



LA FÉDÉRATION DES ENTREPRISES D'INSERTION
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025



la fédération
des entreprises
d'insertion

AUVERGNE-
RHÔNE-ALPES

LE MOT DE LA PRÉSIDENTE

L'année 2025 marque la première année de notre fonctionnement en tant qu'**établissement intégré à la Fédération des Entreprises d'Insertion**.

Cette transition nous a, cette année encore, fortement mobilisé : des négociations (dont certaines sont encore en cours) ont été conduites avec le CSE pour mettre en place des accords sur le temps de travail et le télétravail, les statuts et le règlement intérieur de la fédération ont dû être révisés et un temps de travail non négligeable a été consacré à la **finalisation du modèle économique et des modalités de gouvernance de l'Académie d'Inclusion**, l'organisme de formation de la fédération, piloté conjointement avec la région Île-de-France. Sur le plan budgétaire, cette intégration a également eu un impact, notamment avec l'assujettissement à la taxe sur les salaires, qui représente un surcoût non négligeable pour notre région.



Ces ajustements, qui demandent du temps et de l'énergie, ne nous ont pas empêchés de poursuivre nos missions avec la même exigence. Nous avons continué à développer nos actions en Auvergne-Rhône-Alpes, comme nous le faisons depuis plusieurs années, en gardant toujours à l'esprit un objectif central : **répondre au mieux aux besoins et aux attentes de nos adhérents**. C'est ce qui donne tout son sens à notre travail, et le rapport d'activité que vous allez parcourir aujourd'hui reflète bien cette continuité.

2025 a aussi été une année de **mobilisation collective face aux baisses de financements de l'aide au poste**. Dans un contexte économique difficile, ces réductions budgétaires, initialement annoncées à -12%, ont été limitées à -1,8% grâce à l'action conjointe de notre fédération, aux côtés des autres réseaux de l'Insertion par l'Activité Économique. **Notre force a résidé dans notre unité et notre capacité à porter une voix commune, au sein de la nouvelle fédération, tant au niveau national que régional ou départemental, pour rappeler à nos élu-es que financer les entreprises d'insertion n'est pas une dépense, mais un investissement.**

Je souhaite exprimer ma profonde gratitude à l'ensemble de l'équipe salariée pour son engagement, sa compétence, sa réactivité, sa disponibilité. Votre travail au quotidien est le socle de notre action collective. Je remercie également les membres du Comité d'Animation Régional et du bureau pour leur soutien dans la gouvernance de notre fédération.

Les défis qui nous attendent sont nombreux, mais notre capacité à nous adapter et à nous mobiliser ensemble est notre plus grande force. Soyons prêt-es à défendre nos valeurs et à innover pour continuer à accompagner celles et ceux qui en ont le plus besoin.

Anne MOYROUD
Présidente



SOMMAIRE

LA FÉDÉRATION

Nos équipes en 2025	page 04
Nos adhérents	page 05
Le rapport financier	page 07
Notre impact	page 10
Notre offre de service	page 11

PROMOUVOIR page 12

Les représentations et partenariats	page 13
L'accompagnement adhérents	page 14
Les actions de communication	page 15
Les actions inter réseaux iae	page 17

ACCOMPAGNER page 19

Le Réseau DEMAIN	page 21
L'AFEST	page 24
L'expérimentation Pro Ei	page 25
La VAE	page 27
Le PIC IAE	page 27
L'Organisme de formation interne	page 28
la certification Quali'op	page 30
Le label RSEi	page 31

FEDERER page 32

La vie associative régionale	page 33
Les évènements nationaux	page 34
L'équipe dédiée à vos besoins	page 35

Calendrier 2026	page 36
Nos financeurs et partenaires 2025	page 37
Remerciements	page 38

L'ÉQUIPE SALARIÉES



Séverine TRONTIN
Déléguée régionale



Nelly COLTEL
Déléguée régionale adjointe



Ann-lise ROSIO
Assistante administrative et de projets



Wilfried FAURE
Ingénieur de formation



Maud ROBINET
Chargée de mission PIC IAE



Louise SALAGNAC
Chargée de développement Réseau DEMAIN et de la communication



Séverine TRONTIN
Chargée de mission Pro Ei

LE COMITÉ D'ANIMATION

Bureau :

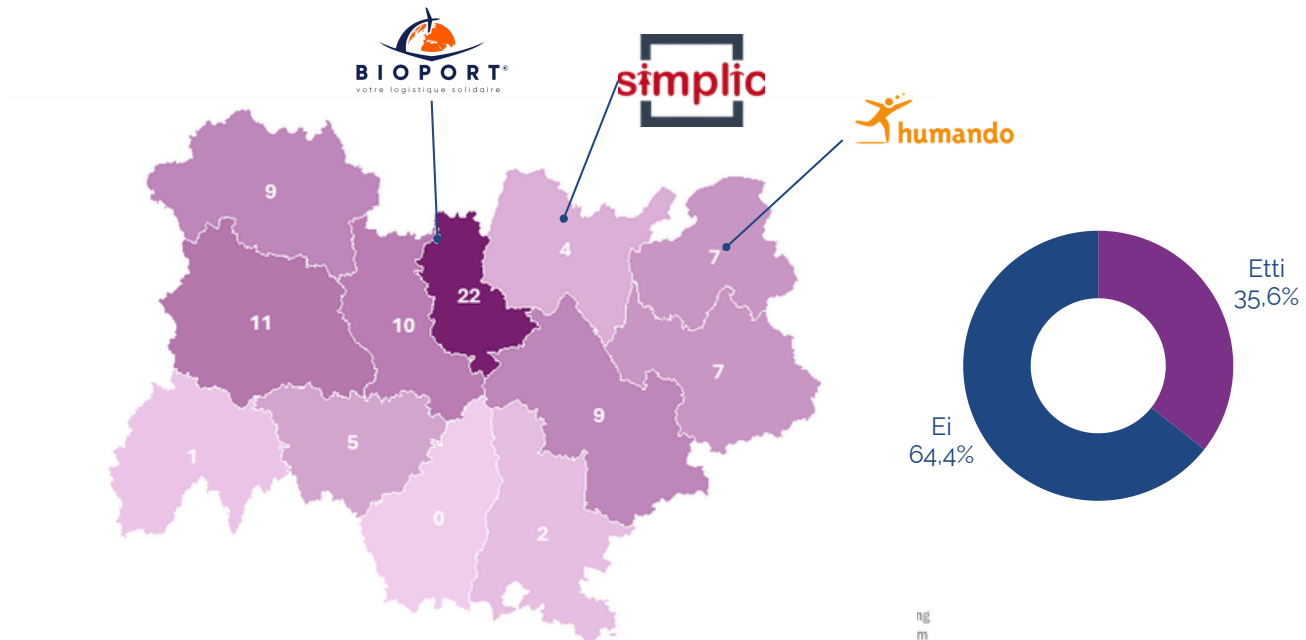
- **Anne MOYROUD**, ELITS Propreté, **présidente du comité d'animation** de la région représentant la fédération régionale au conseil fédéral de la nouvelle fédération
- **Edouard DE COLBERT**, TREMP LIN BATIMENT **vice-président du comité d'animation** de la région représentant la fédération régionale au conseil fédéral de la nouvelle fédération
- **Bénédicte FARIGON**, ADEF +, **vice-présidente du comité d'animation** de la région
- **Christophe BONALDI**, Job'Inter et EJA, **trésorier du comité d'animation** de la région

Membres :

- **Delphine PERAT**, AIJE
- **Isabelle ZIMMERMANN**, Entreprise Ecole
- **Aline TOMMASI**, CATM
- **Houria RAHMOUNI**, Humando
- **Maryline BURNET**, TRIALP
- **Salem ABDELLAOUI**, AIES
- **Yann PIETERS**, AZETA
- **Pierre ARNAUD**, ID'EE Interim
- **Simon MIROUZE**, ENVIE Rhône Alpes
- **Pierre Michel BLANCO**, QUALIREC
- **Pierre VOLLE**, Le Transit
- **Rodolphe BARON**, Solenciel
- **Xavier BRAECKMAN**, EPI
- **Bertrand MORTAMET**, GREP Interim

87 partenaires

Dont 3 nouvelles adhésions en 2025



Des implantations territoriales répondant à la réalité du terrain,

La répartition territoriale des adhérents souligne une implantation équilibrée, avec une concentration plus marquée sur certains territoires (Rhône et Puy-de-Dôme) où se trouvent les grandes métropoles de la région Auvergne-Rhône-Alpes.

Ces données confirment la diversité, la complémentarité et la vitalité de notre réseau, qui continue de se structurer pour répondre aux enjeux économiques, sociaux et environnementaux des territoires.

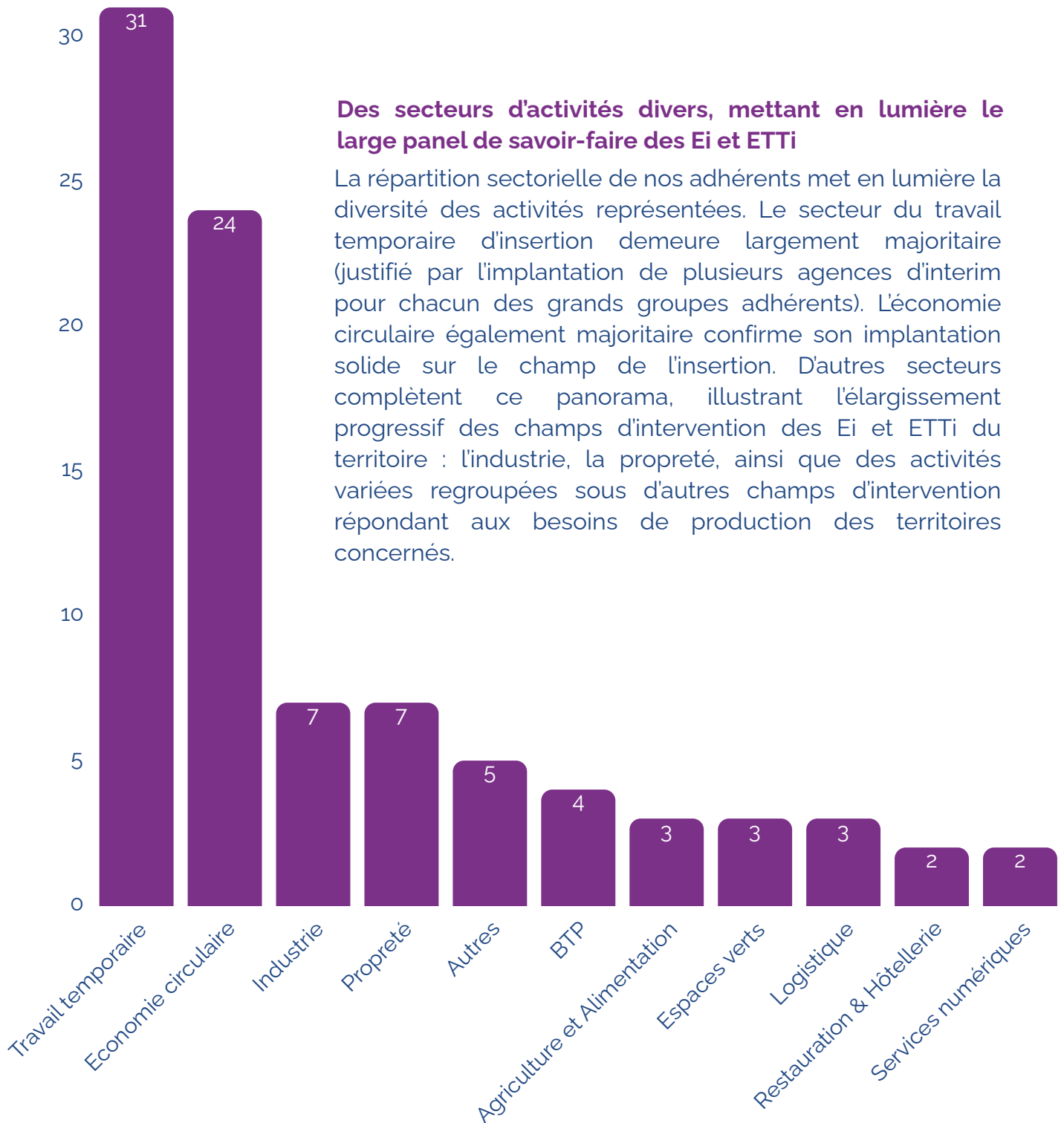
Des nouveaux porteurs de projets

L'année 2025 a donné lieu à quelques échanges, moins nombreux qu'en 2024, majoritairement avec des porteurs de projets pour qui les relations avaient été initiées les années précédentes. En effet, le contexte budgétaire très contraint en 2025 ne laissait quasiment pas d'opportunité de conventionner de nouvelles structures.

L'entreprise d'insertion **BIOPORT** implantée dans le Rhône a rejoint les adhérents de la FEI en 2025. Elle accueille en moyenne 17 personnes en parcours d'insertion par an (9 ETP), salariées à qui elle propose principalement des missions dans le secteur de la logistique. Courant 2024, l'**EI SIMPLIC** s'est implantée dans l'Ain pour développer davantage son activité de sous-traitance industrielle (assemblage, conditionnement et logistique). L'**ETTI HUMANDO** a renforcé sa présence en AuRA en ouvrant, fin 2024, une agence en Haute-Savoie à Bonneville.

Ces 3 structures ont rejoint les adhérents de la FEI en 2025.

Nb
d'adhérents



Des secteurs d'activités divers, mettant en lumière le large panel de savoir-faire des Ei et ETTi

La répartition sectorielle de nos adhérents met en lumière la diversité des activités représentées. Le secteur du travail temporaire d'insertion demeure largement majoritaire (justifié par l'implantation de plusieurs agences d'interim pour chacun des grands groupes adhérents). L'économie circulaire également majoritaire confirme son implantation solide sur le champ de l'insertion. D'autres secteurs complètent ce panorama, illustrant l'élargissement progressif des champs d'intervention des Ei et ETTi du territoire : l'industrie, la propreté, ainsi que des activités variées regroupées sous d'autres champs d'intervention répondant aux besoins de production des territoires concernés.

Trésorier de la fédération sur l'exercice 2025 : Christophe BONALDI

LE RESULTAT D'EXPLOITATION 2025

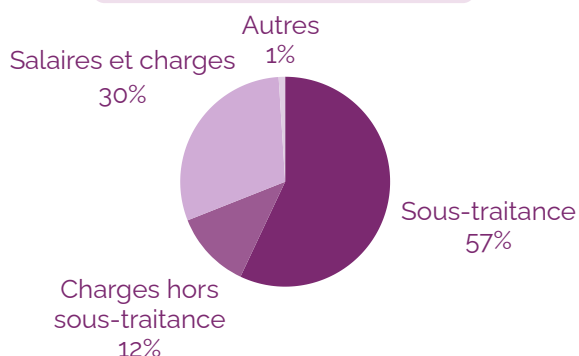
Bilan d'exploitation 2025					
Charges			Produits		
Poste	2025	2024	Poste	2025	2024
Sous-traitance	566 017 €	608 885 €	Prestations	41 826 €	92 819 €
Charges hors sous-traitance	115 995 €	111 427 €	Subventions	779 459 €	834 535 €
Salaires et charges	305 386 €	332 277 €	Cotisations	178 118 €	164 214 €
Autres	10 484 €	5 317 €	Autres	20 171 €	3 258 €
TOTAL	997 882 €	1 057 906 €	TOTAL	1 019 574 €	1 094 826 €
Résultat d'exploitation 2025		+ 21 692 €	Résultat d'exploitation 2024		+ 36 920 €

Analyse des charges

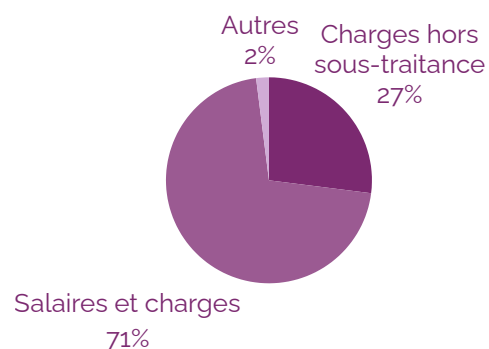
Le total des charges s'établit à **997 882 €**, contre 1 057 906 € en 2024, soit une diminution de 5,7 %. Les principaux mouvements sont les suivants :

- **Sous-traitance : 566 017 €** contre 608 885 € (- 7,0 %). La baisse est directement corrélée à la réorganisation de l'organisme de formation et à la réduction du reversement DEMAIN (234 000 € au lieu de 248 000 €), ainsi qu'à une moindre sous-traitance PIC.
- **Charges hors sous-traitance : 115 995 €** contre 111 427 € (+ 4,1 %). La hausse s'explique par le recours à des prestataires extérieurs en communication (campagne « L'insertion ça change une vie ») sur le dispositif DEMAIN pour pallier l'absence prolongée d'une salariée.
- **Salaires et charges : 305 386 €** contre 332 277 € (- 8,1 %). La baisse s'explique par le remplacement de deux salariés partis en 2024 par des profils à rémunération inférieure, une prime de partage de la valeur moins élevée en 2025, et les absences prolongées de deux salariées.
- **Autres charges : 10 484 €** contre 5 317 €, correspondant à une dépréciation de cotisations jugées irrécouvrables.

Répartition des charges



Répartition des charges sans la sous-traitance

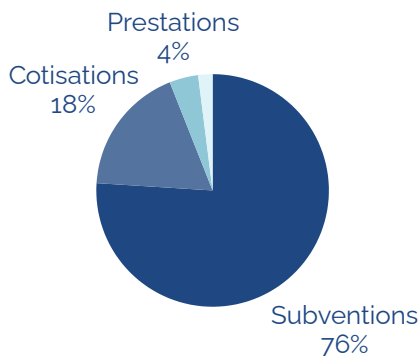


Analyse des Produits

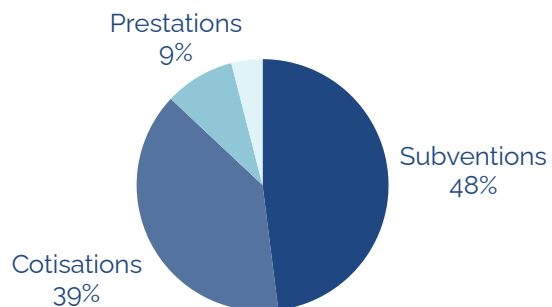
Le total des produits s'établit à **1 019 574 € en 2025**, contre 1 094 826 € en 2024, soit une baisse de 6,9 %. Trois postes sont en recul :

- **Prestations : 41 826 €** contre 92 819 €. Ce recul s'explique par deux facteurs distincts : le changement de statut de l'organisme de formation, désormais national, qui ne perçoit plus directement les recettes de formation mais une rétribution de l'Académie de l'inclusion ; et la non-atteinte des objectifs du programme DEMAIN (3 % sur 234 000 € facturés contre 5 % sur 248 000 € prévus).
- **Subventions : 779 459 €** contre 834 535 € (- 6,6 %). La baisse résulte d'une combinaison de facteurs : objectifs DEMAIN non atteints (- 16 700 €), baisse de la subvention PIC IAE (- 12 930 €), réduction de la subvention inter-réseaux liée à une absence prolongée d'une salariée (- environ 5 000 € à verser aux autres réseaux), et suppression de la subvention du département de l'Allier (- 9 096 €).
- **Le poste « Autres produits » progresse à 20 171 €** (contre 3 258 € en 2024), notamment grâce à un remboursement de 13 500 € lié à un détournement et des ajustements d'exercice.
- **Cotisations : seul poste en hausse, à 178 118 €** contre 164 214 € (+ 8,5 %).

Répartition des produits



Répartition des produits sans la sous-traitance



Résultats 2025

L'exercice 2025 dégage un résultat d'exploitation positif de **+ 21 692 €**, contre + 36 920 € en 2024. La fédération maintient ainsi un équilibre budgétaire malgré la contraction simultanée des produits et des charges, dans un contexte marqué par des absences prolongées au sein de l'équipe et des ajustements liés à la réorganisation du dispositif de formation.

LE BUDGET PREVISIONNEL 2026

Budget prévisionnel 2026					
Charges			Produits		
Poste	2026	2025	Poste	2026	2025
Sous-traitance	566 026 €	566 017 €	Prestations	46 865 €	41 826 €
Charges hors sous-traitance	114 797 €	115 995 €	Subventions	743 633 €	779 459 €
Salaires et charges	281 997 €	305 386 €	Cotisations	165 000 €	178 118 €
Autres	1 500 €	10 484 €	Autres	-	20 171 €
TOTAL	964 320 €	997 882 €	TOTAL	955 498 €	1 019 574 €
Résultat prévisionnel 2026		- 8 822 €	Résultat d'exploitation 2025		+ 21 692 €

Analyse des charges

Le total des charges est prévu à **964 320 €**, en diminution de 3,4 % par rapport à 2025 (997 882 €). Les efforts portent principalement sur :

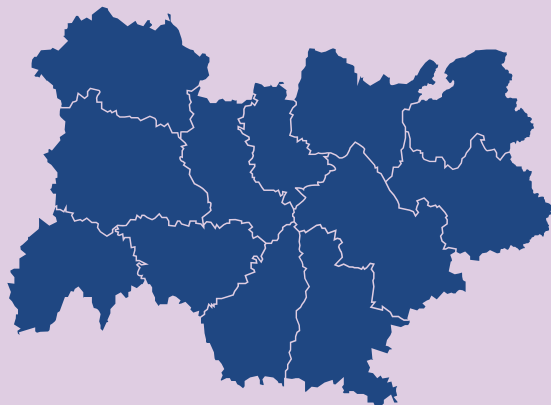
- **Salaires et charges : 281 997 €** prévus contre 305 386 € en 2025 (- 7,7 %). Cette baisse est liée à la fin de mission de la salariée en charge du dispositif PROEi.
- **Autres charges : 1 500 €** prévus contre 10 484 € en 2025, ce poste ayant été exceptionnellement élevé en 2025 du fait de la dépréciation de cotisations douteuses.
- Sous-traitance et charges hors sous-traitance restent globalement stables.

Analyse des produits

Le total des produits est prévu à **955 498 €**, soit une baisse de 6,3 % par rapport à la réalisation 2025 (1 019 574 €). Les principales évolutions sont :

- **Subventions : 743 633 €** prévus contre 779 459 € en 2025 (- 4,6 %), qui s'explique par l'arrêt du dispositif PROEi.
- **Cotisations : 165 000 €** prévus contre 178 118 € en 2025 (- 7,4 %), en recul probable en lien avec les difficultés de certains adhérents.
- **Prestations : 46 865 €** prévus contre 41 826 € en 2025 (+ 12,1 %), en légère progression.
- Le poste « Autres produits » n'est pas budgété pour 2026, contre 20 171 € perçus en 2025 (éléments non récurrents).

CHIFFRES CLÉS 2026



**13 DOMAINES
D'INTERVENTIONS**

**2014 BÉNÉFICIAIRES
DE NOS PROJETS**

**28 PARTENAIRES
DE L'ESS**

**43 928 HEURES DE
FORMATIONS**

**76
REPRÉSENTATIONS
ANNUELLES**

87 ADHÉRENTS

**12 DÉPARTEMENTS
COUVERTS**

7 SALARIÉ·ES

**18 MEMBRES
ÉLU·ES**

**2 SIÈGES SOCIAUX
Lyon et clermont**

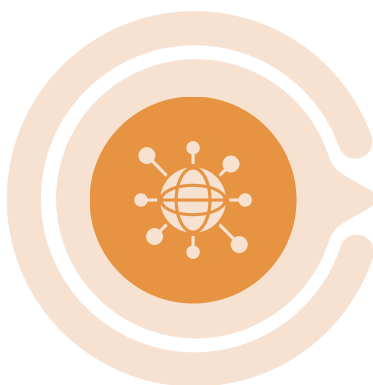
La fédération des entreprises d'insertion intervient à 360° pour développer des parcours de qualité et permettre à un plus grand nombre de personnes éloignées de l'emploi d'être accueillies, salariées, accompagnées, requalifiées au sein des entreprises d'insertion.

Les actions opérationnelles de la fédération des entreprises d'insertion AuRA se déclinent en 3 axes.



Promouvoir

Accompagner



Fédérer



Promouvoir

Les représentations

Représentation des Ei et ETTi adhérentes lors des instances de l'insertion par l'activité économique sur les territoires

01



L'accompagnement adhérents

L'équipe accompagne les nouveaux et nouvelles porteurs-ses de projets sur l'ensemble de la région, et tisse des liens avec de nouveaux adhérents

02



La communication

A travers des actions de communication grand public ou dédiées exclusivement aux adhérents, la FEI communique de manière récurrente sur les actualités IAE

03



Les actions inter Réseaux

En collaboration avec les têtes de réseaux de l'IAE, des actions concrètes sont réalisées par territoire pour comprendre et faciliter les relations avec vos partenaires du quotidien.

04





01

Les représentations et partenariats

Les représentations

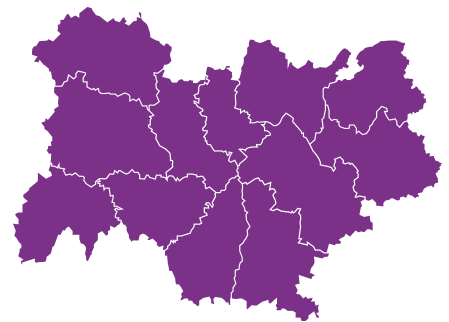
Début 2025, le secteur de l'IAE a été marqué par une forte incertitude liée à l'adoption tardive de la loi de finances et à un budget en baisse, insuffisant pour couvrir les besoins. Les DDETS ont dû faire des arbitrages difficiles sur les territoires.

La circulaire FIE, publiée au printemps, a laissé une marge d'interprétation aux services de l'État, entraînant des mises en œuvre hétérogènes selon les territoires. Dans certains départements, une concertation locale a permis de définir des critères de répartition, mais cette pratique n'a pas été généralisée, entraînant un manque de lisibilité encore présent sur certains bassins.

La communication tardive des enveloppes a également perturbé le calendrier des commissions IAE, fragilisant les structures, notamment celles déjà en difficulté.

Dans ce contexte, la déléguée régionale et son adjointe ont représenté les adhérents lors de **21 instances départementales, relayant le plaidoyer national en l'adaptant aux réalités locales. Deux déconventionnements ont malheureusement été actés en 2025.**

En fin d'année, des structures en difficulté ont pu être soutenues grâce à la mobilisation des fonds FDI.



Les partenariats

En 2025, la FEI a maintenu son action de représentation de l'IAE dans différentes instances et groupes de travail : **Conseil d'Administration de la CRESS**, invitée permanente au bureau et **membre du groupe de travail Achats Socialement Responsables**.

À ce titre, la FEI AuRA a été invitée à présenter l'IAE à une centaine de personnes issues du groupe Equans (Filiale de Bouygues dans le secteur industriel) et de ses fournisseurs / sous-traitants lors d'un évènement le 25 juin 2025.

La FEI AuRA siège également au Conseil d'Administration de France Active Loire, et est membre du comité FINES de France Active Auvergne dans le Puy de Dôme.



02

L'accompagnement adhérents

L'accompagnement des adhérents repose sur une logique « à la carte ». Plutôt qu'un modèle unique, ce sont les besoins des structures qui orientent les actions mises en place.

Chaque adhérent choisit ainsi les projets sur lesquels il souhaite s'impliquer et les services qu'il souhaite mobiliser. Cette approche permet une adaptation fine aux réalités de terrain et aux enjeux propres à chaque Ei et ETTi.

À travers ces engagements, l'équipe de la fédération accompagne directement les salarié·es des structures sur des thématiques variées : AFEST, relation entreprise, formations, ou encore accompagnement de projets et développement économique.

Cet appui opérationnel vise à répondre concrètement aux besoins identifiés, tout en renforçant les compétences internes et le développement des structures. Ce suivi et accompagnement de projet passent par plusieurs actions :



La prise de connaissance de la structure et de ses enjeux



La représentation en C2IAE



L'accompagnement sur des phases clés de la structure



La mise en relation avec les partenaires adéquats



La mise en avant de la structure par les actions de communication



03

Les actions de communication

Une volonté d'analyse de l'existant pour une nouvelle stratégie

Dans une démarche d'amélioration continue, la FEI a engagé en 2025 un travail approfondi d'analyse de sa communication. Cette réflexion menée de mars à juillet, a été confiée à *Mélissa BERALUS*, stagiaire en communication accueillie pour une durée de quatre mois. Sa mission a consisté en la réalisation d'un état des lieux complet de la stratégie de communication de la fédération. Ce travail s'est appuyé sur plusieurs leviers :

Des échanges avec les
adhérents afin d'identifier
leurs attentes

Une analyse des
outils et actions
existants

Une ouverture vers d'autres
régions pour s'inspirer des
pratiques

Ce diagnostic a permis de dégager des propositions visant à améliorer la lisibilité, la cohérence et l'impact des actions de communication de la FEI. À la suite de ce travail d'analyse, la FEI a engagé une refonte de son plan d'action pour la période 2025-2026. L'objectif est de **structurer une stratégie de communication pour la rendre plus lisible, cohérente et adaptée aux enjeux du secteur.**

Les actions de communication 2025

Notre présence par mail et sur LinkedIn

La présence de la FEI sur LinkedIn a poursuivi sa progression, atteignant **5 964 abonnés (+10% qu'en 2024)**. Au total, 66 publications ont permis de relayer les actions du réseau et de valoriser les initiatives des adhérents.

L'activité d'emailing auprès des adhérents a connu une progression significative en 2025, avec **61 campagnes diffusées (+20% qu'en 2024)**. Ces communications ont principalement porté sur les webinaires à destination des adhérents, la valorisation des campagnes de communication, ainsi que les formations et événements proposés.



Les actions de communication

Une volonté de sensibiliser davantage

Dans cette dynamique, la FEI a souhaité **renforcer la notoriété de l'insertion par l'activité économique et rendre ce secteur plus accessible au grand public.**

Cette ambition s'est traduite dès 2025 par la mise en œuvre d'actions concrètes, notamment le déploiement d'une campagne de communication nationale en région Auvergne-Rhône-Alpes : "L'insertion, ça change une vie"



En Auvergne-Rhône-Alpes, les salarié.es en insertion d'ELITS Propreté réalisent l'entretien de locaux professionnels avec des produits eco-labellisés.

Qualité, professionnalisme, inclusion, RSE : choisissez les 2 200 entreprises d'insertion !

Celle-ci met en lumière des portraits de salarié.es en parcours au sein des entreprises d'insertion et entreprises de travail temporaire d'insertion adhérentes.

Lancée en avril sur les territoires Auvergne et Rhône-Alpes, cette campagne vise à sensibiliser aux enjeux de l'IAE, à favoriser le recrutement et à valoriser les offres de services du secteur.

Cette dynamique a donné lieu à la réalisation de deux expositions de ces portraits :

- en novembre, dans le cadre du Mois de l'ESS, au sein de la Métropole de Clermont-Ferrand,
- en décembre à la Maison du Projet de Clermont-Ferrand

Ces événements ont permis de renforcer la visibilité des actions menées par les structures adhérentes.

Un projet de vulgarisation de l'IAE pour une meilleure connaissance du secteur

La FEI AuRA a initié une série de publications sur LinkedIn autour des idées reçues liées à l'IAE. Lancée fin 2025, cette démarche se poursuit en 2026 et contribue à mieux faire connaître les réalités du secteur et permettre de mieux parler de l'IAE et de ses impacts.



Abonnez-vous à la page LinkedIn de la Fédération des entreprises d'insertion AuRA pour suivre nos publications !



04

Les actions inter réseaux de l'IAE

Depuis 2017, les têtes de réseau régionales **Chantier Ecole, COORACE, FAS, UNAI et la FEI AuRA** sont financées par la DREETS pour porter un certain nombre d'actions en région avec le soutien des collectifs IAE départementaux. La convention 2025 a fait l'objet d'un avenant jusqu'à fin mars 2026.

Ces actions s'organisent autour de 3 axes :

AXE 1 : Sécuriser et améliorer les parcours

Les actions avec les prescripteurs "classiques" 9 actions réalisées

Ces actions visent à maintenir une dynamique d'interconnaissance entre les SIAE et les prescripteurs, se basant sur une méthode éprouvée de co-construction avec les acteurs de territoires (DDETS notamment) et les réseaux de prescripteurs.

Les actions avec les acteurs de la justice

Suite à une journée IAE / Justice réalisée fin 2024, plusieurs actions ont été mises en place tout au long de l'année 2025 dans le **Puy de Dôme** : présentation du Travail d'Intérêt Général aux chargés-es d'accompagnement, de la plateforme de l'inclusion aux CPIP (SPIP) et aux éducateurs Protection Judiciaire de la Jeunesse. Mais aussi l'organisation d'un forum IAE en détention et des visites de SIAE pour mieux orienter.

Les actions avec les acteurs d'accompagnement et d'accès à l'emploi des publics étrangers 4 actions réalisées

En complément des webinaires organisés en fin d'année 2024 et début 2025, l'enjeu était d'accompagner les professionnels sur le sujet de l'accès au travail des publics étrangers (apports, outillage, connaissance des acteurs clés). Plusieurs actions (journées et webinaires) animées par l'ADATE ont été mises en place sur le territoire.

Les actions avec les acteurs de la santé 5 actions réalisées

Organisation de temps de rencontres pour faciliter les partenariats et les relais dans le cadre des parcours d'insertion mais également pour l'orientation vers les SIAE. Ces temps ont visé les professionnel·les de l'IAE et professionnel·les du secteur de la santé amenés à être en lien avec les publics IAE ou disposant d'une expertise spécifique liées aux sujets santé-précarité.



• Les actions inter réseaux de l'IAE



AXE 2 : Développement économique et relation entreprises : contribuer au développement des SIAE et de l'emploi local

Les actions à destination des entreprises dans les territoires 6 actions réalisées

Cet axe vise à mobiliser les entreprises dans les territoires afin de :

- Convaincre, par un relai qualifié et un travail de proximité entre les réseaux de l'IAE et les organisations patronales, de la triple performance économique de l'IAE basée sur les trois piliers du développement durable : économique, social et environnemental.
- Consolider l'interconnaissance entreprises et SIAE et développer les partenariats économiques.
- Développer les passerelles emplois

Les actions à destination des SIAE pour aller vers les entreprises 4 actions réalisées

Cet axe a pour objectif de sensibiliser les SIAE du territoire à la relation avec les entreprises. Ces demi-journées, visent à échanger sur les pratiques de mise en relation avec les partenaires et de mise en avant de l'offre de service IAE. Egalement, les SIAE sont sensibilisées aux différents leviers à actionner pour dynamiser le partenariat, construire la relation sur le long terme.



AXE 3 : Professionnaliser les SIAE dans l'accompagnement du public

12 Webinaires auprès des dirigeant·es

Comme chaque année, un cycle de webinaires d'accompagnement à destination des dirigeant·es des SIAE a été organisé afin de :

- Renforcer leurs connaissances spécifiques ;
- Les outiller et accompagner sur des thématiques stratégiques ;
- Permettre des échanges entre pair·es.

4 journées à destination des permanent·es des SIAE

Les professionnel·les, directement en contact avec le public en insertion ont été réunies pour créer un espace de dialogue entre pair·es et ainsi s'enrichir mutuellement au travers de leurs expériences, mais aussi identifier des outils pour renforcer leur accompagnement.



Accompagner

Le Réseau DEMAIN

Un dispositif porté par la FEI AuRA et ouvert à toutes les SIAE, dédié à la relation entre l'IAE et les entreprises du territoire

01



L'action de formation en situation de travail

Un chef de projet interne accompagne les Ei dans la mise en place de l'AFEST, visant à faire monter en compétences les salarié-es en situation de travail.

02



L'expérimentation Pro Ei

Ouverte jusqu'en mars 2026, Pro Ei a su répondre au besoin de formation des salarié-es en insertion des Ei adhérentes en collaboration avec France Travail

03



La Validation des Acquis de l'Expérience

Une réponse à des besoins de qualification et s'ouvrant également aux salarié-es en insertion et aux permanent-es des SIAE

04





Accompagner

Le PIC IAE

La FEI AuRA coordonne le plan mutualisé de formation entre SIAE sur la région AuRA et organise des actions de formation mutualisées (avec l'UNAI et Chantier Ecole) sur les départements auvergnats

05



Un organisme de formation interne

La FEI AuRA pilote avec la FEI Ile-de-France l'OF national qui permet d'accompagner la montée en compétences des salarié·es permanent·es,

06



La certification Quali'OP

L'engagement dans la démarche d'amélioration continue Quali'OP a pour objectif de garantir la qualité de service apportée aux adhérents, en tant qu'organisation professionnelle.

07



Le Label RSEi

L'équipe vous accompagne sur votre labellisation délivrée par l'organisme indépendant AFNOR Certification. Le label atteste du niveau de maturité des entreprises inclusives en matière de RSE

08





01

Le Réseau DEMAIN

Un dispositif créé par et pour le territoire

Le réseau DEMAIN a été créé en 2017 par la fédération des entreprises d'insertion AuRA avec le soutien de la Région **pour faciliter l'interconnaissance entre les candidat·es issu·es de l'Insertion par l'activité Economique et les entreprises du territoire.**



18 Chargé·es de Relation Entreprises (CRE) sont mutualisé·es par plusieurs SIAE pour permettre une voix commune auprès des entreprises et renforcer l'accompagnement des candidat·es à l'emploi issu·es de l'insertion comme suit :



Actions à destination des candidat·es issu·es de l'IAE

- Découverte de secteurs d'activité à travers des visites d'entreprises
- Ateliers professionnels de recherche d'emploi
- Orientation vers des offres de recrutement

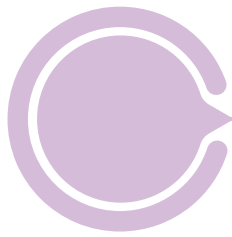
Actions à destination des entreprises partenaires

- Sensibilisation des entreprises au recrutement inclusif
- Réponse au besoin de main d'oeuvre
- Accompagnement lors du recrutement et dans les 6 mois après l'embauche

Notre rôle de coordination du dispositif sur le territoire

La fédération des Entreprises d'insertion Auvergne-Rhône-Alpes a pour rôle d'animer les collectifs et de les accompagner dans leur développement. Ces actions de coordination passent par :

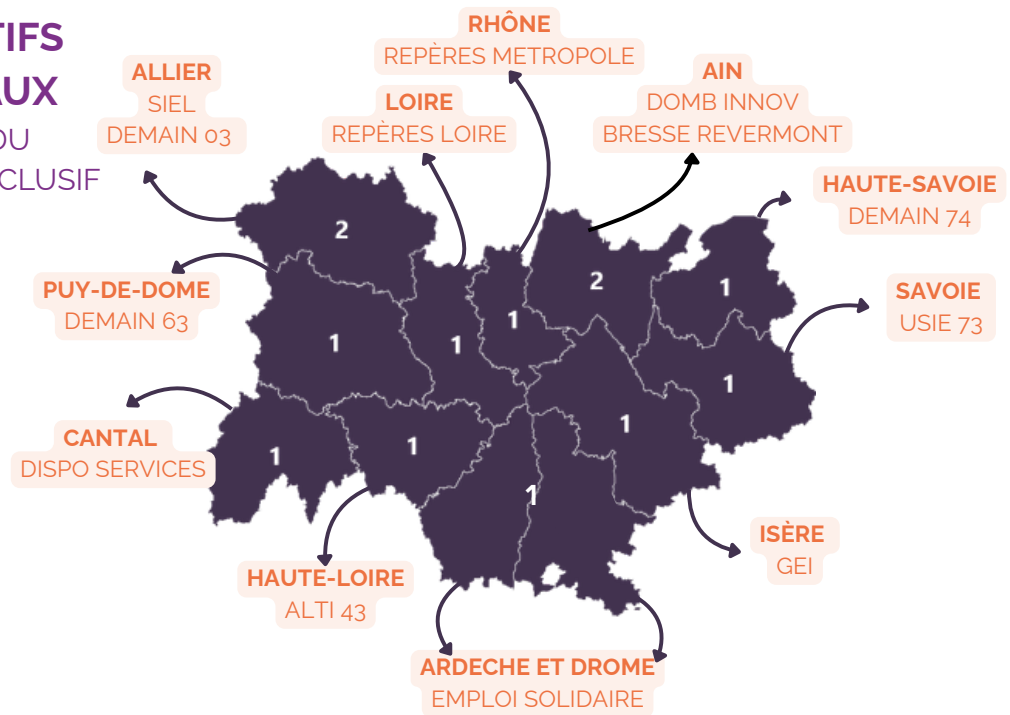
- Le suivi des actions en territoire ;
- La mobilisation des collectifs autour de rencontres professionnelles ;
- Le portage du financement et de son suivi administratif.



Le Réseau DEMAIN

Les chiffres 2025

13 COLLECTIFS TERRITORIAUX
AU SERVICE DU RECRUTEMENT INCLUSIF



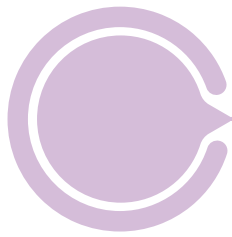
177 SIAE mutualisées, dont 46 Ei

934 entreprises partenaires

1 144 personnes accompagnées

18 Chargées de Relation Entreprises

254 embauches générées

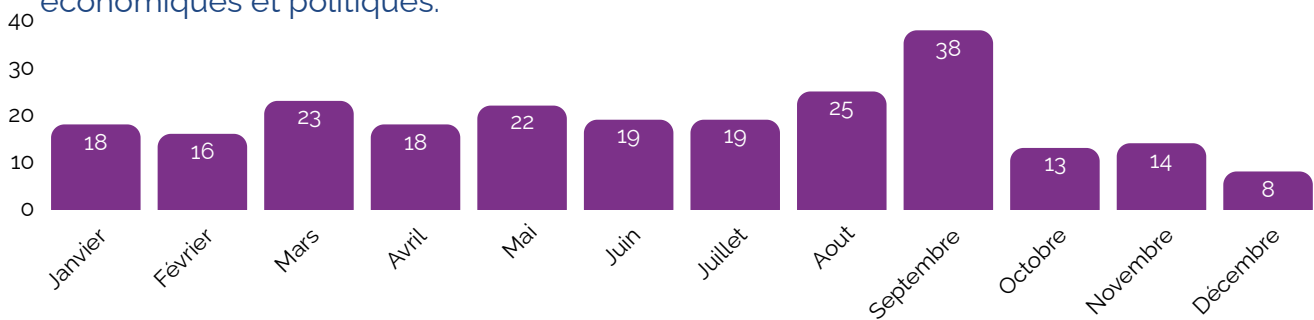


Le Réseau DEMAIN

Analyse des données

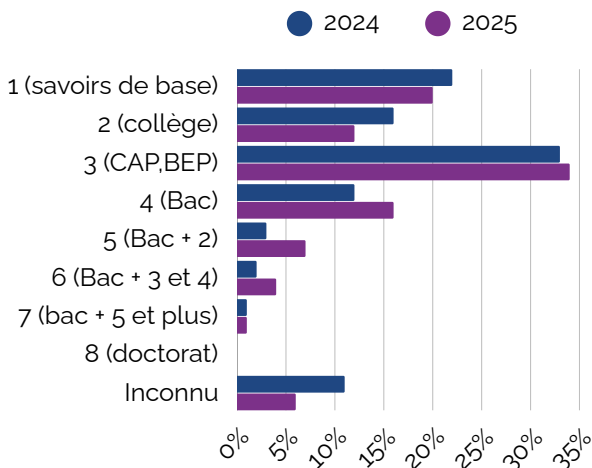
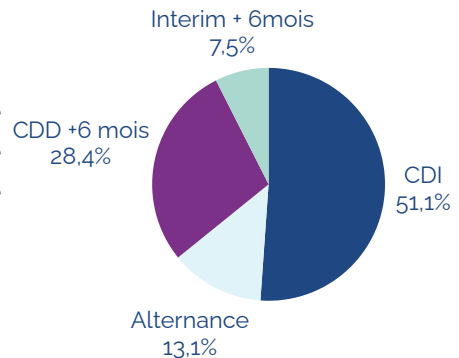
Une année ralentie par des incertitudes politiques

L'année 2025 s'inscrit dans un contexte régional contrasté pour l'ensemble des collectifs du Réseau DEMAIN, avec des réalités territoriales très différenciées en matière de retour à l'emploi et d'accompagnement. L'année a également été marquée par un ralentissement du nombre de contrats signés dès octobre, provoqué par une forme d'attentisme des entreprises, liée aux incertitudes économiques et politiques.



284 contrats de retour à l'emploi durables réalisés

Les partenariats tissés avec les entreprises de bassins d'emploi ont tout de même permis une majorité de contrats à durée indéterminée représentant 51% des sorties réalisées.



Des candidat·es plus diplômés

En 2025, les personnes qui ont été accompagnées par un·e CRE dans le cadre du Réseau DEMAIN ont un niveau scolaire supérieur aux candidats de 2024.

En effet, la part des diplômé·es (BAC, BTS, Licence et Master) a augmenté de 10 points de pourcentage entre 2024 et 2025.



02

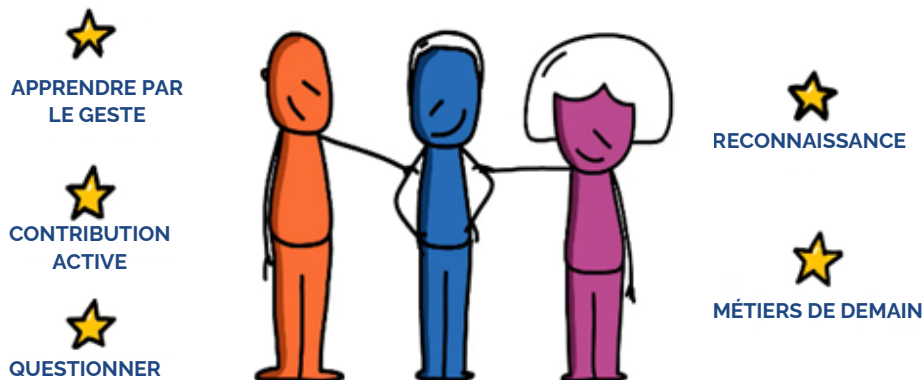
L'Action de formation en situation de travail - AFEST

Un accompagnement historique pour la fédération des Ei AuRA

Depuis 6 ans, la FEi AuRA accompagne les entreprises adhérentes dans la mise en place des Afest (Action de Formation En Situation de Travail), démarche inscrite dans la Loi Avenir de 2018.

En 2025, les Ei engagées poursuivent le développement de leurs parcours de formations ayant pour but le développement des compétences des salariées en parcours d'insertion professionnelle.

L'AFEST, UN PROJET D'IMPACT



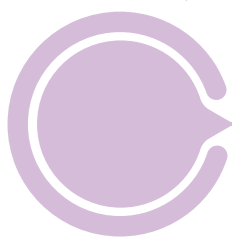
Chiffres 2025

16 Entreprises d'Insertion engagées

77 tuteurs et tutrices investies

12 973 heures réalisées et justifiées

484 salariées formées



L'Action de formation en situation de travail - AFEST

Analyse des données

En 2025 le nombre d'heures réalisées et justifiées se maintient malgré 3 structures ayant quitté le projet (deux pour fin d'activité, une suite au changement de direction de l'Ei). Ainsi le taux de réalisation se place à peine en deçà des chiffres de l'an dernier (-0,36%).

Cependant ces chiffres cachent des réalités bien différentes selon les Ei.

Si dans certaines structures les chiffres sont en progression par rapport à l'an 2024 (ou au moins en maintien) certaines Ei ont subi de plein fouet la diminution de postes en insertion, ou bien des pertes de marchés entraînant une diminution de l'activité et donc des heures d'AFEST. Pour d'autres, des difficultés RH ont complexifié la mise en place des formations programmées.

Malgré tout nous pouvons constater l'ancrage profond de l'AFEST dans les entreprises l'ayant déployée, cette méthode d'apprentissage devenant chez certaines le mode d'accompagnement par défaut des salarié-es en parcours, la stabilisation du nombre de personnes formées venant corroborer ce fait.

Consolider les acquis et développer de nouveaux parcours.

Plusieurs Ei se sont interrogées sur la pratique de l'AFEST et ont décidé d'entamer un travail d'amélioration des parcours, comme la systématisation des phases réflexives, la conception d'outils de positionnement des salarié-es, d'outils d'évaluation, etc.

Enfin la volonté de développer de nouveaux parcours est à noter, ce signal démontre l'intérêt porté à ce dispositif et laisse envisager une année 2026 riche en évolution.

Mettre en avant les bénéfices de l'AFEST pour les Ei.

Une grande enquête qualité a été lancée peu avant l'été afin de connaître les bénéfices de l'AFEST pour les Ei participantes au projet. Ont été interrogées les directions, les équipes encadrantes, les chargé-es du suivi socio-professionnel et les salarié-es en formation. A ce jour 72 personnes ont répondu aux questionnaires. Les résultats seront publiés au mois de juin 2026.



03

L'Expérimentation PRO Ei

Un portage de 2 années touchant à sa fin

La fédération des entreprises d'insertion a porté l'expérimentation Pro Ei auprès de la DGEFP et a œuvré pour la mettre en place dès le mois de mai 2023. Elle s'est poursuivie jusqu'à la fin de l'année 2025.

Il s'agissait d'améliorer l'accès à la formation des demandeur·ses d'emploi en parcours d'insertion dans les Ei par un dispositif innovant, simple d'utilisation, facilement compréhensible par les usager·es (Ei ou stagiaire) et rapide afin de correspondre à la typologie des salarié·es en Ei et de leur parcours. Ce dispositif était complémentaire au PIC IAE, et offrait un financement et des modalités de formation supplémentaires aux Ei.



Dans chacune des deux régions, une chargée de mission a assuré la coordination du dispositif, en lien avec la DGEFP, les entreprises d'insertion, France Travail et les organismes de formation, afin de faciliter l'information des structures ainsi que le dépôt et le suivi des dossiers.

Les chiffres 2025

257 formations financées

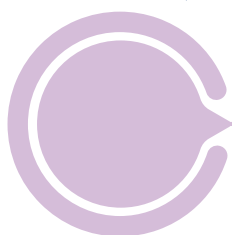
31 Entreprises d'insertion bénéficiaires

103 heures par formation en moyenne

26 582 heures de formation

Le dispositif a permis la mise en place de nombreux parcours de formation, principalement centrés sur l'acquisition de compétences de base, notamment en français langue étrangère (FLE). Proposées en début de parcours en entreprise d'insertion, ces formations contribuent à l'adaptation au poste de travail, à la construction du projet professionnel et à l'accès à des formations qualifiantes ou certifiantes, favorisant à terme le retour à l'emploi durable.

Un travail a été mené pour proposer des modalités de formation adaptées aux besoins des entreprises et des salarié·es, en continu ou en format perlé.



L'Expérimentation PRO Ei

L'expérimentation PRO Ei, bien que non reconduite à compter de 2026, a produit des enseignements précieux et transférables. Un bilan très détaillé de cette expérimentation a été réalisé par les FEI AuRA, PACA et le siège afin de permettre une capitalisation de tous ces enseignements.

Le bilan 2023-2025

750 formations financées

48 entreprises d'insertion bénéficiaires

75 000 heures de formation

22% de sorties positives après une formation FLE

35% de sorties positives après une formation professionnalisante

60% de sorties positives après une formation certifiante

Concernant les compétences de bases, le taux de 22% est extrêmement positif car 1 salarié·e sur 5 accède à de l'emploi durable uniquement avec des formations en FLE (rédaction cv, prise de confiance, présentation en entretiens d'embauche ...). Ce taux augmente à 35% sur les formations professionnalisantes qui sont le levier d'une insertion professionnelle solide. Nous voyons également que ce taux atteint les 60% lors de formations certifiantes qui apportent une vraie opportunité d'insertion dans l'emploi durable.

La DGEFP semble avoir compris que cette expérimentation constitue **un laboratoire utile pour penser autrement le financement de la formation des salarié·es en insertion**. La FEI œuvre actuellement de manière active auprès de la DGEFP afin de capitaliser formellement sur PRO Ei comme expérimentation aboutie, même non reconduite :

- **Tirer les enseignements opérationnels de PRO Ei pour adapter ses offres à l'IAE.**
- **Reconnaître la nécessité d'un dispositif spécifique pour les salarié·es en insertion, distinct du droit commun.**
- **Intégrer ses enseignements dans les réflexions sur l'avenir du financement de la formation en Ei**



04

La Validation des Acquis de l'Expérience - VAE

En 2025, la DREETS a soutenu un dispositif co-porté avec l'UNAI AuRA, il ciblait les salarié·es en parcours ainsi que les encadrant·es techniques d'insertion et conseiller·es en insertion professionnelle. Cette validation permet de faire reconnaître les compétences acquises au cours de son parcours professionnel ou personnel pour obtenir une certification officielle. A travers son co-portage, la Fédération des Entreprises d'insertion AuRA a pour rôle de promouvoir le dispositif et d'accompagner les personnes ayant un projet de VAE.

121 personnes sensibilisées

21 SIAE rencontrées

2 certifications obtenues

Assistant de vie aux familles et
Négociateur technico-commercial

2 parcours démarrés

Coiffure et
Agent magasinier

05

La coordination du PIC IAE

La FEI AuRA coordonne des actions de formations mutualisées entre SIAE (PMI) sur quatre départements : Allier, Cantal, Haute-Loire et Puy-de-Dôme. Des collectifs interviennent sur les autres départements : LUSIE 01, TI 38, Emploi solidaire, NV conseil, Synergie'IAE, USIE 74, USIE 73. Le groupement a coordonné, via le PIC IAE, 160 sessions de formations représentant plus de 94 000 heures de formation engagées au profit de plus de 1300 salariés.

25 sessions de formations

3 595 heures de formations

4 réunions départementales pour l'ensemble des SIAE

55 salarié·es d'Ei et ETTi



06

L'organisme de formation

L'académie de l'inclusion, un nouveau modèle 2025

L'Académie de l'Inclusion

La mise en place du nouvel organisme de formation (OF), appelé l'Académie de l'inclusion s'est concrétisée en février 2025 par l'obtention de la certification Qualiopi. Un audit de surveillance aura lieu courant du second semestre 2026. Ce nouvel OF donne accès aux SIAE de toute la France au même catalogue de formation pour la montée en compétences de leurs permanent-es..



L'Académie de l'inclusion
L'organisme de formation de la fédération des entreprises d'insertion

Découvrez le catalogue de formation en ligne :

<https://formations-academie-de-l-inclusion.catalogueformpro.com/>

L'Académie de l'Inclusion est administrée par les équipes Auvergne-Rhône-Alpes et Île-de-France, sous la direction du siège de la fédération des entreprises d'insertion.

En 2025 une offre de formation nationale a été déployée : 29 sessions ont bénéficié à 233 salarié-es permanent-es.

Les chiffres 2025 en Auvergne-Rhône-Alpes

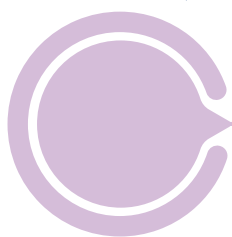
6 sessions de formation

3 programmes de formations

51 personnes formées

917 heures de formations

4 formateur-ices



L'organisme de formation

Analyse des formations en 2025 pour la région AuRA

Les formations à destination des permanentes et permanents des SIAE

Nos actions se sont centrées sur le programme « ET1 » (« Les bases de la fonction d'encadrant·e technique »), qui représente 72% des heures réalisées.

Ce programme a été dispensé 4 fois, dont 3 en intra-entreprise. Deux sessions ont été animées par Séverine Trontin, déléguée régionale de la fédération AuRA, et deux autres par un prestataire extérieur, Frédéric Taillardat.

Nous avons également mis en place une formation « Répondre à une consultation publique et élaborer son mémoire technique » et, une formation « Accompagner la dernière étape du parcours d'insertion : employabilité et recherche d'emploi ».

Perspectives 2026

Nous remettons en place la formation des bases de la fonction d'encadrant·e technique (ET1), et proposons aux encadrant·es techniques ayant déjà suivi ce premier module de poursuivre leur parcours de formation, avec deux options :

ET2 - Valoriser les compétences en situation de travail

Une formation de 2 jours pour travailler la montée en compétence des salarié·es en insertion, animée par Wilfried Faure, ingénieur de formation à la fédération des entreprises d'insertion AuRA,

1er et 2 décembre 2026 à Vaulx-en-Velin

[Inscriptions en ligne](#)

ET3 - Se coordonner entre ET et CIP dans le cadre d'un accompagnement socio-professionnel

Une formation de 3 jours pour faire travailler en binôme vos ETi et CIP et les aider à mieux comprendre leurs rôles respectifs dans le parcours d'insertion.

26 et 27 mai et 30 juin 2026 à Vaulx-en-Velin

[Inscriptions en ligne](#)



07

La certification Quali'OP

La certification décernée par l'organisme AFNOR couvre l'ensemble des activités des établissements régionaux et du siège.

Audit annuel

En Auvergne-Rhône-Alpes la FEI a été auditée aux côtés de 2 autres régions en mai 2025. Les différents échanges ont été riches, et la maîtrise des outils ainsi que la qualité de service ont été appréciés. **La certification valide l'engagement dans la démarche d'amélioration continue et a pour objectif de garantir la qualité de service apportée aux adhérents.**

Des actions de pilotages à l'échelle nationale

La déléguée régionale adjointe a commencé à s'impliquer dans le pilotage de la démarche au niveau national comme co-référente du processus « communication et veille » en binôme avec Julien Poncelet, chargé de communication. **Cela implique la participation au bilan annuel et aux comités de pilotage tout comme la participation à la mise en place d'actions d'amélioration.**





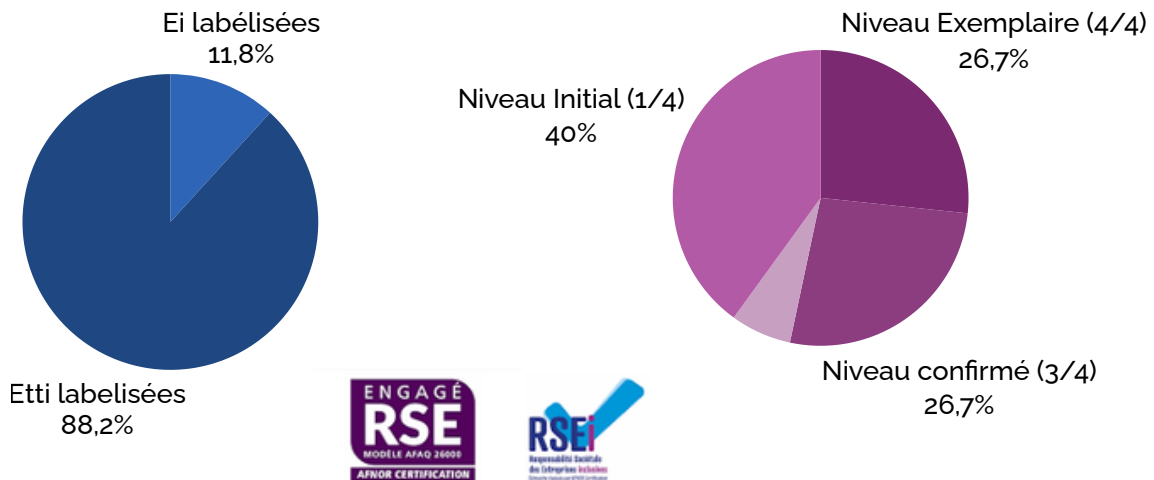
08

Le label RSEi

Déploiement des labellisations

Le label RSEi, déclinaison de la norme ISO 26000 adaptée aux entreprises inclusives, connaît un déploiement croissant en Auvergne-Rhône-Alpes. En 2025, 30 structures sont labellisées, avec une forte représentation des ETTi, qui s'approprient particulièrement cet outil.

Les entreprises d'insertion restent encore peu représentées (quatre structures), mais certaines, comme Champ des Cimes en Haute-Savoie s'inscrivent désormais dans cette dynamique. ADEF + , ETTI dans l'Allier a également été labellisée en 2025.



Des liens régionaux traduits à l'échelle nationale



Impulsé par la fédération nationale, un rapprochement avec les interlocuteurs régionaux de l'AFNOR a été initié afin de créer du lien entre les labellisés RSEi et la communauté plus large « Engagé RSE ». Ces premiers contacts vont déboucher sur la co-organisation d'un événement régional en mai 2026.

En parallèle, deux structures adhérentes se sont engagées dans l'accompagnement collectif proposé à l'ensemble des adhérents au niveau national : ACTEM et l'Atelier SIIS.



Fédérer

Une vie associative régionale

AG, Bureau, Conseil d'Administration, mais aussi des journées adhérents proches de vos territoires sont organisés pour répondre le plus justement à vos enjeux

01



Des événements nationaux

De nombreux temps nationaux sont ouverts pour les équipes régionales, afin d'encourager les échanges de bonnes pratiques et de mobiliser les équipes à travers des valeurs communes.

02



Une équipe dédiée à vos besoins

Une équipe implantée sur 2 sites (Clermont-Ferrand et Lyon) pour pouvoir se mobiliser au plus près de ses adhérents

03





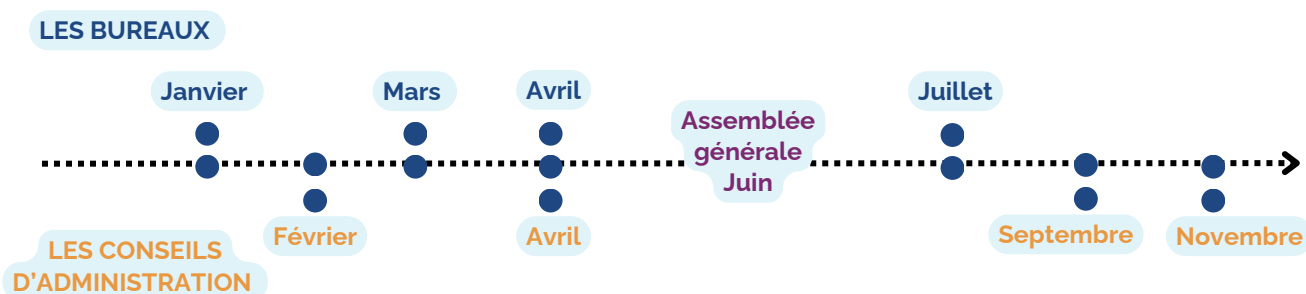
01

La vie associative régionale

Les temps associatifs

L'année 2025 a été marquée par une vie associative particulièrement dynamique. Les administrateurs et administratrices se sont fortement mobilisés pour suivre les différents projets portés par la fédération régionale et accompagner la structuration de la nouvelle organisation fédérale issue de la fusion intervenue fin 2024.

Dans ce cadre, plusieurs instances statutaires se sont réunies tout au long de l'année afin d'assurer le pilotage stratégique et le suivi des actions de la fédération :



Les temps d'animation adhérents

Dans une volonté de renforcer la dynamique collective et les échanges entre adhérents, des **temps d'animation territoriale** ont été organisés dans les territoires Auvergne et Rhône-Alpes. Ils ont permis d'échanger autour des pratiques, de partager des expériences et de poser les bases d'une dynamique territoriale appelée à se développer dans les années à venir.

En octobre 2025 pour le territoire des 2 Savoies
dans les locaux de TriAlp
Une dizaine d'adhérents présents

En mars 2025 pour le territoire de l'Auvergne
dans les locaux de Six Trois
Cinq adhérents présents

En complément, au premier semestre 2025, deux temps d'échanges en visio intitulés « **Parlez -nous de ...** » ont été proposés : le premier traitait de la réponse aux marchés publics, avec la collaboration de *Nadine Bazoge*, experte sur cette thématique, et le second a permis aux adhérents connectés d'échanger sur leurs pratiques et besoins autour du Français Langue Etrangère. Cette initiative se poursuit en 2026 dans un format un peu différent : visio mensuelle pour faire le tour de l'actualité et échanger entre adhérents.



02

Les temps nationaux

Participation aux temps nationaux

Comme chaque année, les administrateur·ices et l'équipe salariée de la fédération Auvergne-Rhône-Alpes ont pris part activement aux différentes instances et temps forts organisés au niveau national. Cette participation contribue à la fois à la représentation du territoire AuRA au sein de la fédération et à l'élaboration collective des orientations et des actions nationales.

Quatre représentant·es issus de la région (deux administrateur·ices et deux adhérent·es) siègent ainsi au Conseil fédéral.

Les adhérents de la région ont également participé à plusieurs événements nationaux, notamment :

La journée ETTi
le 26 juin 2025 à Metz

La journée RSEi
le 27 mars 2025 à Paris

Par ailleurs, les salarié·es et adhérents de la fédération AuRA contribuent régulièrement aux différentes instances et groupes de travail nationaux, parmi lesquels :

Les réunions des permanent·es

- **Comités de direction** en visioconférence, permettant le partage d'informations entre le siège et les régions ainsi qu'entre les différentes fédérations régionales
- **Réunions nationales** en présentiel de deux jours, organisées trois fois par an, consacrées aux échanges de pratiques et au travail sur des thématiques transversales
- **Séminaire annuel** des permanent·e-s, réunissant les équipes salariées et les membres du Bureau Fédéral

Les groupes et commissions de travail

- **Travaux** relatifs au déploiement de la démarche Quali'OP en AuRA
- **Commission** Formation
- **Groupes de travail** sur la formation
- **Groupe de travail** sur les achats socialement responsables
- Groupe de travail **RSEi**
- Participation au **Conseil de surveillance** et de régulation de la fédération



03

L'équipe dédiée à vos besoins



Séverine TRONTIN 06 70 34 09 11
Déléguée régionale s.trontin@lesentreprisesdinsertion.org



Nelly COLTEL
Déléguée régionale adjointe 06 81 17 47 27
n.coltel@lesentreprisesdinsertion.org



Ann-lise ROSIO 04 78 77 57 14
Assistante administrative et de projets contact.aura@lesentreprisesdinsertion.org
Demandes Organisme de Formation
formation.aura@lesentreprisesdinsertion.org



Maud ROBINET 07 81 20 63 44
Chargée de mission PIC IAE m.robinet@lesentreprisesdinsertion.org



Wilfried FAURE 07 83 74 89 09
Ingénieur de formation w.faure@lesentreprisesdinsertion.org



Louise SALAGNAC 06 43 10 53 58
Chargée de développement Réseau DEMAIN et communication l.salagnac@lesentreprisesdinsertion.org

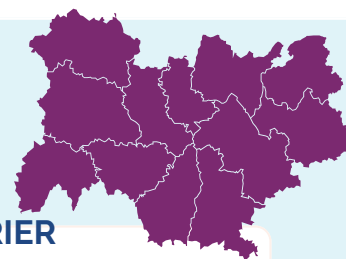
Standard Lyon

04 78 77 57 14
contact.aura@lesentreprisesdinsertion.org

Standard Clermont

04 73 16 83 88
contact.aura@lesentreprisesdinsertion.org

CALENDRIER 2026



JANVIER

12 & 13 janvier : réunion des permanents FEI

FÉVRIER

11 février : CAFEI

13 février : C2IAE 03

24 février: Rencontre annuelle DREETS en inter-réseaux

MARS

5 & 6 mars : Séminaire d'équipe

11 mars : CAFEI

12 mars : CA FEI AuRA

15 mars : formation Eti à Lyon

18, 19 & 20 mars : Formation ET1 Lyon

31 Mars : Bilan Quali'OP

mardi 3, jeudi 26, mardi 31 : C2iae 69,01,42,43

+ réunions départementales PMI

AVRIL

01 avril : C2IAE 74

02 & 03 Avril : Journée nationale RSEi et journée permanents

8 avril : CAFEI

21 avril : Réunion départementale PMI 15

23 avril : Assemblée Générale FEI AuRA

MAI

07 mai : CRPE

12 Mai : C2IAE 42

13 mai : CAFEI

21 Mai : Matinale Engagé RSE - Lyon

26 mai : C2IAE 73

26 mai : Formation Eti-CIP à Lyon

29 mai : CA FEI AuRA

JUIN

10 juin : CAFEI

16 juin : Séminaire Réseau DEMAIN

24 et 25 juin : Journée ETTi nationale à Paris

SEPTEMBRE

8 & 9 septembre : Séminaire de rentrée

16 septembre : CAFEI

17 septembre : CA FEI AuRA

OCTOBRE

07 octobre : Journée AFEST

08 & 09 Octobre : Séminaire interrégional FEI

13 octobre : Formation Eti à Clermont Ferrand

NOVEMBRE

18 novembre : CAFEI

19 novembre : CA FEI AuRA

19 novembre : C2IAE 69

DECEMBRE

1er décembre : Formation valorisation des compétences à Lyon

Nos financeurs



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités



Nos partenaires



Chers administrateurs, chers adhérents,

Au nom de la Fédération des Entreprises d'Insertion Auvergne Rhône-Alpes, nous souhaitons vous adresser nos remerciements les plus chaleureux pour votre engagement précieux tout au long de l'année 2025. **Votre présence à nos côtés, votre énergie et votre conviction font vivre bien plus qu'un réseau : elles portent un projet collectif profondément humain.**

Chaque action menée cette année est le reflet de cet engagement partagé. **Ensemble, nous avons continué à défendre une vision forte de l'insertion par l'activité économique, fondée sur l'accompagnement, la dignité et les parcours de vie. Derrière les projets et les résultats, ce sont avant tout des personnes que nous accompagnons, des trajectoires que nous soutenons, et cela n'est possible que grâce à vous.**

Nous tenons également à remercier très sincèrement nos financeurs, dont le soutien nous permet de **concrétiser ces actions et d'innover, notamment en matière de formation, pour répondre au plus près des besoins des personnes en situation de précarité.**

Nous n'oublions pas non plus les autres réseaux de l'IAE et les collectifs du réseau DEMAIN, avec lesquels nous **partageons des valeurs communes et une volonté d'agir ensemble, au service d'un impact social toujours plus fort.**

Ce qui nous rassemble dépasse largement nos missions : **c'est une conviction profonde que chacun mérite une place, une chance, un avenir.** C'est cette force collective, faite de solidarité, d'engagement et de confiance, qui nous permet d'avancer et de construire, jour après jour.

Merci pour ce que vous faites, et pour ce que nous construisons ensemble. Nous sommes fier-es de poursuivre cette aventure à vos côtés en 2026.

Avec toute notre reconnaissance,

Ann-lise, Séverine, Maud, Louise, Nelly & Wilfried





la fédération
des entreprises
d'insertion

AUVERGNE-
RHÔNE-ALPES