

# L'INSERTION PAR L'ACTIVITE ECONOMIQUE

## Données 2023

(Version 3)

### A NOTER

- (1) Les données sont issues de l'ASP : soit elles ont été directement obtenues sur le site de l'ASP via l'exportation des annexes portant sur l'ensemble de l'année 2023; soit elles ont été retransmises par la DGEFP, soit elles proviennent de la base DARES-ASP, élaborée à partir de plusieurs fichiers de l'ASP.
- (2) Les données 2023 ne sont pas toujours comparables à celles produites dans les tableaux des années antérieures, car les nomenclatures ont pu changer (exemple des métiers) ou des modes de décomptes varier. Des avertissements encadrés expliquent les différences
- (3) Enfin pour certains champs - comme les modalités d'accompagnement, les difficultés des salariés ou les marchés publics - les données devaient être saisies dans des modules spécifiques de l'ASP. Or ces modules nécessitent un travail de plus longue haleine, éventuellement mis à disposition par la suite.

---

### Sources

*Les données recueillies proviennent directement ou indirectement de l'ASP.*



# Sommaire

## I - NOMBRE DE SIAE EN 2023

	N°
Nombre de Structures d'Insertion par l'Activité Economique en 2023	1.1
Les SIAE ayant eu une activité en 2023 par département	Graph 1
Evolution du nombre de Structures d'Insertion par l'Activité Economique conventionnées 2007 / 2023 (hors milieu pénitentiaire)	1.
<i>Evolution du nombre de SIAE en Ile-de-France de 2007 à 2023</i>	Graph 2

## II - LES SALARIES EN INSERTION DES SIAE EN 2023 :

Nombre de salariés en insertion ayant travaillé dans les SIAE durant l'année 2023,	2.1
Répartition des salariés en insertion ayant travaillé dans les SIAE de chaque département selon le type de structure en 2023	2.2
Répartition des salariés en insertion ayant travaillé dans chaque type de SIAE selon le département en 2023	2.3
Nombre moyen de salariés en insertion ayant travaillé par SIAE en 2023	2.4
Nombre d'emplois en Equivalent Temps Plein (ETP) d'insertion dans les SIAE en 2023	2.5
Répartition des emplois en ETP d'insertion réalisés dans les SIAE de chaque département selon le type de structure en 2023	2.6
Répartition des emplois en ETP d'insertion réalisés dans chaque type de SIAE selon le département en 2023	2.7
Nombre moyen d'ETP d'insertion dans les SIAE en 2023	2.8
Nombre de salariés en insertion ayant été embauchés dans les SIAE durant l'année 2023	2.9
Répartition des salariés en insertion ayant travaillé dans chaque type de SIAE de 2015 à 2023 (hors pénitentiaire)	2.10

## III - LES DOMAINES PROFESSIONNELS DES SALARIES EN INSERTION DANS LES SIAE EN 2023

Domaines professionnels des salariés ayant eu un parcours au cours de l'année 2023 selon le type de SIAE	3.1
Domaines professionnels des salariés ayant eu un parcours au cours de l'année 2023 selon le département de l'annexe financière	3.2
Recensement des dix catégories socio-professionnelles les plus fréquentes pour les personnes embauchées dans chaque type de SIAE en Ile-de-France en 2023	3.3

## IV - LES TAUX D'ACCES AUX SIAE EN 2023

Taux d'accès à l'IAE des publics prioritaires pour 1000 Demandeurs d'Emploi (Cat A) inscrits à Pôle Emploi en 2023	4.1
Taux d'accès à l'IAE des demandeurs d'emplois selon le type de structures en 2023	4.2

## V - LES CARACTERISTIQUES DES SALARIES EN INSERTION ET PUBLICS PRIORITAIRES DANS LES SIAE EN 2023

Salariés en insertion : répartition hommes - femmes en 2023	5.1
Salariés en insertion : niveaux de formation en 2023	5.2
Salariés en insertion : part des seniors et jeunes en 2023	5.3
Salariés en insertion: durée de la période sans emploi en 2023	5.4

Proportion des publics prioritaires dans les salariés en insertion des SIAE en 2023 (en %)	5.5
Salariés en insertion résidant dans un quartier de la politique de la Ville (QPV) en 2023	5.6

## **VI - LES ORIENTEURS DES NOUVEAUX SALARIES EN INSERTION DES SIAE EN 2023**

Part des différents orienteurs dans les recrutements de salariés en insertion dans les SIAE	6.1
---	-----

## **VII - LA FORMATION DES SALARIES EN INSERTION EMBAUCHES DANS LES SIAE EN 2023**

Part de SIAE ayant indiqué la réalisation de formation pour leurs salariés en insertion selon le type de SIAE et le département en 2023	7.1
Nombre de formations et d'heures de formation déclarées selon le type de SIAE et le département en 2023	7.2
Répartition des formations déclarées dans les départements et les divers types de SIAE selon la nature des formations en 2023	7.3
Durée moyenne des formations dispensées en 2023 (en nombre d'heures) selon la nature des formations et le type de SIAE	7.4
Durée moyenne des formations dispensées en 2023 (en nombre d'heures) selon la nature des formations et le département	7.5
Répartition des formations déclarées dans les départements et les divers types de SIAE selon l'objectif des formations en 2023	7.6
Durée moyenne des formations dispensées en 2023 (en nombre d'heures) selon l'objectif des formations et le type de SIAE	7.7
Durée moyenne des formations en 2023 (en nombre d'heures) selon l'objectif des formations et le département	7.8

## **VIII - LES SORTIES DES SIAE EN 2023**

Nombre de sorties intervenues en 2023, part des sorties répondant aux règles définies pour leur prise en compte dans les Dialogues de Gestion et durée moyenne du passage dans la structure <i>Rappel sur les sorties</i>	8.1
--	-----

## **IX-LES SORTIES PRISES EN COMPTE DANS LES DIALOGUES DE GESTION DES SIAE EN 2023**

Les taux de sorties prises en compte dans les dialogues de gestion selon le type de SIAE en 2023	9.1
Taux de sorties dynamiques en 2023 <i>Rappel sur les sorties</i>	9.2

## **X - L'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL DES SALARIES EN INSERTION DANS LES SIAE EN 2023**

### **PERIODES DE MISES EN SITUATION PROFESSIONNELLE**

Nombre et objectif des PMSMP déclarées par des AI, EI et ACI en 2023	10.1
Nombre et objectif des PMSMP déclarées selon le département en 2023	10.2
Nature de l'activité des PMSMP déclarées en 2023 (PMSMP accueillant au moins 10 périodes)	10.3

## **XI- LES MOYENS HUMAINS DEDIES A L'ACCOMPAGNEMENT ET L'ENCADREMENT DES SALARIES EN INSERTION EN 2023**

Nombre d' Equivalents Temps Plein mobilisés par les SIAE pour l'accompagnement et l'encadrement de leurs salariés en insertion en 2023	11.1
Ventilation des ETP de salariés permanents mobilisés par les SIAE pour l'encadrement technique et l'accompagnement socioprofessionnel en 2023	11.2
Nombre d'ETP de salariés en insertion/ Nombre d'ETP de salariés permanents mobilisés par les SIAE pour l'encadrement technique et l'accompagnement socioprofessionnel en 2023	11.3







## I - NOMBRE DE SIAE EN 2023 :

**AVERTISSEMENT** : il s'agit de toutes les structures qui ont enregistré au moins un salarié en parcours dans le secteur de l'IAE en 2023.

### Nombre de Structures d'Insertion par l'Activité Economique en 2023\*

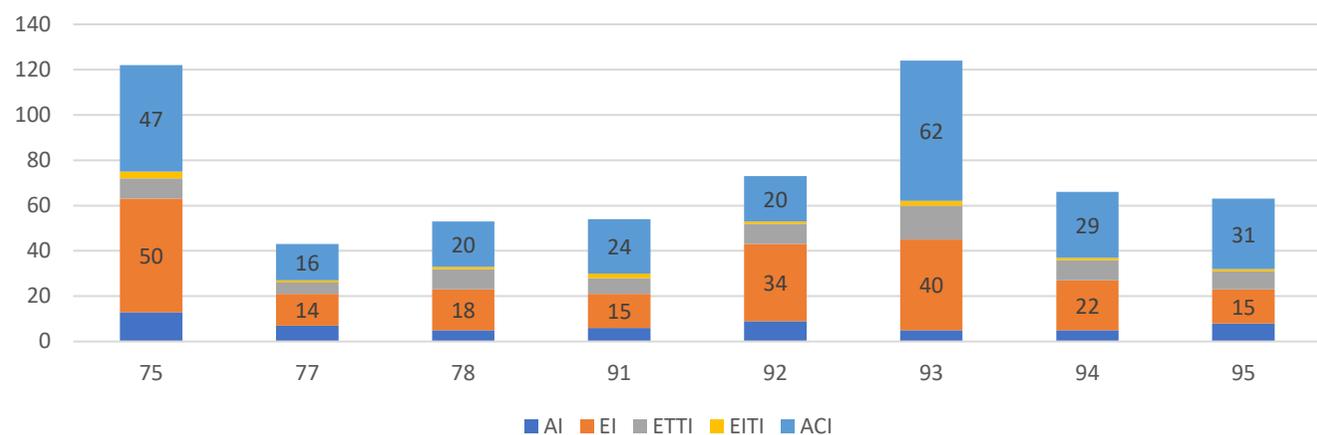
EI-ETTI-ACI-AI : Nb de structures qui ont signé une annexe financière couvrant une partie ou la totalité de l'année 2023 et dont le nombre d'ETP réalisés est supérieur à 0

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2023

<b>Tbl 1.1</b>	<b>75</b>	<b>77</b>	<b>78</b>	<b>91</b>	<b>92</b>	<b>93</b>	<b>94</b>	<b>95</b>	<b>IDF</b>	<b>Répartition IDF 2023</b>	<b>Evolution depuis 2022</b>
AI	13	7	5	6	9	5	5	8	58	10%	0%
EI	50	14	18	15	34	40	22	15	208	34%	2%
ETTI	9	5	9	7	9	15	9	8	71	12%	13%
EITI	3	1	1	2	1	2	1	1	12	2%	
ACI	47	16	20	24	20	62	29	31	249	41%	7%
EI pénitentiaire				1					1	0%	
ACI pénitentiaire		2	1	1					4	1%	
<b>Toute SIAE</b>	<b>122</b>	<b>45</b>	<b>54</b>	<b>56</b>	<b>73</b>	<b>124</b>	<b>66</b>	<b>63</b>	<b>603</b>	<b>100%</b>	<b>5%</b>
<i>Evolution du nb d'AI-EI-ETTI-ACI depuis 2022</i>	<b>5%</b>	<b>5%</b>	<b>11%</b>	<b>2%</b>	<b>-3%</b>	<b>4%</b>	<b>18%</b>	<b>3%</b>	<b>5%</b>		

**Exemples de lecture** : La région compte 58 associations intermédiaires conventionnées au titre de l'année 2023 et ayant eu une activité en 2023. Le nombre d'ETTI a augmenté de 13 % de 2022 à 2023. Le nombre de structures a augmenté de 5 % à Paris depuis 2022.

Les SIAE ayant eu une activité en 2023 par département



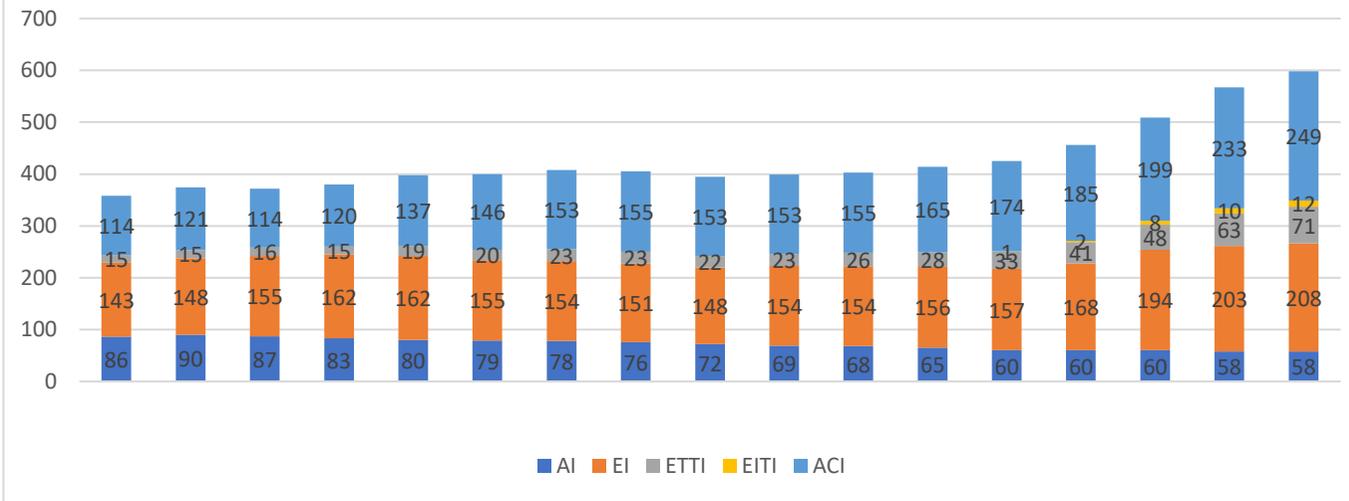
## Evolution du nombre de Structures d'Insertion par l'Activité Economique conventionnées 2007 / 2023 (hors milieu pénitentiaire)

EI-ETI-ACI-AI: Nb de structures qui ont signé une annexe financière couvrant une partie ou la totalité de l'année 2022 et ayant réalisé des ETP en 2023.

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2023

<b>Tbl 1.5</b>	<b>AI</b>	<b>EI</b>	<b>ETI</b>	<b>EIT</b>	<b>ACI</b>	<b>Total</b>	
Nb de SIAE conventionnées 2007	86	143	15		114	<b>358</b>	
Nb de SIAE conventionnées 2008	90	148	15		121	<b>374</b>	<b>16</b>
Nb de SIAE conventionnées 2009	87	155	16		114	<b>372</b>	<b>-2</b>
Nb de SIAE conventionnées 2010	83	162	15		120	<b>380</b>	<b>8</b>
Nb de SIAE conventionnées 2011	80	162	19		137	<b>398</b>	<b>18</b>
Nb de SIAE conventionnées 2012	79	155	20		146	<b>400</b>	<b>2</b>
Nb de SIAE conventionnées 2013	78	154	23		153	<b>408</b>	<b>8</b>
Nb de SIAE conventionnées 2014	76	151	23		155	<b>405</b>	<b>-3</b>
Nb de SIAE conventionnées 2015	72	148	22		153	<b>395</b>	<b>-10</b>
Nb de SIAE conventionnées 2016	69	154	23		153	<b>399</b>	<b>4</b>
Nb de SIAE conventionnées 2017	68	154	26		155	<b>403</b>	<b>4</b>
Nb de SIAE conventionnées 2018	65	156	28		165	<b>414</b>	<b>11</b>
Nb de SIAE conventionnées 2019	60	157	33	1	174	<b>425</b>	<b>11</b>
Nb de SIAE conventionnées 2020	60	168	41	2	185	<b>454</b>	<b>29</b>
Nb de SIAE conventionnées 2021	60	194	48	8	199	<b>509</b>	<b>55</b>
Nb de SIAE conventionnées 2022	58	203	63	10	233	<b>567</b>	<b>58</b>
Nb de SIAE conventionnées 2023	58	208	71	12	249	<b>598</b>	<b>31</b>
<b>Evolution 2023/2007</b>	<b>-28</b>	<b>+65</b>	<b>+56</b>	<b>+12</b>	<b>+135</b>	<b>+240</b>	

Evolution du nombre de SIAE en Ile de France de 2007 à 2023



## II - LES SALARIES EN INSERTION DES SIAE EN 2023

### Nombre de salariés en insertion ayant travaillé dans les SIAE durant l'année 2023

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2023

Tbl 2.1

	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF	Evolution depuis 2022
AI	2253	1346	1327	1580	1571	610	549	951	10187	-3%
EI	1331	565	769	291	1188	1405	577	176	6302	3%
ETTI	946	537	479	800	1093	2050	870	446	7221	13%
EITI	334	21	20	77	14	60	144	9	679	
ACI	2170	991	719	1094	796	1820	931	987	9508	6%
EI pénitentiaire				14					14	
ACI pénitentiaire		41	114	12					167	
<b>TOTAL</b>	<b>7034</b>	<b>3501</b>	<b>3428</b>	<b>3868</b>	<b>4662</b>	<b>5945</b>	<b>3071</b>	<b>2569</b>	<b>34078</b>	<b>4%</b>
<i>Evolution du nb de salariés en insertion d'AI-EI-ETTI- ACI depuis 2022</i>	<b>7%</b>	<b>-6%</b>	<b>-6%</b>	<b>-1%</b>	<b>12%</b>	<b>7%</b>	<b>11%</b>	<b>5%</b>	<b>4%</b>	

Exemples de lecture : En 2023, les SIAE franciliennes ont salarié 34 078 personnes en insertion. Le nombre de salariés en AI a baissé de 3 % entre 2022 et 2023.

### Répartition des salariés en insertion ayant travaillé dans les SIAE de chaque département selon le type de structure en 2023

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2023

Tbl 2.2

	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	32%	38%	39%	41%	34%	10%	18%	37%	30%
EI	19%	16%	22%	8%	25%	24%	19%	7%	18%
ETTI	13%	15%	14%	21%	23%	34%	28%	17%	21%
EITI	5%	1%	1%	2%	0%	1%	5%	0%	2%
ACI	31%	28%	21%	28%	17%	31%	30%	38%	28%
EI pénitentiaire				0%					0%
ACI pénitentiaire		1%	3%	0%					0%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>								

Exemple de lecture: 39 % des salariés en insertion des Yvelines ont été mis à disposition par les AI.

## Répartition des salariés en insertion ayant travaillé dans chaque type de SIAE selon le département en 2023

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2023

<b>Tbl 2.3</b>	<b>75</b>	<b>77</b>	<b>78</b>	<b>91</b>	<b>92</b>	<b>93</b>	<b>94</b>	<b>95</b>	<b>IDF</b>
AI	22%	13%	13%	16%	15%	6%	5%	9%	100%
EI	21%	9%	12%	5%	19%	22%	9%	3%	100%
ETTI	13%	7%	7%	11%	15%	28%	12%	6%	100%
EITI	49%	3%	3%	11%	2%	9%	21%	1%	100%
ACI	23%	10%	8%	12%	8%	19%	10%	10%	100%
El pénitentiaire				100%					100%
ACI pénitentiaire		25%	68%	7%					100%
<b>TOTAL</b>	<b>21%</b>	<b>10%</b>	<b>10%</b>	<b>11%</b>	<b>14%</b>	<b>17%</b>	<b>9%</b>	<b>8%</b>	<b>100%</b>

**Exemple de lecture :** Les salariés en insertion en Seine-Saint-Denis constituent 6 % des salariés des AI franciliennes.

## Nombre moyen de salariés en insertion ayant travaillé par SIAE en 2023

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2023

<b>Tbl 2.4</b>	<b>75</b>	<b>77</b>	<b>78</b>	<b>91</b>	<b>92</b>	<b>93</b>	<b>94</b>	<b>95</b>	<b>IDF</b>
AI	173	192	265	263	175	122	110	119	176
EI	27	40	43	19	35	35	26	12	30
ETTI	105	107	53	114	121	137	97	56	102
EITI	111	21	20	39	14	30	144	9	57
ACI	46	62	36	46	40	29	32	32	38
El pénitentiaire				14					14
ACI pénitentiaire		21	114	12					42

**Exemple de lecture :** En 2023, les EI franciliennes comptaient en moyenne 30 salariés en insertion

## Nombre d'emplois en Equivalent Temps Plein (ETP) d'insertion réalisés dans les SIAE en 2023

ETTI: 1 ETP = 1600 heures / AI: 1 ETP = 1.607 heures / EI: 1 ETP = 1.505 heures / ACI: 1 ETP = 1820 heures.

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2023

<b>Tbl 2.5</b>	<b>75</b>	<b>77</b>	<b>78</b>	<b>91</b>	<b>92</b>	<b>93</b>	<b>94</b>	<b>95</b>	<b>IDF</b>	<i>Evolution depuis 2022</i>
AI	496	253	195	328	277	127	149	214	<b>2039</b>	<b>-3%</b>
EI	762	282	403	164	596	721	295	95	<b>3316</b>	<b>6%</b>
ETTI	416	183	127	275	407	707	316	156	<b>2588</b>	<b>13%</b>
EITI	214	15	9	49	10	36	51	6	<b>391</b>	
ACI	839	376	284	490	316	738	382	347	<b>3773</b>	<b>9%</b>
El pénitentiaire				4					<b>4</b>	
ACI pénitentiaire		17	30	4					<b>51</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>2728</b>	<b>1126</b>	<b>1048</b>	<b>1315</b>	<b>1606</b>	<b>2328</b>	<b>1193</b>	<b>818</b>	<b>12162</b>	<b>7%</b>
<i>Evolution du nb d'ETP d'AI-EI-ETTI- ACI depuis 2022</i>	<b>7%</b>	<b>1%</b>	<b>2%</b>	<b>1%</b>	<b>11%</b>	<b>8%</b>	<b>15%</b>	<b>4%</b>	<b>7%</b>	

<

## Répartition des emplois en ETP d'insertion réalisés dans les SIAE de chaque département selon le type de structure en 2023

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2023

**Tbl 2.6**

	<b>75</b>	<b>77</b>	<b>78</b>	<b>91</b>	<b>92</b>	<b>93</b>	<b>94</b>	<b>95</b>	<b>IDF</b>
AI	18%	22%	19%	25%	17%	5%	12%	26%	<b>17%</b>
EI	28%	25%	38%	12%	37%	31%	25%	12%	<b>27%</b>
ETTI	15%	16%	12%	21%	25%	30%	27%	19%	<b>21%</b>
EITI	8%	1%	1%	4%	1%	2%	4%	1%	<b>3%</b>
ACI	31%	33%	27%	37%	20%	32%	32%	42%	<b>31%</b>
El pénitentiaire				0%					<b>0%</b>
ACI pénitentiaire		2%	3%	0%					<b>0%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>								

**Exemple de lecture:** 19 % des ETP d'insertion des Yvelines ont été réalisés par les AI.

## Répartition des emplois en ETP d'insertion réalisés dans chaque type de SIAE selon le département en 2023

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2023

### Tbl 2.7

	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	24%	12%	10%	16%	14%	6%	7%	11%	100%
EI	23%	9%	12%	5%	18%	22%	9%	3%	100%
ETTI	16%	7%	5%	11%	16%	27%	12%	6%	100%
EITI	55%	4%	2%	13%	3%	9%	13%	2%	100%
ACI	22%	10%	8%	13%	8%	20%	10%	9%	100%
EI pénitentiaire				100%					100%
ACI pénitentiaire		33%	59%	8%					100%
<b>TOTAL</b>	<b>22%</b>	<b>9%</b>	<b>9%</b>	<b>11%</b>	<b>13%</b>	<b>19%</b>	<b>10%</b>	<b>7%</b>	<b>100%</b>

**Exemple de lecture** : Les ETP d'insertion de Seine-Saint-Denis constituent 6 % des ETP des AI franciliennes.

## Nombre moyen d'ETP d'insertion dans les SIAE en 2023

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2023,

### Tbl 2.8

	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	38	36	39	55	31	25	30	27	35
EI	15	20	22	11	18	18	13	6	16
ETTI	46	37	14	39	45	47	35	19	36
EITI	71	15	9	25	10	18	51	6	33
ACI	18	24	14	20	16	12	13	11	15
EI pénitentiaire				4					4
ACI pénitentiaire		9	30	4					13

**Exemple de lecture** : En 2023, une AI francilienne comptait en moyenne 36 ETP.

## Nombre de salariés en insertion ayant été embauchés dans les SIAE durant l'année 2023

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2023

Tbl 2.9

	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	1359	661	822	846	991	352	305	385	5721
EI	656	303	376	148	659	690	319	79	3230
ETTI	534	309	320	535	675	1271	647	290	4581
EITI	175	6	6	54	2	35	79	9	366
ACI	1080	468	348	515	380	862	476	564	4693
EI pénitentiaire				14					14
ACI pénitentiaire		22	100	8					130
<b>TOTAL</b>	<b>3804</b>	<b>1769</b>	<b>1972</b>	<b>2120</b>	<b>2707</b>	<b>3210</b>	<b>1826</b>	<b>1327</b>	<b>18735</b>

Exemple de lecture : En 2023, les SIAE franciliennes ont embauché 18 735 personnes en insertion.

## Répartition des salariés en insertion ayant travaillé dans chaque type de SIAE de 2015 à 2023 (hors pénitentiaire)

Sources : Bilans statistiques franciliens - ASP - Base DARES/ASP

Tbl 2.10

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
AI	13 898	13 560	13 474	12 707	12 418	10 936	11 716	10 505	10 187
EI	3 178	3 370	3 812	4 033	4 344	4 411	5 403	6 090	6 302
ETTI	3 896	4 181	4 359	4 576	4 705	4 497	5 427	6 396	7 221
EITI							348	504	679
ACI	6 051	6 333	6 645	7 168	7 398	7 040	8 471	9 000	9 508
<b>TOTAL</b>	<b>27 023</b>	<b>27 444</b>	<b>28 290</b>	<b>28 484</b>	<b>28 865</b>	<b>26 884</b>	<b>31 365</b>	<b>32 495</b>	<b>33 897</b>









### III - LES DOMAINES PROFESSIONNELS DES SALAIRES EN INSERTION DANS LES SIAE EN 2023

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2023

**AVERTISSEMENT** : Jusqu'en 2021, le code ROME était saisi pour qualifier la profession. En 2022 il a été décidé de recueillir la CSP. Les deux codages coexistent donc dans les fichiers en 2022, selon l'année à laquelle le salarié est entré dans la structure. Pour homogénéiser les statistiques, il a été décidé de recoder ROME et PCS dans une nomenclature dans laquelle, les deux codages sont traduisibles, à savoir les familles professionnelles, qui autorisent des regroupements en domaine professionnel

#### Domaines professionnels des salariés ayant eu un parcours au cours de l'année 2023 selon le type de SIAE

Tbl 3.1

Domaine professionnel	ACI	EI	AI	ETTI	Ensemble
A Agriculture, marine, pêche	20%	4%	4%	2%	<b>8%</b>
B Bâtiment, travaux publics	8%	4%	5%	51%	<b>16%</b>
E Industries de process	2%	7%	0%	2%	<b>2%</b>
F Matériaux souples, bois, industries graphiques	3%	1%	1%	7%	<b>3%</b>
G Maintenance	2%	2%	2%	1%	<b>2%</b>
J Transports, logistique et tourisme	13%	17%	9%	12%	<b>12%</b>
K Artisanat	7%	10%	15%	2%	<b>9%</b>
L Gestion, administration des entreprises	2%	2%	5%	3%	<b>3%</b>
M Informatique et télécommunications	3%	2%	1%	0%	<b>1%</b>
N Etudes et Recherche	2%	2%	1%	1%	<b>1%</b>
R Commerce	5%	2%	0%	0%	<b>2%</b>
S Hôtellerie, restauration, alimentation	6%	5%	7%	2%	<b>5%</b>
T Services aux particuliers et aux collectivités	13%	37%	47%	12%	<b>28%</b>
V Santé, action sociale, culturelle et sportive	7%	1%	1%	0%	<b>3%</b>
Autres * C, D, H, I, P, Q, U, W	7%	6%	1%	5%	<b>5%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

**Exemple de lecture** : En 2023, 47 % des métiers mentionnés dans les parcours en AI relèvent du domaine professionnel "Services aux particuliers et aux collectivités"

\*Comprend les domaines professionnels suivants : "électricité électronique", "mécanique, travail des métaux" "ingénieur, cadre de l'industrie" "fonction publique, professions juridiques", "banques et assurance", "Communication, information, art et spectacle", "enseignement, formation"

## Domaines professionnels des salariés ayant eu un parcours au cours de l'année 2023 selon le département de l'annexe financière

### Tbl 3.2

Domaine professionnel	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
A Agriculture, marine, pêche	5%	8%	8%	14%	8%	5%	5%	15%	8%
B Bâtiment, travaux publics	10%	16%	12%	19%	14%	22%	21%	15%	16%
E Industries de process	0%	4%	5%	1%	5%	1%	3%	2%	2%
F Matériaux souples, bois, industries graphiques	2%	2%	2%	4%	3%	4%	2%	2%	3%
G Maintenance	1%	0%	1%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
J Transports, logistique et tourisme	19%	15%	7%	9%	11%	12%	15%	7%	12%
K Artisanat	8%	13%	9%	8%	7%	5%	7%	16%	9%
L Gestion, administration des entreprises	6%	4%	2%	1%	2%	1%	4%	3%	3%
M Informatique et télécommunications	2%	1%	2%	1%	1%	2%	1%	2%	1%
N Etudes et Recherche	2%	1%	1%	1%	1%	1%	3%	1%	1%
R Commerce	3%	1%	4%	0%	0%	3%	2%	3%	2%
S Hôtellerie, restauration, alimentation	6%	2%	5%	5%	8%	8%	3%	2%	5%
T Services aux particuliers et aux collectivités	25%	30%	36%	30%	28%	23%	29%	26%	28%
V Santé, action sociale, culturelle et sportive	5%	1%	3%	1%	3%	3%	1%	2%	3%
Autres * C, D, H, I, P, Q, U, W	6%	2%	4%	3%	6%	7%	2%	4%	5%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>								

Exemple de lecture : En 2023,

"fonction publique, professions juridiques", "banques et assurance", "Communication, information, art et spectacle", "enseignement, formation"

## Recensement des dix catégories socio-professionnelles les plus fréquentes pour les personnes embauchées dans chaque type de SIAE en Ile-de-France en 2023

Dans les tableaux ci-dessous les dix CSP les plus fréquentes dans chaque type de SIAE en 2023 sont listées

**Tbl 3.3** Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2023

CSP des ACI	Intitulé	Fréquence	% des embauchés	CSP des AI	Intitulé	Fréquence	% des embauchés
631a	Jardiniers	584	9%	564b	Employés des services divers	1519	27%
676c	Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	410	6%	684a	Nettoyeurs	770	13%
561d	restauration	295	6%	676a	Manutentionnaires non qualifiés	633	11%
691c	Ouvriers du maraîchage ou de l'horticulture	271	4%	561d	Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employes polyvalents de la restauration	443	8%
681b	Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment	260	4%	563c	Employés de maison et personnels de ménage chez des particuliers	298	5%
684b	déchets	210	4%	541c	Agents d'accueil non qualifiés	264	5%
684a	Nettoyeurs	155	4%	563b	Jardiniers	203	4%
676a	Manutentionnaires non qualifiés	153	4%	631a	Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment	192	3%
424a	Moniteurs et éducateurs sportifs, sportifs professionnels	150	3%	525b	Agents de service des autres établissements d'enseignement	183	3%
563b	Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	142	2%	681b	Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment	171	3%
<b>TOTAL</b>			<b>46%</b>	<b>TOTAL</b>			<b>82%</b>
CSP des EI	Intitulé	Fréquence	% des embauchés	CSP des ETTI	Intitulé	Fréquence	% des embauchés
684a	Nettoyeurs	838	26%	681a	Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	1520	33%
684b	Ouvriers non qualifiés de l'assainissement et du traitement des déchets	350	11%	676a	Manutentionnaires non qualifiés	395	9%
676a	Manutentionnaires non qualifiés	330	10%	681b	Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment	380	8%
676e	Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	292	9%	671c	Ouvriers non qualifiés des travaux publics et du travail du béton	325	7%
643a	Conducteurs livreurs, coursiers	158	5%	684a	Nettoyeurs	297	6%
676c	Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	116	4%	684b	Ouvriers non qualifiés de l'assainissement et du traitement des déchets	182	4%
564b	Employés des services divers	99	3%		Employés de la Poste	178	4%
636d	Cuisiniers et commis de cuisine	97	3%	676c	Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	110	2%
631a	Jardiniers	86	3%	561d	Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration	99	2%
561d	Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employes polyvalents de la restauration	82	3%	631a	Jardiniers	86	2%
<b>TOTAL</b>			<b>76%</b>	<b>TOTAL</b>			<b>78%</b>

**Exemple de lecture :** En 2023, Un tiers ou 33 % des salariés des ETTI ont eu une mission **d'ouvrier non qualifié du gros oeuvre du bâtiment**







## IV - LES TAUX D'ACCES EN 2023

### Taux d'accès à l'IAE des publics prioritaires pour 1000 Demandeurs d'Emploi (Cat A) inscrits à Pôle Emploi en 2023

Le taux d'accès est calculé en rapportant le nombre de salariés en insertion (d'un département donné, ayant une caractéristique donnée) au nombre de demandeurs d'emploi (cat A) (du même département, ayant la même caractéristique). Le chiffre est exprimé en %.

Exemple de lecture : on compte 62 salariés en insertion pour 1000 demandeurs d'emploi à Paris et 129 salariés bénéficiaires du RSA pour 1000 demandeurs d'emploi recevant le RSA en Hauts-de-Seine.

Source : France Travail pour les DEFM-Cat A en décembre 2023 et SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2023

**Tbl 4.1**

	DEFM	Non qualif	ASS	RSA	TH	Jeunes de moins 26 ans	Seniors de 50 ans et plus
75	62	191	20	153	52	88	46
77	55	134	36	151	35	57	60
78	54	148	31	105	32	85	35
91	70	170	44	191	47	67	78
92	67	173	28	129	39	93	49
93	54	101	24	81	28	73	45
94	44	96	18	95	42	54	29
95	40	83	18	89	18	41	35
<b>IDF</b>	<b>56</b>	<b>132</b>	<b>26</b>	<b>119</b>	<b>36</b>	<b>70</b>	<b>46</b>

### Taux d'accès à l'IAE des demandeurs d'emplois selon le type de structures

Le taux d'accès est calculé en rapportant le nombre de salariés en insertion (d'un département donné, d'une structure donnée) au nombre de demandeurs d'emploi (cat A) (du même département). Le chiffre est exprimé en %.

Par exemple : on compte 12 salariés en entreprise d'insertion pour 1000 demandeurs d'emploi à Paris et 22 salariés en association intermédiaire pour 1000 demandeurs d'emploi en Seine et Marne.

Source : France Travail pour les DEFM-Cat A en moyenne en 2023 et SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2023

**Tbl 4.2**

	AI	EI	ETI	ACI	Total
75	21	12	9	20	62
77	22	9	9	16	55
78	22	13	8	12	54
91	29	5	15	20	70
92	23	17	16	11	67
93	6	13	19	17	54
94	8	9	13	14	44
95	15	3	7	15	40
<b>IDF</b>	<b>17</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>56</b>

—



## V - LES CARACTERISTIQUES DES SALARIES EN INSERTION ET PUBLICS PRIORITAIRES DANS LES SIAE EN 2023

### CARACTERISTIQUES DES SALARIES EN INSERTION

#### Salariés en insertion : répartition hommes - femmes en 2023

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2023

**Tbl 5.1**

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
<b>AI</b>	<b>TOTAL</b>	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Hommes	64%	29%	51%	39%	53%	48%	49%	36%	48%
	Femmes	36%	71%	49%	61%	47%	52%	51%	64%	52%
<b>EI</b>	<b>TOTAL</b>	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Hommes	70%	69%	67%	76%	86%	66%	66%	64%	72%
	Femmes	30%	31%	33%	24%	14%	34%	34%	36%	28%
<b>ETTI</b>	<b>TOTAL</b>	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Hommes	92%	86%	88%	90%	92%	92%	92%	95%	91%
	Femmes	8%	14%	12%	10%	8%	8%	8%	5%	9%
<b>EITI</b>	<b>TOTAL</b>	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Hommes	données non disponibles - secret statistique								46%
	Femmes	données non disponibles - secret statistique								54%
<b>ACI</b>	<b>TOTAL</b>	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Hommes	56%	67%	61%	55%	75%	51%	58%	58%	58%
	Femmes	44%	33%	39%	45%	25%	49%	42%	42%	42%
<b>Ensemble SIAE</b>	<b>TOTAL</b>	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Hommes	65%	56%	63%	57%	74%	68%	68%	57%	65%
	Femmes	35%	44%	37%	43%	26%	32%	32%	43%	35%

**Exemple de lecture:** En 2023, les femmes forment 35 % des effectifs en insertion. Elles sont majoritaires dans les AI et les EITI;

## Salariés en insertion : niveaux de formation en 2023

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2023

NB : Les statistiques portent sur les seuls répondants

Tbl 5.2

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Niveau Bac ou supérieur	19%	19%	17%	16%	24%	17%	24%	19%	19%
	Niveau CAP BEP	20%	33%	21%	30%	29%	34%	23%	29%	27%
	Niveau inférieur à CAP-BEP	58%	48%	61%	53%	43%	49%	48%	51%	52%
	Personnes avec qualifications non certifiantes	2%	1%	1%	1%	4%	1%	5%	1%	2%
EI	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Niveau Bac ou supérieur	21%	19%	23%	17%	24%	23%	16%	20%	22%
	Niveau CAP BEP	23%	25%	26%	40%	26%	27%	27%	26%	26%
	Niveau inférieur à CAP-BEP	46%	51%	49%	36%	40%	42%	42%	47%	44%
	Personnes avec qualifications non certifiantes	10%	5%	2%	6%	10%	8%	16%	7%	8%
ETTI	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Niveau Bac ou supérieur	9%	17%	15%	15%	16%	12%	16%	10%	14%
	Niveau CAP BEP	15%	21%	25%	21%	18%	24%	24%	16%	21%
	Niveau inférieur à CAP-BEP	73%	59%	59%	61%	63%	62%	58%	70%	63%
	Personnes avec qualifications non certifiantes	3%	3%	1%	3%	3%	2%	2%	4%	3%
EITI	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		100%
	Niveau Bac ou supérieur	données non disponibles - secret statistique								56%
	Niveau CAP BEP	données non disponibles - secret statistique								18%
	Niveau inférieur à CAP-BEP	données non disponibles - secret statistique								24%
	Personnes avec qualifications non certifiantes	données non disponibles - secret statistique								1%
ACI	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Niveau Bac ou supérieur	26%	22%	36%	30%	40%	28%	22%	29%	28%
	Niveau CAP BEP	25%	33%	27%	27%	22%	27%	32%	30%	28%
	Niveau inférieur à CAP-BEP	41%	42%	31%	37%	31%	41%	40%	37%	39%
	Personnes avec qualifications non certifiantes	8%	3%	6%	5%	6%	4%	5%	4%	5%
Ensemble SIAE	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Niveau Bac ou supérieur	21%	20%	24%	21%	25%	21%	22%	22%	22%
	Niveau CAP BEP	21%	30%	24%	28%	24%	26%	27%	27%	25%
	Niveau inférieur à CAP-BEP	52%	48%	50%	48%	45%	49%	45%	48%	49%
	Personnes avec qualifications non certifiantes	5%	2%	2%	3%	6%	4%	6%	3%	4%

Exemple de lecture : En 2023, 52 % des salariés en insertion des AI ont un niveau de formation inférieur à CAP-BEP.

## Salariés en insertion : part des seniors et jeunes en 2023

Sources : Base ASP-DARES traitée par la Driets

Seniors = 50 ans et plus / Jeunes: moins de 26 ans

Tb1 5.3		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	Seniors	29%	36%	20%	33%	33%	31%	25%	39%	31%
	Jeunes	21%	11%	31%	14%	9%	19%	10%	7%	16%
EI	Seniors	23%	24%	23%	28%	18%	25%	22%	30%	23%
	Jeunes	13%	17%	18%	16%	23%	17%	17%	10%	17%
ETTI	Seniors	13%	10%	14%	13%	12%	16%	13%	14%	14%
	Jeunes	18%	27%	27%	25%	26%	27%	24%	23%	25%
ACI	Seniors	21%	21%	16%	25%	20%	24%	19%	15%	21%
	Jeunes	17%	17%	19%	14%	23%	13%	22%	37%	18%
Ensemble SIAE	Seniors	23%	25%	19%	26%	22%	22%	19%	26%	23%
	Jeunes	18%	16%	25%	16%	19%	19%	19%	20%	19%

Exemple de lecture : En 2023, 27 % des salariés en insertion des ETTI de Seine-Saint-Denis ont moins de 26 ans.

## Salariés en insertion: durée de la période sans emploi

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2021

Situation des salariés en insertion lors de leur embauche par les SIAE.

NB : Les statistiques portent sur les seuls répondants, on ne dispose de l'information que pour deux salariés en insertion sur trois.

Tb1 5.4		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Sans emploi depuis moins d'un an	43%	57%	66%	46%	44%	48%	48%	65%	51%
	Sans emploi depuis 1 à 2 ans	11%	14%	11%	15%	17%	17%	12%	9%	13%
	Sans emploi depuis 2 ans et plus	47%	29%	23%	39%	38%	35%	40%	25%	36%
EI	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Sans emploi depuis moins d'un an	38%	47%	48%	48%	52%	42%	46%	43%	45%
	Sans emploi depuis 1 à 2 ans	19%	20%	22%	22%	20%	20%	20%	21%	20%
	Sans emploi depuis 2 ans et plus	43%	33%	30%	31%	27%	38%	34%	36%	35%
ETTI	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Sans emploi depuis moins d'un an	63%	66%	72%	62%	65%	71%	63%	62%	66%
	Sans emploi depuis 1 à 2 ans	21%	15%	14%	19%	19%	15%	16%	21%	17%
	Sans emploi depuis 2 ans et plus	17%	20%	15%	19%	16%	14%	21%	17%	17%
EITI	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Sans emploi depuis moins d'un an	données non disponibles - secret statistique								45%
	Sans emploi depuis 1 à 2 ans	données non disponibles - secret statistique								14%
	Sans emploi depuis 2 ans et plus	données non disponibles - secret statistique								40%
ACI	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Sans emploi depuis moins d'un an	31%	31%	32%	27%	35%	31%	26%	34%	31%
	Sans emploi depuis 1 à 2 ans	19%	20%	24%	23%	25%	21%	19%	20%	21%
	Sans emploi depuis 2 ans et plus	51%	48%	44%	50%	40%	47%	55%	46%	49%
Ensemble SIAE	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Sans emploi depuis moins d'un an	42%	46%	55%	42%	51%	49%	46%	50%	47%
	Sans emploi depuis 1 à 2 ans	17%	18%	17%	20%	20%	18%	17%	17%	18%
	Sans emploi depuis 2 ans et plus	41%	36%	28%	38%	29%	33%	37%	33%	35%

Exemple de lecture : 49 % des salariés en insertion en ACI sont sans emploi depuis deux ans et plus en Ile-de-France en 2023.

## PUBLICS PRIORITAIRES DANS LES SIAE EN 2023

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2023

Situation des salariés en insertion lors de leur embauche par les SIAE.

### Proportion des publics prioritaires dans les salariés en insertion des SIAE en 2023 (en %)

Il s'agit ici de caractéristiques cumulatives: un salarié en insertion peut ainsi être comptabilisé dans plusieurs rubriques.

Tbl 5.5		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	Sans emploi depuis au moins deux ans	47%	29%	23%	39%	38%	35%	40%	25%	36%
	RSA	28%	39%	18%	28%	30%	28%	33%	23%	28%
	ASS	2%	3%	2%	4%	3%	2%	2%	3%	3%
	TH	6%	5%	4%	7%	5%	4%	8%	3%	5%
	Bénéficiaires de l'AAH	2%	2%	1%	2%	2%	3%	4%	1%	2%
EI	Sans emploi depuis au moins deux ans	43%	33%	30%	31%	27%	38%	34%	36%	35%
	RSA	38%	36%	32%	30%	30%	34%	29%	38%	33%
	ASS	3%	3%	4%	2%	3%	6%	3%	3%	4%
	TH	5%	5%	4%	7%	3%	5%	4%	4%	4%
	Bénéficiaires de l'AAH	1%	1%	1%	2%	1%	1%	1%	2%	1%
ETTI	Sans emploi depuis au moins deux ans	17%	20%	15%	19%	16%	14%	21%	17%	17%
	RSA	33%	28%	25%	26%	23%	14%	26%	29%	23%
	ASS	1%	2%	2%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
	TH	2%	4%	3%	1%	4%	2%	10%	1%	3%
	Bénéficiaires de l'AAH	1%	1%	1%	1%	1%	1%	2%	1%	1%
EITI	Sans emploi depuis au moins deux ans	données non disponibles -secret statistique								40%
	RSA									23%
	ASS									6%
	TH									24%
	Bénéficiaires de l'AAH									11%
ACI	Sans emploi depuis au moins deux ans	51%	48%	44%	50%	40%	47%	55%	46%	49%
	RSA	46%	53%	44%	50%	35%	40%	41%	39%	44%
	ASS	3%	6%	6%	5%	4%	4%	6%	4%	5%
	TH	7%	9%	7%	6%	8%	7%	8%	5%	7%
	Bénéficiaires de l'AAH	3%	3%	3%	2%	4%	2%	2%	1%	3%
Ensemble SIAE	Sans emploi depuis au moins deux ans	41%	36%	28%	38%	29%	33%	37%	33%	35%
	RSA	36%	40%	27%	34%	29%	28%	32%	31%	32%
	ASS	2%	4%	3%	4%	3%	4%	3%	3%	3%
	TH	6%	6%	5%	6%	5%	5%	8%	4%	6%
	Bénéficiaires de l'AAH	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	1%	2%

Exemple de lecture : 49% des salariés en insertion en ACI sont sans emploi depuis 2 ans au moins, contre 36% de ceux en AI, en 2023

### Part de salariés en insertion résidant dans un quartier de la politique de la Ville (QPV) en 2023

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2023

Tbl 5.6		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI		19%	23%	28%	28%	18%	57%	23%	28%	25%
EI		18%	26%	32%	27%	29%	47%	26%	34%	30%
ETTI		22%	18%	30%	32%	22%	51%	25%	37%	33%
EITI		données non disponibles -secret statistique								19%
ACI		16%	19%	28%	21%	20%	51%	21%	32%	27%
Ensemble SIAE		18%	21%	28%	26%	22%	50%	24%	31%	28%

Exemple de lecture : En 2023, 28% des salariés en insertion résident dans un quartier politique de la ville, 50% en Seine-Saint-Denis.

## VI - LES ORIENTEURS DES SALARIES EN INSERTION EMBauchES DANS LES SIAE EN 2023

### Part des différents orienteurs dans les recrutements de salariés en insertion dans les SIAE

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2023.

Tbl 6.1

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
<b>AI</b>	<b>TOTAL</b>	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Pôle emploi	34%	31%	37%	52%	20%	46%	31%	39%	36%
	Mission locale	2%	7%	4%	6%	2%	2%	2%	1%	4%
	PLIE	3%	1%	0%	4%	1%	7%	2%	5%	3%
	Candidature spontanée	30%	37%	41%	22%	65%	29%	55%	35%	38%
	Services départementaux	9%	15%	5%	4%	4%	6%	3%	7%	7%
	Autres prescripteurs habilités	20%	9%	13%	11%	7%	9%	6%	13%	12%
	Cap Emploi	2%	1%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	1%
<b>EI</b>	<b>TOTAL</b>	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Pôle emploi	17%	35%	29%	37%	24%	26%	22%	18%	25%
	Mission locale	2%	4%	9%	8%	5%	4%	9%	3%	5%
	PLIE	4%	2%	1%	10%	2%	4%	4%	2%	3%
	Candidature spontanée	67%	55%	50%	41%	60%	59%	56%	74%	58%
	Services départementaux	1%	0%	4%	1%	2%	2%	0%	0%	2%
	Autres prescripteurs habilités	9%	3%	6%	4%	6%	4%	7%	2%	6%
	Cap Emploi	0%	0%	1%	0%	1%	1%	1%	0%	0%
<b>ETTI</b>	<b>TOTAL</b>	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Pôle emploi	34%	13%	36%	43%	30%	33%	29%	29%	32%
	Mission locale	6%	2%	17%	12%	10%	9%	13%	9%	10%
	PLIE	2%	1%	0%	5%	1%	1%	3%	2%	2%
	Candidature spontanée	49%	72%	25%	27%	50%	44%	49%	46%	45%
	Services départementaux	1%	8%	10%	4%	1%	3%	2%	1%	3%
	Autres prescripteurs habilités	7%	4%	9%	9%	7%	8%	4%	13%	7%
	Cap Emploi	0%	0%	2%	0%	2%	0%	1%	0%	1%
<b>EITI</b>	<b>TOTAL</b>	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Pôle emploi									36%
	Mission locale									19%
	PLIE									3%
	Candidature spontanée									29%
	Services départementaux									4%
	Autres prescripteurs habilités									4%
	Cap Emploi									7%
<b>ACI</b>	<b>TOTAL</b>	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Pôle emploi	16%	20%	24%	33%	27%	26%	32%	21%	24%
	Mission locale	2%	6%	6%	6%	11%	5%	14%	13%	7%
	PLIE	9%	1%	0%	16%	6%	14%	10%	10%	9%
	Candidature spontanée	57%	62%	61%	36%	50%	43%	36%	53%	50%
	Services départementaux	0%	3%	4%	3%	2%	4%	2%	0%	2%
	Autres prescripteurs habilités	15%	8%	5%	4%	4%	7%	6%	3%	8%
	Cap Emploi	1%	1%	0%	1%	0%	0%	1%	0%	1%
<b>Ensemble SIAE</b>	<b>TOTAL</b>	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Pôle emploi	26%	26%	32%	43%	25%	31%	28%	29%	30%
	Mission locale	2%	5%	8%	7%	6%	6%	14%	7%	6%
	PLIE	5%	1%	0%	8%	2%	6%	5%	6%	4%
	Candidature spontanée	48%	52%	45%	28%	57%	46%	45%	46%	46%
	Services départementaux	3%	8%	5%	4%	3%	3%	2%	3%	4%
	Autres prescripteurs habilités	14%	7%	9%	8%	6%	7%	5%	8%	8%
	Cap Emploi	1%	1%	1%	1%	1%	0%	1%	0%	1%

Exemple de lecture : Les candidatures spontanées sont les plus fréquentes dans les SIAE d'Ile de France (46 %)

## VII - LA FORMATION DES SALARIES EN INSERTION DANS LES SIAE EN 2023

**AVERTISSEMENT** : Des données sur les formations ont été fournies par environ la moitié des structures. On ne sait pas si l'absence d'indication est due à une absence réelle de formation ou à une non-réponse de la part de la structure. Le premier tableau présente le pourcentage de structures ayant fourni des chiffres de formation, par type de SIAE et par département.

### Part de SIAE ayant indiqué la réalisation de formation pour leurs salariés en insertion selon le type de SIAE et le département en 2023

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2023

**Tbl 7.1**

	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF	Variation du % comparé à 2022
<b>AI</b>	85%	71%	80%	67%	56%	80%	40%	38%	<b>66%</b>	<b>0%</b>
<b>EI</b>	38%	86%	50%	40%	29%	38%	32%	27%	<b>40%</b>	<b>3%</b>
<b>ETTI</b>	50%	86%	40%	71%	78%	87%	70%	56%	<b>68%</b>	<b>0%</b>
<b>ACI</b>	47%	75%	50%	54%	35%	49%	69%	52%	<b>52%</b>	<b>0%</b>

**Exemple de lecture** : En 2023 40 % des EI ont indiqué que des formations ont été effectuées par les salariés en insertion.

### Nombre de formations et d'heures de formation déclarées selon le type de SIAE et le département en 2023

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2023

**Tbl 7.2**

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
<b>AI</b>	<b>Nb de formations réalisées</b>	<b>1168</b>	<b>88</b>	<b>393</b>	<b>413</b>	<b>252</b>	<b>775</b>	<b>272</b>	<b>76</b>	<b>3437</b>
	Nb d'heures de formation	19246	2259	3713	6964,5	2431,5	2916	2913,5	1209	41652,5
<b>EI</b>	<b>Nb de formations réalisées</b>	<b>739</b>	<b>173</b>	<b>534</b>	<b>171</b>	<b>178</b>	<b>704</b>	<b>486</b>	<b>27</b>	<b>3012</b>
	Nb d'heures de formation	21369,5	14854	14341	8682,5	8049	25683	5608,5	5790	104378
<b>ETTI</b>	<b>Nb de formations réalisées</b>	<b>417</b>	<b>126</b>	<b>125</b>	<b>268</b>	<b>409</b>	<b>820</b>	<b>227</b>	<b>157</b>	<b>2549</b>
	Nb d'heures de formation	34961	14321,5	8903	21075,5	33185	50005,5	17898	13683,5	194033
<b>ACI</b>	<b>Nb de formations réalisées</b>	<b>1812</b>	<b>353</b>	<b>292</b>	<b>869</b>	<b>198</b>	<b>1038</b>	<b>1085</b>	<b>506</b>	<b>6153</b>
	Nb d'heures de formation	98028	17872	22291,5	42467	36637	81673,5	37518	21585	358072
<b>Ensemble SIAE</b>	<b>Nb de formations réalisées</b>	<b>4136</b>	<b>740</b>	<b>1344</b>	<b>1721</b>	<b>1037</b>	<b>3337</b>	<b>2070</b>	<b>766</b>	<b>15151</b>
	Nb d'heures de formation	173604,5	49306,5	49248,5	79189,5	80302,5	160278	63938	42267,5	698135

**Exemple de lecture** : En 2023, 15 151 formations ont été réalisées correspondant à 698 135 heures dispensées, soit une durée moyenne de 46 heures

## Répartition des formations déclarées dans les départements et les divers types de SIAE selon la nature des formations en 2023

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2023

Tbl 7.3

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
<b>AI</b>	<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>								
	Préqualifiant (art, L, 6313-1 CT)	53%	47%	36%	15%	23%	6%	71%	67%	35%
	Qualifiant	5%	7%	11%	9%	0%	2%	3%	1%	5%
	Savoir de base certifiant	20%	18%	49%	6%	31%	3%	15%	18%	18%
	SST et gestes et postures	23%	28%	4%	70%	46%	89%	11%	13%	42%
<b>EI</b>	<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>								
	Préqualifiant (art, L, 6313-1 CT)	18%	10%	28%	8%	24%	14%	23%	7%	19%
	Qualifiant	7%	28%	10%	16%	7%	33%	4%	0%	15%
	Savoir de base certifiant	51%	46%	31%	63%	44%	13%	13%	67%	33%
	SST et gestes et postures	24%	16%	31%	13%	24%	39%	59%	26%	33%
<b>ETTI</b>	<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>								
	Préqualifiant (art, L, 6313-1 CT)	35%	32%	28%	25%	36%	35%	21%	38%	32%
	Qualifiant	27%	29%	26%	41%	29%	30%	21%	22%	29%
	Savoir de base certifiant	16%	22%	14%	16%	19%	20%	33%	22%	20%
	SST et gestes et postures	22%	17%	32%	18%	16%	15%	25%	18%	19%
<b>ACI</b>	<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>								
	Préqualifiant (art, L, 6313-1 CT)	14%	7%	31%	6%	24%	26%	36%	30%	21%
	Qualifiant	11%	16%	10%	24%	22%	22%	10%	7%	15%
	Savoir de base certifiant	46%	60%	37%	45%	52%	38%	47%	46%	45%
	SST et gestes et postures	29%	16%	22%	24%	2%	13%	7%	17%	19%
<b>Ensemble SIAE</b>	<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>								
	Préqualifiant (art, L, 6313-1 CT)	28%	17%	31%	11%	28%	21%	36%	34%	26%
	Qualifiant	10%	20%	12%	22%	17%	22%	9%	9%	15%
	Savoir de base certifiant	36%	45%	36%	33%	32%	20%	33%	39%	32%
	SST et gestes et postures	26%	18%	21%	33%	22%	37%	22%	17%	27%

## Durée moyenne des formations dispensées en 2023 (en nombre d'heures) selon le type de SIAE

(Nombre total d'heures de formation / Nombre total de formations dispensées pour ce type de formation en 2023)

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2023

### Tbl 7.4

	AI	EI	ETTI	ACI	SIAE
Préqualifiant (art, L, 6313-1 CT)	13	30	86	74	51
Qualifiant	44	53	93	131	97
Savoir de base certifiant	19	51	96	47	49
SST et gestes et postures	5	14	13	11	10

## Durée moyenne des formations en 2023 (en nombre d'heures) selon le département

(Nombre total d'heures de formation / Nombre total de formations dispensées pour ce type de formation en 2023)

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2023

### Tbl 7.5

	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
Préqualifiant (art, L, 6313-1 CT)	41	62	52	68	78	59	35	70	51
Qualifiant	104	157	94	76	167	77	76	127	97
Savoir de base certifiant	48	37	20	49	77	86	31	40	49
SST et gestes et postures	10	43	12	15	9	4	6	22	10

**Exemple de lecture** : En moyenne, les formations préqualifiantes comportaient 51 heures de formation durant l'année 2023.

## Répartition des formations déclarées dans les départements et les divers types de SIAE selon l'objectif des formations en 2023

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2023

Tbl 7.6

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
<b>AI</b>	<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>								
	Acquérir de nouvelles compétences	67%	98%	89%	92%	67%	99%	99%	99%	84%
	Confirmer un projet professionnel	7%	2%	0%	5%	0%	1%	0%	1%	3%
	Découvrir un métier ou un secteur d'activité	22%	0%	2%	3%	32%	0%	0%	0%	10%
	Initier une démarche de recrutement	5%	0%	9%	0%	1%	0%	1%	0%	3%
<b>EI</b>	<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>								
	Acquérir de nouvelles compétences	80%	97%	88%	87%	87%	98%	100%	93%	91%
	Confirmer un projet professionnel	4%	2%	3%	0%	6%	1%	0%	7%	2%
	Découvrir un métier ou un secteur d'activité	2%	1%	7%	13%	5%	1%	0%	0%	3%
	Initier une démarche de recrutement	13%	1%	2%	0%	3%	0%	0%	0%	4%
<b>ETTI</b>	<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>								
	Acquérir de nouvelles compétences	86%	32%	82%	62%	70%	73%	65%	75%	71%
	Confirmer un projet professionnel	4%	1%	0%	0%	5%	11%	0%	0%	5%
	Découvrir un métier ou un secteur d'activité	1%	0%	0%	0%	1%	2%	4%	1%	1%
	Initier une démarche de recrutement	10%	67%	18%	38%	24%	14%	30%	25%	22%
<b>ACI</b>	<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>								
	Acquérir de nouvelles compétences	87%	97%	86%	91%	90%	88%	92%	89%	89%
	Confirmer un projet professionnel	2%	2%	2%	3%	1%	5%	1%	3%	3%
	Découvrir un métier ou un secteur d'activité	2%	1%	9%	5%	10%	6%	4%	8%	4%
	Initier une démarche de recrutement	9%	0%	3%	1%	0%	1%	4%	0%	4%
<b>Ensemble SIAE</b>	<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>								
	Acquérir de nouvelles compétences	80%	86%	87%	86%	76%	89%	92%	87%	85%
	Confirmer un projet professionnel	4%	2%	2%	3%	3%	5%	1%	2%	3%
	Découvrir un métier ou un secteur d'activité	8%	0%	5%	5%	11%	2%	2%	5%	5%
	Initier une démarche de recrutement	9%	12%	6%	6%	10%	4%	5%	5%	7%

## Durée moyenne des formations dispensées en 2023 (en nombre d'heures) selon le type de SIAE

(Nombre total d'heures de formation / Nombre total de formations dispensées pour cet objectif de formation en 2023)

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2023

### Tbl 7.7

	AI	EI	ETTI	ACI	SIAE
Acquérir de nouvelles compétences	11	33	70	50	<b>41</b>
Confirmer un projet professionnel	51	40	109	140	<b>95</b>
Découvrir un métier ou un secteur d'activité	5	72	90	190	<b>85</b>
Initier une démarche de recrutement	11	34	87	35	<b>62</b>

## Durée moyenne des formations en 2023 (en nombre d'heures) selon le département

(Nombre total d'heures de formation / Nombre total de formations dispensées pour cet objectif de formation en 2023)

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2023

### Tbl 7.8

	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
Acquérir de nouvelles compétences	44	53	27	37	76	43	24	41	<b>41</b>
Confirmer un projet professionnel	81	117	11	127	249	68	230	118	<b>95</b>
Découvrir un métier ou un secteur d'activité	30	133	169	62	72	133	206	208	<b>85</b>
Initier une démarche de recrutement	17	155	63	115	41	83	59	115	<b>62</b>

**Exemple de lecture :** En moyenne, les formations visant à acquérir de nouvelles compétences comportaient 41 heures de formation durant l'année 2023.

## VIII - LES SORTIES DES SIAE EN 2023

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2023

Nombre de sorties intervenues en 2023, part des sorties répondant aux règles définies pour leur prise en compte dans les Dialogues de Gestion et durée moyenne du passage dans la structure

Tbl 8.1

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	<b>Total sorties 2023</b>	<b>994</b>	<b>444</b>	<b>420</b>	<b>698</b>	<b>696</b>	<b>239</b>	<b>221</b>	<b>165</b>	<b>3877</b>
	Nb de sorties prises en compte dans DG: Nb personnes ayant travaillé 150 H dans 12 derniers mois précédents leur sortie (a)	442	205	156	287	272	84	112	61	1619
	Part des sorties prises en compte dans les DG (c=a/total des sorties)	44%	46%	37%	41%	39%	35%	51%	37%	42%
	Durée moyenne du passage en structure des personnes sorties (en jours)	377	521	393	440	340	322	323	758	410
EI	<b>Total sorties 2023</b>	<b>443</b>	<b>224</b>	<b>297</b>	<b>114</b>	<b>485</b>	<b>532</b>	<b>235</b>	<b>79</b>	<b>2409</b>
	Nb de sorties prises en compte dans DG: Nb personnes sorties après 3 mois ou + d'activité (a)	354	174	220	96	380	438	195	67	1924
	Part des sorties prises en compte dans les DG (c=a/total des sorties)	80%	78%	74%	84%	78%	82%	83%	85%	80%
	Durée moyenne du passage en structure des personnes sorties (en jours)	395	345	333	374	345	348	372	279	355
ETTI	<b>Total sorties 2023</b>	<b>343</b>	<b>218</b>	<b>201</b>	<b>357</b>	<b>336</b>	<b>752</b>	<b>342</b>	<b>149</b>	<b>2698</b>
	Nb de sorties prises en compte dans DG: Nb personnes ayant travaillé 150 H dans 12 derniers mois précédents leur sortie sans interruption de 6 mois ou + (a)	223	121	108	159	189	401	212	85	1498
	Part des sorties prises en compte dans les DG (c=a/total des sorties)	65%	56%	54%	45%	56%	53%	62%	57%	56%
	Durée moyenne du passage en structure des personnes sorties (en jours)	382	319	300	249	360	299	255	333	308
EITI	<b>Total sorties 2023</b>	<b>68</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>37</b>	<b>0</b>	<b>145</b>
	Nb de sorties prises en compte dans DG: Nb personnes ayant travaillé 150 H dans 12 derniers mois précédents leur sortie sans interruption de 6 mois ou + (a)	<i>données non disponibles - secret statistique</i>								116
	Part des sorties prises en compte dans les DG (c=a/total des sorties)									80%
	Durée moyenne du passage en structure des personnes sorties (en jours)									
ACI	<b>Total sorties 2023</b>	<b>769</b>	<b>470</b>	<b>313</b>	<b>355</b>	<b>289</b>	<b>631</b>	<b>333</b>	<b>439</b>	<b>3599</b>
	Nb de sorties prises en compte dans DG: Nb personnes sorties après 3 mois ou + d'activité (a)	710	419	275	315	269	566	295	407	3256
	Part des sorties prises en compte dans les DG (c=a/total des sorties)	92%	89%	88%	89%	93%	90%	89%	93%	90%
	Durée moyenne du passage en structure des personnes sorties (en jours)	412	359	362	394	391	401	401	322	383
SIAE	<b>Total sorties 2023</b>	<b>2617</b>	<b>1360</b>	<b>1238</b>	<b>1535</b>	<b>1810</b>	<b>2168</b>	<b>1168</b>	<b>832</b>	<b>12728</b>
	Nb de sorties prises en compte dans DG: Nb sortants avec condition d'ancienneté et d'activité (a)	1789	922	762	868	1114	1502	836	620	8413
	Part des sorties prises en compte dans les DG (c=a/total des sorties)	68%	68%	62%	57%	62%	69%	72%	75%	66%
	Durée moyenne du passage en structure des personnes sorties (en jours)	397	395	346	377	354	343	337	406	369

**Exemple de lecture :**  
 Durant l'année 2023, 12 728 salariés en insertion ont quitté les SIAE. Si l'on tient compte des règles qui définissent les sorties effectivement prises en compte pour les dialogues de gestion entre les SIAE et les Unités Départementales de la DRIEETS, ce nombre est ramené à 8 413, soit 66 % de l'ensemble des sorties déclarées par les SIAE. Dans les AI, 42% des sortants sont pris en compte (personnes ayant travaillé au moins 150h dans les 12 derniers mois), contre 90% dans les ACI (personnes sorties après 3 mois ou plus d'activité).

## Rappel sur les sorties

### ① Sorties générales :

**Il s'agit de toutes les sorties intervenues dans l'année déclarées par les SIAE .**

### ② Sorties prises en compte dans les Dialogues de Gestion

Quel que ce soit le type de SIAE, pour être pris en compte dans les Dialogues de Gestion, les sortants doivent réunir trois conditions cumulatives:

- **Avoir signé un contrat de travail avec la SIAE,**
- **Etre resté un temps minimal en tant que salarié ou avoir réalisé un minimum d'heures d'activité,**
- **Ne plus être en contrat de travail avec la SIAE (sauf si embauche sur poste non conventionné au titre de l'IAE).**

Ces conditions se traduisent différemment selon le type de SIAE : (voir la circulaire du 16/01/2012)

- **EI et ACI :** Pour être comptés dans les sorties, les salariés doivent être restés en CDDI au moins trois mois dans la structure.
- **ETTI et EITI :** Pour être comptés dans les sorties, les salariés doivent avoir eu **au moins une mise à disposition**, avoir réalisé au moins **150H dans les 12 derniers mois** qui précèdent la sortie et **ne pas avoir connu d'interruption de plus de 6 mois consécutifs.**
- **AI :** Pour être comptés dans les sorties, les salariés doivent avoir eu **au moins une mise à disposition et avoir réalisé au moins 150H dans les 12 derniers mois qui précèdent la sortie.**

## IX - LES SORTIES PRISES EN COMPTE DANS LES DIALOGUES DE GESTION DES SIAE EN 2023

### Les taux de sorties prises en compte dans les dialogues de gestion selon le type de SIAE en 2023

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2023

Tbl 9.1

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
<b>AI</b>	<b>Nb de sorties prises en compte pour les résultats</b>	<b>442</b>	<b>205</b>	<b>156</b>	<b>287</b>	<b>272</b>	<b>84</b>	<b>112</b>	<b>61</b>	<b>1619</b>
	Emploi Durable	31%	22%	49%	38%	31%	48%	36%	31%	34%
	Emploi de Transition	12%	33%	16%	14%	9%	12%	21%	10%	16%
	Sorties Positives	30%	11%	16%	23%	21%	12%	25%	34%	22%
	Autres sorties	27%	34%	19%	25%	39%	29%	18%	25%	28%
<b>EI</b>	<b>Nb de sorties prises en compte pour les résultats</b>	<b>354</b>	<b>174</b>	<b>220</b>	<b>96</b>	<b>380</b>	<b>438</b>	<b>195</b>	<b>67</b>	<b>1924</b>
	Emploi Durable	25%	25%	30%	30%	24%	24%	26%	24%	26%
	Emploi de Transition	7%	18%	8%	7%	12%	8%	10%	6%	10%
	Sorties Positives	27%	22%	25%	25%	24%	22%	32%	33%	25%
	Autres sorties	41%	34%	37%	38%	40%	45%	32%	37%	40%
<b>ETTI</b>	<b>Nb de sorties prises en compte pour les résultats</b>	<b>223</b>	<b>121</b>	<b>108</b>	<b>159</b>	<b>189</b>	<b>401</b>	<b>212</b>	<b>85</b>	<b>1498</b>
	Emploi Durable	29%	28%	22%	31%	31%	29%	22%	28%	28%
	Emploi de Transition	26%	19%	19%	18%	18%	21%	27%	28%	22%
	Sorties Positives	16%	12%	19%	10%	24%	11%	21%	15%	15%
	Autres sorties	29%	41%	41%	40%	28%	38%	30%	28%	34%
<b>EITI</b>	<b>Nb de sorties prises en compte pour les résultats</b>	<b>60</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>116</b>
	Emploi Durable									32%
	Emploi de Transition									10%
	Sorties Positives									16%
	Autres sorties									42%
données non disponibles- secret statistique										
<b>ACI</b>	<b>Nb de sorties prises en compte pour les résultats</b>	<b>710</b>	<b>419</b>	<b>275</b>	<b>315</b>	<b>269</b>	<b>566</b>	<b>295</b>	<b>407</b>	<b>3256</b>
	Emploi Durable	21%	23%	22%	22%	33%	32%	35%	32%	27%
	Emploi de Transition	7%	11%	8%	14%	9%	7%	9%	9%	9%
	Sorties Positives	38%	18%	29%	26%	25%	29%	22%	24%	28%
	Autres sorties	34%	49%	41%	38%	33%	32%	34%	35%	37%
<b>Ensemble SIAE</b>	<b>Nb de sorties prises en compte pour les résultats</b>	<b>1789</b>	<b>922</b>	<b>762</b>	<b>868</b>	<b>1114</b>	<b>1502</b>	<b>836</b>	<b>620</b>	<b>8413</b>
	Emploi Durable	26%	24%	30%	30%	29%	30%	29%	31%	28%
	Emploi de Transition	11%	18%	11%	14%	11%	11%	16%	11%	13%
	Sorties Positives	30%	16%	24%	22%	24%	21%	25%	25%	24%
	Autres sorties	34%	42%	35%	34%	36%	38%	30%	33%	35%

Exemple de lecture : En 2023, 50 % des sorties d'AI ont évolué vers une situation d'emploi (durable ou transition). Dans les ACI, les sorties en emploi sont moins fréquentes (36 %).

## Taux de sorties dynamiques en 2023

Sorties dynamiques : Sorties en emploi durable + Sorties en emploi de transition + Sorties positives

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2023

### Tbl 9.2

	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
<b>AI</b>	73%	66%	81%	75%	61%	71%	82%	75%	72%
<b>EI</b>	59%	66%	63%	63%	60%	55%	68%	63%	60%
<b>ETTI</b>	71%	59%	59%	60%	72%	62%	70%	72%	66%
<b>EITI</b>	#####	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	58%
<b>ACI</b>	66%	51%	59%	62%	67%	68%	66%	65%	63%
<b>SIAE</b>	<b>66%</b>	<b>58%</b>	<b>65%</b>	<b>66%</b>	<b>64%</b>	<b>62%</b>	<b>70%</b>	<b>67%</b>	<b>65%</b>

Exemple de lecture : En 2023, le taux de sortie dynamique moyen est de 65 %.

## Rappel sur les sorties DG

La nomenclature comprend 5 catégories de sorties

① <b>Emploi durable</b>	Embauche en CDI non aidé par un autre employeur (S'ils sont signés en CDI, les contrats de professionnalisation sont comptés dans cette catégorie)
	Embauche en CDI aidé par un autre employeur (S'ils sont signés en CDI, les contrats aidés par l'Etat (CDD-CAL, Emplois d'Avenir) et ceux financés par les conseils régionaux (Emplois-Tremplins), sont comptés dans cette catégorie)
	Embauche en CDI dans la structure ou filiale (S'ils sont signés en CDI, les contrats de professionnalisation sont comptés dans cette catégorie)
	Embauche en CDD non aidé d'une durée de 6 mois et plus (Les contrats en alternance et les contrats de mission (hors ETTI) d'une durée de 6 mois et + sont compris dans cette catégorie. Embauches y compris par la SIAE)
	Création ou reprise d'entreprise à son compte
	Intégration dans la fonction publique
② <b>Emploi de transition</b>	Embauche en CDD non aidé d'une durée de moins de 6 mois (Les contrats de mission (hors ETTI) d'une durée inférieure à 6 mois sont compris dans cette catégorie)
	Embauche en CDD aidé par un autre employeur - <b>HORS structures de l'IAE</b>
③ <b>Sorties positives</b>	Embauche pour une durée déterminée dans une autre structure de l'IAE (Comprend toutes les suites de parcours dans d'autres SIAE, y compris les emplois aidés des ACI)
	Entrée en formation qualifiante
	Entrée en formation non qualifiante
	Prise des droits à la retraite
④ <b>Autres sorties A</b>	Au chômage (Personnes en recherche d'emploi, inscrites ou non à Pôle emploi)
	Inactifs (personnes qui ne recherchent pas d'emploi, dont: congé parental, étudiant, incapacité de travailler...)
	Sans nouvelle
⑤ <b>Autres sorties B</b>  (Dans l'ASP, les autres sorties A et B sont regroupées, alors que dans les bilans statistiques franciliens, on écartait les "autres sorties B" du calcul des taux de sorties)	Rupture de l'employeur pour faute grave du salarié (Article L1243-1)
	Congés de longue maladie : uniquement supérieurs à 3 mois et dépassant l'échéance du contrat (maternité, maladie)
	Décès
	Déménagement
	Décision administrative, décision de justice (incarcération, reconduite à la frontière....)

## X - L'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL DES SALARIES EN INSERTION DANS LES SIAE EN 2023

**AVERTISSEMENT** : Les informations relatives à l'accompagnement professionnel sont saisies dans des modules distincts de l'ASP.

### PERIODES DE MISES EN SITUATION PROFESSIONNELLE

#### Nombre et objectif des PMSMP déclarées par des AI, EI et ACI en 2023

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2023

<b>Tbl 10.1</b>	<b>AI</b>	<b>EI</b>	<b>ACI</b>	<b>IDF</b>
Confirmer un projet professionnel	1	63	507	571
Découvrir un métier ou un secteur d'activité	6	50	404	460
Initier une démarche de recrutement	1	88	257	346
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>201</b>	<b>1168</b>	<b>1377</b>

#### Nombre et objectif des PMSMP déclarées selon le département en 2023

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2023

<b>Tbl 10.2</b>	<b>75</b>	<b>77</b>	<b>78</b>	<b>91</b>	<b>92</b>	<b>93</b>	<b>94</b>	<b>95</b>	<b>IDF</b>
Confirmer un projet professionnel	173	45	34	98	37	76	60	48	571
Découvrir un métier ou un secteur d'activité	97	54	34	80	30	83	43	39	460
Initier une démarche de recrutement	79	66	24	24	26	56	38	33	346
<b>Total</b>	<b>349</b>	<b>165</b>	<b>92</b>	<b>202</b>	<b>93</b>	<b>215</b>	<b>141</b>	<b>120</b>	<b>1377</b>

## Nature de l'activité des PMSMP déclarées en 2023 (PMSMP accueillant au moins 10 périodes)

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2023

Tbl 10.3

	Libellé court de la NAF	Effectif	%
47	Com. détail, sf automobiles & motocycles	156	11%
56	Restauration	126	9%
84	Admin. publi. & défense; séc. soc. obli.	123	9%
88	Action sociale sans hébergement	116	8%
81	Sces relatifs bâtimnt & aménagt paysager	106	8%
94	Activités des organisations associatives	72	5%
43	Travaux de construction spécialisés	59	4%
87	Hébergement médico-social et social	55	4%
70	Act. sièges sociaux ; conseil de gestion	42	3%
96	Autres services personnels	42	3%
46	Commerce gros hors auto. & motorcycle	41	3%
45	Commerce & répar. automobile & motorcycle	32	2%
86	Activités pour la santé humaine	31	2%
10	Industries alimentaires	29	2%
85	Enseignement	29	2%
49	Transport terrest. & trans. par conduite	27	2%
90	Act. créativ. artistiques & de spectacle	26	2%
38	Collecte, gestion déchets ; récupération	25	2%
01	Cult. & prod. animale, chasse & sce ann.	21	2%
82	Act. admin. & aut. act. soutien aux ent.	21	2%
55	Hébergement	20	1%
62	Pgmtion, conseil & aut. act. informatiq.	16	1%
52	Entreposage & sce auxiliaire des transp.	13	1%
53	Activités de poste et de courrier	13	1%
95	Répar. ordi. & bien perso. & domestique	12	1%
25	Fab. prod. métalliq. sf machine & équipt	10	1%
41	Construction de bâtiments	10	1%
91	Biblioth. archive musée & aut. act. cul.	10	1%
	<b>Total des Catégories détaillées</b>	<b>1283</b>	<b>93%</b>
	<i>Autres catégories</i>	<i>94</i>	<i>7%</i>
	<b>Total général</b>	<b>1377</b>	<b>100%</b>

## XI- LES MOYENS HUMAINS DEDIES A L'ACCOMPAGNEMENT ET L'ENCADREMENT DES SALARIES EN INSERTION EN 2023

### Nb d' Equivalents Temps Plein mobilisés par les SIAE pour l'accompagnement et l'encadrement de leurs salariés en insertion en 2023

1 ETP = 1.820 H sur l'année

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2023

Tbl 11.1

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
<b>AI</b>	<b>Nb ETP mobilisés</b>	49	39	17	47	36	11	18	22	240
	Dont part ETP de permanents de la SIAE	94%	98%	100%	100%	97%	100%	100%	100%	98%
	Dont part ETP sous-traités ou mis à disposition financés par la SIAE	6%	2%	0%	0%	3%	0%	0%	0%	2%
<b>EI</b>	<b>Nb ETP mobilisés</b>	225	67	130	46	225	225	73	34	1025
	Dont part ETP de permanents de la SIAE	96%	100%	98%	94%	98%	96%	95%	100%	97%
	Dont part ETP sous-traités ou mis à disposition financés par la SIAE	4%	0%	2%	6%	2%	4%	5%	0%	3%
<b>Nb ETP mobilisés</b>		<b>30</b>	<b>19</b>	<b>16</b>	<b>27</b>	<b>31</b>	<b>59</b>	<b>30</b>	<b>17</b>	<b>228</b>

<b>ETI</b>	Dont part ETP de permanents de la SIAE	100%	96%	98%	96%	98%	98%	95%	96%	97%
	Dont part ETP sous-traités ou mis à disposition financés par la SIAE	0%	4%	2%	4%	2%	2%	5%	4%	3%
<b>ACI</b>	<b>Nb ETP mobilisés</b>	<b>245</b>	<b>79</b>	<b>74</b>	<b>122</b>	<b>92</b>	<b>218</b>	<b>107</b>	<b>90</b>	<b>1028</b>
	Dont part ETP de permanents de la SIAE	94%	100%	99%	91%	89%	93%	96%	96%	94%
	Dont part ETP sous-traités ou mis à disposition financés par la SIAE	6%	0%	1%	9%	11%	7%	4%	4%	6%
<b>Ensemble SIAE</b>	<b>Nb ETP mobilisés</b>	<b>549</b>	<b>205</b>	<b>236</b>	<b>241</b>	<b>383</b>	<b>514</b>	<b>228</b>	<b>164</b>	<b>2520</b>
	Dont part ETP de permanents de la SIAE	95%	99%	99%	94%	96%	95%	96%	97%	96%
	Dont part ETP sous-traités ou mis à disposition financés par la SIAE	5%	1%	1%	6%	4%	5%	4%	3%	4%

**Exemple de lecture :** En 2023, les SIAE franciliennes ont déclaré avoir mobilisé 2520 ETP pour l'accompagnement, l'encadrement et la formation des salariés en insertion.

## Ventilation des ETP de salariés permanents mobilisés par les SIAE pour l'encadrement technique et l'accompagnement socioprofessionnel en 2023

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2023

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
<b>Tbl 11.2</b>	<b>Nb ETP mobilisés</b>	<b>46,11</b>	<b>38,37</b>	<b>17,47</b>	<b>46,64</b>	<b>34,4</b>	<b>11,09</b>	<b>18,25</b>	<b>22,1</b>	<b>234,43</b>
<b>AI</b>	Accompagnement socioprofessionnel	61%	67%	62%	63%	66%	56%	46%	86%	64%
	Encadrement technique	39%	33%	38%	37%	34%	44%	54%	14%	36%
<b>Nb ETP mobilisés</b>		<b>216,17</b>	<b>66,95</b>	<b>127,46</b>	<b>43,08</b>	<b>220,88</b>	<b>215,4</b>	<b>69,47</b>	<b>34,24</b>	<b>993,65</b>
<b>EI</b>	Accompagnement socioprofessionnel	22%	19%	19%	20%	19%	22%	28%	17%	21%
	Encadrement technique	78%	81%	81%	80%	81%	78%	72%	83%	79%
<b>Nb ETP mobilisés</b>		<b>30,09</b>	<b>18,51</b>	<b>15,53</b>	<b>25,48</b>	<b>30,08</b>	<b>57,99</b>	<b>28,08</b>	<b>16,09</b>	<b>221,85</b>
<b>ETTI</b>	Accompagnement socioprofessionnel	82%	100%	100%	100%	88%	92%	89%	100%	93%
	Encadrement technique	18%	0%	0%	0%	12%	8%	11%	0%	7%
<b>Nb ETP mobilisés</b>		<b>230,65</b>	<b>79,08</b>	<b>72,42</b>	<b>111,06</b>	<b>82,26</b>	<b>203,55</b>	<b>102,86</b>	<b>86,99</b>	<b>968,87</b>
<b>ACI</b>	Accompagnement socioprofessionnel	29%	29%	28%	34%	34%	31%	35%	23%	31%
	Encadrement technique	71%	71%	72%	66%	66%	69%	65%	77%	69%
<b>Nb ETP mobilisés</b>		<b>523,02</b>	<b>202,91</b>	<b>232,88</b>	<b>226,26</b>	<b>367,62</b>	<b>488,03</b>	<b>218,66</b>	<b>159,42</b>	<b>2418,8</b>
<b>SIAE</b>	Accompagnement socioprofessionnel	<b>32%</b>	<b>40%</b>	<b>31%</b>	<b>45%</b>	<b>33%</b>	<b>35%</b>	<b>41%</b>	<b>38%</b>	<b>36%</b>
	Encadrement technique	<b>68%</b>	<b>60%</b>	<b>69%</b>	<b>55%</b>	<b>67%</b>	<b>65%</b>	<b>59%</b>	<b>62%</b>	<b>64%</b>

Exemple de lecture : En 2023, 64 % des ETP de salariés permanents concernent des fonctions d'encadrement technique.

## Nombre d'ETP de salariés en insertion/ Nombre d'ETP de salariés permanents mobilisés par les SIAE pour l'encadrement technique et l'accompagnement socioprofessionnel en 2023

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2023

<b>Tbl 11.3</b>	<b>75</b>	<b>77</b>	<b>78</b>	<b>91</b>	<b>92</b>	<b>93</b>	<b>94</b>	<b>95</b>	<b>IDF</b>
<b>AI</b>	11	7	11	7	8	11	8	10	<b>9</b>
<b>EI</b>	4	4	3	4	3	3	4	3	<b>3</b>
<b>ETTI</b>	14	10	8	11	14	12	11	10	<b>12</b>
<b>ACI</b>	4	5	4	4	4	4	4	4	<b>4</b>
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>

**Exemple de lecture** : En 2023, on compte 9 ETP de salariés en insertion pour 1 ETP de permanent en AI, contre 3 ETP de salariés en insertion pour 1 en EI.