



la fédération  
des entreprises  
d'insertion

CENTRE - VAL DE LOIRE

Être représenté



Être accompagné  
et conseillé



Être informé



Être partie  
prenante du  
réseau



# Rapport d'activité 2023

# Sommaire

	<b>Rapport moral</b>	<b>3</b>
	<b>Animer</b>	<b>4</b>
	<b>Accompagner</b>	<b>9</b>
	<b>Fédérer</b>	<b>17</b>
	<b>Promouvoir</b>	<b>19</b>
	<b>Communiquer</b>	<b>22</b>
	<b>Perspectives</b>	<b>23</b>
	<b>Comptes</b>	<b>24</b>

Chers tous,

Nous nous retrouvons, à nouveau, ensemble, à l'heure de réaliser un bilan de l'année passée.

L'année 2023 a été, à la fois, riche et dense en activités et en changements.

Tout d'abord, au niveau national, cette année a été marquée par un conventionnement des structures calqué sur les réalisations de l'année précédente, les budgets du fonds de l'inclusion dans l'emploi étant gelés en 2023. Cela a généré des freins dans les progressions économiques des structures !

L'avenir de nos entreprises a été chahuté tout au long de 2023, l'activité économique repart et l'accompagnement des services de l'Etat, au travers de l'aide aux postes, est limité bien que nous soyons toujours plus encouragés à tendre vers un modèle économique classique pour favoriser l'inclusion durable de nos salariés !

Au national, l'année a été marquée du Chantier « Nouvelle Fédération » dont l'ambition est de créer une fédération plus unie et efficace dans l'ensemble du territoire avec une organisation simplifiée au quotidien !

Cela entraîne une tout autre organisation dans chaque région, cette organisation qui se construit pas à pas et pour laquelle il demeure, encore, en région Centre-Val de Loire beaucoup de questions.

Le conseil fédéral a su poursuivre tout au long de l'année 2023, des échanges constructifs pour construire cette nouvelle fédération qui se renouvelle et évolue pour encore plus d'efficacité.

Au niveau régional, l'année a été, une fois de plus, intense. Tout d'abord le retour de Ludmilla, après deux ans d'absence, qui a su retrouver rapidement ses marques, être proactive et force de propositions pour une instance régionale toujours plus active.

Ensuite, Laurence a su poursuivre nos missions pour informer, représenter et développer de nouveaux marchés pour ses adhérents, mais également elle a su ouvrir aux autres structures preneuses de nos ressources pour accompagner les porteurs de projets, sensibiliser et former aux réalités de nos métiers, de nos missions et actions.

La fédération des entreprises d'insertion Centre-Val de Loire a également maintenu sa contribution au déploiement du réseau Demain 45 et des badges numériques, gages d'une instance dynamique et tournée vers l'innovation pour répondre au plus près des besoins des populations que nous salarions.

2024 sera émaillée par les nouveaux fonds pour l'inclusion dans l'emploi, où, il ne nous est pas laissé entrevoir une posture autre que celle prise en 2023. Nous nous reposerons, donc, à nouveau, la question de nos possibilités de développement économique...

La nouvelle fédération va, quant à elle, poursuivre son chemin et nous avec afin de nous organiser au mieux pour continuer notre action, notamment avec l'élection à venir du comité d'animation.

Nous pouvons lister les projets suivants à venir en région : le développement de l'offre de formations, la mutualisation des badges numériques avec le dispositif AFEST, le défi de l'Emploi à Blois, les achats inclusifs et, bien d'autres encore...

L'année 2024 sera une année moderne et innovante où la fédération aura à cœur de soutenir, fédérer et défendre ses adhérents dans un monde plus que jamais en pleine mutation !

Et, nous ne pourrons pas finir sans vous rappeler le congrès national qui se tiendra à Lille et qui sera l'occasion de nous retrouver tous autour de la « Nouvelle fédération » !

Avant de terminer, nous tenons à remercier tout particulièrement Laurence EDMEADS, notre déléguée régionale, fidèle au poste qui anime avec conviction et défend avec persuasion tous ses adhérents, et cela, depuis des années malgré, parfois, nos absences, nos exigences et nos difficultés quotidiennes à être plus soutenant !

Merci à tous de votre présence et de votre implication à nos côtés.

Le bureau collégial

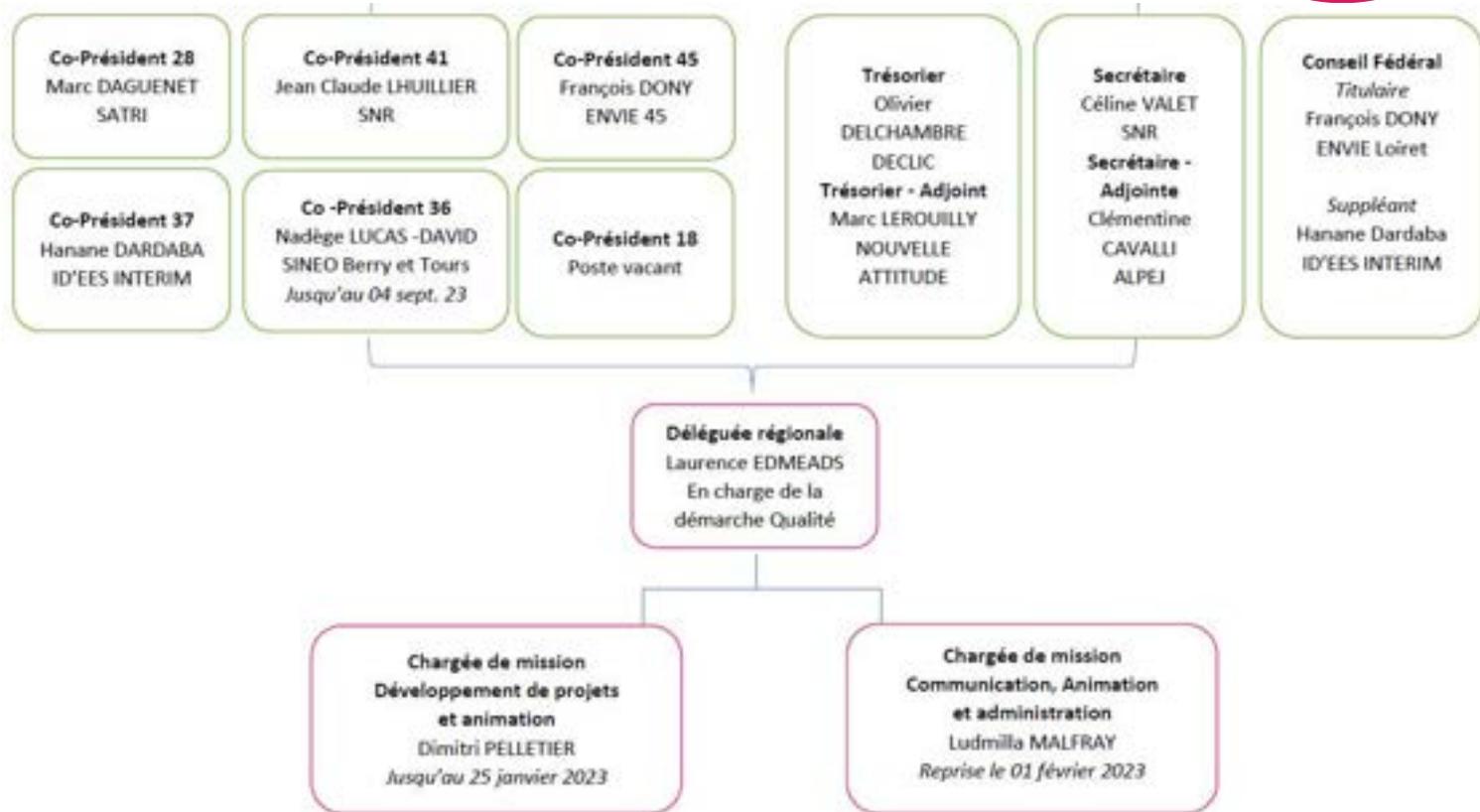
# A N I M E R



# Animer



## Un bureau collégial



4 réunions des permanents  
1 séminaire de rentrée, des Conseils fédéraux  
1 Assemblée Générale  
1 fil visio des permanents tous les 15 jours  
1 réunion des présidents 1 fois / mois



## INSTANCES

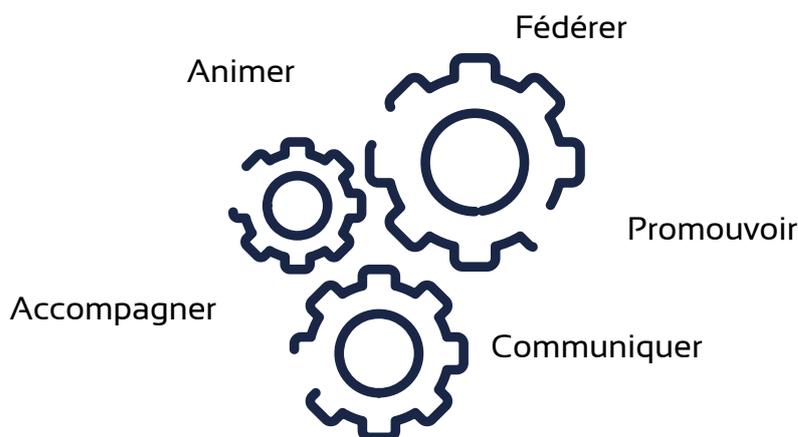
9 membres actifs  
1 Assemblée Générale  
6 réunions de bureau collégial  
1 visio de Bureau mensuelle



## MANDATS

CDIAE des 6 départements  
Comité d'engagement de France  
Active  
CA de la CRESS Centre-Val de Loire  
CA de France Active

## 5 axes de travail





## Qu'est ce qu'une Entreprise d'insertion ?

Ei, Entreprise d'insertion, est une entreprise et un acteur du territoire, créateur d'emploi et d'activité de proximité. Elle propose des emplois à des personnes qui en sont éloignées et consacre des moyens à leur accompagnement et à leur formation, gages d'insertion professionnelle et de qualité de l'offre de service. Les entreprises d'insertion ont signé une convention avec l'État, qui encadre et garantit la réalisation de leur mission.



## Qu'est ce qu'une ETTi ?

ETTi, entreprises de travail temporaire d'insertion  
L'entreprise de travail temporaire d'insertion (ETTi) est une entreprise opérant dans le secteur marchand, mais dont la finalité est avant tout sociale. L'ETTi est une structure juridiquement autonome qui peut prendre tout type de statut commercial, à l'exclusion de l'Entreprise Individuelle et du statut d'Artisan.

## Et l'EiTi ?

EiTi, entreprises d'insertion par le travail indépendant  
L'entreprise d'insertion par le travail indépendant (EiTi) permet à des personnes sans emploi, rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières, d'exercer une activité professionnelle en bénéficiant d'un service de mise en relation avec des clients et d'un accompagnement.



# Nos adherents : Ei, ETTi, EiTi



**18**

**ISA PARTENAIRE**

**36**

**41**

**28**

Société d'aptitude au travail de recyclage et d'insertion

**37**

**45**

## CHIFFRES CLES

**26**  
adhérents

dont

**15**  
Ei

**9**  
ETTI

**2**  
EiTi

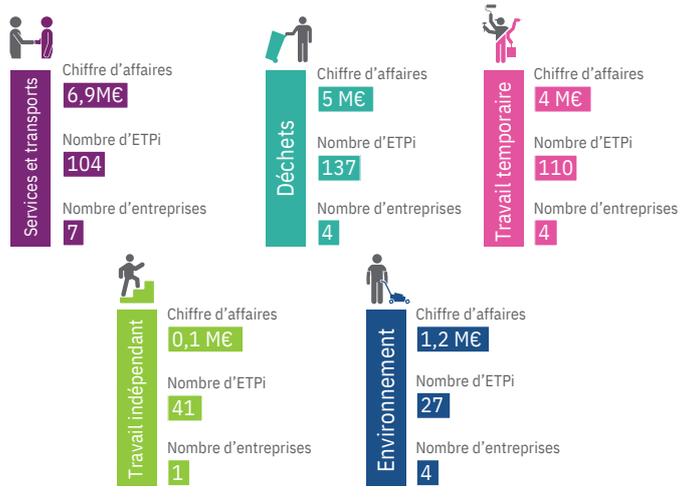
# Le poids économique et social sur notre territoire : les chiffres clés des adhérents



## Performance économique

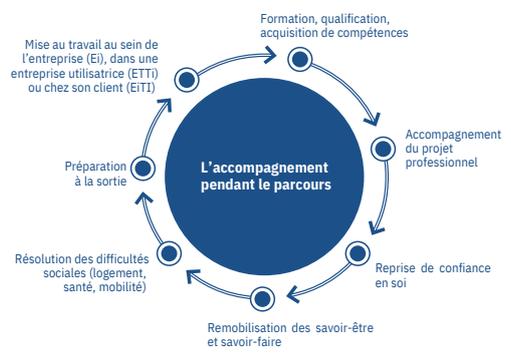
21,3 M€ de produits dont 82% de C.A

17,3 M€ de chiffre d'affaires  
 13,6 M€ de masse salariale redistribuée  
 3,1 M€ d'aide aux postes perçues  
 0,3 M€ d'aide du Conseil Régional  
 0,3 M€ d'impôts et taxes versés  
 55% des entreprises sous statut commercial



ETPi : Equivalent Temps Plein d'Insertion

## Performance sociale



Chiffre d'affaires cumulé, répartition par secteurs d'activités, nombre de salariés, taux de sorties des personnes en parcours d'insertion, nombre d'entreprises d'insertion et d'entreprises de travail temporaire d'insertion, nombre de postes d'insertion correspondants... Ces chiffres clés s'appuient sur les données économiques et sociales des Ei et ETTi transmises à la fédération régionale pour livrer une photographie complète des entreprises d'insertion. La collecte et la compilation de tous ces chiffres ont été faites sur la période de juin à novembre afin de réaliser un livrable pour l'année suivante.

Ces chiffres clés sont indispensables lors de plaidoyer pour démontrer le poids économique et social en Centre-Val de Loire.



[Lien vers la plaque](#)

# ACC COM P A G N E R



# Accompagner



## Actualités juridiques et appui aux adhérents

Depuis plusieurs années, la fédération nationale s'est dotée d'un service juridique qui permet de décrypter les textes de lois dont la circulaire FIE - document socle de l'IAE, la Loi « marché du travail », Interim, commande publique, aides à l'embauche... ce qui permet aux adhérents de prendre connaissance rapidement des « **Fils d'actus juridiques** ».

En région, nous prenons le relai pour les demandes des adhérents. Les principales demandes en 2023 étaient :

- Situation de succession de CDDI
- Les EI sont-elles assujetties à la taxe sur les salaires sur les CDDI ?
- Exonération de charges pour une personne passant d'un CDDI vers un CDI inclusion
- PMSMP
- Ei : quel droit selon la Loi ?
- Taxe sur les salaires
- AT délivré hors de notre pays



## Accompagnement des Cap'asso

### CHIFFRES CLES

16  
associations  
accompagnées

21  
dossiers déposés

Nous avons poursuivi l'accompagnement des associations tant sur le plan de la formalisation de leur dossier et de leur projet que sur le plan budgétaire.

16 associations accompagnées pour 21 dossiers déposés :

- Atout et perspectives
- l'Entraide (GESS)
- Objectif
- AGIR 36
- KAIROS
- Dunois Perche Insertion
- Mob Emploi
- Auto-école « Ça Roule »
- Anervedel
- DEMAÏN 45 – Envie Loiret
- Val Espoir
- La Récup Solidaire
- Germinal – Groupe SOS
- Amidon 45
- Valorisons nos ressources
- La Ressource AAA
- Les Jardins de l'Esperceverance

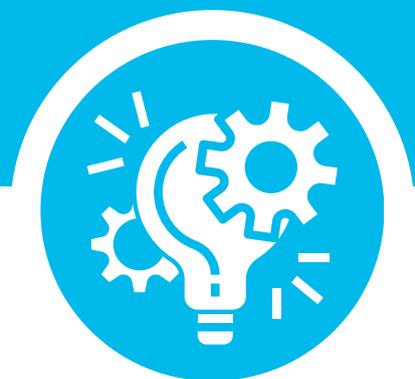
RSEi

**nouvelle  
attitude**  
une entreprise solidaire au  
service de l'environnement

**Le label RSEi** est une déclinaison de la norme internationale ISO 26 000 adapté aux entreprises inclusives (SIAE). Il leur atteste du niveau de maturité en matière de RSE en y intégrant les spécificités de la mission d'inclusion des personnes vulnérables.

En 2023, NOUVELLE ATTITUDE, entreprise d'insertion située à Joué les Tours a obtenu la labélisation délivrée par AFNOR certification.

## Quand accompagnement rime avec création d'Entreprise d'insertion



Référencée sur la plateforme de la CRESS CVL (ESSOR) et reconnue par les différents acteurs territoriaux, la fédération des entreprises d'insertion Centre-Val de Loire a accueilli, renseigné et accompagné tous les porteurs de projets souhaitant créer une structure d'insertion. Nous nous sommes appuyés sur la Circulaire FIE 2023 pour répondre aux demandes de l'État et travaillé ainsi avec les services déconcentrés de chaque département concerné. Pour certaines, elles ont été guidées pas à pas dans le montage de leur projet d'entreprise, projet social et business plan ; des relais privilégiés ont pu être mis en place avec France Active, des experts-comptables et le réseau qu'entretient la fédération régionale.

12 porteurs de projets, soit :

- 4 n'ont pas donné suite pour la création d'une SIAE.
- 5 sont en cours de constitution dont 1 qui sera conventionnée en 2024 sous réserve de l'avis du CDIAE 41 – La récup Solidaire Biodéchet
- 3 ont été conventionnées par l'État.



### CHIFFRES CLES

12  
accompagnements

dont

5  
en cours

3  
conventionnées

4  
sans suite

B  
A  
D  
G  
E  
S

N  
U  
M  
M  
E  
R  
-  
Q  
U  
E  
S



## De l'apprentissage à la reconnaissance ouverte

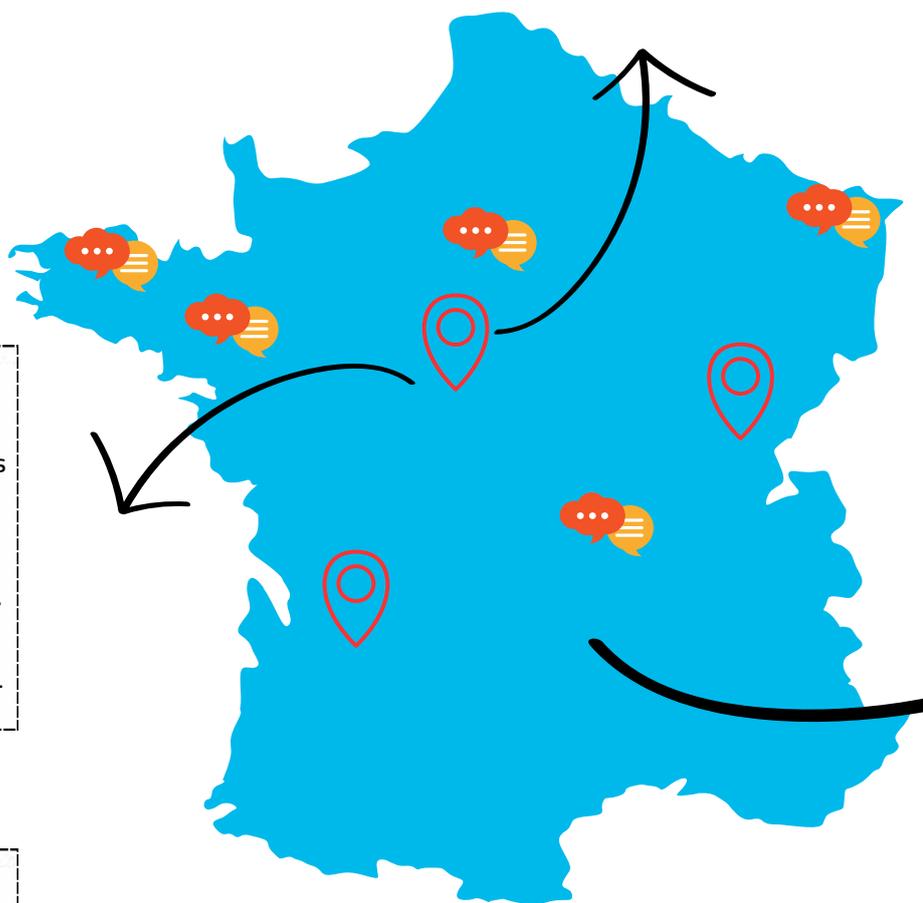


Le Badge numérique démontre d'une expérience ou d'un savoir. Il peut confirmer l'acquisition d'aptitudes, de connaissance, de compétences qui ne sont pas reconnues par un diplôme ou une formation formelle. Fort de son expérience depuis 4 ans, la fédération des entreprises d'insertion Centre – Val de Loire est régulièrement sollicitée pour accompagner des groupes de travail ou des entreprises dans la mise en œuvre de la reconnaissance de compétences. Elle est également invitée à participer lors de conférences.

Un partenariat avec le Conseil Départemental du Loir-et-Cher et l'agence ETT PARTNAIRE pour co-construire des ateliers auprès des bénéficiaires du RSA. Les actions seront animées dès 2024.

Les badges s'invitent au **Château de Blois** : organisé par la ville de Blois et la Ligue de l'enseignement CVL (projet Hub-Lo). 4 dominantes thématiques : Jeunesse, Inclusion numérique, **Insertion - emploi**, Innovation techno - pédagogique. la fédération régionale a animé un atelier « **Atelier Starter : un éco système pour l'emploi** » qui a permis de sensibiliser une trentaine de personnes.

Accompagnement à la réflexion et à la création de la reconnaissance de savoir-être et savoir-faire / métiers des SIAE déjà inscrites dans ce dispositif. SPIP 18 : réflexion sur un badge d'immersion en SIAE dans le cadre du TIG (Travail d'Intérêt Général)



 Sensibilisation et formation

 Prise de contacts, sensibilisation et démonstration des plateformes, essaimage du dispositif auprès des SIAE

 Île-de-France : ouverture en 2024 d'une formation sur les Badges Numériques

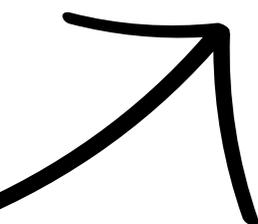
## De l'apprentissage à la reconnaissance ouverte



Dans le cadre de la remise du " Livre blanc – État des lieux et propositions pour promouvoir le déploiement des badges numériques au niveau national" par l'association # Le plus important, le 23 décembre, la fédération régionale est intervenue lors du Colloque national dans l'hémicycle du **CESE** (Conseil Économique Sociale et Environnementale) : « Badges numériques : promouvoir l'économie de la reconnaissance et société de la reconnaissance » ; 4 tables rondes rythmées l'après - midi dont « **Comment mobiliser les territoires pour accélérer le déploiement et les usages des badges numériques** ».



A l'occasion de la journée ETTi (Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion) un badge « **J'ai participé à la journée ETTi 2023** » a été créé pour l'événement. Ce grand rendez-vous annuel des ETTi est l'occasion pour les dirigeants et leurs collaborateurs de venir s'informer sur l'actualité de l'intérim d'insertion, d'échanger entre pairs et de rencontrer les acteurs du travail temporaire, de la formation, du digital, de la prévention et des associations spécialisées.



**Bourgogne Franche-Comté :**  
**Sensibilisation et accompagnement** pour cette deuxième promotion de **6 SIAE** (Structure de l'Insertion par l'Activité Économique) : **2 sessions de 4 jours** de théories et de pratiques puis sur chacun des sites en ½ journée auprès des salariés en parcours afin de leur faire obtenir leurs badges de compétences.

**Nouvelle Aquitaine :**  
**Formation de l'inter-réseau INAE** : 7 permanents, 3 sessions réparties sur 5 jours alliant théorie et pratique puis 2 demi-journées auprès des salariés en parcours afin de leur faire obtenir leurs badges de compétences.

*Visionnez les vidéos !*

*"C'est quoi un Open Badge ?" & "Badges numériques et recrutements"*



# La coopérative des solutions



Après la signature d'une convention en 2023, l'ANLCI et la fédération CVL ont mis en place **La Coopérative des solutions** auprès des SIAE des territoires du Centre – Val de de Loire.

14

2 modules de sensibilisation ont pu être réalisés :

- Identifier et prendre en charge des situations d'illettrisme, réunissant 12 participants et 4 intervenants
- Comment identifier une situation d'illettrisme sur un poste de travail et comment accompagner le salarié en parcours, réunissant 6 participants et 1 intervenant.

Les axes de travail auprès des SIAE et du public accueilli en situation illettrisme ont permis de :

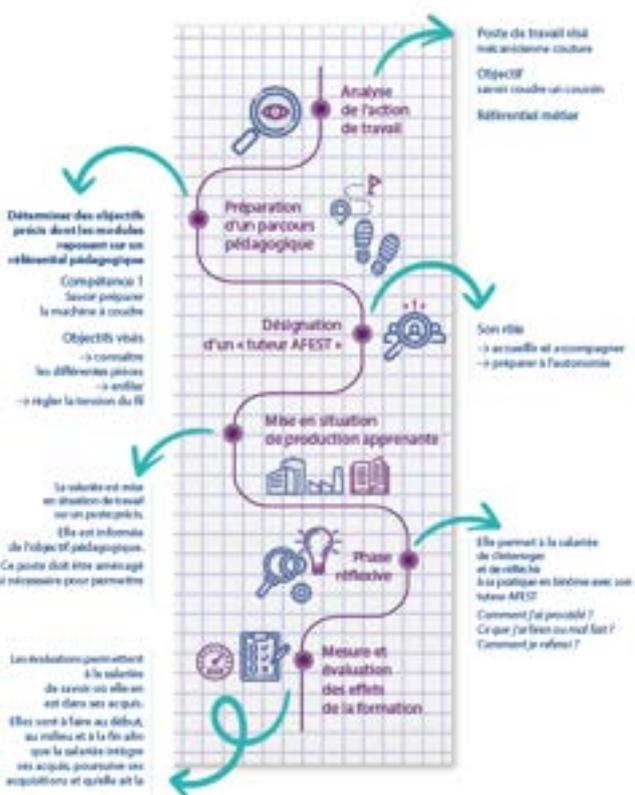
- Sensibiliser et former les différents acteurs du réseau de la fédération régionale en y réunissant adhérents et non adhérents
- Outiller les SIAE à repérer les situations d'illettrisme et former les salariés concernés,
- Mutualiser les moyens pour former les salariés des entreprises.



Le 3<sup>e</sup> module permet la mise en œuvre d'une coopérative des solutions en 3 ateliers : **cadrage, prototypage et présentation de la solution.**

Le travail a démarré en novembre 2023 avec l'entreprise d'insertion Horizon 36 par le premier atelier de cadrage. La problématique dégagée pour l'atelier de prototypage qui se poursuivra en 2024 est :

« *Comment pourrions-nous faire de l'illettrisme un sujet moins tabou pour améliorer le parcours d'insertion des publics en offrant des solutions adaptées avec les partenaires locaux sur le périmètre de Chabris et du Pays de Bazelle* ».



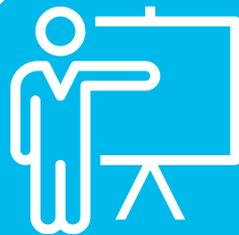
## L'AFEST

Action de formation en Situation de Travail

La chargée de mission de la fédération CVL a bénéficié d'une formation sur l'AFEST. Pendant 4 jours, elle a pu appréhender les différentes phases pour mettre en place des actions de formations en situation de travail au sein des SIAE : définition de l'AFEST, l'organisation et les formalités de l'AFEST, l'élaboration d'un parcours pédagogique de formation, l'organisation de la mise en situation, la phase réflexive, la traçabilité de l'AFEST.

L'objectif en 2024 est de proposer des ateliers de sensibilisation à l'AFEST pour toutes les SIAE de la région CVL.

## Se former tout au long de sa vie



« Encadrant technique d'insertion : entre les logiques de production et les objectifs de construction de parcours ». Cette formation a été délivrée par la déléguée régionale, sur 2 sessions de 2 jours chacune sur les départements de l'Eure et Loire et du Loir-et-Cher (portée par l'OF de la fédération AuRA). Elle a permis aux **25** apprenants (Encadrants Techniques, Chefs d'équipe) de :

- Définir sa place en tant qu'encadrant-e technique, entre projet social et performance économique
- Identifier et maîtriser les différents éléments de l'organisation interne d'une entreprise d'insertion permettant d'articuler performance économique et projet social
- Mettre en œuvre des techniques managériales adaptées au public en parcours d'insertion et aux équipes, y compris pour faire face à des situations de tension relationnelles



### Satisfaction globale :

**36%** Très satisfait  
**64%** Satisfait

### Contenu de la formation :

**Programme : 35%** Très satisfait / **65%** Satisfait  
**Niveau général : 45%** Très satisfait / **55%** Satisfait  
**Pertinence apport théorique : 55%** Très satisfait / **45%** Satisfait  
**Pertinence apport pratique : 45%** Très satisfait / **55%** Satisfait



### Organisation pratique :

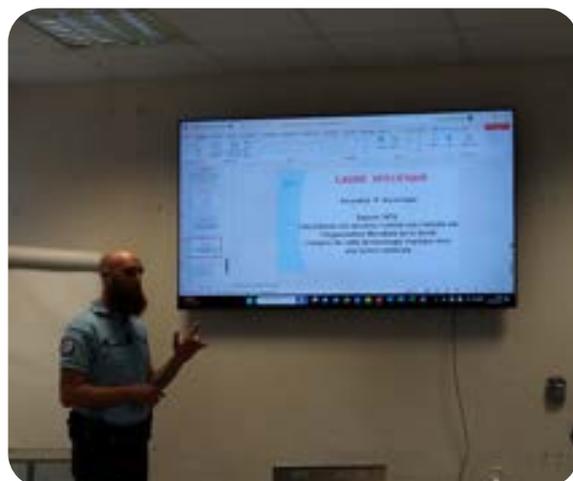
**Durée : 45%** Très satisfait / **55%** Satisfait  
**Qualité des supports : 45%** Très satisfait / **55%** Satisfait  
**Lieu : 55%** Très satisfait / **45%** Satisfait  
**Contact avec l'OF : 65%** Très satisfait / **35%** Satisfait

la fédération régionale est également intervenue sur ½ journée auprès de futurs CIP (Conseillers en Insertion professionnelle) – Centre AFPA de Issoudun.

## Gestion des conduites addictives

Sur demande des encadrants techniques d'insertion et des conseillers en insertion professionnelle nous avons renouvelé cette journée « **Gestion des conduites addictives en milieu professionnel** ». Nous avons accueilli Le Gendarme BESNARD - Sécurité et protection des personnes qui est intervenu sur les addictions et les conduites addictives. Cette journée qui a réuni 18 personnes, fut rythmée d'échanges de pratiques.

En partenariat avec :



# F E D D E R R E R



# Fédérer



## Plan stratégique

la fédération s'est engagée dans un **plan stratégique** ambitieux que la fédération régionale déploie sur son territoire sous trois volets principaux : Fédérer, Accompagner et Promouvoir.

Il est validé par les instances régionales. Les indicateurs fixés en début d'année ont été respectés, voire dépassés :

- Avoir des actions d'influence ciblées, organisées avec une information des adhérents.
- Organiser une communication structurée, dont l'efficacité est évaluée.
- Disposer d'une organisation formalisée et transparente.
- Communiquer des informations fiables et régulières à ses adhérents.

## Nouvelle fédération

**La Nouvelle Fédération** se construit depuis plusieurs mois maintenant. L'année 2023 – 2024 sont des années charnières. Les régions ont apporté leurs contributions. Les adhérents se sont prononcés sur les nouveaux statuts puis discuter pour les membres élus sur la mise en œuvre de la Nouvelle Fédération.

## Quali'OP

Tout au long de l'année, la fédération régionale doit être en conformité sur les **11 chapitres** du référentiel **QUALI OP** – certification par AFNOR. Dans ses missions, la déléguée régionale a réalisé des audits internes dans deux régions.



la fédération  
des entreprises  
d'insertion  
CENTRE - VAL DE LOIRE

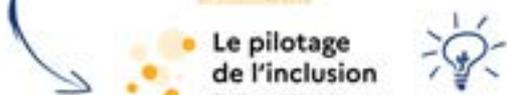
Efficacité économique,  
finalité sociale



### Invitation Rencontre des Adhérents

Lundi 11 décembre 2023 de 13h30 à 14h30

en visioconférence



Le pilotage  
de l'inclusion

Plateforme de l'inclusion

Projet des tableaux de bord près à l'emploi pour permettre aux acteurs de l'inclusion  
de prendre des décisions mieux étayées

## Rencontres adhérents

Les adhérents ont pu participer aux « **Rencontres Adhérents** » animées par leur fédération : « **Sensibilisation à la RSEi** », « **Construction de la Nouvelle fédération** », « **Le pilotage de l'inclusion** » et « **Carnet de bord** ».

Pour permettre d'échanger entre pairs, nous avons continué les « **Cafés virtuels des CIP** » sur 3 rencontres :

« **Sensibilisation aux situations d'illettrismes auprès des publics les plus fragiles, GERIP Compétences : la remédiation par le numérique, Comment recruter et accompagner des personnes en situation de handicap, par Good Solution** ».

L'acheteur **Vélogik** nous a contactés afin de préparer un webinaire auprès de nos adhérents. Cet acheteur recherchait des mécaniciens cycle sur notre territoire dans le but d'assurer la maintenance de flottes de vélos. Les qualités d'autonomie, d'organisation et de sens du service étaient donc des pré-requis

# P R O M O U V O I R



# Promouvoir



## Commande publique, commandes privées : des achats inclusifs gagnants – gagnants

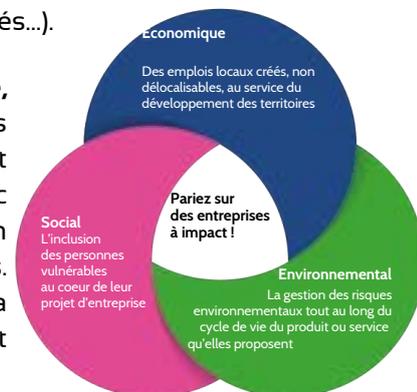
**Duo gagnant entre des collectivités, entreprises et les entreprises d'insertion** pour que chaque acheteur puisse chercher à développer leurs achats responsables et répondre à la **RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises)**.

Afin de favoriser l'achat inclusif, la fédération régionale réalise une veille sur différents supports dont le site « **les marchés des JOP 2024** ». Nous avons ainsi permis à une structure de l'IAE de Châteauroux de répondre en groupement pour la prestation de nettoyage. Un autre était pour le « placement sur les parkings » des visiteurs. Néanmoins, à la lecture du cahier des charges, les personnes en insertion devaient parfaitement parler l'anglais. Nous avons donc fait remonter cette information afin que ce ne soit pas un critère rédhibitoire.



Le **Conseil départemental** a souhaité associer la fédération des entreprises d'insertion dans sa réflexion sur la construction du **SPASER** (Schéma de promotion des achats publics socialement et écologiquement responsables - au titre de la période 2024/2028) pour la partie inclusion et RSE, ce qui a permis de travailler avec le réseau RAR (Réseau National des Ressourceries et Recycleries) et la CRESS CVL. Ce travail collectif a consisté à identifier des structures dont leurs activités étaient de récupérer des biens mobiliers ; lorsque le cahier des charges est paru nous avons sollicité cette cible. Cependant à la lecture, le lot « mobiliers de seconde main » avait trop de paramètres ne permettant pas d'y répondre (exemple : demande de l'acheteur de transmettre les fiches techniques du mobilier, avec des Norme NF, mobiliers non abimés...).

Un autre AO des JOP 2024 réservé : **logistique, stockage, réception, conditionnement et routage**. Les produits confiés aux prestataires retenus devaient être mis par la suite en paquets. Nous avons donc travaillé avec les entreprises pouvant répondre afin de les préparer à décrypter le cahier des charges. Nous nous sommes aperçus que l'un des freins à la réponse était la rédaction du mémoire technique et être en adéquation avec la demande.



**ENEDIS** a renouvelé sa confiance pour l'entretien de véhicules pour une durée de 3 ans en tacite reconduction. Un autre contrat a pu être signé dans les espaces verts (Indre-et-Loire).

**Vinci Autoroute** a souhaité un travail collaboratif pour rédiger par lot son cahier des charges pour les prestations « Nettoyage de lieux de vie ». : ceci s'est fait en lien avec 3 autres régions (Pays de Loire, Île-de-France et Nouvelle Aquitaine).

Un travail collaboratif avec le national sur les « **Marchés Inclusifs** » ont permis de travailler sur le projet de parc éolien en mer Sud Bretagne (étude sur l'insertion professionnelle des personnes rencontrant des difficultés sociales ou professionnelles particulière ». Celle-ci visait les ETTi.

Nous avons été sollicités par des associations pour la **destruction d'archives**. Nous avons routé vers les entreprises concernées.

Le RAR, RESECO, la CRESS CVL et la fédération régionale se sont réunis à plusieurs reprises pour co construire et organiser un événement sur la **commande publique**. L'objectif était d'inciter les structures à répondre aux marchés avec des pitches d'**offreurs de solutions d'économie circulaire**. Il sera reporté pour le 1 trimestre 2024.

Les commissions filières de la fédération ont permis d'être au plus proche des territoires et ainsi développer de nouvelles activités comme la récupération de menuiserie pour démantèlement et exutoire (dispositif RECYFE) afin de répondre à la loi AGECE.

De plus, des « **Rencontres Adhérents** » se sont poursuivies afin de permettre à chaque SIAE de mieux se connaître, d'identifier les champs d'actions et activités de chacun pour couvrir les demandes du territoire.

## Le réseau DEMAIN



Faciliter l'accès à l'emploi durable des salariés en parcours d'insertion : c'est possible grâce au réseau DEMAIN 45. Depuis 2021, 15 SIAE mutualisent les Chargés de Relation Entreprises emplois (CRE) pour optimiser les sorties dynamiques des salariés en parcours d'insertion. Mars 2023, les services déconcentrés de l'Etat ont souhaité mener avec DEMAIN 45 une expérimentation sur tout le territoire du Loiret (mars 2023 – mars 2024). Sur sollicitation des SIAE, les CRE sont intervenus en fin de parcours ou dès que le projet professionnel était défini et que les freins principaux aient été levés. L'objectif était de : Pérenniser l'emploi durable des salariés sortant d'un parcours d'insertion sur tout le territoire du Loiret, Augmenter le taux d'emploi dans le Loiret, Faire connaître et développer les valeurs des SIAE auprès des entreprises.

Les fédérations régionales Centre – Val de Loire et Auvergne – Rhône Alpes sont intervenues auprès de la fédération Pays de Loire et Chantier école afin d'apporter leurs expertises sur ce dispositif.



## La fédération partie prenante dans des actions du territoire

La fédération était partie prenante dans le cadre du **Jury ESS 2023** et remise de **Prix ESS** et du **Séminaire ESSOR** organisé par la CRESS Centre – Val de Loire et lors d'une journée d'intelligence collective « **l'Accélérateur de l'engagement** » organisé par France Active CVL : 6 projets à accélérer dont les Vers de Tours projet où nous sommes positionnés en tant qu'accélérateur.

De plus, la fédération des entreprises d'insertion a participé et continuera à participer aux côtés de le Haut-commissaire à la lutte contre la pauvreté aux groupes de travail (GRA) dans le cadre de la **Conférence des Acteurs de la Solidarité**.



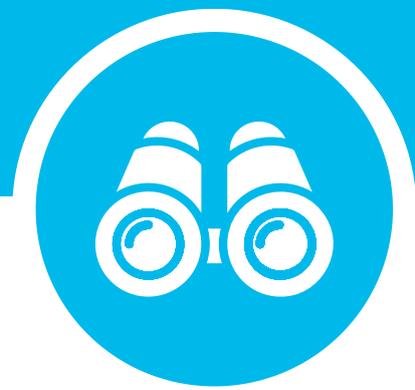
## La France, une chance, les entreprises s'engagent



Le 25 janvier 2023, la fédération des entreprises d'insertion Centre – Val de Loire signait la Charte d'engagement « Les entreprises s'engagent » en Loir et Cher. Un partenariat que nous avons commencé à faire vivre au travers de nos actions : accueillir un jeune collégien de 3ème et leur faire passer des entretiens fictifs (Collège François Rabelais), promouvoir les achats inclusifs et co construire un partenariat pour le « Défi de l'emploi – Sport et recrutement » envisagé pour 2024.







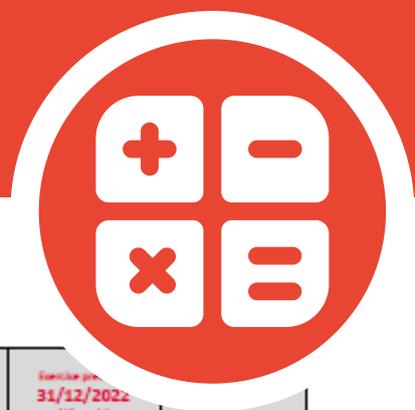
- Mettre en mouvement la **Nouvelle fédération** : une seule et unique entité
- Continuer notre **plaidoyer** auprès des pouvoirs publics
- « **Défi de l'emploi : sport & recrutement** »
- Sensibiliser les entreprises à l'IAE « **IAE 360°** »
- Développer les **Achats inclusifs** auprès de la commande publique et privée
- **Former** les permanents des SIAE
- Promouvoir les Badges Numériques pour la reconnaissance ouverte des compétences
- Rendre pérenne le **Réseau DEMAIN**
- **Accompagner, fédérer et promouvoir le modèle économique des Ei, ETTi**
- **Favoriser** les transferts de savoirs
- « Inclure aujourd'hui pour construire demain » 5 & 6 décembre - Congrès 2024 à Lille



<https://www.lesentreprisesdinsertion.org/cap-au-nord-pour-le-congres-de-la-federation-les-5-et-6-decembre-prochains/>



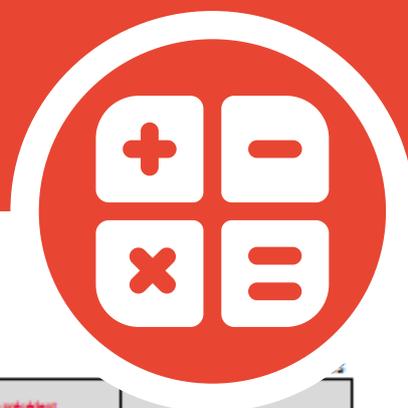
# Comptes



## Bilan actif

ACTIF	Exercice clos le 31/12/2023 (12 mois)			Exercice clos le 31/12/2022 (12 mois)	
	Brut	Amort. prov.	Net	Net	
Immobilisations incorporelles					
Frais d'établissement					
Frais de recherche et développement					
Concessions, brevets, droits similaires	4 299	3 185	1 114		1 114
Fonds commercial					
Autres immobilisations incorporelles					
Immobilisations incorporelles en cours					
Avances et acomptes sur immobilisations incorporelles					
Immobilisations corporelles					
Terrains					
Constructions					
Installations techniques, matériel et outillage industriels					
Autres immobilisations corporelles	22 950	12 957	9 994	12 804	- 2 810
Immobilisations grevées de droit					
Immobilisations en cours					
Avances et acomptes sur immobilisations corporelles					
Immobilisations financières					
Participations	6 115		6 115	6 070	45
Créances rattachées à des participations					
Titres immobilisés de l'activité de portefeuille					
Autres titres immobilisés					
Prêts					
Autres immobilisations financières					
<b>TOTAL (I)</b>	<b>33 364</b>	<b>16 142</b>	<b>17 223</b>	<b>18 874</b>	<b>- 1 651</b>
Stocks en cours					
Matières premières, approvisionnements					
En-cours de production de biens et services					
Produits intermédiaires et finis					
Marchandises					
Avances et acomptes versés sur commandes					
Créances usagers et comptes rattachés	21 302		21 302	5 068	16 234
Autres créances					
. Fournisseurs débiteurs					
. Personnel					
. Organismes sociaux	418		418		418
. Etat, impôts sur les bénéfices					
. Etat, taxes sur le chiffre d'affaires					
. Autres	53 850		53 850	27 903	25 947
Valeurs mobilières de placement					
Instruments de trésorerie					
Disponibilités	61 492		61 492	45 729	15 763
Charges constatées d'avance	1 820		1 820	2 922	- 1 102
<b>TOTAL (II)</b>	<b>138 881</b>		<b>138 881</b>	<b>81 621</b>	<b>57 260</b>
Charges à répartir sur plusieurs exercices (III)					
Primes de remboursement des emprunts (IV)					
Ecart de conversion actif (V)					
<b>TOTAL ACTIF</b>	<b>172 245</b>	<b>16 142</b>	<b>156 104</b>	<b>100 495</b>	<b>55 609</b>

# Bilan passif



PASSIF	Exercice clos le 31/12/2023 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2022 (12 mois)	Variation
<b>Fonds associatifs et réserves</b>			
<b>Fonds propres</b>			
. Fonds associatifs sans droit de reprise			
. Ecarts de réévaluation			
. Réserves	26 486	26 486	
. Report à nouveau	39 773	39 045	728
. Résultat de l'exercice	10 292	728	9 564
<b>Autres fonds associatifs</b>			
. Fonds associatifs avec droit de reprise			
. Apports			
. Legs et donations			
. Résultats sous contrôle de tiers financeurs			
. Ecarts de réévaluation			
. Subventions d'investissement sur biens non renouvelables			
. Provisions réglementées			
. Droits des propriétaires (comodat)			
<b>TOTAL (I)</b>	<b>76 551</b>	<b>66 259</b>	<b>10 292</b>
<b>Provisions pour risques et charges</b>			
<b>TOTAL (II)</b>			
<b>Fonds dédiés</b>			
. Sur subventions de fonctionnement			
. Sur autres ressources			
<b>TOTAL (III)</b>			
<b>Dettes</b>			
Emprunts et dettes assimilées	7 432	11 621	- 4 189
Avances et acomptes reçus sur commandes en cours			
Fournisseurs et comptes rattachés	13 980	8 895	5 085
Autres	12 200	9 399	2 801
Instruments de trésorerie			
Produits constatés d'avance	45 940	4 320	41 620
<b>TOTAL (IV)</b>	<b>79 552</b>	<b>34 235</b>	<b>45 317</b>
<b>Ecart de conversion passif (V)</b>			
<b>TOTAL PASSIF</b>	<b>156 104</b>	<b>100 495</b>	<b>55 609</b>
<b>Engagements reçus</b>			
<b>Legs nets à réaliser</b>			
. acceptés par les organes statutairement compétents			
. autorisés par l'organisme de tutelle			
Dont en nature restant à vendre			
<b>Engagements donnés</b>			

# Compte de résultat



	Exercice clos le 31/12/2023 (12 mois)			Exercice précédent 31/12/2022 (12 mois)		Variation	%
	France	Exportations	Total	Total			
<b>Produits d'exploitation</b>							
Ventes de marchandises							
Production vendue biens							
Production vendue services	43 579		43 579	6 906	36 673	531,03	
<b>Montants nets produits d'expl.</b>	<b>43 579</b>		<b>43 579</b>	<b>6 906</b>	<b>36 673</b>	<b>531,03</b>	
<b>Autres produits d'exploitation</b>							
Production stockée							
Production immobilisée							
Subventions d'exploitation			47 198	67 555	- 20 357	-30,13	
Cotisations			45 519	38 431	7 088	18,44	
Autres produits			5	20	- 15	-75,00	
Reprise de provisions							
Transfert de charges			4 851	333	4 518	N/S	
<b>Sous-total des autres produits d'exploitation</b>			<b>97 573</b>	<b>106 339</b>	<b>- 8 766</b>	<b>-8,24</b>	
<b>Total des produits d'exploitation (I)</b>			<b>141 152</b>	<b>113 244</b>	<b>27 908</b>	<b>24,64</b>	
<b>Quotes-parts de résultat sur opérations faites en commun – Excédent transféré (II)</b>							
<b>Produits financiers</b>							
De participations			61	25	36	144,00	
D'autres valeurs mobilières et créances d'actif							
Autres intérêts et produits assimilés			1 035	657	378	57,53	
Reprises sur provisions et dépréciations et transferts de charges							
Différences positives de change							
Produits nets sur cessions valeurs mobilières placement							
<b>Total des produits financiers (III)</b>			<b>1 096</b>	<b>682</b>	<b>414</b>	<b>60,70</b>	
<b>Produits exceptionnels</b>							
Sur opérations de gestion			300	2 606	- 2 306	-88,49	
Sur opérations en capital							
Reprises sur provisions et transferts de charges							
<b>Total des produits exceptionnels (IV)</b>			<b>300</b>	<b>2 606</b>	<b>- 2 306</b>	<b>-88,49</b>	
<b>TOTAL DES PRODUITS (I + II + III + IV)</b>			<b>142 548</b>	<b>116 532</b>	<b>26 016</b>	<b>22,33</b>	
(+) Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs				2 500	- 2 500	-100	
<b>SOLDE DEBITEUR = DEFICIT</b>							
<b>TOTAL GENERAL</b>			<b>142 548</b>	<b>119 032</b>	<b>23 516</b>	<b>19,76</b>	

# Compte de résultat



	Exercice clos le 31/12/2023 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2022 (12 mois)	Variation	
<b>Charges d'exploitation</b>				
Achats de marchandises				
Variations stocks de marchandises				
Achats de matières premières et autres approvisionnements				
Variations stocks matières premières et autres approvisionnements				
Autres achats non stockés	3 273	2 414	859	35,38
Services extérieurs	8 763	6 862	1 901	27,70
Autres services extérieurs	32 753	38 077	- 5 324	-13,98
Impôts, taxes et versements assimilés	890	1 361	- 471	-34,61
Salaires et traitements	60 698	42 783	17 915	41,87
Charges sociales	20 389	18 871	1 518	8,04
Autres charges de personnels				
Subventions accordées par l'association				
Dotations aux amortissements et aux dépréciations				
. Sur immobilisations : dotation aux amortissements	3 960	4 766	- 806	-16,91
. Sur immobilisations : dotation aux dépréciations				
. Sur actif circulant : dotation aux dépréciations				
. Pour risques et charges : dotation aux provisions				
Autres charges	662	0	662	N/S
<b>Total des charges d'exploitation (I)</b>	<b>131 389</b>	<b>115 134</b>	<b>16 255</b>	<b>14,12</b>
Quotes-parts de résultat sur opérations faites en commun – Déficit transféré (II)				
<b>Charges financières</b>				
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions				
Intérêts et charges assimilées	96	137	- 41	-29,93
Différences négatives de change				
Charges nettes sur cessions valeurs mobilières de placements				
<b>Total des charges financières (III)</b>	<b>96</b>	<b>137</b>	<b>- 41</b>	<b>-29,93</b>
<b>Charges exceptionnelles</b>				
Sur opérations de gestion	771	3 032	- 2 261	-74,57
Sur opérations en capital				
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et provisions				
<b>Total des charges exceptionnelles (IV)</b>	<b>771</b>	<b>3 032</b>	<b>- 2 261</b>	<b>-74,57</b>
Participation des salariés aux résultats (V)				
Impôts sur les sociétés (VI)				
<b>TOTAL DES CHARGES (I + II + III + IV + V + VI)</b>	<b>132 256</b>	<b>118 304</b>	<b>13 952</b>	<b>11,79</b>
(-) Engagements à réaliser sur ressources affectées				
<b>SOLDE CREDITEUR = EXCEDENT</b>	<b>10 292</b>	<b>728</b>	<b>9 564</b>	<b>N/S</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>142 548</b>	<b>119 032</b>	<b>23 516</b>	<b>19,76</b>
<b>Evaluation des contributions volontaires en nature</b>				
Produits				
. Bénévolat				
. Prestations en nature				
. Dons en nature				
<b>Total</b>				
<b>Charges</b>				
. Secours en nature				
. Mise à disposition gratuite de biens et services				
. Prestations				
. Personnel bénévole				

*la fédération des entreprises d'insertion Centre-Val de Loire  
Maison départementale du Sport  
1 avenue de Châteaudun  
41000 Blois*

*Suivez nous : LinkedIn : Laurence Edmeads*

Laurence EDMEADS

Déléguée régionale

06-72-73-26-71

[l.edmeads@lesentreprisesdinsertion.org](mailto:l.edmeads@lesentreprisesdinsertion.org)

Ludmilla MALFRAY

Chargée de mission

07-52-07-99-25

[l.malfray@lesentreprisesdinsertion.org](mailto:l.malfray@lesentreprisesdinsertion.org)

Cette action est rendue possible grâce au soutien précieux  
de notre partenaire financier

