

Offre n° 211DQGK

Directeur-riche Général-e - Groupement ESS F/H (H/F)

91 - Juvisy-sur-Orge -

Actualisé le 15 juillet 2026

À propos Notre client est un groupement implanté en Essonne (91), constitué de plusieurs Structures d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE). Ces structures offrent des services variés aux entreprises, et ont pour objectif social de permettre aux personnes les plus éloignées de l'emploi, en raison de difficultés sociales et professionnelles particulières, de bénéficier d'un accompagnement renforcé qui doit faciliter leur insertion professionnelle. Descriptif du poste Placé-e sous la responsabilité du Conseil d'administration et de son Président, le/la Directeur-riche Général-e pilote et développe l'ensemble des activités du groupement, en garantissant l'équilibre entre performance économique, impact social et conformité aux exigences de l'IAE. 1. Pilotage et coordination Définir et mettre en œuvre la stratégie globale en lien avec le CA Organiser et animer réunions, commissions et comités de pilotage Superviser et évaluer l'activité (qualité, délais, conformité, objectifs) Élaborer les bilans et rédiger les rapports d'activité Formaliser et actualiser les procédures internes 2. Pilotage financier et conformité Élaborer et suivre les budgets avec le CA et l'équipe de direction Assurer la viabilité économique des structures Suivre les indicateurs de gestion (marges, taux d'activité, productivité) Arbitrer entre logique sociale et contraintes économiques Superviser la réponse aux marchés publics et leur mise en œuvre Suivre les conventions et bilans avec les partenaires institutionnels Garantir la conformité juridique et administrative des SIAE 3. Pilotage du projet d'insertion Garantir la qualité des parcours et superviser l'accompagnement socio-professionnel Veiller au respect du cadre IAE et aux conventions, notamment avec le Conseil départemental 4. Management et organisation Manager l'équipe de direction et les équipes, fixer les objectifs Piloter la gestion RH (recrutement, intégration, entretiens, formation) Veiller à l'application du droit du travail et des obligations sociales Garantir un climat social serein et la cohésion d'équipe Conduire le changement et favoriser la transversalité entre structures Accompagner le CA sur les questions RH 5. Relations institutionnelles Représenter les structures auprès de la DREETS, des collectivités et des instances territoriales Développer le réseau partenarial et promouvoir les dispositifs IAE Contribuer au rayonnement des structures sur le territoire Profil recherché 1. Connaissances Fonctionnement des SIAE et environnement institutionnel Réglementation de l'insertion et de l'emploi Gestion budgétaire et financière associative et d'entreprise d'insertion Management par objectifs, marchés publics et conventions 2. Compétences opérationnelles Arbitrer entre performance économique et enjeux sociaux Piloter plusieurs SIAE et en assurer la conformité Élaborer les budgets et sécuriser les équilibres financiers Manager et fédérer une équipe pluridisciplinaire Développer des partenariats institutionnels et économiques Rédiger les documents stratégiques et rapports d'activité Piloter par indicateurs, répondre aux marchés publics Participer à la paye et à la gestion comptable avec l'expert-comptable 3. Qualités attendues Leadership, sens des responsabilités, vision stratégique Rigueur, organisation, anticipation Aisance relationnelle et rédactionnelle, sens de la négociation Adaptabilité, esprit d'initiative, forte sensibilité commerciale

Type de contrat

CDI
Contrat travail

Durée du travail

39H/semaine Travail en journée

Salaire

- à négocier selon profil

Déplacements

Déplacements : Fréquents Zone départementale

Profil souhaité

Expérience

- 5 An(s) Cette expérience est indispensable

Informations complémentaires

- Qualification : Cadre
- Secteur d'activité : Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion

Contact : Morgane ADEME m.ademe@hotmail.fr