

# MISSION INTÉRIM

1

## CAMPAGNE CIBLÉE INTÉRIM (NOVEMBRE 2022)

- Espace ressources dédié
- Webinaires nationaux (+600 participants)
- Réunions réseau CAP prévention (750 participants)
- Diagnostics terrain auprès des entreprises ciblées du BTP (528)
- **Lettre de prévention** adressée à tous nos adhérents

**Le PACK SÉCURITÉ  
INTÉRIMAIRES BTP**



2

## RESSOURCES PRÉVENTION BTP



Scannez ce QRCode  
pour accéder à toutes  
nos ressources

### OUTILS PRATIQUES SPÉCIFIQUES

**FICHE DE BESOIN INTERIMAIRE - OUVRIER D'EXECUTION MANOEUVRE**

| COMPÉTENCES                           | Compétence 1             | Compétence 2             | Compétence 3             | Compétence 4             |
|---------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Maîtriser les outils de travail       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Maîtriser les techniques de travail   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Maîtriser les techniques de montage   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Maîtriser les techniques de démontage | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Maîtriser les techniques de nettoyage | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Maîtriser les techniques de rangement | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Maîtriser les techniques de transport | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Maîtriser les techniques de stockage  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

**OPFBTP**

**LISTE DES POINTS À RÉSOLURE PARTICULIERS**

Mise à jour du : \_\_\_\_\_

Entreprise : \_\_\_\_\_

**Points de travail existants à suivi individuel renforcé**

Risques particuliers identifiés à suivre à l'attention : \_\_\_\_\_

**Travaux nécessitant une formation particulière**

Risques particuliers identifiés à suivre à l'attention : \_\_\_\_\_

**Points pouvant éventuellement être à risque particuliers**

Risques particuliers identifiés à suivre à l'attention : \_\_\_\_\_

**Contenu à personnaliser et à compléter**

Risques particuliers identifiés à suivre à l'attention : \_\_\_\_\_

Signature de l'entreprise : \_\_\_\_\_

Signature du CSE : \_\_\_\_\_

Signature du médecin du travail : \_\_\_\_\_

**ANTICIPER L'ACCUEIL D'UN SALARIÉ INTÉRIMAIRE**

| Étape                  | Anticiper l'accueil      | Accueillir               | Accompagner              | Atténuer                 |
|------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1. Anticiper l'accueil | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. Accueillir          | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. Accompagner         | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. Atténuer            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

### AFFICHES



## E-LEARNING



E-learning  
15 juin 2025  
**Réussir un accueil sécurité**  
Retrouvez des modules à parcourir en autonomie pour progresser en prévention



E-learning  
17 juin 2025  
**Je réagis face à un danger grave et imminent**  
Retrouvez des modules à parcourir en autonomie pour progresser en prévention

## QUESTIONS/RÉPONSES

Le plus

**En préparation 2025 :** un mémo pour l'accueil des intérimaires sur les chantiers du Grand Paris (Partenariat SGP/Prism'emploi/OPPBTB).

Question-Réponse

23 janvier 2025

**Qui délivre le titre d'habilitation électrique aux collaborateurs et aux intérimaires**



Prévention et performance

21 janvier 2025

**Organiser efficacement l'accueil sécurité des intérimaires**

Une entreprise de travaux électriques forme ses cadres à de nouvelles procédures pour améliorer l'intégration et l'accompagnement des...

3

## ÉTUDE ACTION MENÉE EN 2022, PUBLIÉE EN 2024

**anact**  
agence nationale  
pour l'amélioration  
des conditions de travail

**Adecco**

**VINCI**

### 2 Phases :

- Diagnostic sur les facteurs de sinistralité des intérimaires
  - Proposition de 11 solutions concrètes, pour la plupart en cours d'expérimentation :
- |                                                     |                                                   |
|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| > Maîtrise des accords-cadres                       | > Formaliser le process d'intégration             |
| > Créer un réf. de compétences commun AE/EU         | > Communiquer les modes opératoires               |
| > Former les recruteurs au monde du BTP             | > Renforcer le leadership sécurité des encadrants |
| > Agir conjointement suite au AT                    | > Prévenir les problèmes de barrière de la langue |
| > Créer une appli mobile pour faciliter la relation | > Agir sur les risques fondamentaux               |
|                                                     | > Établir un partenariat formation EU/AE          |

4

## CONNAÎTRE LES MÉTIERS DU BTP ET LEURS RISQUES PRINCIPAUX : PERMANENTS ETTI

La finalité de cette formation est de donner les moyens aux collaborateurs de mieux appréhender le poste à pourvoir, de challenger l'entreprise utilisatrice, de retranscrire la mission auprès du candidat et de l'inscrire dans son parcours de montée en compétences.



Scannez ce QRCode pour accéder au programme de la formation.

**OPPBTB**

preventionbtp.fr





Journée ETTi



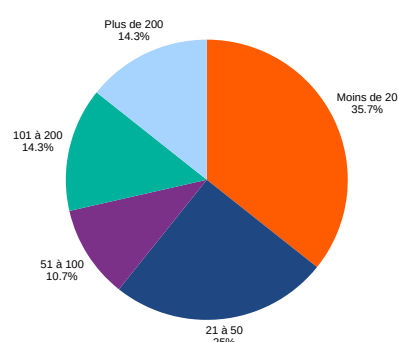
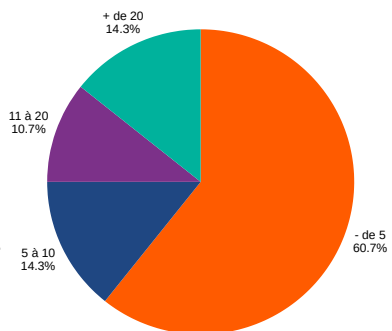
# Enquête sur les Mutations des Secteurs d'Activité auprès des ETTi



Cofinancé par  
l'Union Européenne

## Profils des répondants

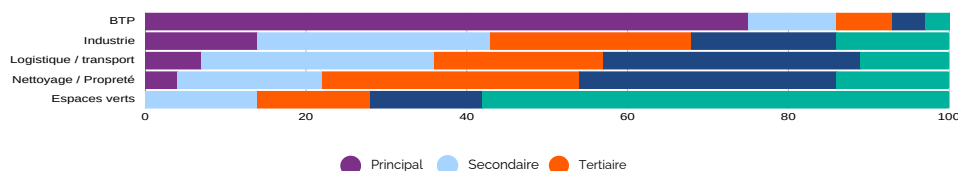
Effectif de l'équipe permanente



Salariés en insertion accompagnés en 2024 (ETPI)

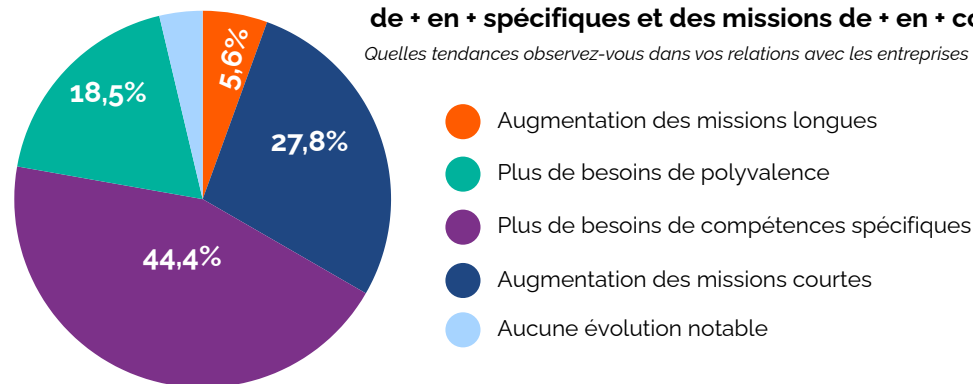
**Le BTP : le principal secteur dans lequel sont positionnés les salariés, arrive largement devant l'industrie.**

Secteurs d'activité dans lesquels vous positionnez vos salariés en insertion



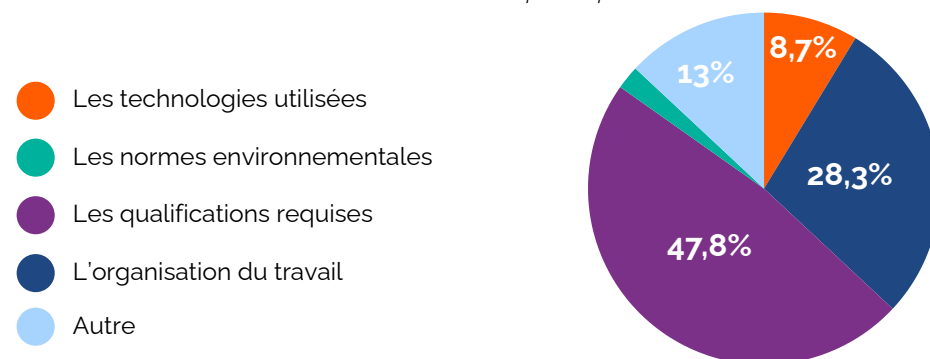
## Des entreprises utilisatrices en demande de compétences de + en + spécifiques et des missions de + en + courtes

Quelles tendances observez-vous dans vos relations avec les entreprises clientes ?



## Des tendances qui impactent essentiellement les qualifications requises

Ces tendances sont impactées par :



**54%** des répondants ont récemment (1/2 ans) diversifié leurs secteurs d'activités

**Logistique**

**Industrie**

**Espaces verts**

**Evènementiel**

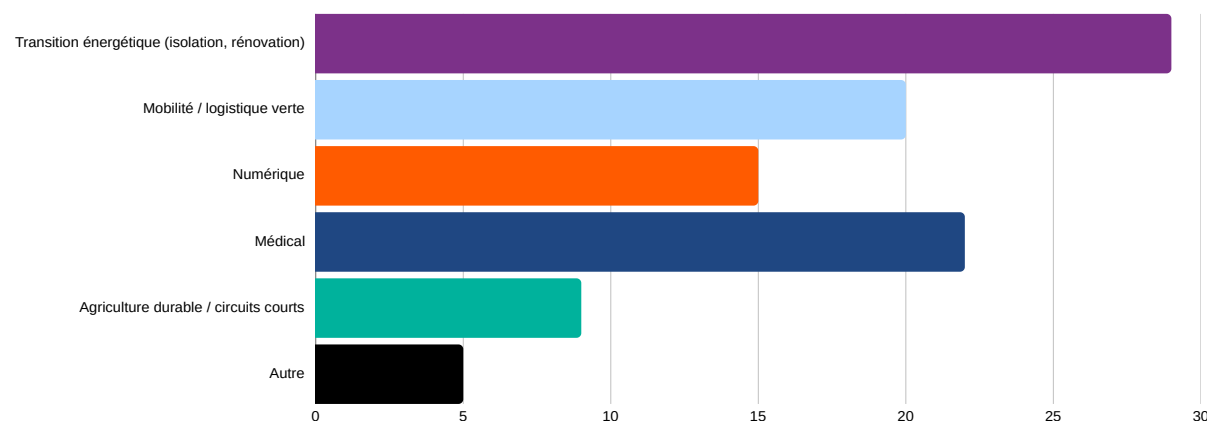
**Commerce**

**Tri**

**Restauration collective**

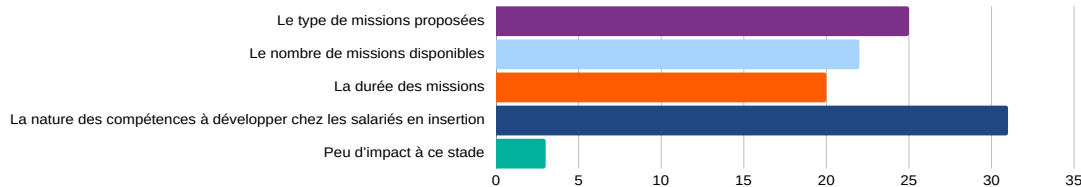
## Deux secteurs particuliers identifiés pour l'avenir : la transition écologique et le médical

Quels secteurs vous semblent porteurs pour les années à venir ?



## Des mutations qui impactent principalement la nature des compétences à développer chez les salariés et le type de missions

*Les mutations des secteurs impactent ?*



**57%** des répondants estiment que les candidats accompagnés sont partiellement adaptés à ces nouvelles attentes, **avec des besoins de formation spécifiques**

**43%** estiment que ces candidats doivent être **formés à de nouvelles compétences**

**89%** des répondants rencontrent des **difficultés pour répondre à ces nouvelles exigences**

"Les budgets formation délivrés par notre OPCO à la baisse (divisé par deux cette année)"

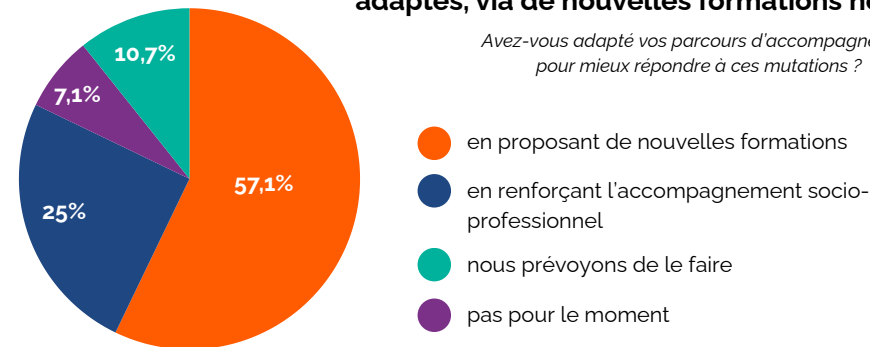
"Le manque d'OF sur les secteurs ruraux, les formations en langues françaises, le manque de mobilité et de transport."

"Cumul des difficultés sociales : services sur le logement et la mobilité très peu disponibles dans les territoires"

"Visibilité et stabilité des financements de l'Etat sur les conventionnements"

## Les parcours d'accompagnement ont du être adaptés, via de nouvelles formations notamment

*Avez-vous adapté vos parcours d'accompagnement pour mieux répondre à ces mutations ?*

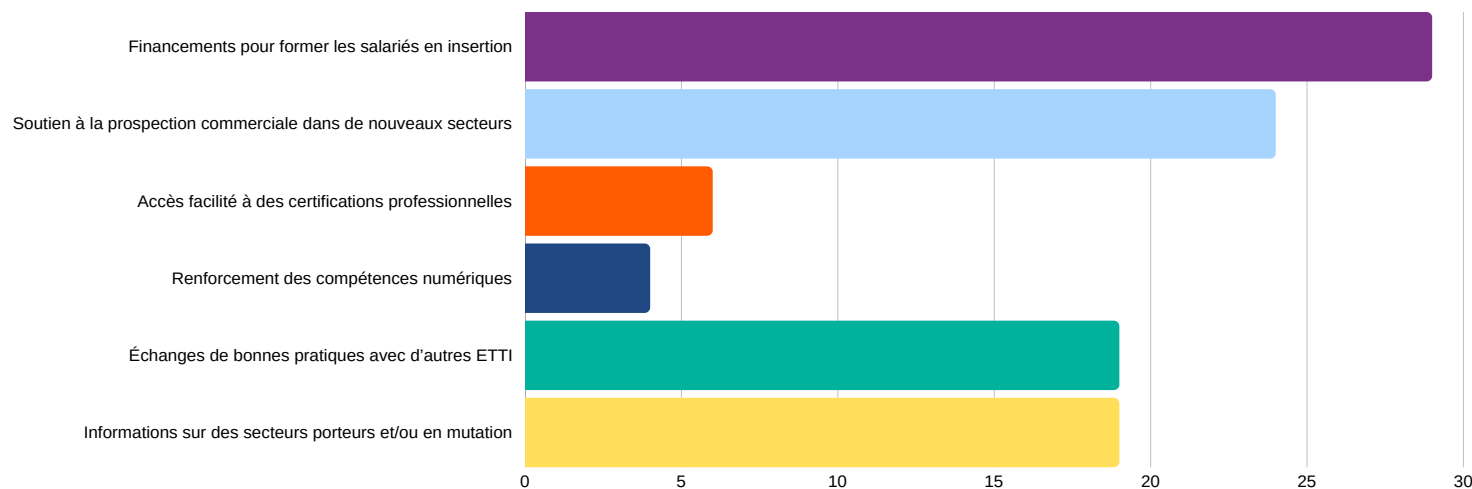


**50%** des répondants ont du mobiliser des **fonds propres**  
Les aides publiques et les partenariats avec les OF sont des autres sources majoritairement mobilisées

*Quels moyens mobilisez vous pour ces adaptations ?*

## Le financement de la formation des salariés en insertion et la prospection commerciale sont les besoins les plus marquants pour se lancer dans la diversification

*Quels soutiens vous seraient les plus utiles ?*



## Contacts :



**Charline Couturier-Baille**

[c.couturier@lesentreprisesdinsertion.org](mailto:c.couturier@lesentreprisesdinsertion.org)  
[rsei@lesentreprisesdinsertion.org](mailto:rsei@lesentreprisesdinsertion.org)

## Répondre à l'enquête :





62

Pas-de-Calais  
*Mon Département*

fastt AKTO

# Démarche Grands Chantiers.

Accompagner les besoins en emploi  
et compétences du territoire



# LES OBJECTIFS DE LA LIAISON SEINE-ESCAUT



## 5 OBJECTIFS

- + Relier le réseau fluvial français au réseau européen à grand gabarit
- + Développer le transport fluvial, mode de transport écologique
- + Renforcer la compétitivité des entreprises du territoire
- + Améliorer l'attractivité des régions desservies pour de nouvelles implantations industrielles et logistiques
- + Augmenter le potentiel des ports maritimes par de nouveaux débouchés de navigation

Un réseau de 1100 km réalisé par 4 partenaires

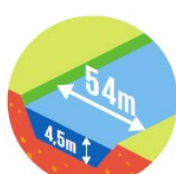




**17 KM DE CANAL**  
de Compiègne  
Aubenchau-Bac



**3 PONTS-CANAU**  
dont un ouvrage de 1 330 m  
franchissant la Somme



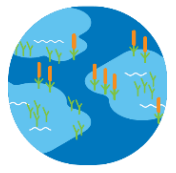
**54 MÈTRES**  
de largeur et profond de  
**4,5 MÈTRES**



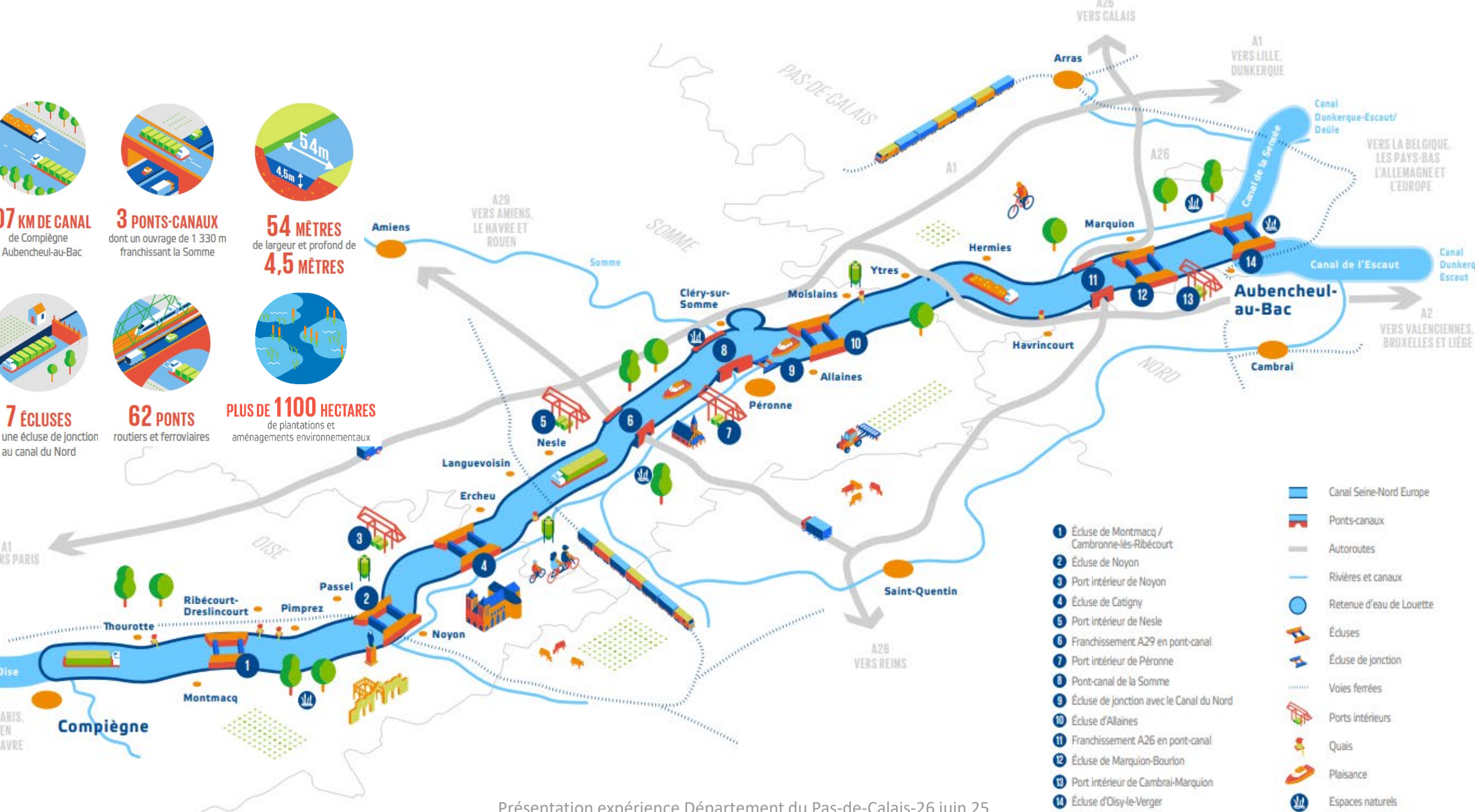
**7 ÉCLUSES**  
une écluse de jonction  
au canal du Nord



**62 PONTS**  
routiers et ferroviaires



**PLUS DE 1100 HECTARES**  
de plantations et  
aménagement environnementaux



# La démarche partenariale.



Information sur les  
métiers (1/2 journée)

+

Découverte des  
métiers du BTP ( 2 à  
3 jours)

Positionnement de  
publics possible pour les  
agences d'emploi

**62** Pas-de-Calais  
*Mon Département*

SAS préparatoire  
métier des TP ou  
Bâtiment +

Odyssée –FREGATE  
(semaine de coaching)  
(3 à 4 semaines)

Organisation d'une  
rencontre avec les  
agences d'emploi

**62** Pas-de-Calais  
*Mon Département*

SPOTT Grands chantiers  
2025

FPETT AKTOfastt

# Offre de service de la Démarche Grands Chantiers en 2024

**Afin de détecter et préparer les publics**

- **26 ateliers de sensibilisation** menés sur les territoires de l'Arrageois, du Bassin Minier et du Ternois avec 328 participants rencontrés dont 44 femmes.
- **14 actions découvertes** des métiers des travaux publics d'une durée de deux à cinq jours avec 137 participants dont 19 femmes.
- **8 actions préparatoires** aux métiers du bâtiment et ou des travaux publics sur une durée variant de 2 semaines à 1 mois avec 77 participants dont 1 femme.

## ZOOM Action Innovante partenariale

### Une première nationale pour un Département : Convention avec les acteurs de la branche de l'intérim

**Ouvrir le champ des possibles** c'est l'une des convictions du Département dans le cadre de sa politique d'insertion par l'emploi

**Faire preuve de « bon sens »** c'est utiliser l'offre de service du Département pour notamment, faire découvrir et préparer les publics en amont de leur positionnement dans **l'intérim qualifiant**

**Sécuriser les parcours** en qualifiant les publics tout en ayant un statut de salarié de l'intérim à part entière

**Le Conseil départemental du Pas-de-Calais et les acteurs du travail temporaire – l'opérateur de compétences Akto, le Fonds professionnel pour l'emploi du travail temporaire (FPETT) et le Fonds d'action sociale du travail temporaire (FASTT) ont signé le 22 novembre 2024 une convention de partenariat visant à sécuriser les parcours des jeunes de 18 à 25 ans et des bénéficiaires du RSA.**

**Au moment où les besoins de recrutement s'accroissent fortement sur le territoire avec le lancement de grands chantiers, dont le Canal Seine-Nord Europe et l'Engagement pour le Renouveau du Bassin Minier, cette convention amplifie la collaboration entre ces acteurs initiée depuis 15 ans**

# Perspectives 2025 au sein du Département du Pas-de-Calais

## Une poursuite de nos actions de sensibilisation des publics et de préparations aux métiers

Des actions SPOTT pour l'ensemble des territoires visés liées aux métiers du BTP:

- 5 SPOTT sur le métier de maçon VRD
- 2 SPOTT sur le métier de coffreur bancheur
- 1 SPOTT sur le métier d'ouvrier polyvalent du bâtiment
- 2 SPOTT sur le métier d'électricien du bâtiment
- 1 SPOTT sur le métier d'ouvrier ITE

Des actions SPOTT sur les métiers de l'agro-alimentaire:

- 1 SPOTT sur le métier de décortiqueur
- 1 SPOTT sur le métier de fileteur

# LE PARTENARIAT AFIN DE SECURISER LES PARCOURS

## Mobilisation de nos offres de services respectives

- Dans le cadre du partenariat avec AKTO et le FPETT, les acteurs travaillent ensemble à la **sécurisation de ces parcours**
- ❖ **Le Département du Pas-de-Calais organise avec les partenaires les ateliers de sensibilisation**
- ❖ **Le Département du Pas-de-Calais finance intégralement les actions de découvertes et préparatoires afin de mobiliser le public et sécuriser les parcours**
- ❖ **Le FPETT propose via le programme Odyssée, une action collective, sur mesure de coaching intensif** afin de préparer les publics éloignés de l'emploi, l'objectif étant de renforcer les aptitudes relationnelles et d'acquérir une dynamique positive vers l'emploi en travaillant les compétences transférables
- ❖ **La mobilité** est également un sujet travaillé durant toute la durée du parcours avec les offres de services respectives MaMobilité62 pour le Département du Pas-de-Calais, ainsi que la possibilité de passer le BSR via le FPETT.

# Frise Grands chantiers-Canal Travaux Publics-2nd semestre 2025 Arrageois

## Sensibilisation

Sensibilisation public  
9 septembre matin  
FT Arras

Sensibilisation public  
16 septembre matin  
Elfe Bapaume

Webinaire professionnels  
30 septembre ap-midi

Sensibilisation public  
14 octobre matin  
FT Arras

Sensibilisation public  
4 novembre matin  
Maison du Canal -  
Marquion

Sensibilisation public  
13 novembre ap-midi  
FT Bapaume

## Découverte TP Visite de chantier Détection de potentiel

ADDP  
12 septembre  
matin  
FT Arras

Découverte TP  
22 et 23  
septembre  
ELFE Rencourt

Découverte TP  
15 et 16 octobre  
ELFE Rencourt

ADDP  
31 octobre  
matin  
FT Arras

Découverte TP  
17 et 18  
novembre  
ELFE Rencourt

ADDP  
14 novembre  
matin  
FT Bapaume

Visite de  
chantier  
semaine  
BTP Lieu ?

## Préparatoire

Préparatoire au métier de maçon VRD  
du 24/11 au 05/12

Préparatoire au métier de coffreur  
bancheur  
du 24/11 au 05/12

## Formation

Action AKTO  
TP maçon VRD  
au 15/12

Action AKTO  
TP coffreur bancheur  
au 08/12

## Evènement

Inauguration  
Maison du Canal de  
Marquion  
?

Forum emploi E2C  
25 septembre matin  
DOJO d'Arras

Forum BTP  
6 Octobre ap-midi  
Lycée Jacques le Caron

(escape game ?)  
Maison du Canal de  
Bertincourt  
Semaine du BTP

JPO PRIF semaine  
du 6 au 10 octobre



## QUESTIONS/ECHANGES