



Dossier de candidature

au label RSEi

Demande déposée par l’entreprise :Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Date : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

1. Label et candidature
	1. Rappel sur le label RSEi

Le label RSEi (Responsabilité Sociétale des Entreprises inclusives) est une déclinaison de la norme internationale ISO 26000, adaptée aux entreprises inclusives. Ce label atteste du niveau de maturité des entreprises inclusives en matière de RSE en y intégrant les spécificités de la mission d’inclusion des personnes vulnérables.

L’entreprise inclusive est une entreprise qui prend en compte l’inclusion de personnes vulnérables sur le marché de l’emploi par l’exercice d’une ou plusieurs activités économiques concurrentielles dans le secteur marchand. Elle consacre, durablement et en continu, des ressources adaptées à cet objectif social et met son activité économique et son outil de production au service des personnes vulnérables. Elle intègre pleinement la dimension environnementale et les impacts de ses produits et/ou services, pour un développement durable.

La notion de « personnes vulnérables » s’applique aux personnes vivant des situations de pauvreté-précarité qui se caractérisent par le cumul de plusieurs éléments : l’insécurité du présent et de l’avenir, la difficulté à trouver ou retrouver un emploi, un moindre accès à l’instruction et à la formation, les difficultés d’accès aux soins et au logement, la surexposition aux conduites à risque ou une fragilisation de la santé physique et mentale.

**Périmètre d’application**

Le label RSEi s’adresse à toute entreprise inclusive qu’elle soit une entreprise sociale inclusive dont l’inclusion est l’objet social ou une entreprise inclusive qui intègre l’inclusion comme une partie constitutive de son projet d’entreprise :

* les entreprises sociales inclusives ont pour finalité l’inclusion de personnes vulnérables, elles relèvent du secteur marchand et sont conventionnées par la puissance publique pour développer l’inclusion, elles cherchent à maximiser leur performance sociale ;
* les entreprises inclusives, mettent en place des actions inclusives de manière suffisamment importante et prioritaire dans leur projet stratégique d’entreprise pour vouloir faire reconnaitre et labelliser ces pratiques inclusives.
	1. Le label RSEi, gage d’excellence

Le label RSEi est un gage d’engagement et d’excellence de l’entreprise dans la RSE. Il reflète l’engagement RSE que l’entreprise met en œuvre au regard du référentiel RSEi et des 23 sous critères d’évaluation. Il est entendu qu’avant d’engager une démarche de labellisation RSE, une entreprise se doit de veiller au respect des lois et règlements en vigueur, notamment les réglementations liées à la fiscalité, au code du travail, à la formation et à la branche professionnelle dont elle relève. De la même manière que la norme ISO 26000, le référentiel RSEi « vise à encourager les organisations à aller au-delà du respect de la loi, tout en reconnaissant que le respect de la loi est un devoir fondamental pour toute organisation et une partie essentielle de sa responsabilité sociétale. » (ISO 26000)

* 1. Démarche pour candidater au label RSEi

L’entreprise candidate à la labellisation RSEi complète et signe la lettre d’engagement en s’assurant de respecter les pré-requis listés et en joignant les pièces justificatives demandées ainsi que le dossier de candidature. Elle renvoie le présent dossier une fois complété, à :

**Pierre PHILIPPE - Ingénieur commercial**

**AFNOR Certification**

**Pierre.philippe@afnor.org**

**01 41 62 62 74**

L’ingénieur commercial d’AFNOR Certification rédige un devis (entreprise / AFNOR Certification) avec le coût du processus de labellisation RSEi calculé en fonction des effectifs et du nombre de sites de l’entreprise candidate.

1. Lettre d’engagement

Pour déposer sa candidature, l’entreprise qui est candidate à la labellisation, adresse à l’AFNOR la lettre d’engagement ci-après, signée et datée par son représentant légal ou mandaté.

Elle joint également les pièces complémentaires suivantes :

* Objet social ou statuts,
* Compte de résultat,
* Organigramme

Et pour les entreprises sociales inclusives (1)

* Conventionnement avec l’Etat,

(1) **Entreprise sociale inclusive :** entreprise qui a un conventionnement avec l’Etat pour développer l’inclusion, dont la finalité est l’inclusion de personnes vulnérables et qui relève du secteur marchand. Exemple : entreprise d’insertion, entreprise adaptée, entreprise de travail temporaire d’insertion, entreprise adaptée de travail temporaire… Attention : les ateliers et chantiers d’insertion ne relevant pas du secteur marchand, ils ne peuvent pas postuler au label RSEi.

**Critères de définition des personnes vulnérables :** deux critères d’éligibilité parmi les suivants : BRSA, jeune, sénior, TH, sans activité depuis plus de 12 mois, PSMJ, primo arrivant, allocataire ASS, AAH, parent isolé, niveaux 5 et infra, personne hébergée, habitant commune rurale ou QVP, absence de permis de conduire…

 **AFNOR Certification**

Madame, Monsieur

Nous vous prions de bien vouloir procéder à l’instruction de notre demande de labellisation pour le label RSEi.

Nous reconnaissons avoir reçu et pris connaissance de toutes les pièces nécessaires à la demande de labellisation et nous confirmons respecter les pré-requis suivants (cocher l’ensemble des cases ci-dessous qui vous concernent) :

*Pour l’ensemble des entreprises :*

[ ]  J’exerce mon activité selon la législation en vigueur et respecte notamment les réglementations liées à la fiscalité, au code du travail de la branche professionnelle à laquelle mon entreprise appartient,

 [ ]  J’applique la **convention collective de mon secteur d’activité économique** (à défaut, j’ai mis en place un accord d’entreprise en lien avec l’activité principale, y compris pour le travail temporaire d’insertion)

[ ]  J’exerce une ou plusieurs activités économiques concurrentielles dans le secteur marchand et **70 % de mon chiffre d’affaires provient de cette activité marchande**,

[ ]  J’ai comme objectif spécifique (mais non forcément exclusif) l’inclusion des personnes vulnérables. A ce titre, j’embauche des **personnes vulnérables** et je tiens pour celles-ci à jour un indicateur ETP inclusion,

[ ]  Les personnes en parcours d’inclusion sont embauchées sous le même statut qu’un salarié de droit commun à part entière. Elles perçoivent un salaire fixé compte tenu de l’emploi occupé et de leur qualification par référence aux dispositions réglementaires ou conventionnelles applicables dans la branche d’activité,

[ ]  Je mets en place, durablement et en continu, un **encadrement et un accompagnement spécifique** de ces personnes vulnérables par un personnel qualifié.

*Pour les entreprises sociales inclusives (y compris les entreprises de travail temporaire d’insertion) :*

[ ]  Je suis une entreprise sociale inclusive et j’ai pour **objet social l’inclusion de personnes vulnérables**,

[ ]  Je bénéficie d’un **conventionnement** avec l’Etat,

*Spécificités pour les entreprises de travail temporaire d’insertion :*

[ ]  Je respecte et j’applique la **règle de la triple exclusivité**

[ ]  L’intégralité des salariés intérimaires sont des personnes vulnérables telles que décrites ci-dessus

[ ]  Je respecte un **taux d’encadrement** de 1 poste d’accompagnement pour 15 ETP salariés intérimaires.

Nous attestons de la véracité des informations fournies et nous joignons au dossier de demande de labellisation, les justificatifs demandés.

Nous vous prions d’agréer, Madame, Monsieur, l’expression de nos sincères salutations.

Fait à : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. Le : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Signature du représentant de l’entrepriseCliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

(Nom et fonction) (Cachet de l’entreprise)

1. Identification de l’entreprise et du périmètre

L’entreprise identifie ici le périmètre sur lequel elle souhaite obtenir une labellisation, notamment les établissements concernés et leurs activités.

Afin de faciliter le travail de l’évaluateur, l’entreprise précise également si elle possède déjà des certifications ou autres signes de reconnaissance qui pourraient avoir des équivalences dans le référentiel RSEI (certifications ISO, label RSE…).

* 1. Responsable / représentant de l’entreprise

|  |  |
| --- | --- |
| **Nom** | Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| **Prénom** | Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| **Fonction** | Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| **Téléphone** | Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| **Email** | Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |

Eventuellement nom d’un 2ème contact

* 1. Responsable de la démarche

|  |  |
| --- | --- |
| **Nom** | Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| **Prénom** | Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| **Fonction** | Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| **Téléphone** | Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| **Email** | Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |

Eventuellement nom d’un 2ème contact

* 1. Siège principal (autres sites à préciser si nécessaire)

L’entreprise complète le tableau ci-dessous en le dupliquant si nécessaire lorsque plusieurs sites doivent être audités. Tous les renseignements de ce tableau doivent être renseignés.

|  |
| --- |
| *Eléments d'identification* |
| **Raison sociale** |  Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| **Statut juridique** (**SA, SAS, SARL, association…)** |  Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| **RCS**  |
| **Capital social**  |
| **Adresse** |  Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| **Site internet** |  Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| **SIREN** |  Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| **SIRET concernés**(le cas échéant) | Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| **Faites-vous parti d’un groupe ou d’un ensemblier, et si oui lequel ?** |  Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| *Informations sur l'entreprise* |
| **Objet social,** |  Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| **Code APE (NAF)** |  Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| **Législation ou réglementation spécifiques**  |  Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| **Autres certification ou labels (préciser les dates d’obtention et l’organisme certificateur)** |  Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| *Effectif salarié* |
| **Effectif total (ETP) :** |  Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| **Effectif permanent (ETP)** |  Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| **Effectif insertion (ETP)** |  Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
|  |

*Période d’audit souhaitée :*Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Autres informations utiles à l’instruction du dossier :

Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.