



la fédération  
des entreprises  
d'insertion

CENTRE - VAL DE LOIRE



# Rapport d'activité 2020

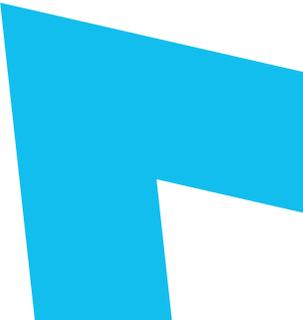
## Notes :

A grid of 20 rows and 40 columns of small black dots, intended for taking notes.



## Assemblée Générale

27  
04  
21

1. Rapport moral
  2. La fédération des entreprises d'insertion
  3. Accompagner
  4. Promouvoir
  5. Fédérer
  6. Communiquer
  7. Vie du réseau
  8. Perspectives 2021
  9. Bilan et Compte de résultat 2020
- 
- 

# Rapport moral

Chers tous, nous nous retrouvons pour la deuxième année consécutive « réunis à distance », contradiction lexicale qui traduit bien la réalité de la période dans laquelle nous sommes : empêchés et malgré tout reliés.

Cela est un peu surréaliste et pourtant... plus d'un an déjà que nos vies oscillent entre confinement et déconfinement, plus d'un an que la crise sanitaire du Covid, nous impacte, nous, notre fédération et l'activité de nos entreprises.

Il est malheureusement encore trop tôt pour nous reconforter de poignées de main, de bises chaleureuses et de moments conviviaux partagés dans la joie des retrouvailles mais ce temps viendra. J'adresse une pensée particulière à celles et ceux d'entre vous qui ont été confrontés à la maladie, directement ou par l'intermédiaire d'un proche.

Cette crise fait partie de ces moments où l'on mesure collectivement notre vulnérabilité. Ce faisant, elle nous rappelle les valeurs essentielles que nous défendons et les actions quotidiennes habituellement banalisées voire invisibles que nous menons, parmi lesquelles la solidarité, la responsabilité individuelle pour le bien collectif, l'investissement, l'entraide, la coopération, l'accompagnement, les initiatives désintéressées, l'inventivité... La période est difficile et nos structures ne sont pas épargnées.

Chaque année, l'Assemblée Générale est l'occasion de faire le bilan de l'année écoulée, mais aussi de présenter les perspectives afin de se projeter dans

l'avenir. Ce rendez-vous annuel demeure pour tous, un moment intéressant qui permet à chacun de se rendre compte du travail effectué par notre fédération.

Malgré la conjoncture que nous connaissons, le travail mené collectivement par l'ensemble de notre fédération ces dernières années, nous a permis de forger un cadre de travail solide et propice au développement de l'insertion par l'activité économique qui va être, j'en suis sûr, notre levier de sortie de crise. Ce nouveau cadre, c'est celui du Pacte d'ambition pour l'IAE. La fédération, grâce à la mobilisation de ses adhérents, de ses élus et de ses permanents, a grandement contribué à son élaboration. Nous avons obtenu des points défendus de longue date et le soutien financier de l'Etat durant les mois de crise que nous vivons en est le symbole.

Dans notre fonctionnement, certes, des réunions thématiques, des groupes de travail ou autres formations ont dû être reportés voire annulés mais nombre d'actions ont continué, nombre de projets ont émergé malgré la situation et chaque demande a trouvé réponse. Tous ces points vous seront détaillés dans le rapport d'activités.

Je voudrais souligner, et les événements de 2020 renforcent ce constat, le professionnalisme, la persévérance et l'adaptabilité de notre déléguée régionale, qui malgré l'instabilité des ressources humaines de l'association depuis deux années, a su garder le cap et pallier au manque d'effectif à de nombreuses reprises pour mener

à bien les chantiers amorcés et en développer de nouveaux, tout en restant disponible pour chaque adhérent. Je remercie également sa collaboratrice.

Je souhaite remercier également les membres du bureau collégial, qui, bien que fortement mobilisés dans leurs entreprises ont su rester présents, mobilisés et à l'écoute.

Je voudrais enfin remercier l'ensemble des acteurs politiques, économiques, sociaux et associatifs qui nous ont accompagnés tout au long de 2020. Leurs soutiens qu'ils soient politiques, techniques, financiers ou logistiques nous ont permis de mener à bien les projets et actions engagés pour et avec les entreprises d'insertion de notre région.

2021 sera l'année de l'audit Quali'OP pour notre fédération, certification « Prestations de service délivrées par une organisation professionnelle à destination de ses adhérents », des formations professionnelles dispensées par notre équipe régionale, du développement de l'Open Badge et de l'implantation du réseau DEMAIN.

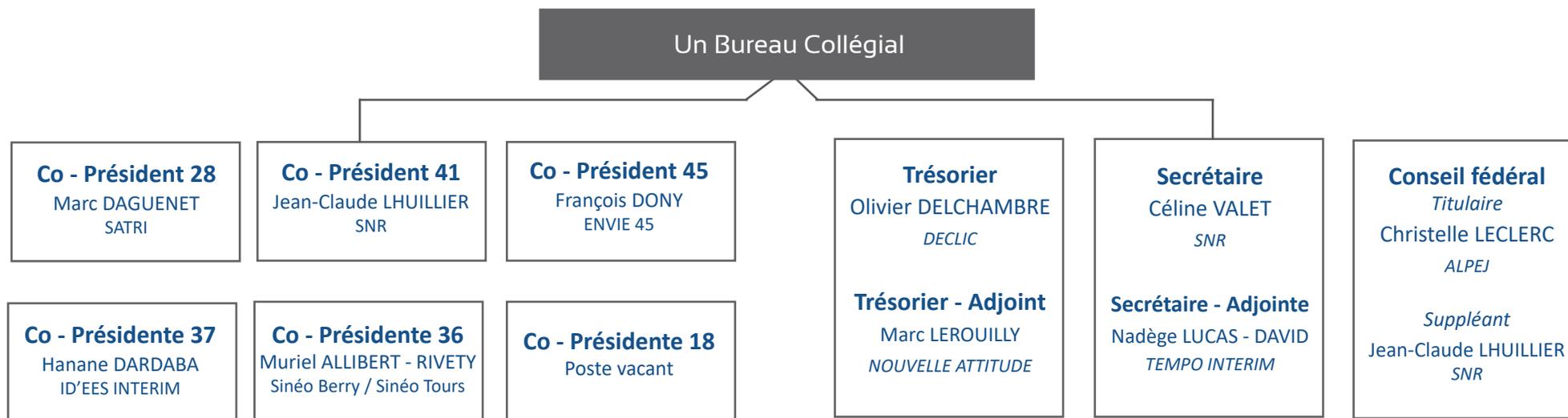
Nous aurons plus que jamais besoin de rester ensemble, soudés, motivés et bienveillants pour mener à bien nos missions et continuer le développement de nos structures et de notre fédération.

Merci à tous de votre présence et de votre implication à nos côtés.

Jean-Claude LHUILLIER  
Co-président du Loir-et-Cher

# La Fédération des Entreprises d'Insertion Centre - Val de Loire

- **Représenter, Défendre et Promouvoir** les entreprises d'insertion adhérentes
- **Aider** au développement économique
- **Animer** et faire vivre le réseau
- **Accompagner** l'innovation et le développement des entreprises d'insertion
- **Mutualiser** les savoir-faire et les expériences, telles sont nos missions



# Les entreprises adhérentes

Nos entreprises sont au nombre de 23 et parmi elles nous pouvons y retrouver :

- Les entreprises d'insertion (Ei)
- Les entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI)

Ce sont des TPE/ PME soumises aux mêmes règles fiscales, juridiques et économiques que toute autre entreprise.

Elles se distinguent par leur finalité qui est l'insertion sociale et professionnelle des personnes en difficulté : demandeur d'emploi de longue durée, allocataires de minima sociaux, jeunes sans qualification, séniors, etc.

Dans l'Ei, les salariés en parcours d'insertion intègrent immédiatement les équipes de production.

Dans l'ETTI, comme dans l'intérim classique, ils sont mis à disposition d'entreprises clientes. Tous bénéficient, pendant cette période, d'un accompagnement socioprofessionnel pour construire leur parcours.



# Accompagner

## CAP ASSOS

Ce dispositif permet aux associations de développer et soutenir leurs activités, via la création et/ou la consolidation de postes à long terme. Les permanentes de la fédération sont aussi conseillères associatives. Elles sont saisies par les associations pour en bénéficier. Des échanges réguliers avec : le Mouvement associatif et l'URIOPSS, se sont organisés. Souvent, les dossiers nous arrivent avec « peu d'éléments » qui nous faut enrichir, afin d'avoir un projet correct. Pour assurer les gestes barrières, les accompagnements se sont poursuivis en Visoconférence. 17 structures ont été accompagnées.

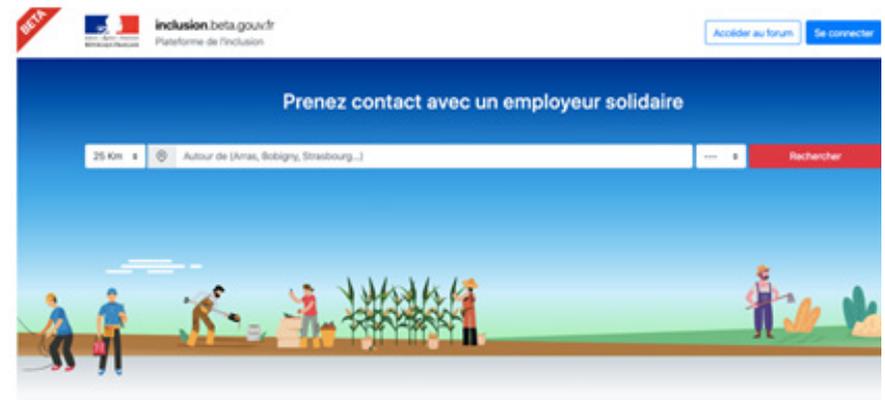


## I T O U R

**A**ujourd'hui la plateforme de l'inclusion ITOU permet de mettre en relation des **M**prétendants à l'emploi auprès d'employeurs solidaires (entreprises, associations...). Les candidats peuvent également bénéficier de l'aide de prescripteurs **B**(Pôle emploi, Missions locales, Cap Emploi...). Le confinement a accéléré le développement de celle-ci en France. La plateforme a été ouverte à toutes les **A**ETTI. La fédération Centre - Val de Loire a souhaité être Ambassadeur, incluant de :

- Présenter la plateforme aux ETTi adhérentes et non adhérentes
  - Donner un appui aux autres SIAE de la région
  - Les guider dans la création de leur profil
- Les inciter à intégrer des fiches métiers et des fiches d'activités afin d'être le plus lisible pour les recruteurs, prescripteurs et demandeurs d'emploi.

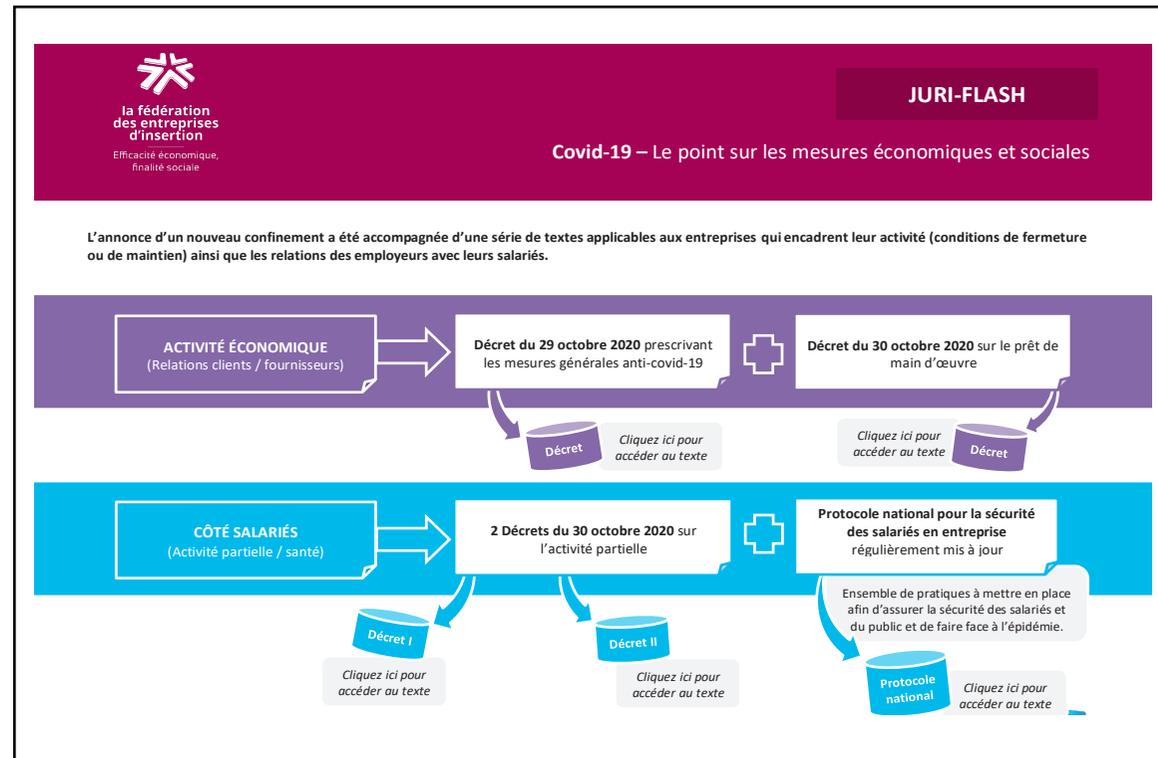
Un suivi constant est réalisé avec des incitations à suivre les webinaires.



# Fil juridique

Durant la période de la crise sanitaire un bon nombre de décrets ont été modifiés par d'autres décrets relatifs au fonds de solidarité à destination des entreprises particulièrement touchées par les conséquences économiques, financières et sociales de la propagation de l'épidémie de covid-19. Au-delà des communications officielles sur les dispositifs de droit commun, la fédération nationale travaillait avec la DGEFP à des mesures spécifiques pour ce secteur que nous devons relayer le plus rapidement possible aux dirigeants. Nous avons pu répondre aux demandes suivantes :

- Gardes d'enfants dérogatoires – quelles reconductions ? quels documents ?
- Mesures d'activités partielles : À qui s'applique-t-elle ?
- Arrêts de travail et chômage partiel
- Droit de retrait sous le droit commun – sous quels critères ?
- Indemnité d'activité partielle – quelle indemnité ?
- Mesure d'activité partielle suspend - elle le CDDI ?
- Qui est habilité à prescrire des arrêts de travail en cas d'infection ou de suspicion d'infection au coronavirus ? Ordonnance «Médecine du travail» ?
- Comment mettre en place une formation à distance « FNE » ?
- Pendant la période d'urgence sanitaire : la solution de Visioconférence est-elle autorisée ? Validation par le CSE ? la conférence téléphonique, la solution «messageries instantanées» (WhatsApp par exemple) peuvent-elles être mise en place ?
- L'employeur souhaite imposer des RTT ; quelle procédure ?
- Comment organiser son Assemblée Générale lors du confinement ?
- Comment reporter tout ou partie du paiement des cotisations salariales et patronales dont l'échéance est au 15 mars 2020 ?
- Quelles mesures fiscales de soutien aux entreprises ?



# Les porteurs de projets

sollicitent la fédération régionale dans l'accompagnement



Création d'une AI & EiTi Agglomération d'Orléans métropole et sa périphérie. Domaine de la logistique, livreur pour la restauration, nettoyage....

Création d'un ACI dans le département 28 - recyclerie et mobilier de bois.



Création d'un ACI à Romorantin - Lantenay. Friperie en boutique et en ligne, couture, collecte de vêtements, vente.

Création d'un ACI dans le département du 37, Ile Bouchard. Activités maraichage bio et élevage. Développer des activités agricoles.



«Accompagnement des personnes étrangères à créer leur entreprises en fonction de leur compétences métiers ». Le Porteur de Projet ne souhaitait pas dépendre de l'État (conventionnement) 45

Création d'une Ei pour de la confection de maroquinerie de Luxe à Châteauroux (36)



Projet pour la création d'un ACI ou Ei dans le domaine du reconditionnement d'ordinateur dans les QPV de Tours, «Informatique participative».



Création d'un ACI ou Ei avec comme support d'activité le maraichage et la transformation (Production de légumes, petits fruits, plantes aromatiques et médicinales) 45



Projet de création d'une Ei dans la fabrication de perruques Eure-et-Loire

Projet de création de 2 EiTi sur le 37



Projet d'un ACI de surcyclage de cuir (37)



## Fonds GARAN'TTI

Au 1<sup>er</sup> janvier 2020, après des concertations sur près de 18 mois, le Fonds GARAN'TTI a lancé sa nouvelle offre « cœur de métier » de garantie financière, destinée à l'ensemble des Entreprises de Travail Temporaire inclusives : les Entreprises de Travail Temporaire

d'Insertion (ETTi), les Entreprises de Travail Temporaire agréées ESUS (ETT, ESUS) et les Entreprises Adaptées de Travail Temporaire (EATT). La fédération réalise une relecture des dossiers déposés par les ETTi et transmet un avis.

## Spécial COVID 19 : pour la relance et la croissance

L'Etat a souhaité très rapidement soutenir économiquement les entreprises d'insertion tant dans le cadre du chômage partiel que dans le développement d'activité. Le FDi Axe 1 et 2 a permis cette relance. Une forte sollicitation a été demandée de la part des adhérents et des porteurs de projets pour un accompagnement, un dépôt de dossiers dans un temps record, pour les UD et la DIRECCTE CVL instruisent et émettent un avis consultatif lors de certains CDIAE.



## Masques résilience et portage de repas

La fédération des entreprises d'insertion, Andicart et l'UNEA, avec le soutien du Haut-commissariat à l'inclusion à l'emploi, ainsi qu'à l'engagement des entreprises, et de « La France une chance, les entreprises s'engagent ! » ont recensé les capacités solidaires des entreprises sociales inclusives dans un double objectif : de maintenir de l'activité et de contribuer à la solidarité nationale.

Il s'agissait bien d'une reprise partielle ou totale d'activité qui était rémunérée et pas uniquement une action

philanthropique. Tout ceci, dans le plus strict respect de la santé et de la sécurité de nos salariés ! Il avait été identifié 4 pistes, sur lesquelles nous avons interrogé toutes les SIAE :

- La confection de repas
- La livraison de repas
- La confection de masques
- La mobilisation des centres d'appels

La fédération régionale a largement grâce à son réseau de partenaires diffusé un questionnaire/recensement dans ce sens. Nous avons contacté le Haut-commissaire, M. Dou-

chez, M. Coutinho animateur « Le Loiret une chance », DEV'UP et la CRESS Centre – Val de Loire afin de connaître le potentiel des structures et vers quelles activités se diriger. La confection de masques fut la plus probante. En parallèle, l'État lançait les masques Résilience avec des normes de confection AFNOR. Nous avons ciblé toutes les SIAE de la région en leur transmettant la procédure en les contactant une à une pour leur permettre d'adhérer à cette démarche.

## Rencontres adhérents

La période du 1<sup>er</sup> confinement – COVID 19 a vu s'installer des Visioconférences afin de permettre aux adhérents d'échanger « Préparersareprise », « formaliser son DUER en lien avec la crise sanitaire – COVID 19 ». Pour ce dernier, la Déléguée régionale a élaboré des fiches techniques de conseil et de sécurité, des protocoles / procédures de reprises, et reformulé des DUER pour les adhérents.

## Filières

La fédération permet aux SIAE de participer activement à des groupes de travail sur des thèmes qui correspondent au plus près à la réalité du terrain, et, aux demandes des acheteurs comme : la propreté – désinfection des bus, locaux... mais aussi, aux entreprises engagées dans la collecte, le tri et le traitement des déchets textiles, le reconditionnement informatique. De par la crise sanitaire, nous accompagnons les SIAE à réfléchir autrement et les incitons à aller vers de nouvelles niches. Nous participions toujours dans le groupe de travail du PRPGD qui a eu lieu le 23 juin. Les ateliers se sont faits en Visioconférence.

## Journée ETTi

Les SIAE ont été très impactées par la crise sanitaire (-70% de CA pour les ETTi, voire 30 à 50 % pour les autres SIAE en 2020). La COVID 19 a fait prendre conscience qu'il fallait diversifier ses activités, afin de les aider à passer le cap et de leur donner des outils. Des Webinaires regroupant les adhérents ETTi de la France ont été organisés ; ils ont pu échanger sur le thème : « *Entreprises comment préparer l'après en préservant l'emploi et la solidarité* ». En région Centre – Val de Loire, nous avons travaillé sur les niches non encore exploitées ou actives ayant fait leurs preuves dans certaines régions : prendre attache auprès de grandes surfaces pour de la mise en rayon, de la main d'œuvre auprès des maraichers, de l'agro – alimentaire (demande en viticulture, cueillette de fraises), des drives.... Nous les avons également orientés sur la plateforme TESA. Le déploiement de la fibre est également une activité à fort potentiel de main d'œuvre.

## Veille aux appels d'offres

L'abonnement de veille permet aux adhérents et à la fédération régionale de recevoir des appels d'offres. Cependant, dans son rôle de plaidoyer elle rencontre des grands groupes, afin d'apporter des marchés à ses adhérents. C'est le cas d'un acheteur qui, sur 6 départements fait exécuter l'entretien et le nettoyage d'une partie de ses véhicules de service. Un long travail en amont a été nécessaire pour préparer la « fiche contrôle véhicules » sous la forme de procédure. Pour rendre plus lisible cette dernière par les salariés en parcours, des pictogrammes ont été ajoutés pour une meilleure compréhension des consignes. Le Ministère de l'Intérieur région Centre – Val de Loire a pris attache auprès de la fédération afin d'articuler des prestations de débroussaillage de postes sur 4 départements. Un travail conjoint avec une Start Up pour collecter les masques chirurgicaux a commencé fin novembre.



## Pacte ETTi

Le 10 février 2020, Muriel Pénicaud, ministre du Travail, Thibaut Guilluy, Président du Conseil de l'inclusion dans l'emploi et Luc de Gardelle, Président de La fédération des entreprises d'insertion ont signé un Pacte d'engagements pour développer le Travail Temporaire d'insertion comme passerelle à l'emploi durable ; la fédération régionale s'efforcera en 2021 de faire appliquer la triple exclusivité.

## Formation des Encadrants Techniques d'insertion

La Déléguée régionale a été formée par la fédération Auvergne - Rhône Alpes également organisme de formation pour délivrer des formations d'Encadrants Techniques d'Insertion en région Centre – Val de Loire. « *Encadrant technique en Ei, entre logiques de production et objectifs de construction de parcours d'insertion* » Les **prochaines sessions** auront lieu **début 2021**.



## RSEi ( Responsabilité Sociétale des Entreprises inclusives )



La fédération des entreprises d'insertion a présenté en février, à la Maison des Métallos à Paris, le label RSEi « Responsabilité Sociétale des Entreprises inclusives », nouveau label RSE à destination des entreprises qui agissent pour l'inclusion des plus vulnérables, élaboré en partenariat avec AFNOR Certification. Déclinaison de la norme internationale ISO 26 000, le label RSEi s'adresse à toutes les Entreprises inclusives, aussi bien les Entreprises d'Insertion, dont c'est la finalité unique, que les entreprises traditionnelles qui intègrent l'inclusion comme composante de leur projet stratégique. Le Label RSEi est l'aboutissement de près de trois ans de travail de la fédération des entreprises d'insertion avec AFNOR Certification ; la commission qualité dont fait partie la fédération régionale évaluera de manière factuelle l'appropriation, le déploiement et l'amélioration

de chacun des sous-critères du référentiel RSEi par les entreprises inclusives candidates à la labellisation. Un outil de diagnostic (format excel) a été construit afin que chaque entreprise puisse mesurer son degré de maturité. Lors d'une présentation de « La France, une Chance. Les entreprises s'engagent ! » Laurence Edmeads, Déléguée régionale de la fédération des entreprises d'insertion Centre-Val de Loire, a ainsi été invitée par Sylvie Tournois, Directrice Régionale adjointe de la DIRECCTE Centre - Val de Loire, à présenter brièvement le label RSEi (Responsabilité Sociétale des entreprises Inclusives). Des entreprises ordinaires présentent ce jour-là, ont souhaité vivement tester leur entreprise.

## EiTi essaimage d'un nouveau modèle ?

Une cinquième famille a rejoint les SIAE ; l'EiTi (Entreprise d'Insertion par le Travail Indépendant). À la suite d'une présentation à Paris de « Lulu dans ma rue » conventionnée en Ile de France en début d'année, la fédération des entreprises d'insertion est référente pour cette 5<sup>ème</sup> catégorie de l'IAE. Cette matinée a permis de répondre à une partie des interrogations et a fourni des solutions concrètes. Il s'agit d'une expérimentation, permise dans le cadre de l'article 83 de la loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel, qui a pour objet d'élargir l'insertion par l'activité économique au travail indépendant.



Nous accompagnons les porteurs de projets pour la construction de l'étude de faisabilité, de leur projet social, leur business plan et la formalisation de la demande auprès de l'Etat. Des outils leur sont transmis afin de les guider à la création d'une SIAE. De plus, ils intègrent la boucle de distribution d'informations émanant de l'Etat (appel à projets, enveloppes dédiées, documents supports émis par notre fédération...). Pour certaines thématiques, nous avons un réseau qui permet de diriger le porteur de projet vers des professionnels. Un groupe de travail au national est constitué dont la région Centre - Val de Loire fait partie : élaboration de convention répondant au code du travail, fiches outils, réfléchir à la conceptualisation des sorties positives...

## Appui, conseil et expertise

Les entreprises d'insertion n'échappent pas à la crise. Durement touchées par une diminution de leurs activités et des aides, elles doivent aujourd'hui plus que jamais être de parfaits gestionnaires.

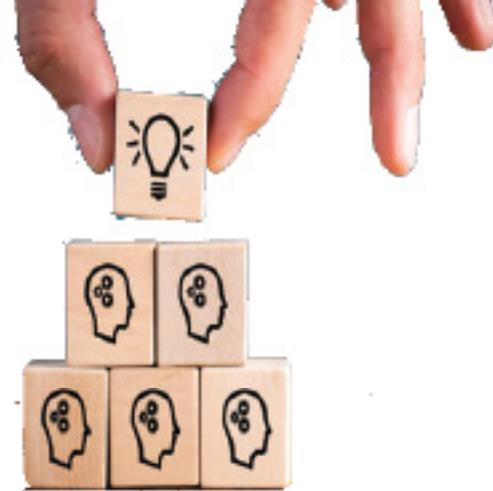
La fédération des entreprises d'insertion Centre - Val de Loire et son réseau ont apporté appui, conseil et expertise pour aider les entrepreneurs à faire face à la crise sanitaire mais permettre néanmoins de développer une autre forme de service.



**la fédération  
des entreprises  
d'insertion**

**CENTRE - VAL DE LOIRE**

Elle a assuré le lien et la concertation avec d'autres outils régionaux visant à favoriser l'émergence et la consolidation de structures. C'est ainsi que France Active, association loi 1901, permet de consolider, de solvabiliser et de développer les entreprises d'insertion dont le champ d'intervention englobe la dimension d'utilité sociale. La fédération des entreprises d'insertion Centre - Val de Loire intervient et collabore avec eux en siégeant au Conseil d'Administration et au Comité d'Engagement. Par ailleurs, la fédération des entreprises d'insertion Centre - Val de Loire s'emploie à resserrer les liens entre les représentants de l'entrepreneuriat.



# Promouvoir

## Ambassadeur ESS

Les « ambassadeurs jeunes ESS », au nombre de 2 par département, ont la mission de présenter « les principes & valeurs » de l'ESS dans les établissements scolaires pour sensibiliser et informer : Collégiens - Lycéens - Apprentis aux principes et aux valeurs de ce mode d'entreprendre qui fait projet de société. La fédération des entreprises d'insertion Centre - Val de Loire est heureuse de faire partie de cette aventure.



## La Plateforme « ESSor »

Cette plateforme – portail ESSor - ESS Centre – Val de Loire permet de rendre encore plus visible les actions de la fédération. Nous sommes inscrits comme accompagnateur auprès des porteurs de projet ou des personnes ayant l'âme ESS, du label RSEi et du projet des Badges numériques « *Badgeons l'IAE en région Centre – Val de Loire* »

## Jury ESS

Chaque année, la CRESS CVL nous sollicite pour faire partie du Jury du Prix de l'ESS. Ce fut 10 candidats qui ont présenté leur projet :

- 6 sur la thématique « Utilité sociale »
- 4 sur la « Transition Écologique »

Un seul candidat pour chaque catégorie devait être remonté au National.

## Développeurs ESS

La fédération régionale a signé la Charte du réseau des développeurs de l'ESS de la région Centre initié par la CRESS CVL. Il vise l'amélioration de la qualité d'accompagnement et de financement des projets ESS, en phase de création, de consolidation ou de développement. Il contribue donc à la professionnalisation, la coopération et la promotion des acteurs, de l'accompagnement et du financement des entreprises de l'ESS. Dans ce cadre, une première réunion a eu lieu avec Tours Métropole et a permis de présenter une démarche collaborative portée à l'échelle territoriale de la Région par un collectif en grande partie tourangeau : le surcyclage des chutes de cuir.

# Journée annuelle de l'ANSA à Paris : la région Centre - Val de Loire représentée

Lors d'une table ronde et sous le thème :  
« *Aller vers l'entreprise : innovation sociale pour réussir l'inclusion* », la fédération régionale présentait l'expérimentation de « Badgeons l'IAE en région Centre - Val de Loire » en collaboration avec la fédération des entreprises d'insertions Auvergne Rhône - Alpes pour le réseau DEMAIN.



## Réseau DEMAIN

Le Réseau DEMAIN initié par la fédération des entreprises d'insertion Auvergne - Rhône Alpes depuis 5 ans, permet de faciliter l'accès à l'emploi durable des salariés en parcours en SIAE en développant leur lien avec les entreprises, et, en faisant la promotion de leurs compétences, mais aussi, de proposer une aide au recrutement externalisée aux entreprises des territoires en identifiant leurs besoins en compétences. Ce dispositif permet l'amélioration du taux de sorties durables des SIAE qui mutualisent un chargé de relations entreprises (CRE). La fédération des entreprises d'insertion Centre - Val de Loire appuyée par son homologue AuRA a souhaité déployer pour 2021, le Réseau DEMAIN en région Centre - Val de Loire.

Les objectifs sont  
clairement identifiés :

- Faciliter et développer l'accès à l'emploi durable des salariés accueillis dans les différentes SIAE en faisant la promotion de leurs compétences auprès des entreprises du territoire
  - Contribuer au développement économique des territoires et aux difficultés de recrutement des entreprises en proposant, un service de recrutement externalisé efficace en identifiant leurs besoins en compétences
- Apporteur d'affaire : en relai des chargés de développement commercial des SIAE, diffuser les savoirs - faire des SIAE en termes d'offre de produits ou services

À cette fin, il nous faut développer significativement des liens entre les SIAE et les entreprises, et faire évoluer l'image de l'IAE véritable vivier de compétences pour les entreprises. Au cours de l'année 2020 le réseau DEMAIN a été présenté auprès de :

- La DIRECCTE Centre – Val de Loire
- Des Unités départementales du territoire
  - Du collectif Touraine Insertion
  - Du Conseil Régional CVL
  - Personne en charge de la formation
  - Lors d'un Conseil d'administration de la CRESS
- Des métropoles
- Aux BGE – DLA.

**La construction du projet avance et devrait voir le jour en 2021.**

## Service Public de l'Insertion (SPI) – Rôle des entreprises dans la lutte contre la pauvreté – la feuille de route se dessine

Le mardi 4 février 2020 a eu lieu la journée annuelle de restitution et d'échanges de l'AI#Emploi. Le sujet était riche : les pratiques de relation à l'entreprise comme levier d'inclusion. Cette conférence régionale a permis aux 15 groupes de travail de présenter leurs avancées. Des réunions ont été nécessaires pour aboutir à ce rendu et établir des fiches de bonnes pratiques : dans ce cadre, la fédération des entreprises d'insertion Centre - Val de Loire en a formalisé deux : l'une sur le badge numérique ouvert, la seconde sur le Réseau DEMAIN que nous souhaitons déployer en région centre. L'ANSA (Agence Nouvelle des Solidarités Actives) qui était en charge

d'impulser la dynamique du Plan Pauvreté a souhaité au sortir du confinement mettre en place une Visioconférence afin que les acteurs des différents groupes de travail puissent s'exprimer sur la situation des entreprises, de pouvoir identifier les points de vigilances concernant l'insertion professionnelle des personnes et la mobilisation des entreprises. La collecte de données a été nécessaire pour préparer ces échanges.

### Présentation du modèle Ei

Sur demande de 3 Ateliers Chantiers d'Insertion, la fédération s'est déplacée à Châteauroux pour préciser concrètement le rôle d'une Entreprise d'Insertion :

- L'accompagnement social et professionnel
- La productivité demandée aux salariés
- Les chiffres d'affaires dégagés
- Les aides aux postes
- De confronter les différences entre l'ACI et l'Ei

Sur le territoire d'Orléans Métropole, le Conseil d'administration et la direction d'un ACI ont souhaité des éléments complémentaires sur le modèle de l'Ei afin de créer un ensemble.



**CONFÉRENCE  
RÉGIONALE  
DES ACTEURS**

PRÉFET  
DE LA RÉGION  
CENTRE-VAL DE LOIRE



**STRATÉGIE  
DE PRÉVENTION ET  
DE LUTTE CONTRE  
LA PAUVRETÉ**

**Faire ensemble, c'est déjà réussir**  
**Mardi 7 janvier 2020 à VINEUIL (41350)**  
Inscription : <https://forms.gle/EnpW7WsFCEbiwP936>

## « La France, une Chance. Les entreprises s'engagent ! »

Conviée par Daniel Coutinho, Président de l'association Premiers 2 Cordée, et animateur du Club « Le Loiret, Une Chance. », la fédération des entreprises d'insertion Centre - Val de Loire était présente à la réunion de déploiement de la charte « Le Loiret, Une chance. Les entreprises s'engagent ! », le 25 février à la Préfecture. Ce label fait en effet sens pour les entreprises à mission qui, au travers de la rédaction et de la promotion d'une raison d'être, cherchent à avoir un impact social et/ou environnemental positif. L'inclusion s'avère en effet être pour certaines entreprises à mission une des modalités de leur engagement plus global. La fédération régionale a déjà pris attache auprès de l'animateur du Loir-et-Cher et fera de même pour les animateurs des autres départements.



## « Badgeons l'IAE en région Centre – Val de Loire »

Initiée en novembre 2019, l'expérimentation « Badgeons l'IAE en région Centre - Val de Loire » rencontre un engouement certain auprès des SIAE. L'objectif est d'encapsuler dans un badge numérique les compétences informelles non diplômantes, des salariés en parcours. En février, 1<sup>er</sup> COPIL qui réunissait une dizaine de structures. Des réunions sur sites pour celles engagées ont permis la création de plusieurs badges de savoir-être et savoir-faire : un atout pour l'entreprise qui recrute.

Grâce à cet outil complémentaire innovant et fiable d'aide au recrutement, l'entreprise repère les savoir-être, savoir-faire et compétences transversales des candidats. Les permanentes se sont formées à l'outil de création (Open Badge Passeport et Open Badge Factory). Des COPIL ont également eu lieu auprès des Métropoles, des institutionnels et des Clubs inclusifs afin d'étendre ce dispositif. Des plaquettes de communication à destination des salariés, des entreprises d'insertion et des recruteurs ont été envoyées en fin d'année.

LA FRANCE,  
UNE CHANCE.

LES ENTREPRISES  
S'ENGAGENT !

#LAFRANCEUNECHANCE



IAE Insertion par l'Activité  
Economique

Badgeons  
le Centre  
Val de Loire

la fédération  
des entreprises  
d'insertion  
CENTRE - VAL DE LOIRE

# Fédérer

## La force des partenaires lors d'une crise sanitaire

Nous étions présents lors de Webinaires menés par France Active pour permettre aux SIAE de prendre connaissance des différentes aides financières, du Mouvement Associatif et de la CRESS Centre - Val de Loire. Il a été important de transmettre les bonnes informations aux bons interlocuteurs et de pouvoir faire remonter les difficultés.

## Lettres d'engagement

Pour être au plus près des entreprises ordinaires, la fédération des entreprises d'insertion Centre – Val de Loire a souhaité s'inscrire dans la mobilisation et de s'engager à promouvoir auprès de son réseau la démarche des Clubs « Le Loiret, une chance. Les entreprises s'engagent ! », et « L'Eure-et-Loir. Les Entreprises s'engagent ! » en signant la lettre d'engagement en lien avec l'animateur du Club et le responsable de l'Unité départementale de la Direccte, en conduisant notamment certaines actions comme :

- Valoriser chacune des initiatives et actions inclusives de ses membres et partenaires
- Accueillir et/ou participer à des temps d'échange pour mettre en synergie entreprises et acteurs
- Contribuer à relayer les temps forts, les réussites, les résultats du Club à l'échelle départementale ou infra-départementale, et éventuellement régionale et nationale
- Conduire des actions de nature pédagogique en permettant d'amplifier l'appropriation du dispositif auprès de ses membres et partenaires.

## Changeons le code ! Mobilisons-nous pour une commande publique plus inclusive

Nous avons interpellé et échangé avec certains des Députés de la région Centre - Val de Loire concernant la proposition de la loi relative au renforcement de l'inclusion dans l'emploi, par l'activité économique en visant à modifier la commande publique, qui est un des leviers majeurs pour entrainer la croissance des entreprises d'insertion et de travail temporaire d'insertion.

## Collectif AG2R - Des idées en plus pour l'emploi

Le collectif Partenariat Emploi de l'Indre - et - Loire a souhaité que la fédération régionale participe au Collectif AG2R afin d'avoir un membre de l'Insertion par l'Activité Economique. Le collectif inclut, AFPP, le CREPI Touraine, GEIQ Avenir Handicap, La Maison des cadres et PISE. Il a pour vocation d'accompagner les entreprises de la région dans leur développement et leur recherche de solutions en matière de Ressources Humaines.



## QUALI'OP

La fédération des entreprises d'insertion s'est inscrite en 2017 dans la démarche de certification QUALI'OP qui représente à la fois un cahier des charges et un recueil du niveau de services. Cette certification de services garantit que les organisations professionnelles (OP) s'engagent à :

- Avoir des actions d'influence ciblées, organisées avec une information des adhérents
- Organiser une communication structurée, dont l'efficacité est évaluée
- Disposer d'une organisation formalisée et transparente

- Communiquer des informations fiables et régulières à ses adhérents

Des Visioconférences ont eu lieu avec la fédération nationale afin de préparer les documents qui nous étaient demandés dans le référentiel qualité. Au cours du second semestre des « ateliers de travail – le vendredi s'est suivi ! » ont permis à notre région d'homogénéiser ses documents et enregistrements pour un audit de certification au premier trimestre 2021.

## PRITH (Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés)

En septembre 2019, une Convention-cadre pour favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap dans le secteur du Travail Temporaire a été signée par :

Muriel Pénicaud (Ministre du Travail) - Sophie Cluzel (Secrétaire d'État chargée des personnes handicapées) - Pôle Emploi - CHEOPS - l'UNML - l'APE l'Agefiph - l'UNEA - Prism'emploi - le FAFTT - le FASTT - l'OIR

À la suite de la signature de cette Convention-cadre, un groupe de travail régional, le PRITH (Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés), « Secteur Travail Temporaire » dont la fédération est partie prenante, s'est constitué dans le cadre du PRITH Centre-Val de Loire début 2020. Lors de la dernière réunion il a validé l'organisation d'une 1<sup>ère</sup> rencontre dans le Loir-et-Cher en début 2021.

## Territoire zéro chômeur Touraine Val de Vienne

La fédération régionale était conviée par O3 Expert au Comité local pour l'Emploi, afin de, présenter les chiffres de l'insertion par l'activité économique de l'Indre-et-Loire plus principalement, les sorties dynamiques, celles sans emploi et les ruptures durant le parcours de l'IAE.



## Des liens renforcés avec nos partenaires

Notre fédération est membre du Conseil d'Administration de France Active et engagée au comité d'engagement, permettant d'étudier les demandes de financements des porteurs de projets, et, des structures de l'ESS également membre de la CRESS – Centre Val de Loire. Elle est présente dans chaque CDIAE de la région et participe au

COPIL, PIC, IAE de la DIRECCTE CVL. Ces partenaires, acteurs incontournables, permettent de créer des liens avec les secteurs publics et privés, les organismes gouvernementaux, et les autres organismes communautaires, et d'associer nos forces dans des projets communs.

**FRANCE ACTIVE**  
Les entrepreneurs engagés

# Communiquer



## Partager et communiquer

La fédération a engagé un travail de fond pour mieux faire connaître le modèle économique, les entreprises et leurs métiers, les partenariats à envisager et à développer.

Pour ce faire, le Bureau Collégial de la fédération des entreprises d'insertion Centre - Val de Loire a reconduit un plan d'action recensant celles de terrains (forums, rencontres thématiques, réunions d'informations), mais aussi, la mise en place d'outils, supports de communication aux travaux de la fédération et de ses adhérents (plaquette d'information, Newsletter, site internet et Intranet).

Kakémono RSEi



Communication «Badges L'IAE en Centre-Val de Loire»

# Les publications 2020 de la fédération régionale

Site internet



# Les publications de la fédération nationale



**KALEIDOSCOPE**  
Nouveau support et premier numéro consacré à l'impact de la crise Covid-19 sur les entreprises d'insertion qui s'appuie sur les résultats de l'enquête réalisée par la DARES, lors du premier confinement, ainsi que sur l'étude du cabinet Ernst & Young, commanditée par la fédération, en mai.



**La journée ETTi en webinaires**  
Plus de 30 participants lors de chaque webinaire en mai et juin, 5 thématiques abordées et 18 intervenants.

**Cahier de l'Observatoire**  
Numéro consacré au handicap et au Travail Temporaire inclusif, croisant chiffres, témoignages et regards d'experts.



**Plaquette de présentation du Pacte ETTi**  
Plaquette qui reprend et explicite les mesures du Pacte d'engagements pour développer le Travail Temporaire d'insertion comme passerelle à l'emploi durable, signé avec le ministère du Travail et le Conseil de l'Inclusion dans l'Emploi, le 10 février.



**Plaquette**  
Fonds GARAN'TTi Nouveau logo et plaquette de présentation associée, suite à l'ouverture du Fonds GARAN'TTi à l'ensemble des entreprises de Travail Temporaire inclusives (ETTi, ETT ESUS, EATT).



**Observatoire**  
Analyse des grandes tendances de l'activité des Entreprises d'Insertion s'appuyant sur le traitement des données économiques et sociales 2018 des entreprises adhérentes.



**Journée RSEi...**  
Plus de 100 personnes, à la Maison des Métallos à Paris, le 5 février, pour une matinée de présentation du label RSEi, nouveau label RSE à destination des entreprises inclusives.



...et une page web dédiée  
Nouvelle page sur le site [www.lesentreprisesdinsertion.org](http://www.lesentreprisesdinsertion.org) présentant les différents supports du label RSEi : vidéo, référentiel, plaquette de présentation, dispositif de labellisation, dossier de candidature, outil d'autodiagnostic.

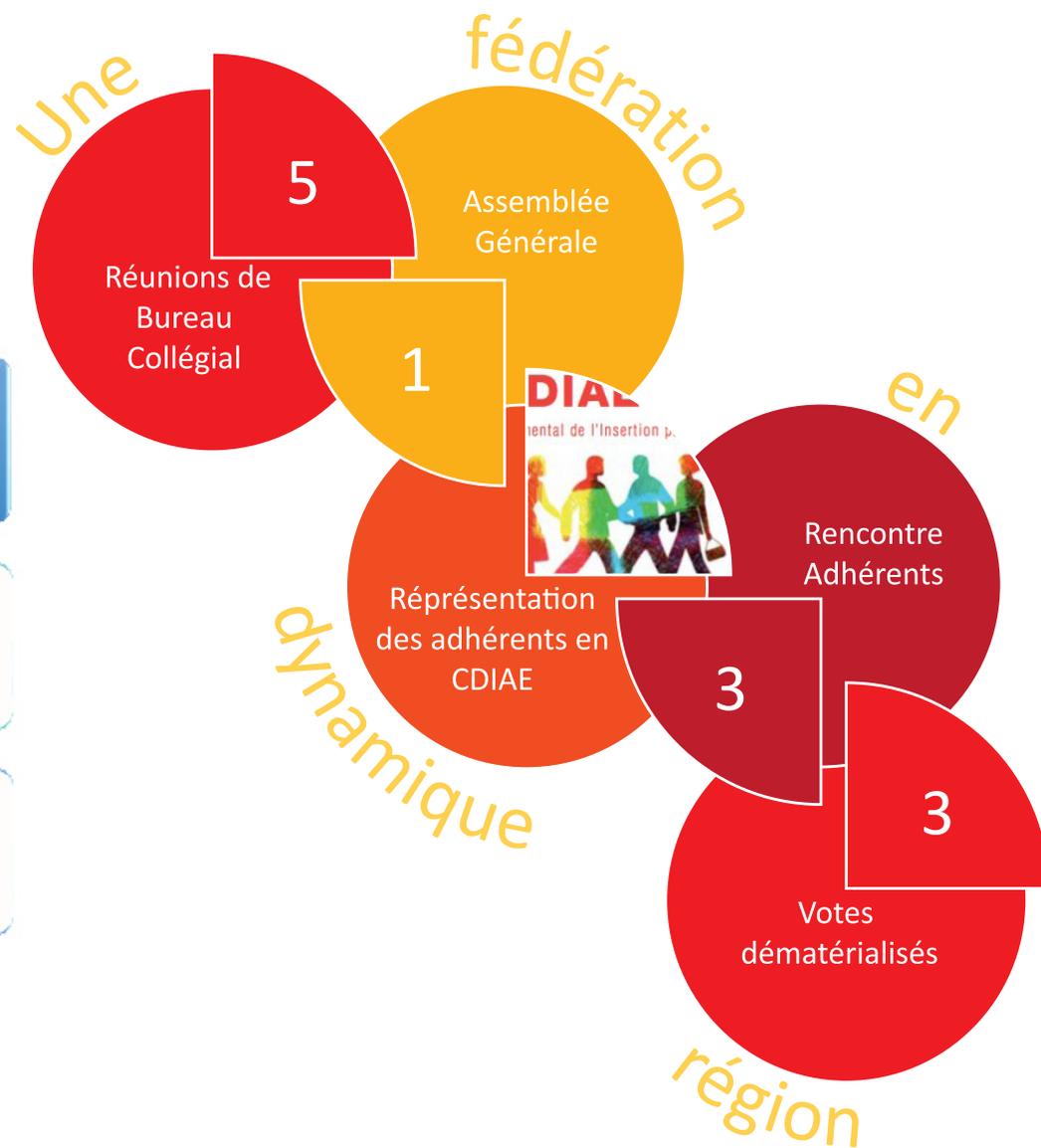
# Une vie du Réseau

## Au national



Le travail de la fédération nationale permet d'avancer et de construire sur les points suivants (non exhaustif) :

- Proposition de la loi inclusion
- Appui pour le déploiement du deuxième axe du FDI de relance
- Label RSEi
- Pacte d'ambition pour l'IAE



# Perspectives



# Bilan et Compte de résultat 2020

ASSD LA FEDERATION DES ENTREPRISES D'

## BILAN ACTIF

	Brut	Amortissements et dépréciations	Net au 31/12/2020	Net au 31/12/2019
<b>ACTIF IMMOBILISE</b>				
<b>Immobilisations incorporelles</b>				
. Frais d'établissement				
. Frais de recherche et développement				
. Donations temporaires d'usufruit				
. Concessions, brevets, licences, marques	3 048	1 016	2 032	
. Autres				
. Immobilisations incorporelles en cours				
. Avances et acomptes				
<b>Immobilisations corporelles</b>				
. Terrains				
. Constructions				
. Installations tech., matériels, outillage				
. Autres	5 989	3 892	2 098	609
. Immobilisations corporelles en cours				
. Avances et acomptes				
<b>Biens reçus par legs ou donations destinés à être cédés</b>				
<b>Immobilisations financières</b>				
. Participations et Créances rattachées				
. Autres titres immobilisés				
. Prêts				
. Autres				
<b>Total</b>	<b>9 037</b>	<b>4 908</b>	<b>4 130</b>	<b>609</b>
<b>ACTIF CIRCULANT</b>				
Stocks et en-cours				
<b>Créances</b>				
. Créances usagers et comptes rattachés	1 769		1 769	589
. Créances reçues par legs ou donations				
. Autres	51 803		51 803	36 102
Valeurs mobilières de placement				
Instruments de trésorerie				
Disponibilités	53 355		53 355	43 917
Charges constatées d'avance	806		806	
<b>Total</b>	<b>107 732</b>		<b>107 732</b>	<b>80 608</b>
<b>COMPTES DE REGULARISATION</b>				
Frais d'émission des emprunts				
Primes de remb. des emprunts				
Ecart de conversion et diff. d'évaluation - Actif				
<b>Total</b>				
<b>TOTAL ACTIF</b>	<b>116 770</b>	<b>4 908</b>	<b>111 862</b>	<b>81 217</b>

Voir en page 3 le rapport de Fiducial Expertise sur les comptes annuels

2

ASSD LA FEDERATION DES ENTREPRISES D'INSERTION CEN

## BILAN PASSIF

	Net au 31/12/2020	Net au 31/12/2019
<b>FONDS PROPRES</b>		
<b>Fonds propres sans droit de reprise</b>		
. Fonds propres statutaires		
. Fonds propres complémentaires		
<b>Fonds propres avec droit de reprise</b>		
. Fonds propres statutaires		
. Fonds propres complémentaires		
<b>Ecarts de réévaluation</b>		
<b>Réserves</b>		
. Réserves statutaires ou contractuelles		
. Réserves pour projet de l'entité	26 486	26 486
. Autres		
<b>Report à nouveau</b>		
. Résultat de l'exercice (excédent ou déficit)	9 952	35 045
	4 946	-25 093
<b>Situation nette (sous-total)</b>	<b>41 384</b>	<b>36 438</b>
Fonds propres consommables		
Subventions d'investissement		
Provisions réglementées		
<b>Total</b>	<b>41 384</b>	<b>36 438</b>
<b>FONDS REPORTES ET DEDIES</b>		
Fonds reportés liés aux legs et donations		
Fonds dédiés		21 000
<b>Total</b>		<b>21 000</b>
<b>PROVISIONS</b>		
Provisions pour risques		
Provisions pour charges		
<b>Total</b>		
<b>DETTES</b>		
Emprunts obligataires et assimilés (titres associatifs)		
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit		
Emprunts et dettes financières diverses		
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	10 645	157
Dettes des legs ou donations		
Dettes fiscales et sociales	8 326	7 016
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
Autres dettes		500
Instruments de trésorerie		
Produits constatés d'avance	51 507	16 106
<b>Total</b>	<b>70 478</b>	<b>23 779</b>
Ecart de conversion et diff. d'évaluation - Passif		
<b>TOTAL PASSIF</b>	<b>111 862</b>	<b>81 217</b>

Voir en page 3 le rapport de Fiducial Expertise sur les comptes annuels

3

## COMPTE DE RESULTAT (1/2)

	du	01/01/2020	%	du	01/01/2019	%	Var. en val. annuelle	
	au	31/12/2020	PE	au	31/12/2019	PE	en euros	%
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>								
Cotisations		18 192	17,48		15 503	17,60	2 689	17,35
Ventes de biens et services :								
- ventes de biens								
<i>dont ventes de dons en nature</i>								
- ventes de prestations de services		2 453	2,36		3 201	3,63	-748	-23,37
<i>dont parrainages</i>								
Produits de tiers financeurs :								
- Concours publics et subv. d'exploit.		61 355	58,97		68 272	77,50	-6 917	-10,13
- Versements des fondateurs ou consommation de dot. consommable								
- Ressources liées à la générosité du public :								
Dons manuels		700	0,67				700	#####
Mécénats								
Legs, donations et assurances-vie								
- Contributions financières								
Reprises sur amortissements, dép., provisions et transferts de charges		346	0,33		1 110	1,26	-764	-68,84
Utilisations des fonds dédiés		21 000	20,18				21 000	#####
Autres produits		2	0,00		8	0,01	-6	-69,07
<b>Total</b>		<b>104 049</b>	<b>100,00</b>		<b>88 094</b>	<b>100,00</b>	<b>15 955</b>	<b>18,11</b>
<b>CHARGES D'EXPLOITATION</b>								
Achats de marchandises								
Variation de stocks								
Autres achats et charges externes		32 670	31,40		18 396	20,88	14 274	77,59
Aides financières								
Impôts, taxes et versements assimilés		418	0,40		574	0,65	-156	-27,24
Salaires et traitements		47 626	45,77		43 434	49,30	4 192	9,65
Charges sociales		16 676	16,03		15 160	17,21	1 516	10,00
Dotations aux amortissements et aux dépréciations		1 625	1,56		1 297	1,47	328	25,29
Dotations aux provisions								
Reports en fonds dédiés					21 000	23,84	-21 000	-100,00
Autres charges		7	0,01		1	0,00	5	423,02
<b>Total</b>		<b>99 022</b>	<b>95,17</b>		<b>99 863</b>	<b>113,36</b>	<b>-841</b>	<b>-0,84</b>
<b>Résultat d'exploitation</b>		<b>5 027</b>	<b>4,83</b>		<b>-11 769</b>	<b>-13,36</b>	<b>16 796</b>	<b>142,71</b>
<b>PRODUITS FINANCIERS</b>								
De participation								
D'autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé								
Autres intérêts et produits assimilés		50	0,05		3	0,00	47	#####
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charge								
Différences positives de change								
Produits nets sur cessions de V.M.P								
<b>Total</b>		<b>50</b>	<b>0,05</b>		<b>3</b>	<b>0,00</b>	<b>47</b>	<b>#####</b>
<b>CHARGES FINANCIERES</b>								
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions								
Intérêts et charges assimilés								
Différence négatives de change								
Charges nettes sur cession de V.M.P.								
<b>Total</b>								
<b>Résultat financier</b>		<b>50</b>	<b>0,05</b>		<b>3</b>	<b>0,00</b>	<b>47</b>	<b>#####</b>

Voir en page 3 le rapport de Fiducial Expertise sur les comptes annuels

## COMPTE DE RESULTAT (2/2)

	du	01/01/2020	%	du	01/01/2019	%	Var. en val. annuelle	
	au	31/12/2020	PE	au	31/12/2019	PE	en euros	%
<b>RESULTAT COURANT AVANT IMPOTS</b>		<b>5 076</b>	<b>4,88</b>		<b>-11 766</b>	<b>-13,36</b>	<b>16 842</b>	<b>143,14</b>
<b>PRODUITS EXCEPTIONNELS</b>								
Sur opérations de gestion								
Sur opérations en capital								
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges								
<b>Total</b>								
<b>CHARGES EXCEPTIONNELLES</b>								
Sur opérations de gestion		131	0,13		13 327	15,13	-13 196	-99,02
Sur opérations en capital								
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions								
<b>Total</b>		<b>131</b>	<b>0,13</b>		<b>13 327</b>	<b>15,13</b>	<b>-13 196</b>	<b>-99,02</b>
<b>RESULTAT EXCEPTIONNEL</b>		<b>-131</b>	<b>-0,13</b>		<b>-13 327</b>	<b>-15,13</b>	<b>13 196</b>	<b>99,02</b>
Participation des salariés aux résultats								
Impôts sur les bénéfices								
<b>TOTAL DES PRODUITS</b>		<b>104 098</b>			<b>88 097</b>		<b>16 002</b>	<b>18,16</b>
<b>TOTAL DES CHARGES</b>		<b>99 153</b>			<b>113 190</b>		<b>-14 037</b>	<b>-12,40</b>
<b>EXCEDENT OU DEFICIT</b>		<b>4 946</b>	<b>4,75</b>		<b>-25 093</b>	<b>-28,46</b>	<b>30 038</b>	<b>119,71</b>
<b>CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>								
Dons en nature								
Prestations en nature								
Bénévolat								
<b>Total</b>								
<b>CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>								
Secours en nature								
Mise à disposition gratuite de biens								
Prestation en nature								
Personnel bénévole								
<b>Total</b>								

Voir en page 3 le rapport de Fiducial Expertise sur les comptes annuels



Suivez nous sur notre site internet :  
[centre-valde Loire.lesentreprisesdinsertion.org](http://centre-valde Loire.lesentreprisesdinsertion.org)

Via les réseaux sociaux :  
Facebook : @lesElcentre  
LinkedIn : Laurence Edmeads



Maison départementale du Sport  
1 avenue de Châteaudun - BP 50050  
41 913 BLOIS cedex 9

Laurence EDMEADS  
Déléguée régionale  
06-72-73-26-71  
@: l.edmeads@lesentreprisesdinsertion.org

Ludmilla MALFRAY  
Chargée de mission communication, animation et administration  
Lundis, mardis et jeudis  
07-52-07-99-25  
@ : contact.centre@lesentreprisesdinsertion.org

Cette action est rendue possible grâce au soutien précieux de notre partenaire financier



Et au co-financement depuis novembre 2019 dans le cadre de l'expérimentation  
« *Badgeons l'IAE en Centre-Val de Loire* »



la fédération  
des entreprises  
d'insertion



INVESTIR  
DANS VOS  
COMPÉTENCES



PRÉFET  
DE LA RÉGION  
CENTRE-VAL  
DE LOIRE

Liberté  
Égalité  
Fraternité