



BAROMETRE TRIMESTRIEL DE CONFIANCE DES DIRIGEANTS D'ENTREPRISES D'INSERTION

2ème edition – octobre 2025



SYNTHESE

2ème édition

Chaque trimestre, la **fédération des entreprises d'insertion** interroge les dirigeants d'entreprise pour évaluer leur état d'esprit et leur niveau de confiance dans l'avenir.

La 2eme édition de ce baromètre révèle déjà une tendance inquiétante :

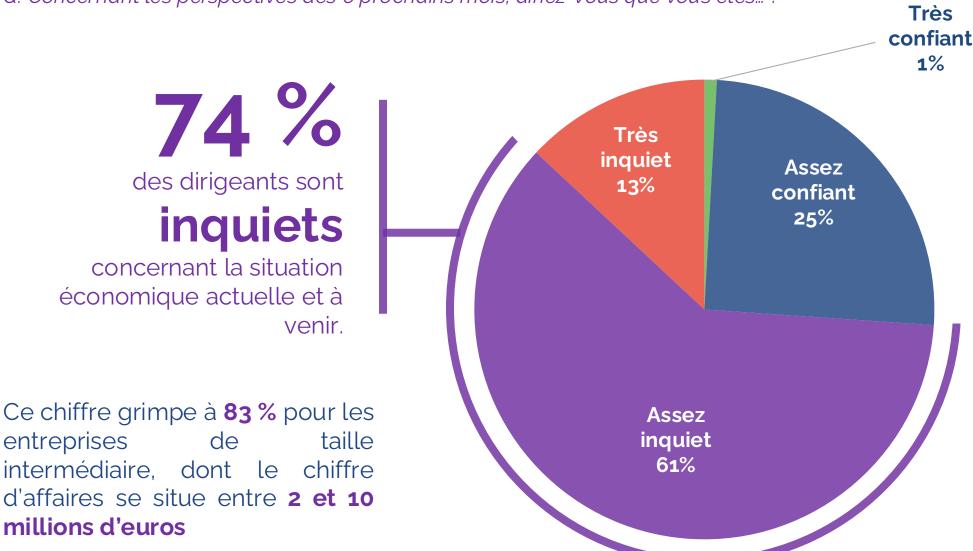
- Près des ³/₄ des dirigeants sont inquiets
- Plus de la moitié affirment que la situation économique de leurs entreprises d'insertion se dégrade
- Près des ¾ estiment que la conjoncture impacte négativement leurs activités

La **baisse des commandes** est perçue comme le principal défi économique à affronter, devant la baisse des résultats et la gestion de la trésorerie.



1. Un climat d'inquiétude généralisé

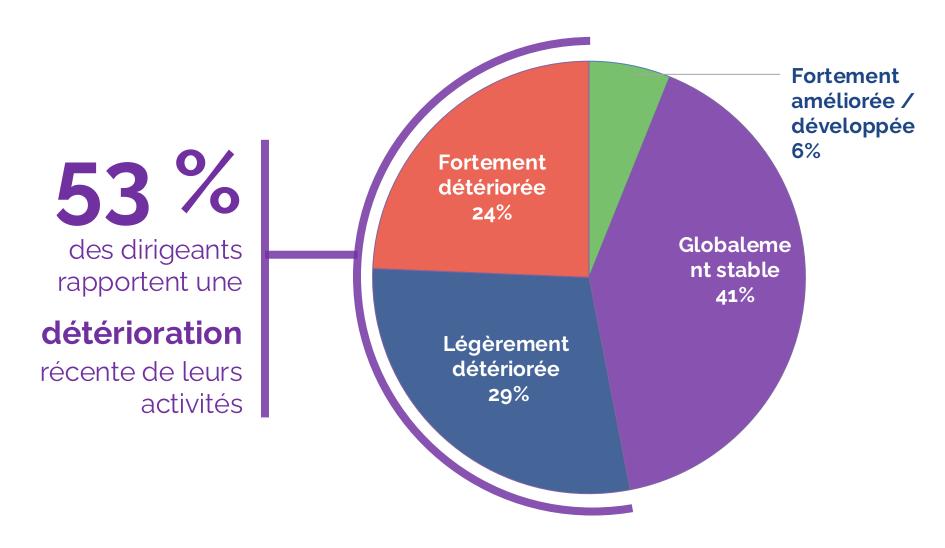
Q. Concernant les perspectives des 6 prochains mois, diriez-vous que vous êtes...?





2. Situation économique qui se détériore

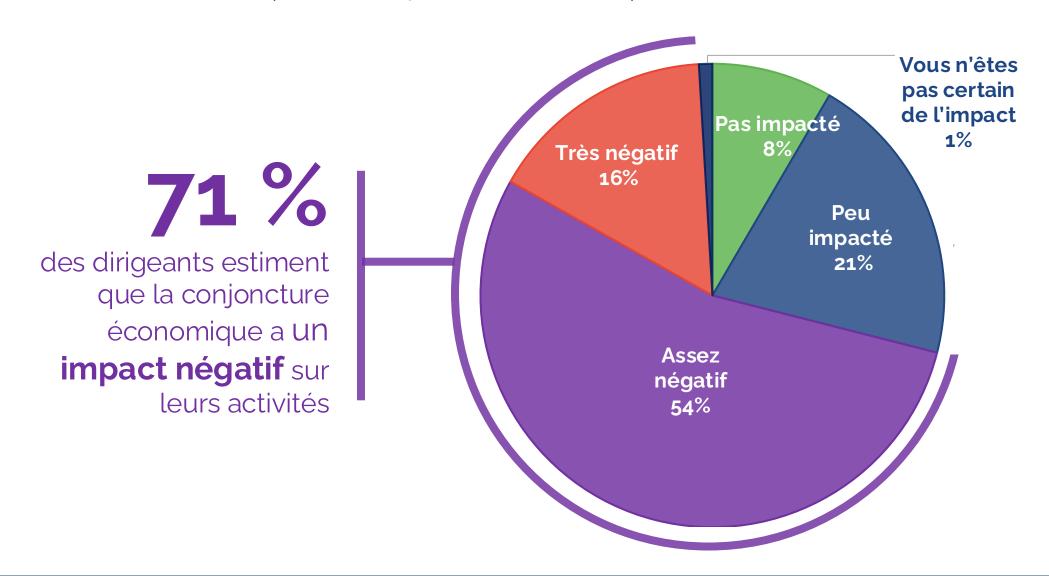
Q. La situation économique de votre entreprise ces 2-3 derniers moi s'est-elle...?





3. Une instabilité qui pèse sur les entreprises

Q. Comment évaluez-vous l'impact de la conjoncture sur votre entreprise ?

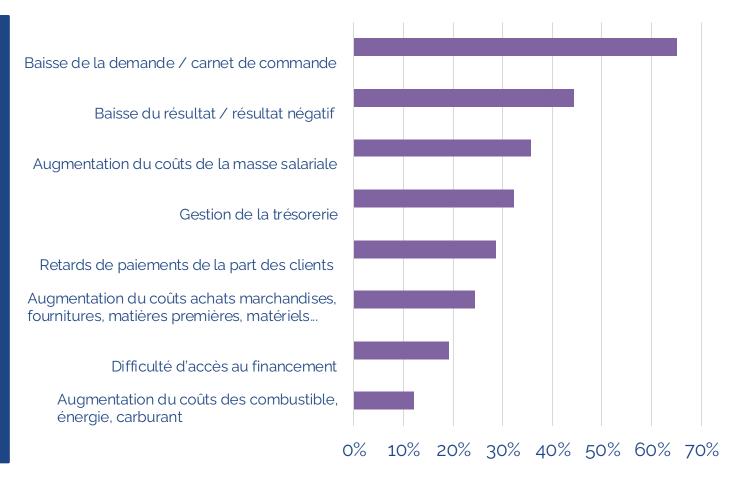




4. La baisse des carnets de commande principal défis pour les Ei/ETTi dans les prochains mois

Q. Quels sont, parmi ces thématiques, vos 3 principaux défis économiques ?

La **baisse des carnets** commande est de loin principale préoccupation des entreprises interrogées, affectant naturellement résultats fait craindre une baisse du résultat , sentiment qui est renforcé par une anticipation de l'augmentation des couts salariaux. Cette demeure l'enjeu hausse matière principal en charges, tandis que l'impact de l'inflation sur les achats et l'énergie semble moins préoccupant qu'auparavant.





LES SOLUTIONS

Pour surmonter cette conjoncture défavorable, la fédération des entreprises d'insertion appelle les pouvoirs publics à :

- Maintenir dans chaque département le budget d'aides aux postes pour les entreprises d'insertion (EI) et de travail temporaire d'insertion (ETTI) au niveau de 2024 afin d'éviter toute baisse contrainte de leurs activités économiques;
- Garantir le financement de la formation des salariés en insertion tout au long de l'année pour améliorer le taux de réussite de leurs parcours vers l'emploi durable ;
- Soutenir le développement de filières porteuses fragilisées par le contexte économique actuel ,qui ont une réelle vocation écologique et sociale en même temps que de contribuer à la souveraineté économique et à l'emploi local;
- Favoriser et encadrer les clauses sociales dans l'achat publique afin que les El et ETTI puissent mettre leur expertise d'insertion au service des donneurs d'ordre, à commencer par la commande publique.





METHOLOGIE

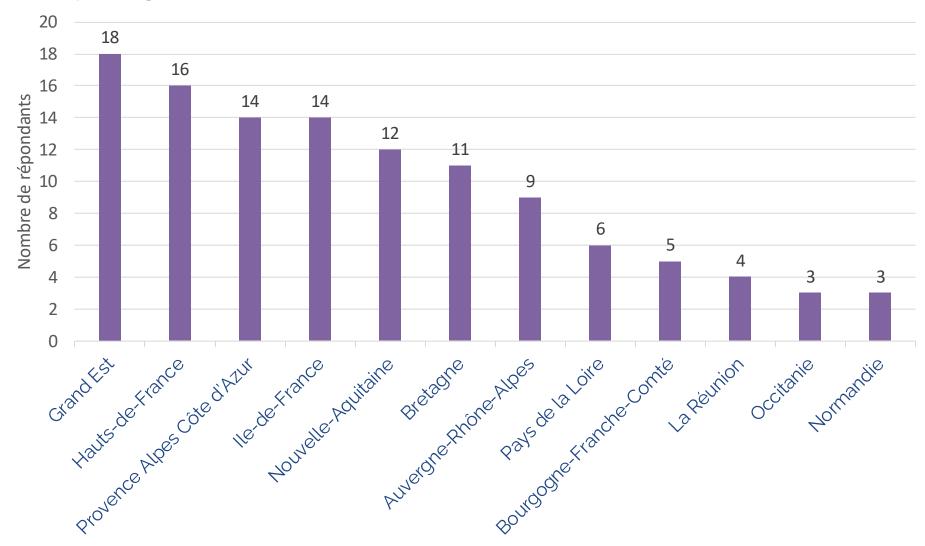
Répartition des répondants par secteurs d'activités :

		Transport, logistique, industrie 010%		Autre (SAP) 009%	
	Economie circulaire 012%		Bâtiment 007%		Restauration et alimentation 004%
Mise à disposition de personnel (ETTi) 031%	Paysage et biodiversité 010%	Nettoyage, propreté et blanchisserie 009%	Non rense		Numérique et communicati on 003%



METHOLOGIE

Répartition par région :





METHOLOGIE

Les entreprises d'insertion et entreprises de travail temporaire d'insertion sont majoritairement des TPE et PME.

Les répondants se répartissent comme suit en fonction de leurs chiffres d'affaires :

