



CHARGE.E D'INSERTION SOCIO-PROFESSIONNELLE (H/F)

*Vous avez envie de contribuer à la réussite d'un projet à fort impact social et écologique?
D'accompagner des salariés en insertion aux profils et freins divers ? Intégrez Emmaüs Défi et son site de Rungis !*

Contexte

Emmaüs Défi, c'est un collectif de personnes engagées qui agissent aux côtés de celles vivant la grande précarité, pour les aider à relever les défis pluriels auxquels elles font face. Ces défis, nous les relevons notamment grâce aux dons et achats solidaires d'objets de seconde main. Grâce à eux, nous accompagnons les personnes dans leur volonté de retour à l'emploi, d'accès à la santé et à un logement digne.

Emmaüs Défi appartient au mouvement Emmaüs, fondé en 1949, pour trouver, avec les personnes victimes d'exclusion, les solutions qui leur permettent de redevenir actrices de leur vie.

Travailler chez Emmaüs Défi, c'est rejoindre un collectif joyeux, solidaire et bienveillant, qui s'est donné pour mission de relever les nombreux défis de la précarité et de la protection des ressources.

Le Projet :

La Banque Solidaire de l'Équipement (BSE) est un programme développé par Emmaüs Défi depuis 2012 afin d'équiper en neuf à très bas coût des personnes qui quittent un hébergement précaire pour accéder à un logement pérenne. La logistique du programme est assurée par des salariés en insertion.

Pour répondre à ces besoins logistiques, la BSE s'appuie sur L'Équipage, entreprise d'insertion créée par Emmaüs Défi en 2017 et spécialisée dans la logistique urbaine. Aujourd'hui, L'Équipage développe trois activités principales, permettant l'accompagnement et la professionnalisation de 8 à 12 salariés en insertion.

Face à la perte d'une partie des dons de mobilier et de literie, jugés inutilisables en raison de leur état, Emmaüs Défi lance un nouveau projet à fort impact social et environnemental : **Les Réparateurs**. Implanté à Rungis, ce chantier vise à réparer et reconditionner du mobilier et de la literie afin de leur donner une seconde vie.

C'est dans ce contexte qu'Emmaüs Défi crée un poste et recherche **son ou sa futur.e chargé.e d'insertion socio-professionnel (CIP)** pour accompagner (i) les salariés en insertion de L'Équipage (EI) et (ii) les salariés en insertion du chantier (ACI) de l'atelier Les Réparateurs. Ce poste sera principalement basé à l'entrepôt de Rungis.

Description du poste

Le·la Chargé·e d'Insertion Socio-Professionnelle accompagne une quinzaine de salarié·es en CDDI dans la construction et la réussite de leur parcours d'insertion sociale et professionnelle, en apportant un accompagnement global visant la levée des freins (emploi, formation, logement, santé, autonomie).

Rattaché·e à la responsable du site de Rungis, Il·elle travaille en étroite collaboration, avec l'encadrant·e technique des Réparateurs ainsi qu'avec l'encadrant·e technique de l'entreprise d'insertion logistique. Il·elle collabore également avec les chargé·es d'insertion socio-professionnelle basés dans le 19^e arrondissement de Paris, avec des déplacements sur site prévus au minimum une fois par semaine.

Missions principales

- Accueillir et accompagner les salarié·es en parcours d'insertion, individuellement et collectivement
- Réaliser un diagnostic partagé de la situation globale des salarié·es (sociale et professionnelle) et co-construire leur parcours d'insertion
- Mettre en œuvre des actions concrètes favorisant l'insertion et l'autonomie, dans une démarche de « faire avec »
- Accompagner la définition et la mise en œuvre du projet professionnel : formation, PMSMP, orientation, insertion durable
- Concevoir, organiser et animer des ateliers thématiques favorisant l'insertion sociale et professionnelle
- Travailler en étroite collaboration avec les encadrant·es techniques, les travailleur·ses sociaux·ales, les CIP et les chargé·es de partenariat Convergence
- Créer, mobiliser et développer un réseau de partenaires (emploi, formation, médico-social, insertion)
- Assurer le suivi administratif et la mise à jour des outils de suivi et des écrits professionnels liés à l'accompagnement

Enfin, le·la Chargé·e d'Insertion Socio-Professionnelle participe activement à la construction et au développement du projet social d'Emmaüs Défi.

Compétences et qualités recherchées

Savoir-être :

- Appétence pour un accompagnement de proximité, individualisé et coordonné
- Maîtrise des techniques de conduite d'entretien et d'accompagnement
- Bonne connaissance des dispositifs liés à l'emploi, à la formation et à l'insertion professionnelle
- Capacités d'analyse, de diagnostic et de prise de recul sur les situations rencontrées
- Aptitudes rédactionnelles pour la production d'écrits professionnels et de suivi
- Maîtrise des outils bureautiques (Pack Office : Word, Excel...), d'Outlook et de Google Drive
- Connaissance de l'environnement social, institutionnel et économique de l'insertion
- Capacité à analyser sa pratique professionnelle et à l'enrichir par l'échange avec ses pairs

Savoir-faire :

- Sens pratique et solides capacités d'organisation
- Autonomie dans la gestion des missions et des priorités
- Qualités relationnelles affirmées : disponibilité, écoute active et patience
- Capacité d'adaptation face à des situations et des publics variés
- Capacité à prendre du recul et à analyser les situations avec discernement
- Aptitude au travail en équipe et en collaboration pluridisciplinaire
- Sensibilité aux valeurs d'Emmaüs, fondées sur l'entraide, la solidarité et l'inclusion

Profil recherché

-Diplôme: Titre Professionnel de Conseiller·ère en insertion professionnelle (CIP), ou une formation équivalente du type diplôme d'Etat d'assistant de service social (DEASS) ...

et

Expérience professionnelle (au minimum 1 an) dans le domaine de l'accompagnement socio-

professionnel.

Au regard du poste combinant l'accompagnement d'un double public (chantier et entreprise d'insertion), il est important que vous ayez un goût pour l'accompagnement individualisé, une forte capacité d'adaptation, et le sens du travail en équipe. Ce poste offre la possibilité d'élargir vos responsabilités et de développer des projets.

Modalités du poste

- CDD de 12 mois renouvelable.
- Activité du Lundi au vendredi
- 36,5 heures par semaine avec 13 RTT par an
- Rémunération selon grille salariale interne et profil
- Remboursement Navigo à hauteur de 50% ou forfait vélo
- Mutuelle d'entreprise prise en charge à 60%
- Tarif préférentiel à -50% dans les boutiques de l'Association
- Poste basé à Rungis (A 30 minutes de la place d'Italie / Arrêt place de la logistique du Tram 7, à 2 arrêts de la nouvelle ligne 14)
- Déplacements hebdomadaires à Paris 19^e et ponctuellement en Ile de France
- Disponibilité : dès que possible

Si vous êtes intéressé(e), merci d'envoyer CV et lettre de motivation à : ssouef@emmaus-defi.org.