



Repères

SIAE

structures d'insertion
par l'activité économique

l'Économie Sociale et Solidaire en région Centre-Val de Loire

LA FAMILLE DE L'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

Cette publication de la CRESS Centre-Val de Loire, « Repères » est consacrée à la présentation des familles qui composent le périmètre de l'ESS tel que défini à l'article 1 de la loi du 31 juillet 2014. La CRESS souhaite ainsi faciliter la connaissance et l'interconnaissance des familles de l'ESS et de ses collèges pour plus de transversalité.

QU'EST-CE QUE L'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE ? (IAE)

L'insertion par l'activité économique est un **accompagnement dans l'emploi** proposé par certaines structures à des personnes très éloignées de l'emploi pour faciliter leur insertion sociale et professionnelle. Elle s'adresse aux chômeurs de longue durée, personnes bénéficiaires des minimas sociaux, jeunes sans qualification, jeunes de moins de 26 ans en grandes difficultés, décrocheurs scolaires, travailleurs reconnus handicapés, seniors¹. Les personnes en parcours d'insertion sont embauchées sous un contrat de travail de droit commun - Contrat à Durée Déterminée d'Insertion (CDDI) d'une durée maximale de 2 ans. Le salarié embauché intègre une équipe de production et bénéficie pendant cette période d'un accompagnement socioprofessionnel. L'encadrement et l'accompagnement professionnel des personnes éloignées de l'emploi se font grâce à l'encadrant technique et au conseiller socio-professionnel (CIP).

Les Structures de l'IAE (SIAE) sont conventionnées par l'Etat via les services déconcentrés, et salarient des personnes agréées par Pôle Emploi. Pour sa mission d'insertion, l'entreprise d'insertion bénéficie de financements publics de l'Etat et des collectivités².

POURQUOI RECOURIR À UNE SIAE ? :

Travailler avec une Structure de l'Insertion par l'Activité Économique de son territoire, c'est :

- Recourir à une réponse économique locale et adaptée,
- Responsabiliser ses achats,
- Répondre à tous types de marchés,
- Bénéficier d'une réponse adaptée aux besoins de recrutements,
- Favoriser l'emploi local et développer la richesse économique.

► POUR ALLER PLUS LOIN

https://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/pacte_d_ambition___insertion_par_l_activite_economique.pdf

¹Source : service-public.fr

²Source : Textes de loi et références : Code du travail : article L532-4, L5132-5, L5132-14 et articles L5132-7 à L5132-15-1

HISTOIRE DE L'IAE EN FRANCE

1970 - 1980

Premières expérimentations et chantiers d'insertion

1987

Loi officialisant le statut d'Association Intermédiaire (AI)

1991

Officialisation des statuts d'entreprise d'insertion (EI) et d'entreprise d'intérim d'insertion qui deviendront les entreprises de travail temporaire d'insertion – (ETTI)

2005

Loi de programmation pour la cohésion sociale (2005-2009) qui réaffirme le rôle de l'IAE comme acteur de la lutte contre le chômage et l'exclusion

2018

Loi pour la Liberté de choisir son avenir professionnel créant le statut d'EITI

2019

Pacte Ambition pour l'Insertion par l'Activité Economique - un pacte pour une société plus inclusive (Permettre à chacun de trouver sa place - Libérons notre potentiel d'inclusion pour créer 100 000 emplois de plus).

L'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE EN

En France, on décompte **3 860 SIAE³** dont :

- 1 957 Ateliers et Chantier d'Insertion (ACI)
- 682 Associations Intermédiaires (AI)
- 952 Entreprises d'Insertion (EI)
- 268 Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion (ETTI)

Dans le Centre-Val de Loire, en 2019 on décompte **152 SIAE⁴** :

- 60 Ateliers et Chantier d'Insertion (ACI)
- 43 Associations Intermédiaires (AI)
- 34 Entreprises d'Insertion (EI)
- 13 Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion (ETTI)
- 2 Entreprises d'Insertion par le Travail Indépendant en cours de création⁵

QUELLES SONT LES STRUCTURES DE L' PAR L'ACTIVITÉ ECONOMIQUE ?

	ACI	AI	EI
ACTIVITÉ	Activités de production de biens et/ou service	Mise à disposition de personnel	Activités de production de biens et/ou service
FISCALITÉ	Activités non marchandes (ou activité marchande limitée) ; Régime associatif, soumis à la taxe sur les salaires ; Exonération des impôts commerciaux	Activités marchandes ; Soumise à la taxe sur les salaires ; Exonération expresse des impôts commerciaux art 206-bisdu CGI ;	Activités marchandes ; Assujettissement aux impôts commerciaux, soumises à la TVA/ impôt sur les sociétés/ contribution économique sur le territoire. Quelques associations ne sont pas assujettis à la TVA
AIDES AUX POSTES ANNUELLES*	Aide au poste d'un montant socle de 20 441 € par ETP (1820h travaillées), montant modulable, indexée smic	Aide au poste de 1 383 € calculé sur la base d'1 ETP (1 607 h travaillées) effectives de mise à disposition rémunérées, part modulable, indexé sur le smic	Aide au poste de 10 646 € par ETP (1 505 h travaillées), d'un montant modulable, indexé sur le smic
<small>*montants 2021</small>			
STATUTS JURIDIQUES	Association	Association	SA, SARL, EURL, SCOP, Association, SCIC
TEMPS DE TRAVAIL	24 - 26h par semaine	16h par semaine	32h - 35h par semaine
CONTRAT DE TRAVAIL	CDDI	CDDI	CDDI

PARCOURS D'UNE PERSONNE EN

CHIFFRE

Ce qui représente pour la région :

- 9 988 salariés en insertion soit 2 744 ETP
- 39.1 millions d'euros d'aides de l'Etat et des collectivités territoriales
- 122,2 millions d'euros d'excédent brut d'exploitation
- Plus de 55% de sorties « dynamiques » vers un emploi une formation ou une création d'entreprise

³D'après le Pacte Ambition pour l'Insertion par l'Activité Economique
⁴D'après les données de la DREETS Centre-Val de Loire, Infographie IAE en 2019
⁵D'après la FEI Centre Val de Loire

POUR ALLER PLUS LOIN

https://www.youtube.com/watch?v=JDIN4c_xHq0

INSERTION



NE PAS CONFONDRE

LES GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS POUR L'INSERTION ET LA QUALIFICATION (GEIQ)

Les GEIQ sont des associations de type groupement d'employeurs dont l'activité est l'insertion de personnes **par la qualification professionnelle**.

Ils mettent à disposition du personnel qu'ils embauchent **sous contrat de formation en alternance**.

LES ENTREPRISES ADAPTÉES (EA)

Les Entreprises Adaptées **salarient des travailleurs en situation de handicap** et leur offrent un environnement de travail adapté à leur handicap.

Elles sont en majorité autofinancées et doivent avoir plus de 55% de leurs employés en situation de handicap.

LES ESAT

Les Établissements et Services d'Aide par le Travail sont des établissements médico-sociaux **qui forment et accompagnent les personnes en situation de handicap**.

Ils dépendent du Ministère de la Solidarité et de la Santé.

LES ESUS

L'agrément « Entreprise solidaire d'Utilité Sociale » est accordé aux entreprises commerciales ayant un impact social positif. Il permet **d'obtenir des financements dédiés**. Les SIAE peuvent bénéficier de droit à l'agrément ESUS. Elles doivent faire la démarche auprès de la DREETS.

LES RÉGIES DE QUARTIER

Les Régies de Quartiers sont des associations implantées sur un territoire qui œuvrent pour le développement du lien social et des activités économiques de ses habitants.

Elles peuvent être à ce titre conventionnées comme SIAE. Les activités supports qu'elles développent contribuent à rendre service aux habitants du quartier et à apporter une réponse locale aux problèmes de l'emploi.

INSERTION

LES ACTIVITÉS D'UNE SIAE

Souvent associées au bâtiment ou à l'entretien des espaces verts, les SIAE opèrent dans une grande variété de secteurs d'activité :



Maraîchage et agriculture



Blanchisserie



Traitement des déchets



Ressourceries et recycleries



Communication & édition



Espaces Verts



Administratif



Service à la personne



Logistique



Entretien & Nettoyage



Sous-Traitance Industrielle



Bâtiment



Restauration & Traiteur



Fabrication artisanale

PRINCIPALES TÊTES DE RÉSEAUX DE L'IAE



la fédération
des entreprises
d'insertion
CENTRE - VAL DE LOIRE



Fédération
des acteurs de
la solidarité
CENTRE VAL DE LOIRE



ZOOM SUR LES CLAUSES SOCIALES D'INSERTION

De plus en plus de marchés publics intègrent des critères d'attribution sociaux, communément appelés clauses sociales qui conditionnent ses modalités d'exécution. Pour les SIAE, elles leur facilitent l'accès de marchés publics en réservant un volume d'heure de travail pour des personnes en insertion. De par leurs doubles activités économiques et sociales, elles constituent des partenaires de choix pour ce type de marchés.

Pour les collectivités territoriales et les entreprises, les clauses d'insertion sont un moyen pour soutenir les SIAE et les franges de la population les plus isolées : demandeurs d'emploi de longue durée, allocataires du RSA, travailleurs handicapés, jeunes sans formation,...

Un "facilitateur" est présent sur le territoire pour proposer un accompagnement et assurer le suivi du marché public.

Pour plus d'information nous vous renvoyons à l'annuaire des facilitateurs des Clauses liées au SIAE

POUR ALLER PLUS LOIN

<https://www.ville-emploi.asso.fr/annuaire/facilitateurs-des-clauses-sociales/>

LES PORTRAITS



CAGETTE ET FOURCHETTE (36)

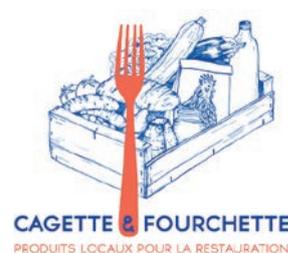
Basée sur la commune de Rosnay dans l'Indre (36), l'association Cagette et Fourchette est née en 2017, d'un collectif regroupant le Pays Castelroussin Val de l'Indre, le Parc Naturel Régional de la Brenne, la Chambre d'Agriculture de l'Indre et l'Association des Producteurs et des Fermiers du Pays Castelroussin (APFPC).

S'inscrivant dans les circuits courts, elle gère une plateforme qui approvisionne les restaurations collectives de l'Indre en produits agricoles locaux variés et de qualité. Cagette et Fourchette met à jour les produits disponibles dans un catalogue en ligne, réceptionne les commandes puis les envoie aux producteurs. Elle assure la partie logistique et la livraison des commandes, en sécurisant et en allégeant cette tâche pour les producteurs et restaurateurs.

Travaillant le lien entre agriculteurs et restaurateurs, Cagette et Fourchette promeut ainsi sur son département une alimentation durable, locale, plus respectueuse de l'environnement et du bien-être animal. Actuellement, une cinquantaine de producteurs agricoles et plus d'une quarantaine d'établissements scolaires, d'entreprises, médico-sociaux ou associatifs ont recours à la plateforme.

Rapidement, Cagette et Fourchette constate des difficultés à concilier la rentabilité de leur modèle économique et la nécessité de continuer à livrer

aux restaurations les plus éloignées et les plus isolées de leur territoire. Ne souhaitant pas délaissé ce volet de leur projet, l'association a entamé un DLA pour étudier les scénari de développement et a choisi de s'orienter vers l'IAE.



Fort heureusement, sa première salariée, Elise Barthy disposait déjà d'une longue expérience dans les SIAE, renforçant le nouveau virage de l'association. C'est ainsi qu'en novembre 2019, l'association signe un conventionnement d'Entreprise d'Insertion et accueille désormais deux salariés en insertion qui assurent un travail de logistique et de livraison. Cagette et Fourchette les accompagnent dans leurs projets professionnels et veillent à les impliquer dans le projet associatif.

Malgré la baisse des commandes lors des derniers confinements, la structure a su s'adapter en mettant en place un service aux particuliers basé sur du « Drive », lui permettant de maintenir aussi bien l'activité de la plateforme que celle de l'IAE.

<https://www.cagette-et-fourchette.fr>

CASTEL RENAUDAIS D'INSERTION (37)



L'association Castel Renaudais d'Insertion accompagne des personnes très éloignées du monde du travail dans l'objectif d'accéder à l'emploi durable et/ou à une formation qualifiante.

C'est une passerelle qui utilise des activités professionnelles comme support pédagogique et de remobilisation pour des personnes éloignées de l'emploi. Cette mise en situation de travail permet à ses salariés, non seulement, de développer des compétences et des capacités professionnelles, mais aussi de retrouver une certaine confiance en soi, nécessaire à leurs perspectives professionnelles ou/et sociales et ainsi retrouver un rythme de travail et une posture professionnelle.



Les chantiers d'insertion sont l'occasion d'un réapprentissage, voire d'un apprentissage complet pour certains, en milieu professionnel. Cela représente une première étape vers le chemin de l'emploi. De ce fait, l'équipe accompagne les salariés dans leurs projets professionnels et/ou de formation et doit les accompagner sur la résolution de leurs difficultés quotidiennes : mobilité, accès au numérique, déplacement, etc. Pendant la crise sanitaire, les accompagnateurs ont maintenu le lien avec ces salariés en parcours d'emploi alors que les chantiers étaient fermés. En effet, certains se sont retrouvés isolés pendant le confinement.

L'association Castel Renaudais d'Insertion qui existe depuis maintenant 25 ans, n'a cessé de transformer ses activités. Ces évolutions sont essentielles pour garantir la mission d'inclusion afin de répondre aux problématiques sociales et professionnelles du territoire. Elle est située à Château-Renault et a une antenne à Bléré-La Croix en Touraine dans le cadre d'une convention de partenariat.

Ainsi, dès les années 2000, elle a mis en place un atelier informatique afin de proposer un point d'accès à internet pour la population qui en était dépourvue ou rencontrant des difficultés avec les outils numériques.

L'association est composée d'un Conseil d'Administration, d'une équipe de 9 permanents et une trentaine de salariés en insertion répartis dans 4 chantiers différents. Les activités professionnelles supports sont :

ATELIER BÂTIMENT SECOND ŒUVRE

- Maçonnerie
- Peinture, revêtement sol
- Plâtrerie - Huisserie

ATELIER ESPACES VERTS

- Débroussaillage
- Taille - tronçonnage
- Tonte

ATELIER BOIS

- Cabanes de Jardin
- Chalets
- Appentis

ATELIER ARBORICULTURE - CONFITURES - MARAÎCHAGE

- Entretien des arbres fruitiers
- Récolte et transformation en confitures
- Semis et plantation de légumes



Après avoir eu un chantier d'éco-construction et une activité de recyclage de palettes, elle démarre en 2018, une exploitation fruitière et de transformation des fruits en confitures sur la ferme de Bellevue, ainsi que du maraîchage biologique, dans le cadre d'une convention avec la ville de Château-Renault, pour alimenter la cantine scolaire en légumes. Cette dernière activité s'inscrit dans une volonté de créer des postes d'inclusion à un public féminin. Aujourd'hui, il y a 6 femmes sur cette production.

L'Humain est au cœur du projet de l'Association et s'enracine dans une démarche respectueuse de l'environnement.

<https://castel-renaudais-insertion.fr/>

KAÏROS CHAMBORD



Kairos Chambord fut créée en 2013 par le Père Maurice Leroux et l'association des Marins de Chambord. De cette rencontre surprenante, l'ACI en tire un double objectif innovant :

Tout d'abord, elle vise à insérer des personnes éloignées de l'emploi en utilisant l'apprentissage du métier du bois comme porte d'entrée, sans pour autant les limiter à cette filière. D'autre part, il s'agit de revaloriser, grâce aux chantiers nautiques, le patrimoine des bateaux de Loire, embarcations plates autrefois utilisées comme moyen de transport le long de nos fleuves régionaux.

Elle compte actuellement 11 personnes en CDDI, dont 4 suivent un parcours de formation avec l'OPCO (Opérateur de Compétences des Entreprises de Proximité). Un travail d'encadrement plus important est nécessaire pour la structure du fait de la nature de son travail - la charpenterie et la construction nautique - qui implique de nombreux gestes techniques et des mesures de sécurité plus fortes. Tout ceci est réalisé par deux encadrants techniques et une encadrante d'insertion.

L'essentiel de son activité consiste en des commandes et des marchés publics passés auprès des collectivités territoriales. En 8 ans, l'équipe de Kairos Chambord a réalisée :

- 11 bateaux dont 1 en Bourgogne
- Abris voyageurs avec le Conseil Départemental du Loir-et-Cher
- Mobilier urbain pour la ville de Blois



Grâce à cela, Kairos Chambord accompagne et valorise le parcours des personnes en insertion par des réalisations en bois concrètes et visibles par tous. En 2020, après un premier arrêt des chantiers pendant le premier confinement, l'équipe s'est réorganisée selon les mesures sanitaires et a pu relancer ses chantiers.

<http://kairos-chambord.fr/>

PUBLICATIONS PRÉCÉDENTES

Repères n°1 :
La famille coopérative
Juin 2017



Repères n°2 :
La famille associative
Juin 2018



Repères n°3 :
La Famille des Mutuelles
Novembre 2018



Repères n°4 :
La Famille des Fondations
Juin 2020



LE RÉSEAU DES OBSERVATOIRES DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

L'Observatoire régional de l'ESS de la CRESS Centre-Val de Loire fait partie du dispositif de mesure et d'observation de l'ESS en France et dans les régions, réseau de compétences et d'expertises mis en place par les CRESS. Lieux de convergences et de mutualisations des travaux sur l'ESS, les Observatoires de l'ESS s'appuient sur une méthodologie homogène, scientifique et cohérente entre les territoires, afin d'assurer leurs fonctions d'étude, de veille, d'aide à la décision et de prospective.

L'OBSERVATOIRE RÉGIONAL DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE CENTRE-VAL DE LOIRE

- Développe une expertise territoriale de l'ESS par la statistique
- Recherche et développe des outils favorisant la visibilité et la structuration de l'ESS
- Opère une veille thématique autour de l'ESS

L'Observatoire régional a une fonction d'étude, d'aide à la décision et d'appui à la coopération des entreprises de l'Économie Sociale et Solidaire. Les études menées servent de support à l'action publique et privée pour l'analyse et le développement de l'ESS en région Centre-Val de Loire <https://www.cresscentre.org/nos-etudes/>



Rédaction Jeanne Fulloy - CRESS Centre-Val de Loire ; Laurence Edmeads - La Fédération des Entreprises d'Insertion Centre-Val de Loire
Graphisme Imagidée | Impression Réplika

ISSN 2605 – 8693

Maison Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire

6 ter rue Abbé Pasty
45400 Fleury les Aubrais

Tél. 02 38 68 18 90 • observatoire@cresscentre.org

cresscentre.org



L'ESS, une économie qui profite à tous