



la fédération  
des entreprises  
d'insertion  
NORMANDIE

# RAPPORT D'ACTIVITE

2020



## SOMMAIRE

<b>Edito – « Doubler les emplois : Chiche ! »</b>	<b>P2</b>
<b>1. Le COVID : un événement imprévisible ; une réaction attendue</b>	<b>P3</b>
• Informer	
• Influencer	
• Agir	
<b>2. Le pacte d'ambition IAE</b>	<b>P4</b>
• Des avancées considérables	
• Le Pacte ETTI précurseur	
• Zoom sur l'EITI All Inclusive	
<b>3. Les projets 2020 confirmés .... et plus, grâce à ces soutiens</b>	<b>P6</b>
• 140 emplois engagés en 2021	
• Près de 3 millions d'euros investis en Normandie	
• Les nouvelles offres en Normandie	
<b>4. Le label RSE-I ou la professionnalisation 2.0</b>	<b>P8</b>
• Le label RSE-I	
• La poursuite de la professionnalisation des encadrants ... (photos + Bilan CD76)	
• ... et la valorisation de notre accompagnement (AFEST)	
<b>5. La dynamique collective et circulaire</b>	<b>P10</b>
<b>6. La fédération à votre service (2021)</b>	<b>P11</b>



## DOUBLER LES EMPLOIS ? CHICHE

*2020 a été une année très importante. La crise COVID nous a impacté mais ne nous a pas empêché de travailler et rebondir ensemble. En 2020, nous avons également bénéficié de FDI pour développer nos modèles et changer d'échelle et nous avons su nous en saisir !*

*La Fédération a été très impliquée politiquement et a su apporter des contributions fortes pour faire vivre la réforme de l'IAE. Le gouvernement a formalisé cette volonté avec la Loi Inclusion du 16 décembre. Celle-ci a repris nombre de nos propositions.*

*En 2021, ce cap sera conservé et le FDI 2021 est dans cette même lignée. Poursuivons nos efforts collectifs pour développer des réponses sociales et sociétales sur les territoires.*

*Solidairement,*

Jean-François SAMSON DE POUQUEVILLE  
Président

## LE COVID : UN EVENEMENT PREVISIBLE ; UNE REACTION ATTENDUE

Nul doute que l'année 2020 aura été marquée par la crise sanitaire. Face à celle-ci la fédération a été au rendez-vous de 3 de ses principales missions :

- **Informer** : au travers de webinaires, de parutions d'Info'Flash, comme de guides ; sans oublier les réponses et l'accompagnement personnalisés
- **Influencer** les décideurs publics, au travers d'une étude d'impact co-réalisée avec Ernst & Young ; ayant permis d'aboutir à un appui sans précédent du FDI
- **Agir** à vos côtés pour vous aider à vous diversifier ou mettre en valeur vos offres



### Mobilisation pendant la Covid-19

- 1 page créée sur le site internet de la fédération
- 7 info 'Flash envoyés aux adhérents entre mars et mai et 5 info 'Flash sur le FDI de relance
- 1 adresse mail dédiée
- Etude d'impact EY

## Face au COVID, nos entreprises ont adapté leurs prestations à votre service

**Désinfection de vos véhicules et de vos locaux**

**Fabrication d'EPI**

Si, vous ne les connaissez pas encore, on vous oriente !  
[contact@lesentreprisesdinsertion.org](mailto:contact@lesentreprisesdinsertion.org)  
 ☎ : 07 89 01 12 37

## LE PACTE D'AMBITION IAE

### Rappel des objectifs



Remise du Pacte d'ambition  
pour l'IAE par Thibaut Guilluy  
à la Ministre du travail, Muriel  
Pénicaud



2022 :



220 000  
emplois en IAE



1,3 milliard €  
de budget pour l'IAE

Dès 2020:



+ 20 000  
emplois en IAE



+ 120 millions €  
de budget

### Des avancées considérables

La Loi du 16 décembre 2020 a repris la majorité des propositions du Pacte d'ambition de l'IAE ; auquel la fédération a largement contribué.

#### C'est acquis...

- Le décret sur la mise en œuvre du Contrat de Pro IAE – Décret du 29/12/20 – 4.000 € d'aide pour 6 mois minimum – Pas de critère – Pas cumulable avec l'aide au poste
- La triple exclusivité (moyen, activité, public) pour les ETTI – L5132-6
- La notion d'éligibilité remplace l'agrément – L5132-3 et valide le PASS IAE
- CDDI de 36 mois à titre exceptionnel – Ord du 21 déc 20 – En fonction de la situation de la personne. A demander à PE (PASS IAE 24 mois )

#### En cours...

- **Des décrets** : Pour la mise en œuvre du CDI inclusion pour les seniors (pour les + de 57 ans), contrat passerelle....
- **Des amendements** sur la commande publique déposés par la fédération dans le cadre de la Loi Climat en cours d'examen

## Le Pacte ETTI précurseur

Dès le 10 février 2020, le président de la fédération, Luc de Gardelle, a signé, avec la ministre du Travail, Muriel Pénicaud, et le président du Conseil de l'inclusion dans l'emploi, Thibaut Guilluy, un Pacte d'Engagements pour développer le travail temporaire d'insertion comme passerelle à l'emploi durable.

Objectif : démultiplier les parcours d'insertion réussis dans les ETTI

Résultats: forts de ces mesures concrètes, de leur appropriation par les CDIAE et du soutien de la fédération régionale, 8 projets d'implantations nouvelles ont été travaillés, pour une prévision d'une centaine de création d'emploi à 2 ans.



## Zoom sur All Inclusive



Le Pacte d'Ambition a créé une nouvelle forme de structure inclusive : les Entreprises d'Insertion par le Travail Indépendant.

Le groupe Sémafor (E2i) s'en est rapidement saisi en créant All inclusive : « **propulseur entrepreneurial pour Travailleurs Indépendants** ».

Concrètement, il s'agit de sélectionner et d'accompagner des auto-entrepreneurs, dans le développement de leur entreprise.

## LES PROJETS 2020 CONFIRMES .... ET PLUS, GRACE A CES SOUTIENS

# Plus de 140 emplois potentiellement créés en 2021 par les EI ETTI de la région Normandie 100 EMPLOIS EN INSERTION DÈS 2021

## ET 40 EMPLOIS PERMANENTS

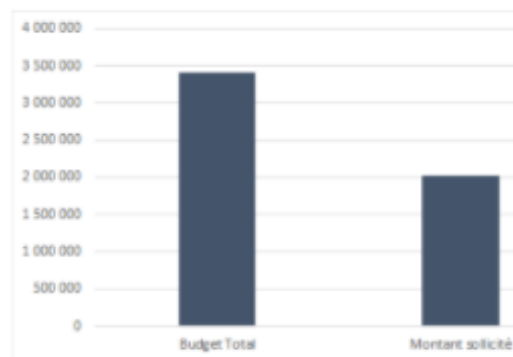
Les projets de développement des EI et ETTI conduiraient dès 2021 à plus de 140 emplois créés en Normandie grâce au soutien exceptionnel du FDI rebond.



## Des investissements conséquents pour soutenir le changement d'échelle

**BUDGET TOTAL DES PROJETS  
D'INVESTISSEMENTS :  
PRES DE 3 MILLIONS D'EUROS  
DONT 1 663 235 € D'AIDE SOLLICITÉE**

Des projets d'investissements ambitieux pour permettre le changement d'échelle des entreprises d'insertion et la création d'emplois sur les territoires normands



## Les nouvelles offres en Normandie



N°	Nouvelles offres	Créations de postes 2021
1	ABBEI - Le Havre	2
2	ABBEI - CASE	2
3	ALL INCLUSIVE	13
4	E2I - Maromme	6
5	ENVIE AUTONOMIE	3
6	ESPACE 61	1
7	GERMINAL	6
8	HUMANDO - Eolien	16
9	HUMANDO - Elbeuf	8
10	HUMANDO - Beuzeville	6
11	ID'EES INTERIM - Lillebonne	8
12	ID'EES INTERIM - Pays d'Auge	8
13	ID'EES INTERIM - Saint Sever	8
14	ODD EITI	1
15	POLE INCLUSION Maison de l'Economie Solidaire	3





## LE LABEL RSE-I OU LA PROFESSIONNALISATION 2.0

### Le label RSE-I



En lien avec l'**AFNOR**, la fédération a créé son label RSEI. Le label **RSEI** : Responsabilité Sociétale des Entreprises inclusives. Il s'agit d'une déclinaison de la norme internationale **ISO 26 000**, adaptée aux entreprises inclusives. Il atteste du niveau de maturité des entreprises inclusives en matière de RSE en y intégrant les spécificités de la mission d'inclusion des personnes vulnérables.

Six entreprises se sont déjà emparées de la démarche : Humando, ODD, E2i, Nauturaulun, Sineo 14 et Envie-Le Havre.

La fédération a organisé 4 journées d'accompagnement collectif : **la dynamique est engagée !**



### **La poursuite de la professionnalisation des encadrants et CIP**

En sus de l'accompagnement des dirigeants sur leurs projets de développement, la fédération a poursuivi l'animation des encadrants et CIP. En 2020, cela a naturellement porté sur l'adaptation aux conséquences de la crise sanitaire : maintenir le lien avec les salariés en parcours, durant le premier confinement ; puis favoriser leur reprise d'activité.

L'occasion de confirmer que **le besoin de lien et de sens concernait l'ensemble des salariés !**

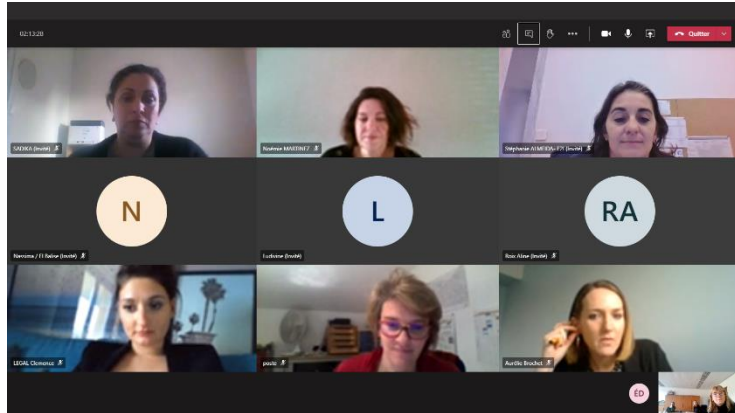
### **... et la valorisation de notre accompagnement (AFEST)**

En 2020, plusieurs entreprises se sont emparées de **l'AFEST** : Action de Formation en Situation de Travail.

Ce dispositif récent a été créé avec la Loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel du 5 septembre 2018. Sa définition n'est autre que notre cœur de métier. « Elle mobilise un formateur - interne ou externe à l'entreprise - et un salarié à former sur le lieu même

du travail et en cours d'activité (...) Le matériau pédagogique principal est fourni par le travail ».

Plusieurs rencontres ont permis aux acteurs d'organiser la méthodologie et le formalisme, nécessaire en ce sens



## LA DYNAMIQUE COLLECTIVE ET CIRCULAIRE

Traditionnellement, les entreprises d'insertion sont souvent engagées dans **l'économie circulaire**. La fédération normande s'y implique fortement ; notamment au travers l'animation d'un groupe de travail dédié.

Le 3 mars, le groupe a principalement travaillé sur la « **Loi Anti-Gaspillage et Economie Circulaire** ». Il s'agissait tant de décrypter les opportunités immédiates (reconditionnement de matériel médical par Envie Autonomie par exemple), que de s'accorder sur certains points de vigilance, quant à la « filière plastique ».

Le 30 juin, la fédération a présenté le projet **FIRENOR**, qu'elle travaille avec ses partenaires : la Coopération Maritime et le SMEL (pôle R & D dédié, situé dans la Manche). Comme R'PUR, Actif Insertion a confirmé son intérêt à réaliser des opérations de test. Envie2E Le Havre, pouvant assurer les logistiques amont et aval de l'opération.

Le 26 novembre était consacré à la démarche de promotion des « **achats responsables** ». Comme d'autres, la fédération nationale a prévu d'y consacrer des moyens, tant humains, qu'en terme de communication. Ainsi avisé, le Groupe Economie Circulaire réagissait à la démarche et aux documents proposés. Ce faisant, l'envie de collaborer davantage, en termes de prospection, se renforce. Elle sera au cœur des prochaines rencontres.

Ces temps sont toujours l'occasion d'échanger sur des solutions communes. Typiquement les caisses en plastiques, « *déchet* » pour Nouvelle Attitude peuvent intéresser les Paniers de la Mer, comme « *ressource* » de conditionnement. Certains marchés peuvent être pris à plusieurs : un logisticien-transporteur (Envie), avec une entreprise de recyclage. D'autres sont transmis à un autre adhérent, mieux positionné, géographiquement par exemple.



La dynamique du groupe permet à la fédération d'engager ses adhérents sur un positionnement innovant. Le projet **FIRENOR** a été travaillé sur cette base en 2020 et verra sa concrétisation en 2021-2022. Il s'agit de mettre en œuvre des filières locales de recyclage des engins de pêche usagés en Normandie. Pour ce faire, la fédération aura notamment en charge la réalisation d'une douzaine d'expérimentations, sur trois ports normands.



## LA FEDERATION A VOTRE SERVICE (2021)

### **Accompagnements des porteurs de projet**

- Objectif : Création de 10 nouvelles EI/ETTI/EITI
- Travail sur le projet social et économique
- Mise en réseau avec les autres adhérents & partenaires

### **Professionalisation des adhérents**

- Rencontres Projet Social & thématiques
- Accompagnement qualité et audits RSEi
- Organisation de formations et reconnaissance Quali OP
- Rencontres et accompagnements individuels sur demande

### **Travaux filières et développement des partenariats avec les donneurs d'ordre**

- Webinaires ETTI & partenariats FAFTT & FASTT
- Economie circulaire
- Filière Pêche
- Achats responsables

### **Professionalisation des adhérents en lien avec les autres réseaux IAE & partenaires**

- Rencontres collectives sur la formation
- EDEC IAE
- Marchés publics
- ...