par le résultat exceptionnel.

	2018	2019	Variation
Produits d'exploitation	471 912 €	565 275 €	19,78%
Prestations vendues	29 326 €	63 129 €	115,27%
Produits de la refacturation	14 996 €	16 526 €	10,20%
Subventions d'exploitation	250 391 €	363 892 €	45,33%
<i>Dont RRA CARRED</i>	173 000 €	185 000 €	6,94%
<i>Dont Région AFEST</i>	- €	16 250 €	
<i>Dont Région Emploi Local</i>	- €	5 000 €	
<i>Dont FSE DIRECCTE</i>	22 433 €	30 474 €	35,84%
<i>Dont CD ALLIER</i>	11 900 €	10 115 €	-15,00%
<i>Dont CD PUY DE DOME</i>	22 900 €	- €	-100,00%
<i>Dont DIRECCTE Région</i>	20 158 €	117 053 €	480,68%
Cotisations AuRA	125 150 €	121 587 €	-2,85%
Produits divers	2 218 €	- €	-100,00%
Reprise de provision / Transfert de charges	49 831 €	141 €	-99,72%
Charges d'exploitation	430 137 €	554 109 €	28,82%
Charges de fonctionnement	216 192 €	322 446 €	49,15%
Impôts et taxes	2 267 €	2 184 €	-3,66%
Salaires et charges sociales	207 746 €	208 544 €	0,38%
Amortissements et provisions	3 027 €	20 320 €	571,29%
Autres charges	905 €	615 €	-32,04%
Résultat d'exploitation	41 775 €	11 166 €	-73,27%
Résultat financier	6 €	7 €	
Résultat exceptionnel	- 7 826 €	34 362 €	539,07%
Résultat net	33 955 €	45 535 €	34,10%

SITUATION BILANCIELLE

Le résultat excédentaire 2019, vient renforcer les fonds propres de la fédération. Au 31/12/2019, il représente 241 871 € soit environ 5 mois de fonctionnement.

L'endettement est nul.

La trésorerie au 31/12 alimentée par les résultats est largement positive (221 922€) à laquelle il faut déduire 12 042€ (produit de la dissolution de CLEIL) qui resteront à reverser aux adhérents.

Salem ABDELLAOUI

RAPPORT D'ACTIVITÉ



REPRÉSENTER

Porter la performance des EI/ETI sur tous les territoires

Représentation politique : la fédération contribue à la construction et à la communication du pacte d'ambition

La fédération des EI Auvergne-Rhône-Alpes défend le modèle des EI/ETI de manière systématique et prioritaire sur l'ensemble des bassins d'emploi de la Région. Acteur reconnu, elle agit pour une rénovation effective de l'IAE et la capacité d'innovation des EI/ETI par sa mobilisation systématique lors des CDIAE. Cette implication a été particulièrement efficace en 2019, année de rénovation de l'IAE par la réalisation du pacte ambition.

Retour sur le pacte ambition : les dates clés en 2019

07 janvier : les adhérents ont la parole : la région AuRA remet à la fédération nationale la synthèse de sa consultation : construction démocratique, la rénovation de l'IAE sera portée par les entrepreneurs de tous les territoires.



17 avril, remise des 28 mesures pour faire ensemble, plus et mieux pour les personnes les plus fragiles.

Le printemps de l'inclusion, qui réunit 250 personnes, marque un tournant dans la construction du pacte d'ambition : philosophes, élus politiques, hauts fonctionnaires, entrepreneurs, fédérations régionales et nationale : tous les acteurs de l'inclusion co-construisent l'IAE de demain.

10 septembre : Remise du Pacte d'ambition pour l'IAE à la ministre du Travail, Muriel Pénicaud : 5 engagements, 30 mesures pour développer fortement l'IAE



28 décembre : Promulgation de la loi de finance 2020 :

budget d'1 milliard d'euros en faveur de l'IAE



Représentation publique : les EI/ETI font parler d'elles !

À l'échelle régionale



323 participants : 102 entreprises, 196 SIAE et 25 partenaires

L'évènement organisé et animé par la fédération des EI reste un évènement majeur de mobilisation des acteurs de l'inclusion.

Construit autour des deux piliers de l'IAE, développement économique durable et accompagnement social, cette journée permet :

- Par *ses regards croisés* de démontrer la capacité d'innovation sociale des EI/ETI
- De consolider des échanges entre entreprises traditionnelles et entreprises sociales inclusives grâce à son village RH et l'organisation d'un ESSpresso.

À l'échelle nationale



La fédération démontre sa capacité exemplaire de contribuer au lien entreprises au profit de l'accès à l'emploi durable : le réseau DEMAINE est présenté à Muriel Pénicaud, ministre de l'emploi.



Octobre 2019

La fédération des EI AuRA est sélectionnée pour organiser le prochain congrès de la fédération. Un évènement sous le signe de l'Humain, et reporté en 2021 en raison de la crise du COVID.

Représentation accrue sur les réseaux sociaux et le web



En 2019, la fédération des EI AuRA dépasse la barre symboliques des 1000 abonné.e.s !

Puissant levier de communication pour le grand public, ce réseau de professionnels permet d'accroître à la fois la communication de nos adhérents mais également l'actualité de la fédération. Nous avons dépassé les 2.000 abonné.e.s au moment de l'AG 2019 !



La fédération des EI AuRA est également présente sur Twitter, ce réseau permet avant tout de rester informé et de renforcer notre connaissance immédiate de l'actualité locale et nationale.

Site internet régional : <http://auvergne-rhone-alpes.lesentreprisesdinsertion.org>

Dès 2019 et plus particulièrement en 2020, nous alimentons le site internet régional par un renfort d'actualité régionale.

Un axe d'amélioration pour 2020 : **soutenir la communication de nos adhérents** : un nouveau projet ? une actualité significative ?

Ayez le réflexe fédération !

Nous publierons un article et soulignerons votre actualité en mettant en avant votre performance individuelle

Et en 2020 ?

Depuis le 16 mars 2020 et la crise sanitaire du COVID 19, nous développons un **info'flash régional** :

Depuis cette date, nous vous avons communiqué ou relayé **62 dossiers thématiques**, informations qualifiées et info flash dont **26 ayant trait à la crise sanitaire** et aux mesures de soutien et références juridiques spécifiques COVID.

La Fédération des EI AURA : un acteur impliqué de l'Économie Sociale et Solidaire



La Fédération des EI est élue en tant que représentant de l'Insertion par l'Activité Économique pour la CRESS AURA au sein du Conseil Économique Social et Environnemental Régional (CESER). ***Merçi à Anne Moyroud pour son engagement.***

La présidence de la commission IAE de la CRESS a permis notamment de mobiliser les équipes de la Chambre Régionale lors de la journée du 7 mars : l'ESPRESSO qui s'y est déroulé a ainsi pu réunir plus de 80 participants.

Nous avons également animé un groupe de travail permettant de valoriser l'IAE comme fournisseurs responsables dans le cadre du projet immobilier de la Clairière.



La fédération est engagée au côté de France Active et représente l'IAE au sein des instances de gouvernance d'Auvergne Active, Rhône Développement Initiative et Loire active. ***Merçi à Pierre Gilles Gayet pour son implication.***

FRANCE ACTIVE
Les entrepreneurs engagés

INNOVER

Cultiver l'innovation permanente



En 2019, la fédération des EI AuRA s'engage sur un projet de déploiement d'Action de Formation en Situation de Travail (AFEST) sans équivalent.

Rappel des engagements de la fédération

Soutenir financièrement les EI : chaque heure de formation est valorisée à hauteur de 10,30€

Accompagner la stratégie interne : appui technique, organisationnel et pédagogique

Porter la stratégie externe : faciliter l'ingénierie de certification, la veille, et communication.

Financer l'étude d'impact : la MRIE accompagne la FEI AuRA

Une ambition collective et un engagement de chacun

NOTRE AMBITION COLLECTIVE



Cartographie de l'AFEST 2019 en Auvergne – Rhône-Alpes



Le COVID n'a pas réussi à démobiliser les 19 équipes impliquées sur ce projet, un grand merci à tous pour votre implication dans ce contexte difficile, la région AuRA, financeur de ce projet, nous accompagne jusqu'au 31/12/2021 pour mener à bien cette expérimentation.



Capitaliser et essayer le réseau à l'échelle nationale : un projet d'AVENIR !

Contexte

Les résultats du réseaux DEMAIN sont basés sur une méthode de déploiement en trois axes :

S'adapter à la réalité de chaque territoire pour proposer une offre modulable	Proposer les outils et la marque DEMAIN comme levier d'engagement et soutien au financement des actions locales	Consolider l'offre globale par l'essaimage des pratiques les plus pertinentes
---	---	---

Pour booster l'offre globale des membres du réseau, nous ambitionnons de développer cette méthodologie à l'échelle nationale.

Objectifs 2019 / 2020



- Capitaliser à l'échelle nationale les pratiques visant à conforter l'accès à l'emploi durable des salariés sortants de SIAE en lien avec des employeurs potentiels
- Diffuser la méthode du réseau DEMAIN auprès des autres régions et soutenir le développement de postes de chargés de relations entreprises mutualisés

Le projet d'AVENIR et le COVID : s'adapter en permanence aux besoins des acteurs de l'inclusion

L'impact du COVID sur les pratiques des CRE nous amène à faire évoluer ce projet : de la réalisation d'un catalogue de bonnes pratiques vers un catalogue pratique des outils à disposition des CRE.

Concrètement, nous organiserons pour 2020 :

- Des webinaires thématiques, animés par les experts du réseau DEMAIN.
- Des échanges de pratiques à destination des CRE à l'échelle nationale, animées par des prestataires externes, spécialistes des domaines définis.

Ce projet est soutenu par l' 

Le réseau  est fier de vous annoncer la naissance de son petit frère en Région Centre Val de Loire d'ici fin 2020...

ACCOMPAGER

Contribuer à la professionnalisation des EI/ETTI



Un organisme de formation particulièrement dynamique en 2019

Les formations organisées par la fédération des EI ont connu un fort développement à destination notamment de encadrants techniques d'insertion, en quelques chiffres, l'organisme de formation de la fédération, c'est :

2 programmes
7 sessions
1540 heures de formation
64 stagiaires



Un grand merci à tous les ETI qui sont la force vive de notre réseau pour leur engagement au quotidien

En 2020, l'organisme de formation consolide son expertise, notamment en s'engageant dans la certification



Nos formations bénéficieront aux EI de Centre de Val de Loire en octobre et novembre 2020

Un nouveau catalogue, enrichi de nouvelles formations, est en cours de finalisation : il est le fruit d'un travail d'identification de vos besoins.

Le partenariat avec AKTO réseau FAF TT



La fédération a formalisé un partenariat avec l'OPCO AKTO réseau FAT TT, tout particulièrement sur la partie Auvergne de la région. Il vise à soutenir les adhérents dans les relations avec l'OPCO, et à initier des projets collectifs portés par plusieurs ETTI. Dans le cadre du PIC IAE, le partenariat permet de simplifier les processus de gestion et d'établir des bilans collectifs.

L'action de soutien au financement des formations au bénéfice des salariés en insertion



Ce

dispositif initié depuis 2011 est maintenu dans le contexte de réforme de la formation professionnelle et le déploiement du PIC IAE, il connaît toutefois une baisse importante de la volumétrie d'heures réalisées à destination des EI de la Région :

Données	Final 2019	Final 2018	Final 2017
Montant de la subvention sur coûts pédagogiques	38 527 €	103 870 €	121 000 €
Ingénierie pédagogique	10 000 €	12 000 €	13 000 €
Prise en charge par la Région des coûts pédagogiques	43 988 €	83 479 €	102 140 €
Nombre d'heures réalisées et valorisés	4 720	7 703	11 153
Nombre d'actions de formation	72	75	136
Nombre d'entreprises utilisant le dispositif	13	28	29
Dont EI non adhérentes à la Fédération	7	13	10
Nombre de départements	7	8	8
Départements non représentés	Ain, Allier, Ardèche, Cantal, Haute-Loire	Allier, Ardèche, Cantal, Drôme	Allier, Ardèche, Cantal, Haute Loire
Nombre de stagiaires	175 (144 pour OPCO EP)	179	328

Cette diminution s'explique particulièrement par l'impossibilité technique des EI non adhérentes à l'OPCO EP de bénéficier de cette enveloppe en raison de la réforme des OPCO.

La Région souhaite privilégier pour le développement de la formation des actions innovantes recentrées notamment sur l'illettrisme et l'i-électronisme et la professionnalisation des permanents au dispositif AFEST.

Le label RSEi : c'est parti !

Deux ans de travail régulier ont abouti à une présentation du label RSEi au Conseil fédéral d'octobre.

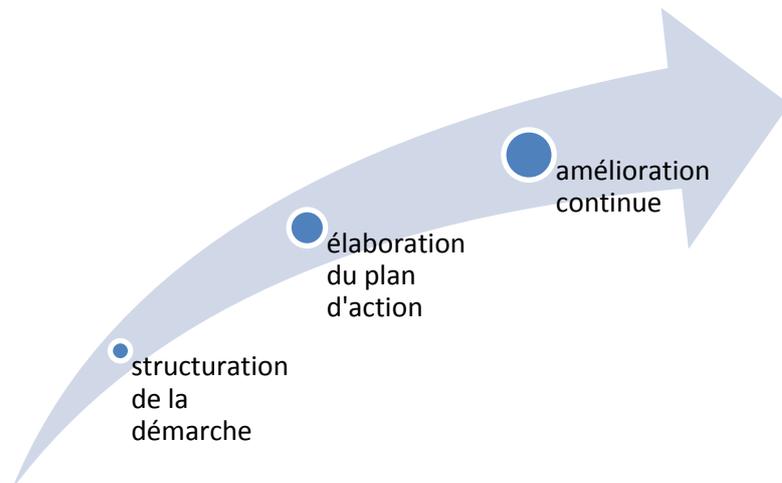
Le résultat est là : un référentiel clair, opérationnel, exigeant mais accessible puisqu'il permet, avec l'évaluation de niveaux de maturité, une montée en puissance sur les enjeux RSE dans les entreprises.

Gage de reconnaissance des bonnes pratiques sociétales, économiques et environnementales des entreprises inclusives, le label RSEi s'adresse très largement à toute entreprise qui met en œuvre des actions d'inclusion et souhaite promouvoir son excellence sociale. L'évaluation par AFNOR Certification garantit au label RSEi la complète transparence et objectivité d'un audit tierce partie.

Prêt à vous tester sur le label RSEi ? Utilisez l'outil d'autodiagnostic en ligne sur le site de la fédération et pariez sur votre niveau de maturité RSE !



En 2020, la fédération des EI engage un programme de formation de trois jours d'accompagnement sur les trois thématiques suivantes :



**Pour réserver
une date cliquez
sur ce lien**

RASSEMBLER

Mettre en réseau les territoires au service de l'inclusion

Le dispositif PIC IAE : la fédération des EI, un acteur central

Le PIC IAE s'est déployé en AuRA à partir de 2019, la fédération des EI s'est engagée à deux niveaux complémentaires :

En tant qu'acteur de l'ingénierie de formation

Trois objectifs ont pu être atteints dans ce cadre :

Assurer le déploiement du PIC IAE au bénéfice de tous les salariés en insertion de la région AURA

Renforcer les mutualisations de formation en veillant au rééquilibrage des territoires

Développer les actions de formation en lien direct avec les secteurs qui recrutent

En tant que mandataire régional

La fédération a été désignée mandataire par le groupement solidaire de 11 partenaires en charge du déploiement du PIC IAE, la fédération s'est ainsi mobilisée pour :

Coordonner les rencontres des OPCO signataires autour des enjeux du PIC IAE

Rechercher des financeurs de la formation (Pôle Emploi), en cas de carence du PIC

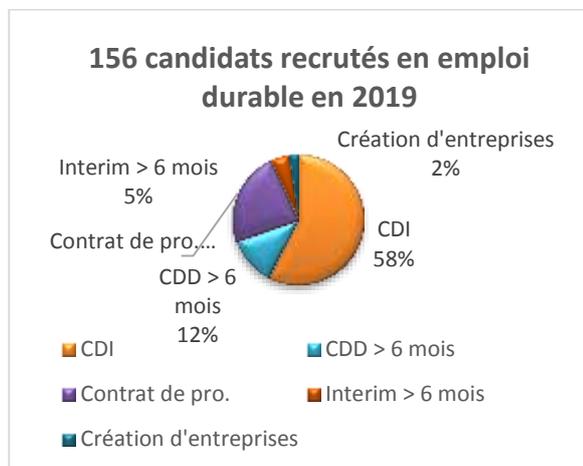
Harmoniser les pratiques et les outils de coordination à l'échelle de tous les territoires de la région

Le PIC IAE en Aura en chiffres



Le réseau DEMAIN : 2019, défi relevé !

Avant toute chose, le réseau DEMAIN, c'est un défi tourné vers l'emploi durable : avec un objectif à 130 et un résultat à 156 candidats recrutés en emploi durable : en 2019, le pari est largement gagné.



Ces résultats ne sont rendus possible que grâce à la capacité du réseau d'accroître son ancrage local : en 2019, encore une fois, pari gagné :



Enfin, le réseau DEMAIN, c'est une animation régionale au service d'une dynamique collective, l'année 2019 a été dense avec :

- 3 comités de pilotage
- 4 comités techniques : stratégique et échanges de pratiques
- 4 réunions en Visio : coordination de l'évènement « acheter et recruter autrement », mobilisation des entreprises

Et toujours, le développement d'outils mutualisés :

- ✓ Démarche entreprise
- ✓ Cartographie des entreprises
- ✓ Fiches de bonnes pratiques
- ✓ Offre de services commune



Plateforme DIRECCTE : les cinq réseaux unis au service de toutes les SIAE

Depuis 2017, les 5 grands réseaux régionaux se mobilisent pour proposer aux SIAE de la région une offre de service exhaustive. En 2019, la fédération s'est impliquée dans 5 actions couvrant 9 territoires :

La création du guide **100% connecté**, véritable « mine d'or » pour tout savoir sur les dispositifs de droits communs permettant d'accompagner à l'inclusion numérique et s'outiller / se former au numérique.



4 journées de montée en compétences des SIAE pour mieux communiquer via les réseaux sociaux (Allier, Loire, Rhône, Savoie)

Les séminaires d'échanges départementaux entre ETI et CIP



Dans l'**Allier** : les problèmes de comportement liés à des troubles psychiques

En **Isère** : communication et respect de l'autre en SIAE

Consolider les initiatives existantes et contribuer à l'amélioration des pratiques des SIAE dans leurs liens avec les entreprises classiques : 4 actions ont été soutenues par la fédération :

Partenariat avec les
CREPI Auvergne et
CREPI Loire Haute
Loire

Contribution à la
réflexion pour la
création d'un GEIQ
multisectoriel sur le
territoire yssingelais

Rapprochement avec le
secteur du bâtiment
dans le Puy de Dôme en
lien avec la FFB

Rapprochement avec le
secteur de la métallurgie
(UIMM) et le GEIQ
industrie Auvergne

La DIRECCTE a également soutenu le financement de l'évènement régional « Acheter et recruter autrement »

Évènement exemplaire, le concept s'essaime avec deux évènements territoriaux prévus en 2020 :

- Bourg en Bresse : le 05 novembre 2020
- Clermont Ferrand : le 19 novembre 2020



Un Séminaire de rentrée sous le signe de l'ambition !

Face aux évolutions et à la dynamique de l'inclusion en 2019, la fédération organise les 26 et 27 septembre 2019 deux jours de séminaire pour comprendre, interroger et construire l'entreprise inclusive de 2019 et 2020.

Un programme dense et des adhérents impliqués qui nous permettent :

De s'informer : Olivier DUPUIS, secrétaire Général et Christophe BONNOT, trésorier national ouvrent ce séminaire et alimentent le débat sur les évolutions actées et à venir suite à la remise du pacte le 09 septembre à madame la ministre.

D'échanger : la richesse des débats durant ce temps de présentation du pacte mais bien au-delà durant tout le temps du séminaire et de l'AGO, démontre l'implication de chacun et la capacité collective de réfléchir et d'analyser l'avenir de l'inclusion.

D'innover : le déploiement de l'outil Zero Barrier, permettant de dégager des moyens financiers (environ 250.000 euros en direction des EI et ETTI) et humain propre à la fédération pour développer une action de formation en situation de travail (AFEST) ambitieuse souligne notre capacité collective à être moteur d'une inclusion synonyme d'innovation sociale.

De construire : GPEC.T, service formation, réseau DEMAIN, Zero Barrier, concurrence et développement économique des territoires : de nombreux débats ont structuré nos deux jours de travail, il concourt tous à établir un plan d'action porté par le conseil d'administration.



2019 : une année électorale

Lors de ce séminaire, les adhérents ont élu les membres du conseil d'administration, nous les remercions tous pour leur engagement, leur dynamisme et leur efficacité dans la gouvernance de l'association.

Salem Abdellaoui	AIES	Didier Martel	Laser 03
Pierre Arnaud	Id'ées Intérim Loire	Simon Mirouze	Envie Rhône
Pierre-Michel Blanco	Qualirec	Isabelle Morand	Seforest
Alime Bouguerra	DSL	Anne Moyroud	Elits Propreté
Laurent Carrier	AZETA	Vincent Paret	Oasure
Emmanuel Cascaro	Atelier SIIS	Delphine Perat	AIJE Hommes & Environnement
Édouard de Colbert	Tremplin Bâtiment	Corinne Perment	ADEF+
Guy Dubrez	GREP Intérim	Sébastien Raynaud	EVE
Catherine Faulon	Idées Intérim Rhône	Odile Richel	CATM
Myriam Hollard	Champ des Cimes	Florine Sandraz	Tri Vallée
		Sabine Vaissière	GPS

2019 : une année de structuration interne : structuration de l'équipe salariée et démarche qualité.

L'année 2019 a vu la structuration en profondeur de l'équipe salariée, avec la mise en place de missions transversales à l'échelle de la région pour tous les salariés et de pôles de compétences spécifiques (ex : le Pôle formation...). Un nouvel organigramme des tâches et des fiches de fonctions personnelles ont été mises en place à cette occasion.

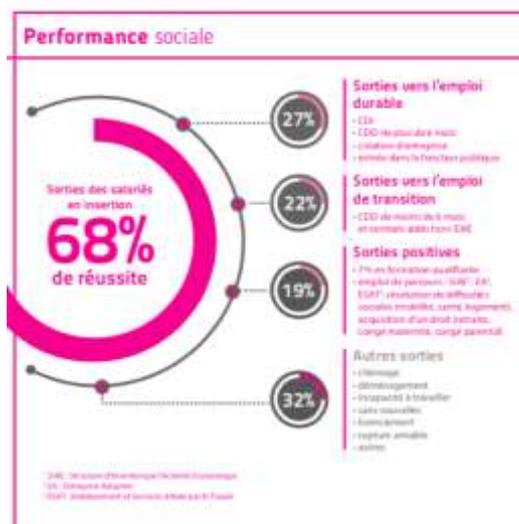
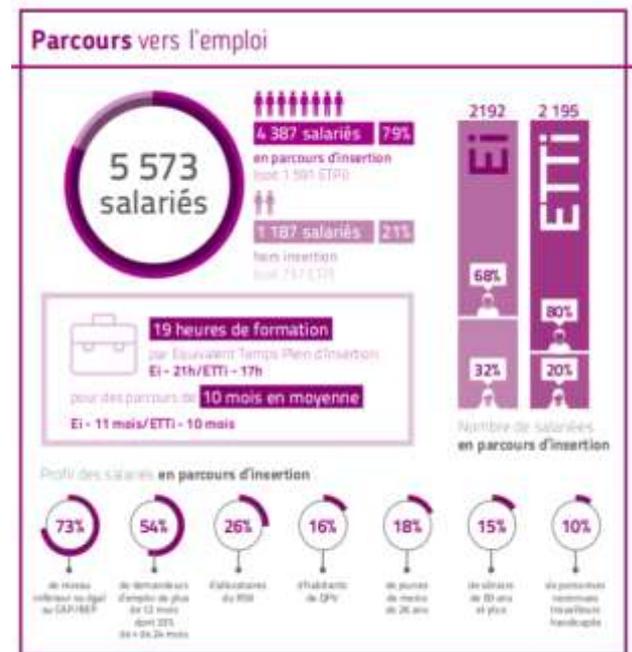
Au cours de l'année, l'équipe s'est renforcée des compétences de deux nouvelles collaboratrices, embauchées au cours de l'année : Ioanna BASSIEUX, chargée de mission junior, et Ann-Lise ROSIO, assistante administrative et de projet.

Au cours de l'année 2019, les salariés de la fédération se sont formés à la démarche qualité interne du réseau, QUALI'OP, déployée à l'échelle nationale, et ont initié la mise en place en région Auvergne-Rhône-Alpes.

La fédération, c'est avant tout un réseau d'entrepreneurs engagés pour une économie inclusive



Efficacité économique, finalité sociale... au-delà du slogan, des résultats : analysons les forces de notre réseau



Bienvenue aux nouveaux adhérents !

En 2019, nous avons accueilli trois nouvelles entreprises, nous souhaitons la bienvenue à :



Pourquoi adhérer à la fédération ? Ethic table, interrogé par l'équipe du siège, nous répond :

Ethic Table est un traiteur solidaire engagé dans le fait maison, le local et le respect de l'environnement. Cette Ei propose diverses prestations à destination des professionnels du secteur public et privé, et tend désormais à développer sa clientèle vers les particuliers. L'ouverture courant 2020, d'un restaurant répond à cette volonté ; il aura pour thématique un conditionnement « en bocaux ». Cette démarche pour limiter la production de déchets de l'entreprise, sera également appliquée au service traiteur.

« En 2012, à la reprise de l'entreprise qui était alors en grande difficulté, la fédération Auvergne-Rhône-Alpes a répondu présente, même si nous n'étions pas adhérents, et nous a permis de porter notre projet auprès des instances locales, telle que la Direccte. C'est aujourd'hui un juste retour des choses de rejoindre la fédération », nous précise Yann Gouttebroze, « une force aussi, qui nous permet de coopérer sur le territoire avec d'autres entreprises comme c'est le cas, par exemple, avec le programme Zéro Barrier sur l'AFEST ».

VIE FÉDÉRALE

Toutes ces actions et projets ne sauraient avoir lieu sans un travail de fond piloté par une équipe d'administrateurs impliqués :

En 2019, les administrateurs se sont réunis :

Assemblée Générale
Le 27 septembre 2019

Conseil d'Administration (3)
Les 03 mai, 11 octobre et 13 décembre 2019

Bureau (4)
Les 15 février, 15 mars, 14 juin et 15 novembre 2019

Le nouveau conseil d'administration a élu les membres du bureau suivants

Laurent CARRIER	Président
Salem ABDELLAOUI	Trésorier
Didier MARTEL	Trésorier adjoint
Anne MOYROUD	Secrétaire
Corinne PERMENT	Secrétaire adjointe
Isabelle MORAND	Membre du bureau
Odile RICHEL	Membre du bureau
Sabine ROUX	Membre du bureau



la fédération des entreprises d'insertion

AUVERGNE - RHÔNE-ALPES

Effacité économique,
finalité sociale

AUVERGNE

39 rue Président Wilson
63100 Clermont-Ferrand

Tél : 04 73 16 83 88

RHÔNE-ALPES

Immeuble Woopa
10 avenue des Canuts
69120 Vaulx en Velin

Tél : 04 78 77 57 14