



**RAPPORT DE GESTION DE
L'EXERCICE CLOS AU
31/12/2018**

SOMMAIRE

RAPPORT MORAL	3
RAPPORT FINANCIER	5
RAPPORT D'ACTIVITE.....	8



RAPPORT MORAL

Cette année 2018 est une année de challenges pour la fédération et ce, à bien des égards :

A l'échelle nationale d'abord : les EI/ETTI et la fédération s'investissent particulièrement dans la mise en place du PIC IAE, dans le renouvellement de l'accord cadre pôle emploi à 6 mois et bien sûr dans une mobilisation importante de ses adhérents pour le déploiement du pacte ambition initiée par le gouvernement.

A l'échelle régionale, évidemment puisque l'année 2018 représente la première année effective d'une nouvelle fédération, représentante d'un nouveau périmètre géographique. Cette nouvelle fédération, fait de notre association une tête de réseau de 75 membres sur 12 départements et une métropole, soutenu par l'implication de 5 salariés.

Au-delà des chiffres, les enjeux et défis qui jalonnent cette fusion sont nombreux, nous devons nous engager à :

- ✚ Maintenir une offre de proximité au service des adhérents, quel que soit le périmètre étendu de notre intervention
- ✚ Maintenir les ressources humaines de la fédération et ne pas subir de restructuration liée à la réforme territoriale
- ✚ Confirmer la place de leadership de la fédération sur sa capacité d'innovation
- ✚ Accompagner les réformes en cours : être un rouage entre remontée des besoins effectifs des EI/ETTI ; informer les adhérents des évolutions et enjeux

9 mois après cette première année, le pari semble gagné :

- ✚ Une équipe consolidée et qui trouve ses marques entre proximité géographique et mission transverse, nous vous ferons un topo plus précis de la nouvelle organisation des ressources humaines de notre association dans le rapport d'activité à venir.
- ✚ Un soutien réitéré des financeurs et partenaires de la fédération :
 - L'État (DIRECCTE) qui poursuit son engagement au côté de la fédération par la reconduction de la plateforme d'offre de service,
 - La Région qui maintient son engagement au déploiement du réseau DEMAIN,
 - L'AVISE qui confirme son partenariat et soutient le déploiement du réseau DEMAIN à l'échelle nationale ;

- + De nouveaux adhérents confirment la capacité des EI et ETTI à consolider leurs implications territoriales et l'attrait que représente ce modèle pour de nouveaux entrepreneurs engagés.
- + La fédération est restée mobilisée sur l'ensemble des projets et réformes en cours : que ce soit à l'échelle régionale avec le suivi et la défense des EI/ETI concernant l'accord cadre Pôle Emploi, la mise en œuvre du PIC IAE ... ou à l'échelle locale, avec un suivi toujours aussi assidu des CDIAE sur l'ensemble des départements, la rédaction de convention de coopération dans le département de l'Allier

Si nous sommes collectivement satisfaits du travail réalisé, nous devons rester prudents, la fédération AURA a certes réussi cette première étape de son développement, les EI/ETI ont été reconnues et entendues par le CIE et les 28 propositions de la fédération ont reçu un écho favorable, même si certains points nécessitent d'être affiner.

Nous restons toutefois une association qui doit assoir son modèle économique sur le long terme, le train des réformes PIC IAE, OPCO, pacte ambition restent à construire et à démontrer dans les faits leur pertinence.

C'est pourquoi, en cette année de renouvellement du conseil d'administration, nous nous satisfaisons d'acter la pérennisation et l'implication toujours intact de nos administrateurs, cela devra nous permettre de consolider les objectifs, enjeux et modèle économique de cette encore toute jeune fédération.

J'en profite pour remercier bien évidemment tous les administrateurs pour leur engagement ainsi que les adhérents pour leur confiance et leurs actions au service d'une économie inclusive, innovante et toujours en recherche constante d'amélioration.

Laurent CARRIER
Président

RAPPORT FINANCIER

Ce rapport, le premier issu de la fusion, est élaboré sur la base des comptes annuels de l'exercice 2018 certifiés par notre commissaire aux comptes.

SITUATION DE COMPTE DE RESULTAT

Les produits

Les produits d'exploitation enregistrent une légère croissance de 6.34%, avec une disparité forte selon les postes :

- Baisse de 56 % des produits liés aux prestations vendues, l'organisme de formation ayant eu une activité moindre entre 2017 et 2018.
- Les produits de la refacturation, même si ils enregistrent une baisse de 51% n'ont pas d'incidences sur le résultat final
- Hausse de 21% des subventions, financement de l'action « Demain » sur une année pleine + subventions spécifiques du territoire de l'Auvergne
- Hausse de 13% des cotisations adhérents

Reprise des provisions constituées dans le cadre du processus de fusion

Les produits exceptionnels de 4038€ correspondent à un reliquat de produits sur exercice antérieur lié à la subvention FSE.

Les charges

La fusion n'a pas entraîné une augmentation massive des charges d'exploitation, +2.20%.

Cette variation minimale est tout de même à relativiser. En effet, on observe un équilibre quasi parfait des charges de rémunération (+0.89%) mais naturellement une augmentation des charges de fonctionnement de 19%.

L'équilibre des charges d'exploitation est obtenu par le poste « provisions pour fusion » qui a été divisé par 13 entre les 2 exercices.

La charge exceptionnelle de 11 864 € est la résultante d'un écart sur les apports convenus dans le traité de fusion.

En conclusion

Les charges d'exploitation augmentent de 2.2%, les produits de l'exploitation progressent de 6%. L'écart quoique modeste est positif et reflète un bon équilibre dans les apports respectifs des 2 fédérations.

Le résultat financier, insignifiant n'a aucune incidence sur le résultat net

Contrairement à l'an dernier (+1797€) le résultat exceptionnel est négatif -7826€. Il vient grever le résultat net de 18%.

	Auv 2017	RA 2017	Cumul 2017	2018	Variation
Produits d'exploitation	117 204 €	405 009 €	522 213 €	555 346 €	6,34%
Prestations vendues	26 761 €	40 385 €	67 146 €	29 326 €	-56,33%
Produits de la refacturation	16 000 €	14 964 €	30 964 €	14 996 €	-51,57%
Subventions d'exploitation	34 131 €	172 494 €	206 625 €	250 391 €	21,18%
<i>Dont RRA CARRED</i>		129 776 €	129 776 €	173 000 €	33,31%
<i>Dont DIRECCTE</i>		42 718 €	42 718 €	22 433 €	-47,49%
<i>Dont CD ALLIER</i>	11 900 €		11 900 €	11 900 €	0,00%
<i>Dont CD PUY DE DOME</i>	22 900 €		22 900 €	22 900 €	0,00%
<i>Dont DIRECCTE Région</i>				20 158 €	
<i>Autres : FAF TT</i>	3 121 €		3 121 €		
<i>Reprise sub Région Auvergne</i>	- 3 790 €		- 3 790 €		
Cotisations Adhérents	28 356 €	155 371 €	183 727 €	208 584 €	13,53%
Produits divers	6 381 €		6 381 €	2 218 €	-65,24%
Reprise de provision et transferts de C	5 575 €	21 795 €	27 370 €	49 831 €	82,06%
Charges d'exploitation	130 865 €	371 660 €	502 525 €	513 571 €	2,20%
Charges de fonctionnement	29 110 €	222 308 €	251 418 €	299 626 €	19,17%
Impôts et taxes	1 348 €	1 911 €	3 259 €	2 267 €	-30,45%
Salaires et charges sociales	100 017 €	105 890 €	205 907 €	207 746 €	0,89%
Amortissements et provisions	381 €	38 845 €	39 226 €	3 027 €	-92,28%
Autres charges	8 €	2 706 €	2 714 €	905 €	-66,66%
Résultat d'exploitation	- 13 661 €	33 349 €	19 688 €	41 775 €	112,18%
Résultat financier	61 €	46 €	107 €	6 €	
Résultat exceptionnel	- 195 €	1 991 €	1 797 €	- 7 826 €	-535,62%
Résultat net	- 13 794 €	35 386 €	21 592 €	33 955 €	57,26%

Situation bilancielle

Le résultat excédentaire 2018, vient renforcer les fonds propres de la nouvelle fédération. Au 31/12/2018, il représente 210 221 € soit environ 5 mois de fonctionnement.

La fusion n'a pas altéré l'équilibre économique de la nouvelle fédération.

La provision pour risques de 32 915 € correspondant au détournement de fonds, diminue très légèrement entre les 2 exercices puisque le remboursement du préjudice a été de l'ordre de 2000€ en 2018.

L'endettement est nul.

La trésorerie au 31/12 alimentée par les résultats est largement positive (194000€)

Salem ABDELLAOUI
Trésorier

RAPPORT D'ACTIVITE



PORTER

- Contribuer à l'élaboration de politiques publiques de l'emploi efficientes



PIC IAE : entre opportunité et difficulté de mise en œuvre

En 2018, l'État, les réseaux de l'IAE et sept OPCA signent le Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC) spécifique à l'IAE. Doté d'une enveloppe de 20 millions d'Euros en 2018, il a pour objectif « d'impulser une dynamique partenariale nouvelle pour l'IAE afin d'assurer une mobilisation collective (...) autour de la formation des salariés de l'IAE »*, et il devra s'organiser en Région autour d'un accord de développement de l'emploi et des compétences (EDEC). Ce PIC, véritable opportunité pour l'IAE, rencontre en 2018 des difficultés de mises en œuvre opérationnelles mais permet toutefois de consolider l'enveloppe de formation de la Région d'un volume de 1 000 heures complémentaires.

La fédération en élaboration active pour faire plus et mieux



Dès septembre 2018, le séminaire de rentrée de la fédération met en place et construit un projet ambitieux pour moderniser l'IAE. Ce premier travail permettra avant tout de mettre en place un processus démocratique au service des adhérents pour défendre les EI/ETTI : sur la base d'une participation active des acteurs de terrain, la Région Auvergne-Rhône-Alpes s'implique à une remontée systématique des besoins et projets de ses adhérents. Ce processus démocratique trouvera son point d'orgue lors du Printemps de l'Inclusion.



La stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté : l'IAE, et plus particulièrement les EI/ETTI démontrent leur efficacité économique et sociale

Le 13 septembre 2018, le président de la République présente sa stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté : le rapport de la Cour des Comptes a permis de valoriser la double performance économique et sociale des EI et ETTI.

Le président Macron s'engage à soutenir la création de 100 000 emplois complémentaires à l'horizon 2022 pour l'IAE.

Le 3 décembre 2018 la fédération AURA contribue à la première conférence régionale de la délégation interministérielle, celle-ci a pour ambition de :

- ✚ **Organiser** la concertation avec les principaux acteurs de la prévention et de la lutte contre la pauvreté
- ✚ **Coordonner** les travaux de préparation de la stratégie
- ✚ **Assurer** le suivi de la mise en place de cette stratégie



Au-delà de la représentation politique ...



... Agir en faveur des adhérents avec les acteurs publics de l'emploi

Dans le département de l'Allier, et dans le cadre de la plateforme d'actions inter réseaux, la fédération a initié un partenariat avec l'UIMM Auvergne, suite aux travaux du CDIAE. Le partenariat est opérationnel en 2018 : il s'est concrétisé par des journées de sensibilisation des adhérents aux métiers de la métallurgie et de la mécanique, notamment via l'utilisation d'un kit métier personnalisé remis à chaque participant. L'enjeu porte également sur un partenariat effectif avec le GEIQ Industrie Auvergne qui s'est créé en 2018. L'ensemble de ces actions doivent permettre de faciliter l'accès des salariés en insertion aux métiers d'opérateurs de production.

Par ailleurs, la mobilisation de la fédération dans **le département de la Loire** a permis de développer une enveloppe de financement dédiée à la communication des SIAE auprès des entreprises et du grand public : page Facebook, kakémono, évènements à Saint Etienne et à Roanne, etc. La modernisation de l'IAE est en marche dans la Loire grâce à la mobilisation de la fédération et le soutien actif des partenaires publics de l'emploi.



L'année 2018 reste marquée par les difficultés récurrentes de recrutement pour les EI et ETTI.

La fédération se mobilise systématiquement pour dénoncer cette situation : lors des CDIAE, des comités de suivi régionaux de l'accord cadre Pôle emploi, etc.

Cet investissement permet l'émergence d'initiatives diverses dans les territoires, en Savoie, Haute Savoie, Rhône... : forum de l'IAE, speed dating, LAB pôle emploi, etc.

Par ailleurs, les adhérents d'Auvergne ont constitué un groupe de travail qui a conçu deux modèles types **de convention de coopération** (EI et ETTI) : retravaillé sur le fond et la forme, ces modèles, transmis à l'ensemble des adhérents de la région, constituent un outil de négociation avec Pôle Emploi : ils positionnent les EI ETTI en tant qu'employeurs (les postes proposés y sont présentés) dans une relation positive de services réciproques avec Pôle Emploi.

S'ALLIER

■ Faire alliances pour renforcer notre capacité à convaincre

Plateforme d'actions d'accompagnement des SIAE d'Auvergne Rhône-Alpes par les Réseaux de l'IAE

En 2018, la fédération, en partenariat avec les 4 autres réseaux de l'IAE (Auvergne Rhône Alpes AI CHANTIER École, COORACE, FAS), développe une plateforme d'offre de services à destination des SIAE d'Auvergne Rhône -Alpes :

Cette plateforme de propositions s'appuie sur trois axes définis par un comité de pilotage politique des réseaux, et par la DIRECCTE :

- **Axe 1** : Professionnaliser les SIAE dans l'accompagnement des publics
- **Axe 2** : Accompagner le développement et la pérennisation des activités des SIAE
- **Axe 3** : Créer les passerelles avec les entreprises et contribuer au développement de l'emploi local

La fédération agit plus particulièrement sur quatre actions phares, reconduites en 2019 -2020 :

- Favoriser les échanges et produire des éléments de connaissances afin de favoriser la montée en compétences des salariés chargés de l'encadrement et l'accompagnement des publics, par l'organisation de journées d'échanges départementales et régionales entre ETI et CIP.
- Contribuer au soutien de collectifs Inter-SIAE par l'essaimage à l'échelle de la Région des pratiques innovantes
- Créer des passerelles emplois avec les entreprises classiques dans les EI, ETTI, AI et ACI en Auvergne
- Développer des ateliers de communication via les réseaux sociaux en direction des permanents des SIAE : dirigeants, responsable communication ...



La Fédération des EI AURA : un acteur impliqué de l'Économie Sociale et Solidaire



La Fédération des EI est élue en tant que représentant de l'Insertion par l'Activité Économique pour la CRESS AURA au sein du Conseil Économique Social et Environnemental Régional (CESER). **Merci à Anne Moyroud pour son engagement.**

La présidence de la commission IAE de la CRESS a permis notamment de mobiliser les équipes de la chambre régionale lors de la journée du 7 mars : l'ESSPRESSO qui s'y est déroulé a ainsi pu réunir plus de 80 participants



La fédération reste engagée au côté de France Active et représente l'IAE au sein des instances de gouvernance d'Auvergne Active, Rhône Développement Initiative et Loire active. **Merci à Pierre Gilles Gayet pour son implication.**

FRANCE ACTIVE
Les entrepreneurs engagés

Le plan mutualisé régional étendu à l'ensemble de la région



L'année 2018 permet de consolider le maillage territorial de l'ingénierie de formation à l'ensemble de la nouvelle Région ; désormais les douze départements et Métropoles de la Région bénéficient d'un financement égal pour développer des actions de formation.

Cette extension se fait malheureusement à moyens constants, alors que le déploiement sur les quatre départements de l'Auvergne nécessite un travail de proximité individualisé complémentaire.

Malgré les difficultés techniques de déploiement du PIC IAE en 2018, 1 000 heures de formations complémentaires pourront être valorisées sur le plan régional IAE.

RASSEMBLER

■ Mettre en réseau les territoires, les entreprises, les femmes et les hommes de la fédération

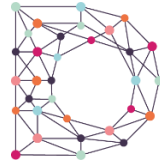
Persuadée de l'intérêt de la démarche qualité, la fédération accompagne depuis de nombreuses années ses adhérents à la mise en œuvre d'un management de qualité. C'est à son tour de se lancer dans une démarche de certification et de confronter ses pratiques aux exigences d'un référentiel qualité.

Cette démarche va permettre d'homogénéiser son offre de service sur les territoires, de mieux cibler ses priorités et d'apporter à ses adhérents un engagement de service structuré, transparent et en amélioration constante.



Au niveau national, la région Auvergne Rhône Alpes anime le groupe de travail gestion et management des ressources humaines.

2018 : le réseau consolide son ancrage territorial



Demain

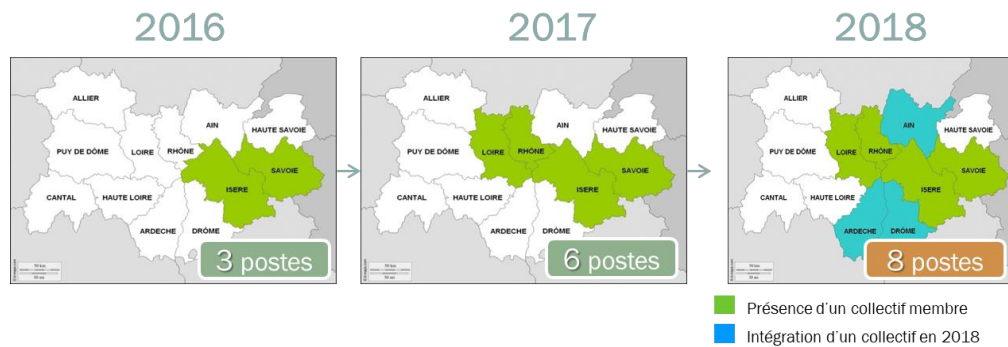
EMPLOI & INNOVATION

Le réseau DEMAIN a intégré des nouveaux membres en 2018

- **Emploi solidaire** : Le collectif des SIAE de Drôme et d'Ardèche a été accompagné à la mise en œuvre de la mission de relations entreprises. La mission a été initiée par l'animatrice du réseau puis un chargé de relations entreprises a été embauché à temps plein (contrat de professionnalisation) en novembre 2018.
- **PTCE BBDS** : Ce PCTE localisé à Bourg en Bresse a expérimenté la mutualisation d'un chargé de relations entreprises en 2017, qui participait aux comités techniques du réseau. En 2018, le collectif a dû mettre un terme à ce contrat, faute de co-financements suffisants. Le réseau DEMAIN a accompagné le collectif au maintien de la dynamique et à la réflexion autour d'un plan d'action en 2019.



Les membres du réseau DEMAIN



Pour info, en 2019



Le séminaire de la fédération des entreprises d'insertion Auvergne – Rhône -Alpes : Construisons ensemble la feuille de route de la nouvelle fédération.



Les 26 et 27 septembre 2018, la fédération a réuni sur deux jours son conseil d'administration puis l'ensemble de ses membres en assemblée générale. Ces journées se sont déroulées à Saint Etienne,





animées par 

1 objectif : construire la feuille de route de la Région Auvergne Rhône Alpes par les adhérents, pour les EI et ETTI.

2 jours de travail : le 26 septembre, dédié au séminaire du Conseil d'Administration qui propose des pistes de travail ; le 27 septembre, où l'Assemblée Générale consolide et valide les orientations.

3 années pour relever le défi : 2018 – 2020 : trois années charnières pour les EI et ETTI, la fédération se mobilise pour faire de ces deux modes d'entrepreneuriat le modèle de référence de l'IAE.

4 thématiques structurent ces deux jours de travail :

-  Le recrutement en EI/ETTI
-  La communication
-  Fédération régionale et échelon territorial
-  Formation

ACCOMPAGNER

■ Etre en proximité géographique et de besoins



La fédération des entreprises d'insertion, c'est aussi un organisme de formation

L'organisme de formation de la fédération continue de professionnaliser les permanents de la fédération :

Deux sessions inter-entreprises de la formation *L'Encadrant Technique d'Insertion en Entreprise d'Insertion* : *Entre les logiques de production et les objectifs de construction de parcours* sont réalisées en 2018.

Le travail initié en 2017 en intra-entreprise se poursuit avec Trialp et semble répondre à un besoin nouveau de professionnalisation des permanentes et permanents : la fédération contribue par ces actions à l'amélioration continue des pratiques sociales au sein des équipes d'encadrements, prémices d'un travail plus ambitieux en cours de déploiement en 2019 : l'AFEST au service de l'amélioration continue du projet social en EI/ETTI.

L'action de soutien au financement des formations au bénéfice des salariés en insertion



Données	Final 2018	Final 2017
Montant de la subvention sur coûts pédagogiques	103 870 €	121 000 €
Ingénierie pédagogique	12 000 €	13 000 €
Prise en charge par la Région des coûts pédagogiques	83 479 €	102 140 €
Montant réservé (% de l'enveloppe)	97%	104%
Enveloppe restante	2 721 €	- €
Nombre d'heures	7 703	11 153
Nombre d'actions de formation	75	136
Nombre d'entreprises utilisant le dispositif	28	29
Dont EI non adhérentes à la Fédération	13	10
Nombre de départements	8	8
Départements non représentés	Allier, Ardèche, Cantal, Drôme	Allier, Ardèche, Cantal, Haute Loire
Nombre de stagiaires	179	328
Nombre de personnes ayant suivi au moins une formation	152	247
Volume d'heures de formation moyen par salarié ayant suivi au moins une formation	51	45

Cette action s'inscrit durablement dans les outils à destination des EI de la Région, elle permet de faire bénéficier en priorité des publics particulièrement fragilisés et correspond à ce titre aux enjeux

de montée en compétence des salariés en insertion dans un objectif d'adaptation aux contraintes et nécessité de l'entreprise.

Dans le contexte actuel où les EI sont de plus en plus soumis à une double contrainte :

- ✚ Professionnaliser toujours mieux leurs salariés à accéder à un emploi durable
- ✚ Avec un public souvent de plus en plus éloigné

L'effet levier de la formation est particulièrement important, puisqu'il permet tout à la fois :

- ✚ De maintenir en EI les publics fragilisés
- ✚ Tout en offrant une capacité accrue d'accès à l'emploi durable de ces salariés.

Au-delà, plusieurs faits majeurs ont marqué cette année 2018 qui n'ont pas facilité la mise en œuvre des actions :

- ✚ Un décalage du démarrage de l'action ce qui a engendré un certain retard avant d'engager les fonds
- ✚ La mise en œuvre de la réforme de la formation professionnelle
- ✚ La mise en œuvre du PIC IAE au niveau régional avec l'articulation avec le dispositif existant pour lequel nous avons eu des éléments qu'en cours d'année

Toutefois, la mobilisation particulièrement importante de la fédération en termes de déploiement de proximité, le partenariat de proximité et proactif entre AGEFOS PME et la fédération des EI ont permis d'atteindre les objectifs fixés, au service des salariés accueillis dans les entreprises d'insertion.

ÉLEVER

■ Permettre une amélioration de la qualité et une augmentation de l'offre de parcours

De l'AFAQ EI/ETTI vers une démarche RSE : 2018, année démarrage du grand chantier de rénovation du référentiel qualité

L'objectif de ce chantier est de passer d'une démarche orientée qualité à une vision RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) et proposer aux entreprises inclusives un label sectoriel. Des sujets tels que la gouvernance, l'environnement, l'ancrage territorial, le dialogue avec les parties prenantes, ont été réinterrogé et intégré à ce nouveau référentiel qui a toutefois conservé et « sanctuarisé » ce qui fait la spécificité de l'entreprise inclusive : sa finalité sociale et le processus d'insertion lié à son cœur de métier.

Les grandes lignes du référentiel de demain :



JOURNÉE ETTI 2018 : symphonie d'initiatives et concerto d'experts



Placé sous le signe de l'innovation et de la transformation : quelle nouvelle partition pour l'ETTi ? », la journée ETTi, rendez-vous annuel dédié au travail temporaire d'insertion organisé par la fédération, a réuni soixante-dix entreprises le 21 juin à Paris.

La journée s'est ouverte par un challenge ETTi, avec la présentation rythmée de projets innovants autour des transformations sociétales. L'Atelier relooking, développé par L2I, a été élu initiative d'or ETTi 2018.

La matinée s'est poursuivie par un temps d'échange privilégié avec Isabelle Eynaud-Chevalier, déléguée générale de Prism'emploi, et Marie-Hélène Bailly, directrice générale du FAF.TT, autour des perspectives et des enjeux du travail temporaire et de la réforme de la formation professionnelle.

L'après-midi était dédiée, quant à elle, à la qualité de vie, la sécurité et la santé au travail. Les ETTi se sont penchées sur ces sujets avec Patrick Conjard, responsable du Fonds pour l'amélioration des conditions de travail à l'ANACT, et Daniel Lascols, directeur général du FASTT.

- En Auvergne Rhône-Alpes, la fédération a formalisé un partenariat fort avec le FAF TT, tout particulièrement sur la partie Auvergne de la région. Il vise à faciliter les relations avec l'OPCA, à soutenir les adhérents dans leur relation avec le FAF TT, et à initier des projets collectifs portés par plusieurs ETTi. Dans le cadre de la mise en place du PIC IAE en 2018, ce partenariat visera à simplifier les processus de demandes et de gestion et de bilan des actions de formation.

INNOVER

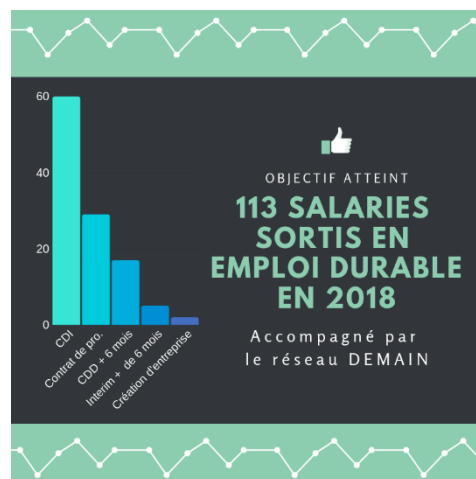
■ Cultiver l'innovation permanente

Le réseau DEMAIN en 2018

RESULTATS

Après un objectif de 33 emplois durables en 2016, puis 83 en 2017, notre objectif 2018 étaient de **113 emplois durables**.

Dans la logique de favoriser la prospection de nouvelles entreprises, nos membres ont renforcé les partenariats avec les entreprises de leur fichier, en concentrant la prospection d'entreprises sur les projets professionnels ciblés des salariés.



DEVELOPPEMENT DU RESEAU

Le réseau DEMAIN était représenté sur **7 départements** en 2018.

Intégration d'Emploi solidaire en Drôme et Ardèche et du PTCE BBDS dans l'Ain.

Accompagnement des SIAE en vue d'une intégration en 2019 :

Ain	Allier	Haute Loire	Haute Savoie
<ul style="list-style-type: none"> Rencontre du PTCE Domb'Innov, qui a recruté un chargé de relations entreprises fin 2018, en vue d'une intégration au réseau en 2019. 	<ul style="list-style-type: none"> Soutien dans l'élargissement de la mutualisation du poste mutualisé sur le bassin de vichy porté par SIEL, en vue d'une intégration au réseau en 2019. 	<ul style="list-style-type: none"> Information des SIAE et constitution d'un groupe de travail des SIAE qui souhaitent s'engager dans une réflexion en 2019. 	<ul style="list-style-type: none"> Information des SIAE via l'USIE 74 durant l'année 2018. Les dix SIAE intéressées ont été accompagnées dans la construction de leur projet et ont créé DEMAIN 74.

LES ACTIONS DU RESEAU

Comités techniques d'échanges de pratiques

Newsletters (800 destinataires)

Comités de pilotage du réseau et d'organisation de l'évènement du 7 mars 2019

Plateforme Job Agir et outils connexes

Outil numérique de gestion de la relation entreprise créé spécifiquement par le réseau

Catalogue de bonnes pratiques

CREATION DES OUTILS DE VALORISATION DE L'OFFRE DE SERVICE DU RESEAU

- Logo et charte graphique spécifique au réseau
- Outils de communication
- Plaquette de l'offre de service des membres du réseau à destination des entreprises
- Site internet dédié au réseau et à ses membres : www.demain.life



LES TEMPS FORTS

EVENEMENT	Validation du soutien de la Région et de la DIRECCTE pour l'organisation de l'évènement "Acheter et Recruter Autrement" le 7 mars 2019
DIMENSION NATIONALE	L'AVISE s'engage aux côtés de la fédération pour développer une dimension nationale du projet

Vers un déploiement ambitieux de l'outil

ZÉRO BARRIÈRE

Aout 2018, la fédération, ainsi que l'ensemble des réseaux de l'IAE est conviée à la présentation d'un outil innovant de déploiement de l'AFEST : Zéro barrier.

Cet outil permet :

- ✚ La reconnaissance de la place des encadrants techniques d'insertion et des chargés d'insertion professionnels dans le parcours d'inclusion des salariés en insertion ;
- ✚ La valorisation des compétences acquises durant le parcours ;
- ✚ L'optimisation du projet social des EI/ETTI ;
- ✚ L'accroissement de la productivité.

L'outil se structure entre trois outils numériques d'une part, garants de la valorisation des compétences acquises, et des actions de formation - accompagnement d'autre part, visant la montée en compétence des permanents des EI / ETTI.

La fédération est convaincue que les EI/ETTI doivent être moteurs dans cette évolution significative de l'IAE de la lutte contre l'exclusion vers la mise en place d'une véritable GPEC de territoire.

Nous travaillons donc dès 2018 à une ingénierie de projets permettant le financement en 2019 / 2020 de cette action au profit de nos adhérents.

4 grandes étapes structurent cette expérimentation en 2018 :

- ✚ 04/10/2018 : rencontres avec des EI des territoires de Savoie et Haute Savoie
- ✚ 30/10/2018 : présentation du projet Zéro Barrier par le porteur de projet local, JC Guidollet auprès des membres du collectif GEVI de la fédération (groupement des acteurs de l'espace vert et du paysage de la fédération)
- ✚ 04/11/2018 : échange avec Champ des Cimes, EI adhérente, qui souhaite développer ce projet au sein de son équipe.
- ✚ Novembre - décembre : échanges réguliers avec Pierre Hoerter sur les potentiels de déploiement de ce projet, en lien notamment avec le PIC IAE.

VIE FÉDÉRALE

■ Animer le réseau dans une dynamique de construction collective

2018 : une année marquée par l'arrivée de nombreux nouveaux adhérents :

Le modèle EI/ETTI se développe et convainc de plus en plus d'entrepreneurs sociaux !

L'année 2018 a vu la création et/ou l'adhésion de six nouvelles SIAE membres.



Merci à tous pour votre confiance, nouvelle ou réitérée !

Merci à toutes les administratrices et tous les administrateurs pour leur implication et leur engagement au côté de la fédération AURA !

En cette année de réélection des membres du Conseil d'Administration, nous tenions à remercier chacun et chacune d'entre vous pour votre engagement au sein de la fédération sans lequel elle ne saurait exister.

Nom et prénom	entreprises	Fonction (le cas échéant)
Christian Chanceau	Idée Travaux	Vice-président
Corinne Perment	ADEF+	Secrétaire
Albertine Momboisse	Idée Intérim	Vice-président
Pierre Camminada	EJA	Membre du conseil d'administration
Olivier Mesnil	Apivale	Membre du conseil d'administration
Joëlle Bourasseau	Six Trois	Membre du conseil d'administration
Didier Martel	Laser 03	Trésorier adjoint
Florence Guillod	Envie Mo	Membre du conseil d'administration
Gilles Lebre	Le Biau Jardin	Membre du conseil d'administration
Bernard Schoenknecht	GPS	Membre du conseil d'administration
Kilani Jaoudi	Idée Travaux	Membre du conseil d'administration
Laurent Carrier	API montage	Président
Salem Abdellaoui	MSdom	Trésorier
Anne Moyroud	Elits propreté	Secrétaire adjointe
Pierre Michel Blanco	Qualirec	Membre du conseil d'administration
Alime BOUGUERRA	DSL	Membre du conseil d'administration
Emmanuel Cascaro	Atelier SIIS	Membre du conseil d'administration
Laurent Consigny	Le Transit	Vice-président
Catherine Faulon	ID Intérim Rhône	Membre du conseil d'administration
Jean Louis Hofbauer	Trialp	Membre du conseil d'administration
Myriam Hollard	Champs des Cimes	Membre du conseil d'administration
Jean Luc Jugant	SEFOREST	Membre du Bureau
Simon Mirouze	ENVIE Rhône	Membre du conseil d'administration
Delphine Perat	AIJE HOMMES & ENVIRONNEMENT	Membre du conseil d'administration
Vincent Paret	OASURE	Membre du conseil d'administration
Florine Sandraz	TRI VALLEE	Membre du Bureau
Guy Dubrez	GREP INTERIM	Membre du conseil d'administration
Pierre Arnaud	ID Interim	Membre du conseil d'administration

Participation aux instances nationales

Groupe de travail Quali'op

Xavier BRAECKMAN intervient également dans le groupe de travail de déploiement de la certification Quali'op, certification des organisations professionnelles. Les fédérations se donnent trois ans pour déployer cette certification dans chaque union régionale, et ainsi proposer une offre de service unifiée, transparente et toujours plus efficace au service des EI et ETTI aussi bien localement qu'à l'échelle nationale.

Au-delà, l'enjeu fort de ce groupe de travail est de conforter une plus grande cohésion fédérale de l'ensemble des parties prenantes de la fédération : élus, régions, entrepreneurs, salariés, adhérents. C'est bien de cette volonté qu'est né :

- ✚ La volonté de déployer le réseau DEMAIN à l'échelle nationale
- ✚ La candidature au congrès 2020.



Représentation politique nationale

La commission filière

La région Auvergne Rhône-Alpes est particulièrement active dans cette commission puisque quatre des neuf membres sont issus de la région. ***Nous remercions ici Etienne WIROTH, Édouard de COLBERT, Myriam HOLLARD pour leurs implications.***

La commission ETTI

Christophe BONALDI représente la fédération Auvergne Rhône-Alpes à la Commission ETTI, qui a travaillé à l'organisation de la journée ETTI, à la consultation des adhérents de la fin d'année, et travaillent sur les questions de formation et de santé sécurité au travail.







Une représentation élargie au Conseil Fédéral

En 2018, la région Auvergne Rhône Alpes a participé systématiquement aux débats et décision des cinq Conseils Fédéraux qui se sont réunis en 2018.

Pour conforter le suivi technique des administrateurs et administratrices, un salarié de la fédération assure le suivi opérationnel et contribue, à la demande des membres du conseil, à un éclairage spécifique en cas de besoin.



Nous remercions pour leurs implications :

-  Laurent CARRIER – directeur AZETA et président de la fédération des EI AuRA
-  Christian CHANCEAU – directeur d’Idée travaux et vice-président Auvergne de la fédération des EI AuRA
-  Jean Luc JUGANT – directeur de l’entreprise Seforest
-  Etienne WIROTH – PDG du groupe AART
-  Myriam HOLLARD – directrice de la SCIC Champ des Cimes
-  Odile RICHEL – adjointe de direction groupe CATM



la fédération des entreprises d'insertion

AUVERGNE - RHÔNE-ALPES

Effacité économique,
finalité sociale

SIEGE AUVERGNE

39 rue Président Wilson
63100 Clermont-Ferrand

Tél : 04 73 16 83 88

SIEGE RHONE-ALPES

Immeuble Woopa
10 avenue des Canuts
69120 Vaulx en Velin

Tél : 04 78 77 57 14