



www.groupeares.fr

Chargé.e d'accompagnement social et professionnel Programme Emile

Date de début : Dès que possible

Contrat : CDI

Lieu : Aubervilliers

Nombre de poste: 3

À propos

*Le Groupe Ares, **Association pour la Réinsertion Économique et Sociale**, est le premier acteur de l'insertion par l'activité économique en Ile-de-France. Depuis 1991, nous favorisons l'insertion de personnes en grande exclusion (chômeurs de longue durée, jeunes sans qualification, etc.) en leur proposant un parcours d'insertion fondé sur le travail salarié et un accompagnement social et professionnel individualisé.*

Pour accompagner près de 3000 personnes par an (incluant les salariés en insertion et les bénéficiaires de nos programmes), plus de 400 salariés permanents travaillent au siège à Pantin et dans les 17 établissements du groupe.

*L'équipe « **ares+** » sur laquelle nous recrutons, propose à la fois des programmes d'accompagnement spécifiques, expérimentaux et innovants, pour environ 500 personnes par an ; et également des actions de conseil et de formation en matière d'accompagnement. En effet, après plus de 30 ans d'existence et suivant une volonté de partager sa méthodologie d'accompagnement socio-professionnel, Ares propose ses services à d'autres structures : actions à destination des bénéficiaires (ateliers collectifs, mise en relations entreprises), et des professionnels (accompagnement à la construction d'une méthodologie d'accompagnement ou d'un parcours ; hotlines sociales, formations de professionnels etc...)*

*Nous recherchons pour compléter notre équipe, **3 Chargé.e d'Accompagnement social et professionnel (CASP)**, afin d'accompagner les bénéficiaires prévus au sein du **programme EMILE**, à la mobilité géographique.*

Le/la Chargé.e d'Accompagnement Social et Professionnel travaille sous la direction du Responsable EMILE au siège d'Ares (Saint-Denis et/ou Pantin 93), au sein de l'équipe ares+.

Vos missions

Sous la responsabilité du Responsable EMILE, vos missions seront :

- ▶ Accompagner les bénéficiaires du programme (portefeuille d'une quarantaine de bénéficiaires) dans la résolution de leurs problématiques sociales empêchant la mobilité géographique, dans la construction et la validation de leur projet professionnel, et dans l'acquisition des savoir-être et savoir-faire généraux.
- ▶ Assurer la recherche et la coordination des partenaires sociaux internes et externes qui interviennent dans la réalisation des parcours.

- ▶ Produire les statistiques et les éléments de reporting liés à l'accompagnement et les analyser.
- ▶ Venir en appui des sites d'Ares sur des missions ponctuelles d'accompagnement social

Des missions additionnelles ou évolutions pourront vous être confiées en fonction de votre profil.

Processus de recrutement

- ▶ 1 entretien avec la responsable du programme
- ▶ 1 entretien avec une responsable d'accompagnement social et professionnel

Votre profil

Votre formation : CIP niveau 3 ; licence/master en intervention sociale/insertion par l'emploi et la formation (ou équivalent)

Votre expérience : Expérience minimum 3 ans en accompagnement social et professionnel dans une structure d'insertion ou au sein d'un programme d'accompagnement global vers l'insertion indispensable.

Vos compétences : Maîtrise des techniques de conduite d'entretien. Maîtrise des dispositifs sociaux, et d'élaboration du projet professionnel, Pack Office.

Vos qualités personnelles : Autonomie, rigueur et adaptabilité. Compétences relationnelles et confidentialité. Capacité à s'adapter et trouver des solutions dans un contexte évolutif. Capacités à interagir avec des partenaires variés. Capacités à gérer le stress, et ouverture d'esprit. Adhésion au projet d'Ares.

Votre rémunération : CDI, agent de maîtrise, 2250€ brut/ mois pour 39 heures hebdomadaires + Tickets restaurant de 8 € (dont 60% à la charge de l'employeur) par jour travaillé + mutuelle familiale + 6,5 jours de RTT + prime collective selon les résultats du groupe + jours de congés d'ancienneté. Possibilité de télétravail. Tarifs préférentiels sur l'achat de matériels reconditionnés (équipement informatique chez Ateliers Sans Frontières, équipement petits électroménagers chez RepareSeb).

NOS + : Un employeur labellisé Great Place to Work. Un travail passionnant et enrichissant dans une entreprise responsabilisante, des équipes bienveillantes, engagées pour un même idéal, des perspectives d'évolution de carrière et de mobilité au sein d'un groupe reconnu dans son secteur. Ares est engagée depuis plusieurs années dans une démarche d'Entreprise responsabilisante, avec pour objectif d'être une organisation performante qui permet à chacun de grandir et d'être acteur de son parcours (être soi-même, travailler en confiance, exercer ses responsabilités, développer la qualité des liens humains) au service de notre projet social.

La société s'engage à respecter la loi n° 2004-1486 du 30 décembre 2004 contre les discriminations et pour l'égalité des chances. Les informations demandées au candidat concernent uniquement sa capacité à occuper l'emploi proposé et ses aptitudes professionnelles.

Cette offre vous intéresse ? Envoyez votre CV + LM en indiquant la provenance de l'offre à :
ares-o8uiycfkka@candidature.beetween.com