

## **TRAVAIL ET VIE RECRUTE** **un·e chargé·e de développement réemploi en entreprise d'insertion**

Travail et Vie est une structure de l'insertion par l'activité économique reconnue sur le territoire parisien, conventionnée à ce titre et soutenue par les pouvoirs publics. Elle a pour mission de proposer un travail rémunéré à des personnes fortement désocialisées, venant le plus souvent de la rue. Cette proposition s'inscrit dans un accompagnement global où toutes les dimensions de la personne sont prises en compte par les équipes éducatives de Travail et Vie et de ses partenaires : Atoll 75, Bail pour tous, Grajar.

Depuis 2020, Travail et Vie développe de nouveaux savoir-faire dans le domaine du bâtiment circulaire et durable. En 2022, Travail et Vie a été lauréate dans la catégorie « Promotion Émergence » lors de la [13<sup>e</sup> édition des Trophées de l'ESS](#) de la Ville de Paris. L'écologie et le développement durable sont désormais indissociables des projets de Travail et Vie.

Dans le secteur du bâtiment circulaire et durable, Travail et Vie a développé des savoir-faire en matière de :

- Curage préservant, chantier de rénovation
- Dépose sélective et logistique réemploi (sourcing des matériaux de réemploi et recherche d'exutoires)
- Gestion du tri des déchets sur les chantiers, débarras circulaire
- Veille active sur les évolutions du secteur

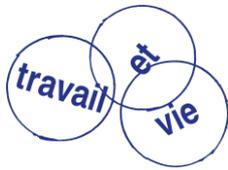
Vous pouvez découvrir l'ensemble de nos activités sur notre site Internet [www.travailetvie.org](http://www.travailetvie.org) et notre page [LinkedIn](#).

### **Présentation du poste :**

À la suite du départ de la chargée de mission réemploi fin 2023, le·a chargé·e de développement réemploi aura pour mission de permettre à Travail et Vie de déployer cette activité bâtiment circulaire et durable.

### **Missions :**

- Se saisir de l'ensemble des ressources disponibles au sein de la structure, notamment l'ensemble des acquis de l'[Accélérateur du bâtiment circulaire et durable](#) ;
- Se former aux enjeux de l'activité du bâtiment circulaire et durable ;
- Assurer une veille sectorielle et participer aux journées professionnelles et groupes de travail territoriaux ;
- Réactiver les réseaux de partenaires et de clients pour développer l'activité commerciale en lien avec le responsable de l'entreprise d'insertion bâtiment et le reste des activités (débarras, peinture, nettoyage, démolition...);
- Recruter un·e encadrant·e technique pour l'activité réemploi à l'automne, organiser et suivre les chantiers et le travail des salarié·es en insertion ;



- Structurer et organiser l'activité au sein de Travail et Vie pour assurer sa pérennité, un volume d'activité suffisant et un chiffre d'affaires stable, dans le cadre des missions d'insertion sociale de l'association ;
- Maintenir une veille sur les appels à projet et marchés de l'inclusion, monter des dossiers de demandes de subventions et de recherches de mécénats ;
- Contribuer à la réflexion de l'équipe sur la transversalité des compétences et les synergies entre les activités de l'association : bâtiment, agriculture urbaine et blanchisserie.

### **Positionnement au sein de la structure :**

Rattaché à la direction de la structure, le titulaire du poste est en lien avec le responsable de l'activité de l'entreprise d'insertion bâtiment.

### **Profil recherché :**

Nous recherchons une personne motivée par notre projet associatif et les enjeux écologiques, souhaitant s'investir dans une structure de l'insertion par l'activité économique.

- **Qualités requises :**
  - Autonome dans son travail et avec l'esprit d'équipe
  - Rigoureuse et organisée, polyvalente et curieuse
- **Connaissances professionnelles :**
  - Compétences dans le domaine du bâtiment et qui aime les partager
  - Permis B obligatoire
- **Savoir-faire :**
  - Développement commercial et goût pour le travail en réseaux, avec de multiples partenaires
  - Utilisation d'outils informatiques : environnement Microsoft 365, Tiime
  - Qualité rédactionnelle
  - Compétences en gestion administrative et financière
  - Aimant *faire avec* les personnes et sachant être patiente et pédagogue

**Durée de la mission :** CDD (6 mois) renouvelable et évolutif vers un CDI (en fonction du développement de l'activité). Embauche prévue dès que possible.

**Rémunération :** Selon expérience et niveau de qualification.

Établissement sous convention accords collectifs CHRS NEXEM, grille indiciaire : groupe VI, chef-fe de projet.

**Avantages :** carte restaurant (60 %), mutuelle (50 %), transports (100 % du pass Navigo ou forfait mobilité douce), 9 jours de congé supplémentaire, collègues sympathiques et engagé-es.

**Situation géographique :** CAP 18, 189, rue d'Aubervilliers, 75018 Paris.

Vous pouvez envoyer votre CV et votre lettre de motivation à [accueil@travailetvie.org](mailto:accueil@travailetvie.org) avant le 10 juin. Embauche prévue dès que possible.