

L'INSERTION PAR L'ACTIVITE ECONOMIQUE

Données 2024

(Version 3)

A NOTER

- (1) Les données sont issues de l'ASP : soit elles ont été directement obtenues sur le site de l'ASP via l'exportation des annexes portant sur l'ensemble de l'année 2024; soit elles ont été retransmises par la DGEFP, soit elles proviennent de la base DARES-ASP, élaborée à partir de plusieurs fichiers de l'ASP.
- (2) Les données 2024 ne sont pas toujours comparables à celles produites dans les tableaux des années antérieures, car les nomenclatures ont pu changer (exemple des métiers) ou des modes de décomptes varier. Des avertissements encadrés expliquent les différences
- (3) Enfin pour certains champs - comme les modalités d'accompagnement, les difficultés des salariés ou les marchés publics - les données devaient être saisies dans des modules spécifiques de l'ASP. Or ces modules nécessitent un travail de plus longue haleine, éventuellement mis à disposition par la suite.

Sources

Les données recueillies proviennent directement ou indirectement de l'ASP.

Sommaire

I - NOMBRE DE SIAE EN 2024

Nombre de Structures d'Insertion par l'Activité Economique en 2024	1.1
Les SIAE ayant eu une activité en 2024 par département	Graph 1
Evolution du nombre de Structures d'Insertion par l'Activité Economique conventionnées 2007 / 2024 (hors milieu pénitentiaire)	1.
Evolution du nombre de SIAE en Ile-de-France de 2007 à 2024	Graph 2

II - LES SALARIES EN INSERTION DES SIAE EN 2024 :

Nombre de salariés en insertion ayant travaillé dans les SIAE durant l'année 2024,	2.1
Répartition des salariés en insertion ayant travaillé dans les SIAE de chaque département selon le type de structure en 2024	2.2
Répartition des salariés en insertion ayant travaillé dans chaque type de SIAE selon le département en 2024	2.3
Nombre moyen de salariés en insertion ayant travaillé par SIAE en 2024	2.4
Nombre d'emplois en Equivalent Temps Plein (ETP) d'insertion dans les SIAE en 2024	2.5
Répartition des emplois en ETP d'insertion réalisés dans les SIAE de chaque département selon le type de structure en 2024	2.6
Répartition des emplois en ETP d'insertion réalisés dans chaque type de SIAE selon le département en 2024	2.7
Nombre moyen d'ETP d'insertion dans les SIAE en 2024	2.8
Nombre de salariés en insertion ayant été embauchés dans les SIAE durant l'année 2024	2.9
Répartition des salariés en insertion ayant travaillé dans chaque type de SIAE de 2015 à 2024 (hors pénitentiaire)	2.10

III - LES DOMAINES PROFESSIONNELS DES SALARIES EN INSERTION DANS LES SIAE EN 2024

Domaines professionnels des salariés ayant eu un parcours au cours de l'année 2024 selon le type de SIAE	3.1
Domaines professionnels des salariés ayant eu un parcours au cours de l'année 2024 selon le département de l'annexe financière	3.2
Recensement des dix catégories socio-professionnelles les plus fréquentes pour les personnes embauchées dans chaque type de SIAE en Ile-de-France	3.3
	en 2024

IV - LES TAUX D'ACCES AUX SIAE EN 2024

Taux d'accès à l'IAE des publics prioritaires pour 1000 Demandeurs d'Emploi (Cat A) inscrits à Pôle Emploi en 2024	4.1
Taux d'accès à l'IAE des demandeurs d'emplois selon le type de structures en 2024	4.2

V - LES CARACTERISTIQUES DES SALARIES EN INSERTION ET PUBLICS PRIORITAIRES DANS LES SIAE EN 2024

Salariés en insertion : répartition hommes - femmes en 2024	5.1
Salariés en insertion : niveaux de formation en 2024	5.2
Salariés en insertion : part des seniors et jeunes en 2024	5.3
Salariés en insertion: durée de la période sans emploi en 2024	5.4
Proportion des publics prioritaires dans les salariés en insertion des SIAE en 2024 (en %)	5.5
Salariés en insertion résidant dans un quartier de la politique de la Ville (QPV) en 2024	5.6

VI - LES ORIENTEURS DES NOUVEAUX SALARIES EN INSERTION DES SIAE EN 2024

Part des différents orienteurs dans les recrutements de salariés en insertion dans les SIAE	6.1
---	-----

VII - LA FORMATION DES SALARIES EN INSERTION EMBAUCHES DANS LES SIAE EN 2024

Part de SIAE ayant indiqué la réalisation de formation pour leurs salariés en insertion selon le type de SIAE et le département en 2024	7.1
Nombre de formations et d'heures de formation déclarées selon le type de SIAE et le département en 2024	7.2
Répartition des formations déclarées dans les départements et les divers types de SIAE selon la nature des formations en 2024	7.3
Durée moyenne des formations dispensées en 2024 (en nombre d'heures) selon la nature des formations et le type de SIAE	7.4
Durée moyenne des formations dispensées en 2024 (en nombre d'heures) selon la nature des formations et le département	7.5
Répartition des formations déclarées dans les départements et les divers types de SIAE selon l'objectif des formations en 2024	7.6
Durée moyenne des formations dispensées en 2024 (en nombre d'heures) selon l'objectif des formations et le type de SIAE	7.7
Durée moyenne des formations en 2024 (en nombre d'heures) selon l'objectif des formations et le département	7.8

VIII - LES SORTIES DES SIAE EN 2024

Nombre de sorties intervenues en 2024, part des sorties répondant aux règles définies pour leur prise en compte dans les Dialogues de Gestion et durée	8.1
8.1 moyenne du passage dans la structure	
<i>Rappel sur les sorties</i>	

IX-LES SORTIES PRISES EN COMPTE DANS LES DIALOGUES DE GESTION DES SIAE EN 2024

Les taux de sorties prises en compte dans les dialogues de gestion selon le type de SIAE en 2024	9.1
Taux de sorties dynamiques en 2024	9.2
<i>Rappel sur les sorties</i>	

X - L'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL DES SALARIES EN INSERTION DANS LES SIAE EN 2024

PERIODES DE MISES EN SITUATION PROFESSIONNELLE

Nombre et objectif des PMSMP déclarées par des AI, EI et ACI en 2024	10.1
Nombre et objectif des PMSMP déclarées selon le département en 2024	10.2
Nature de l'activité des PMSMP déclarées en 2024 (PMSMP accueillant au moins 10 périodes)	10.3

XI- LES MOYENS HUMAINS DEDIES A L'ACCOMPAGNEMENT ET L'ENCADREMENT DES SALARIES EN INSERTION EN 2024

Nombre d' Equivalents Temps Plein mobilisés par les SIAE pour l'accompagnement et l'encadrement de leurs salariés en insertion en 2024	11.1
Ventilation des ETP de salariés permanents mobilisés par les SIAE pour l'encadrement technique et l'accompagnement socioprofessionnel en 2024	11.2
Nombre d'ETP de salariés en insertion/ Nombre d'ETP de salariés permanents mobilisés par les SIAE pour l'encadrement technique et l'accompagnement socioprofessionnel en 2024	11.3

I - NOMBRE DE SIAE EN 2024 :

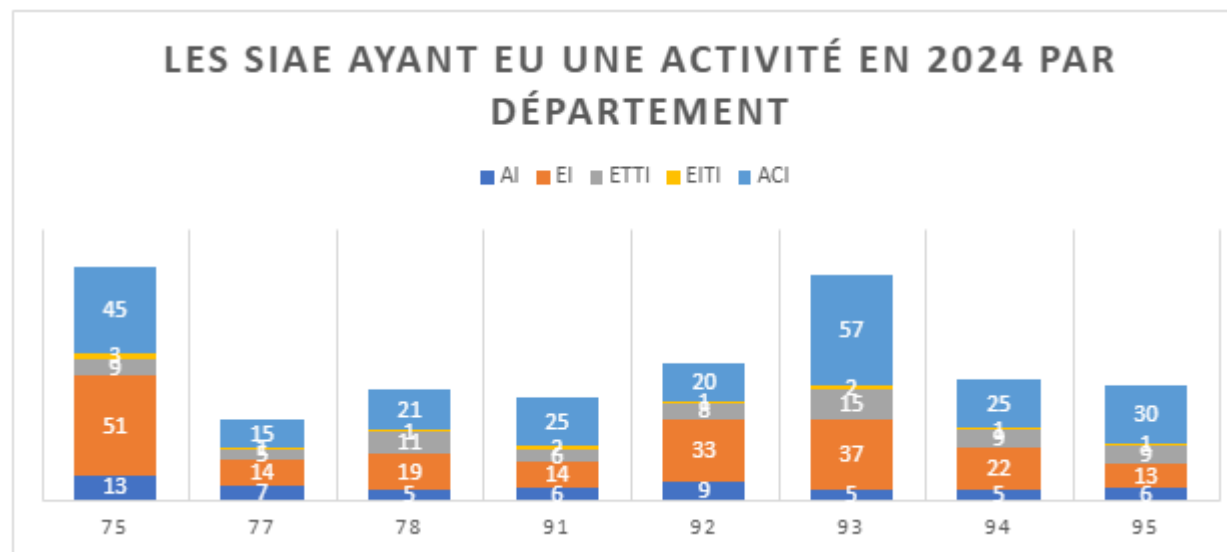
AVERTISSEMENT : il s'agit de toutes les structures qui ont enregistré au moins un salarié en parcours dans le secteur de l'IAE en 2024.

Nombre de Structures d'Insertion par l'Activité Economique en 2024*

EI-ETTI-ACI-AI : Nb de structures qui ont signé une annexe financière couvrant une partie ou la totalité de l'année 2024 et dont le nombre d'ETP réalisés est supérieur à 0
Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2024

Tbl 1.1	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF	Répartition IDF 2024
AI	13	7	5	6	9	5	5	6	56	10%
EI	51	14	19	14	33	37	22	13	203	35%
ETTI	9	5	11	6	8	15	9	9	72	12%
EITI	3	1	1	2	1	2	1	1	12	2%
ACI	45	15	21	25	20	57	25	30	238	40%
EI pénitentiaire				1					1	0%
ACI pénitentiaire		2	1	1			2		6	1%
Toute SIAE	121	44	58	55	71	116	64	59	588	100%

Exemples de lecture : La région compte 56 associations intermédiaires conventionnées au titre de l'année 2024 et ayant eu une activité en 2024. Le nombre d'ETTI a augmenté de 12 % de 2023 à 2024. Le nombre de structures a augmenté de 5 % à Paris depuis 2023.



Evolution du nombre de Structures d'Insertion par l'Activité Economique conventionnées 2007 / 2024 (hors milieu pénitentiaire)

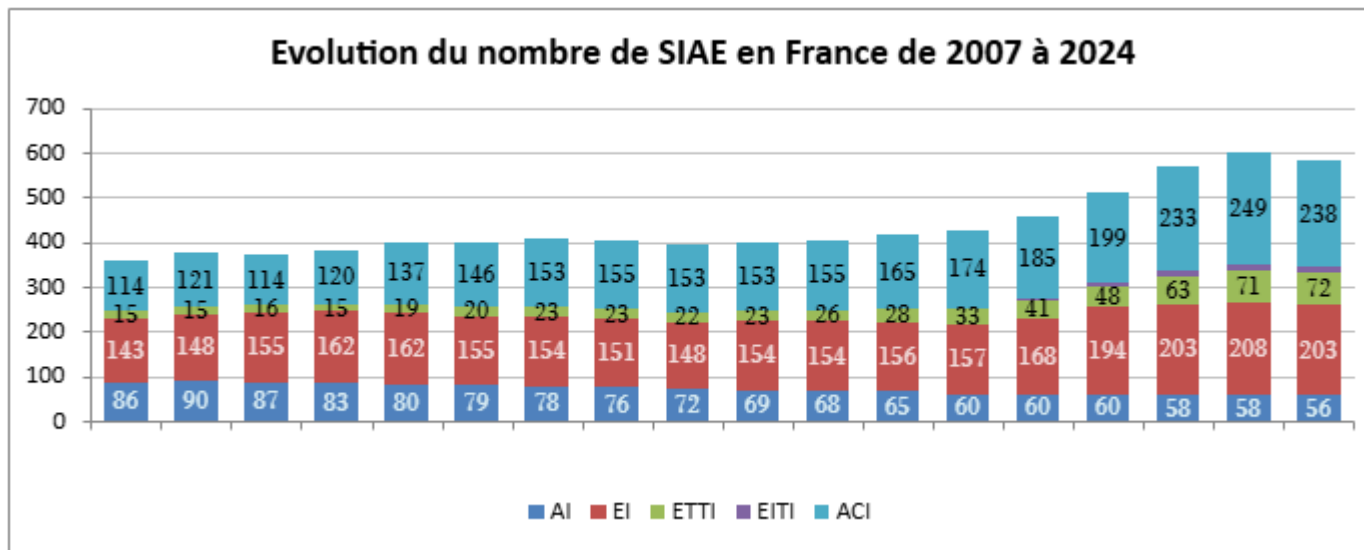
EI-ETI-ACI-AI: Nb de structures qui ont signé une annexe financière couvrant une partie ou la totalité de l'année 2023 et ayant réalisé des ETP en 2024.

Tbl 1.2

	AI	EI	ETI	EITI	ACI	Total	
Nb de SIAE conventionnées 2007	86	143	15		114	358	
Nb de SIAE conventionnées 2008	90	148	15		121	374	16
Nb de SIAE conventionnées 2009	87	155	16		114	372	-2
Nb de SIAE conventionnées 2010	83	162	15		120	380	8

Nb de SIAE conventionnées 2011	80	162	19		137	398	18
Nb de SIAE conventionnées 2012	79	155	20		146	400	2
Nb de SIAE conventionnées 2013	78	154	23		153	408	8
Nb de SIAE conventionnées 2014	76	151	23		155	405	-3
Nb de SIAE conventionnées 2015	72	148	22		153	395	-10
Nb de SIAE conventionnées 2016	69	154	23		153	399	4
Nb de SIAE conventionnées 2017	68	154	26		155	403	4
Nb de SIAE conventionnées 2018	65	156	28		165	414	11
Nb de SIAE conventionnées 2019	60	157	33	1	174	425	11
Nb de SIAE conventionnées 2020	60	168	41	2	185	454	29
Nb de SIAE conventionnées 2021	60	194	48	8	199	509	55
Nb de SIAE conventionnées 2022	58	203	63	10	233	567	58
Nb de SIAE conventionnées 2023	58	208	71	12	249	598	31
Nb de SIAE conventionnées 2024	56	203	72	12	238	581	-17
Evolution 2024/2007	-30	+60	+57	+12	+124	+223	

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2024



II - LES SALARIES EN INSERTION DES SIAE EN 2024

Nombre de salariés en insertion ayant travaillé dans les SIAE durant l'année 2024

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2024

Tbl 2.1

	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF	Evolution depuis 2023
AI	2191	1185	1154	1475	1521	768	529	918	9741	-4%

EI	1390	514	808	330	1247	1230	588	154	6261	-1%
ETTI	920	524	545	739	1123	2140	874	576	7441	3%
EITI	443	27	14	92	18	66	146	11	817	
ACI	2184	1014	612	1177	807	1737	994	943	9468	0%
EI pénitentiaire				43					43	
ACI pénitentiaire		73	119	17			29		238	
TOTAL	7128	3337	3252	3873	4716	5941	3160	2602	34009	-1%
<i>Evolution du nb de salariés en insertion d'AI-EI-ETTI- ACI depuis 2023</i>	0%	-6%	-5%	-1%	1%	0%	2%	1%	-1%	

Exemples de lecture : En 2024, les SIAE franciliennes ont salarié 34 009 personnes en insertion. Le nombre de salariés en Ai a baissé de 4 % entre 2023 et 2024.

Répartition des salariés en insertion ayant travaillé dans les SIAE de chaque département selon le type de structure en 2024

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2024

Tbl 2.2[illegible]

Exemple de lecture: 35 % des salariés en insertion des Yvelines ont été mis à disposition par les AI.

Répartition des salariés en insertion ayant travaillé dans chaque type de SIAE selon le département en 2024

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2024

Tbl 2.3	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	22%	12%	12%	15%	16%	8%	5%	9%	100%
EI	22%	8%	13%	5%	20%	20%	9%	2%	100%
ETTI	12%	7%	7%	10%	15%	29%	12%	8%	100%
EITI	54%	3%	2%	11%	2%	8%	18%	1%	100%
ACI	23%	11%	6%	12%	9%	18%	10%	10%	100%
EI pénitentiaire				100%					100%
ACI pénitentiaire		31%	50%	7%			12%		100%
TOTAL	21%	10%	10%	11%	14%	17%	9%	8%	100%

Exemple de lecture : Les salariés en insertion en Seine-Saint-Denis constituent 8 % des salariés des AI franciliennes.

Nombre moyen de salariés en insertion ayant travaillé par SIAE en 2024

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2024

Tbl 2.4	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	169	169	231	246	169	154	106	153	174
EI	27	37	43	24	38	33	27	12	31
ETTI	102	105	50	123	140	143	97	64	103
EITI	148	27	14	46	18	33	146	11	68
ACI	49	68	29	47	40	30	40	31	40
EI pénitentiaire				43					43

ACI pénitentiaire		37	119	17			15		40
-------------------	--	----	-----	----	--	--	----	--	----

Exemple de lecture : En 2024, les EI franciliennes comptaient en moyenne 31 salariés en insertion

Nombre d'emplois en Equivalent Temps Plein (ETP) d'insertion réalisés dans les SIAE en 2024

ETTI: 1 ETP = 1600 heures / AI: 1 ETP = 1.607 heures / EI: 1 ETP = 1.505 heures / ACI: 1 ETP = 1820 heures.

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2024

Tbl 2.5	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF	Evolution depuis 2023
AI	489	226	192	320	266	144	144	208	1990	-2%
EI	776	237	393	166	653	679	316	71	3291	-1%
ETTI	389	155	159	252	406	671	365	189	2586	0%
EITI	251	15	10	60	9	48	28	9	432	
ACI	843	357	243	515	320	738	398	345	3757	0%
EI pénitentiaire				8					8	
ACI pénitentiaire		20	34	3			7		66	
TOTAL	2747	1010	1032	1325	1654	2280	1257	822	12128	0%
Evolution du nb d'ETP d'AI-EI-ETTI- ACI depuis 2023	-1%	-11%	-2%	0%	3%	-3%	7%	0%	-1%	

Répartition des emplois en ETP d'insertion réalisés dans les SIAE de chaque département selon le type de structure en 2024

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2024

Tbl 2.6

	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	18%	22%	19%	24%	16%	6%	11%	25%	16%
EI	28%	24%	38%	13%	39%	30%	25%	9%	27%
ETTI	14%	15%	15%	19%	25%	29%	29%	23%	21%

EITI	9%	2%	1%	5%	1%	2%	2%	1%	4%
ACI	31%	35%	24%	39%	19%	32%	32%	42%	31%
EI pénitentiaire				1%					0%
ACI pénitentiaire		2%	3%	0%			1%		0%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Exemple de lecture : 19 % des ETP d'insertion des Yvelines ont été réalisés par les AI.

Répartition des emplois en ETP d'insertion réalisés dans chaque type de SIAE selon le département en 2024

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2024

Tbl 2.7

	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	25%	11%	10%	16%	13%	7%	7%	10%	100%
EI	24%	7%	12%	5%	20%	21%	10%	2%	100%
ETTI	15%	6%	6%	10%	16%	26%	14%	7%	100%
EITI	58%	4%	2%	14%	2%	11%	6%	2%	100%
ACI	22%	9%	6%	14%	9%	20%	11%	9%	100%
EI pénitentiaire				100%					100%
ACI pénitentiaire		31%	53%	5%			11%		100%
TOTAL	23%	8%	9%	11%	14%	19%	10%	7%	100%

Exemple de lecture : Les ETP d'insertion de Seine-Saint-Denis constituent 7 % des ETP des AI franciliennes.

Nombre moyen d'ETP d'insertion dans les SIAE en 2024

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 202,

Tbl 2.8	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	38	32	38	53	30	29	29	35	36
EI	15	17	21	12	20	18	14	5	16
ETTI	43	31	14	42	51	45	41	21	36
EITI	84	15	10	30	9	24	28	9	36
ACI	19	24	12	21	16	13	16	12	16
EI pénitentiaire				8					8
ACI pénitentiaire		10	34	3			4		11

Exemple de lecture : En 2023, une AI francilienne comptait en moyenne 36 ETP.

Nombre de salariés en insertion ayant été embauchés dans les SIAE durant l'année 2024

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2024

Tbl 2.9	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	1297	570	704	808	891	508	282	472	5532
EI	642	270	424	174	656	592	323	85	3166
ETTI	483	340	366	408	662	1329	504	390	4482
EITI	216	11	2	28	9	21	69	2	358
ACI	1024	559	337	544	397	759	479	530	4629
EI pénitentiaire				38					38
ACI pénitentiaire		58	92	15			29		194
TOTAL	3662	1808	1925	2015	2615	3209	1686	1479	18399

Exemple de lecture : En 2024, les SIAE franciliennes ont embauché 18 399 personnes en insertion.

Répartition des salariés en insertion ayant travaillé dans chaque type de SIAE de 2015 à 2024 (hors pénitentiaire)

Sources : Bilans statistiques franciliens - ASP - Base DARES/ASP

Tbl 2.10

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
AI	13 898	13 560	13 474	12 707	12 418	10 936	11 716	10 505	10 187	9 741
EI	3 178	3 370	3 812	4 033	4 344	4 411	5 403	6 090	6 302	6 261
ETTI	3 896	4 181	4 359	4 576	4 705	4 497	5 427	6 396	7 221	7 441
EITI							348	504	679	817
ACI	6 051	6 333	6 645	7 168	7 398	7 040	8 471	9 000	9 508	9 468
TOTAL	27 023	27 444	28 290	28 484	28 865	26 884	31 365	32 495	33 897	33 728

III - LES DOMAINES PROFESSIONNELS DES SALARIES EN INSERTION DANS LES SIAE EN 2024

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2024

AVERTISSEMENT : Jusqu'en 2021, le code ROME était saisi pour qualifier la profession. En 2022 il a été décidé de recueillir la CSP. Les deux codages coexistent donc dans les fichiers en 2022, selon l'année à laquelle le salarié est entré dans la structure. Pour homogénéiser les statistiques, il a été décidé de recoder ROME et PCS dans une nomenclature dans laquelle, les deux codages sont traduisibles, à savoir les familles professionnelles, qui autorisent des regroupements en domaine professionnel.

Domaines professionnels des salariés ayant eu un parcours au cours de l'année 2024 selon le type de SIAE

Tbl 3.1

Domaine professionnel		ACI	EI	AI	ETI	Ensemble
A	Agriculture, marine, pêche	19%	4%	3%	2%	8%
B	Bâtiment, travaux publics	8%	5%	5%	55%	17%
D	Mécanique; travail des métaux	3%	3%	0%	1%	2%
E	Industries de process	2%	8%	1%	3%	3%
F	Matériaux souples, bois, industries graphiques	3%	1%	0%	0%	1%
G	Maintenance	1%	2%	0%	2%	1%
J	Transports, logistique et tourisme	18%	19%	10%	14%	15%
K	Artisanat	3%	1%	0%	1%	1%
L	Gestion, administration des entreprises	2%	3%	6%	3%	4%
M	Informatique et télécommunications	3%	2%	0%	0%	1%
R	Commerce	6%	3%	0%	1%	2%
S	Hôtellerie, restauration, alimentation	7%	5%	9%	2%	6%
T	Services aux particuliers et aux collectivités	15%	44%	61%	15%	34%
V	Santé, action sociale, culturelle et sportive	7%	1%	3%	0%	3%
	Autres * C, H, N, P, Q, U, W	2%	2%	1%	3%	2%
TOTAL		100%	100%	100%	100%	100%

Exemple de lecture : En 2024, 61 % des métiers mentionnés dans les parcours en AI relèvent du domaine professionnel "Services aux particuliers et aux collectivités"

*Comprend les domaines professionnels suivants : "électricité électronique", "mécanique, travail des métaux" "ingénieur, cadre de l'industrie"
"fonction publique, professions juridiques", "banques et assurance", "Communication, information, art et spectacle", "enseignement, formation"

Domaines professionnels des salariés ayant eu un parcours au cours de l'année 2024 selon le département de l'annexe financière

Tbl 3.2

Domaine professionnel		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
A	Agriculture, marine, pêche	5%	8%	7%	15%	6%	5%	7%	14%	8%
B	Bâtiment, travaux publics	11%	15%	12%	21%	16%	21%	23%	18%	17%
D	Mécanique; travail des métaux	2%	0%	0%	1%	2%	4%	1%	2%	2%
E	Industries de process	1%	4%	5%	2%	5%	1%	4%	3%	3%
F	Matériaux souples, bois, industries graphiques	1%	1%	1%	1%	1%	2%	0%	0%	1%
G	Maintenance	1%	0%	1%	1%	2%	1%	2%	1%	1%
J	Transports, logistique et tourisme	22%	19%	8%	10%	13%	14%	18%	9%	15%
K	Artisanat	1%	2%	1%	2%	1%	0%	2%	4%	1%
L	Gestion, administration des entreprises	8%	5%	1%	2%	2%	2%	4%	2%	4%
M	Informatique et télécommunications	1%	0%	2%	2%	1%	2%	1%	2%	1%
R	Commerce	4%	1%	4%	0%	0%	4%	2%	2%	2%
S	Hôtellerie, restauration, alimentation	7%	3%	8%	6%	8%	8%	4%	1%	6%
T	Services aux particuliers et aux collectivités	31%	41%	44%	35%	33%	29%	30%	35%	34%
V	Santé, action sociale, culturelle et sportive	5%	1%	3%	1%	3%	3%	2%	2%	3%
	Autres * C, H, N, P, Q, U, W	2%	0%	2%	1%	4%	3%	1%	1%	2%
TOTAL		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Exemple de lecture : En 2024, 41% des salariés en parcours en IAE en Essonne travaillent dans mes services aux particuliers et aux collectivités.

*Comprend les domaines professionnels suivants : "électricité électronique", "mécanique, travail des métaux" "ingénieur, cadre de l'industrie"
"fonction publique, professions juridiques", "banques et assurance", "Communication, information, art et spectacle", "enseignement, formation"

Recensement des dix catégories socio-professionnelles les plus fréquentes pour les personnes embauchées dans chaque type de SIAE en Ile-de-France en 2024

Dans les tableaux ci-dessous les dix CSP les plus fréquentes dans chaque type de SIAE en 2024 sont listées

Tbl 3.3 Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2024

CSP des ACI	Intitulé	Fréquence	% des embauchés	CSP des AI	Intitulé	Fréquence	% des embauchés
631a	Jardiniers	564	12%	564b	Employés des services divers	1509	27%
676c	Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	441	9%	684a	Nettoyeurs	794	14%
561d	Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration	302	6%	676a	Manutentionnaires non qualifiés	580	10%
681b	Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment	254	5%	561d	Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration	416	8%
691c	Ouvriers du maraîchage ou de l'horticulture	249	5%	541c	Agents d'accueil non qualifiés	261	5%
684b	Ouvriers non qualifiés de l'assainissement et du traitement des déchets	221	5%	563c	Employés de maison et personnels de ménage chez des particuliers	243	4%
424a	Moniteurs et éducateurs sportifs, sportifs professionnels	168	4%	525a	Agents de service des établissements primaires	222	4%
676a	Manutentionnaires non qualifiés	167	4%	681b	Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment	201	4%
684a	Nettoyeurs	158	3%	563b	Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	196	4%
563b	Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	139	3%	631a	Jardiniers	149	3%
TOTAL 57%				TOTAL 83%			
CSP des EI	Intitulé	Fréquence	% des embauchés	CSP des ETTI	Intitulé	Fréquence	% des embauchés
684a	Nettoyeurs	906	28%	681a	Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	1952	27%
684b	Ouvriers non qualifiés de l'assainissement et du traitement des déchets	339	11%	681b	Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment	699	10%
676a	Manutentionnaires non qualifiés	255	8%	676a	Manutentionnaires non qualifiés	623	9%

676e	Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	241	8%	671c	Ouvriers non qualifiés des travaux publics et du travail du béton	509	7%
643a	Conducteurs livreurs, coursiers	167	5%	684a	Nettoyeurs	475	6%
676c	Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	127	4%	684b	Ouvriers non qualifiés de l'assainissement et du traitement des déchets	414	6%
561d	Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration	121	4%	521a	Employés de la Poste	238	3%
631a	Jardiniers	107	3%	676c	Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	175	2%
636d	Cuisiniers et commis de cuisine	92	3%	561d	Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration	157	2%
681b	Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment	69	2%	632k	Ouvriers qualifiés d'entretien général des bâtiments	137	2%
TOTAL		76%		TOTAL		73%	

Exemple de lecture : En 2024, 27 % des salariés des ETTI ont eu une mission **d'ouvrier non qualifié du gros œuvre du bâtiment**

IV - LES TAUX D'ACCES EN 2024

Taux d'accès à l'IAE des publics prioritaires pour 1000 Demandeurs d'Emploi (Cat A) inscrits à Pôle Emploi en 2024

Le taux d'accès est calculé en rapportant le nombre de salariés en insertion (d'un département donné, ayant une caractéristique donnée) au nombre de demandeurs d'emploi (cat A) (du même département, ayant la même caractéristique). Le chiffre est exprimé en ‰.

Exemple de lecture : on compte 62 salariés en insertion pour 1000 demandeurs d'emploi à Paris et 129 salariés bénéficiaires du RSA pour 1000 demandeurs d'emploi recevant le RSA en Hauts-de-Seine.

Source : France Travail pour les DEFM-Cat A en décembre 2024 et SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2024

(En ‰)

Tbl 4.1	DEFM	Non qualif	RSA	TH	Jeunes de moins 26 ans	Seniors de 50 ans et plus
75	65	123	67	67	76	48
77	52	73	115	38	51	56
78	53	73	84	30	78	38
91	71	88	166	54	69	74
92	65	104	117	42	90	52
93	54	84	71	35	71	47
94	46	83	83	48	58	33
95	41	48	80	22	49	37
IDF	56	85	106	42	68	48

Taux d'accès à l'IAE des demandeurs d'emplois selon le type de structures

Le taux d'accès est calculé en rapportant le nombre de salariés en insertion (d'un département donné, d'une structure donnée) au nombre de demandeurs d'emploi (cat A) (du même département). Le chiffre est exprimé en ‰.

Par exemple : on compte 12 salariés en entreprise d'insertion pour 1000 demandeurs d'emploi à Paris et 22 salariés en association intermédiaire pour 1000 demandeurs d'emploi en Seine et Marne.

Source : France Travail pour les DEFM-Cat A en moyenne en 2024 et SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2024

Tbl 4.2	AI	EI	ETTI	ACI	Total
75	20	13	8	20	65
77	18	8	8	16	52

78	19	13	9	10	53
91	27	6	14	22	71
92	21	17	16	11	65
93	7	11	20	16	54
94	8	9	13	15	46
95	14	2	9	15	41
IDF	16	10	12	16	56

V - LES CARACTERISTIQUES DES SALARIES EN INSERTION ET PUBLICS PRIORITAIRES DANS LES SIAE EN 2024

CARACTERISTIQUES DES SALARIES EN INSERTION

Salariés en insertion : répartition hommes - femmes en 2024

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2024

Tbl 5.1		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	TOTAL	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Hommes	63%	27%	54%	42%	52%	50%	48%	37%	48%
	Femmes	37%	73%	46%	58%	48%	50%	52%	63%	52%
EI	TOTAL	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Hommes	71%	70%	70%	78%	87%	67%	68%	65%	73%
	Femmes	29%	30%	30%	22%	13%	33%	32%	35%	27%
ETTI	TOTAL	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Hommes	92%	89%	84%	90%	90%	91%	92%	95%	91%
	Femmes	8%	11%	16%	10%	10%	9%	8%	5%	9%
EITI	TOTAL	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Hommes	données sous secret statistique								
	Femmes									
ACI	TOTAL	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Hommes	57%	68%	58%	57%	72%	52%	60%	64%	60%

	Femmes	43%	32%	42%	43%	28%	48%	40%	36%	40%
Ensemble SIAE	TOTAL									
		100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Hommes	65%	57%	64%	59%	74%	69%	69%	61%	65%
	Femmes	35%	43%	36%	41%	26%	31%	31%	39%	35%

Exemple de lecture: En 2024, les femmes forment 35 % des effectifs en insertion. Elles sont majoritaires dans les AI et les EITI;

Salariés en insertion : niveaux de formation en 2024

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2024

NB : Les statistiques portent sur les seuls répondants

Tbl 5.2

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	Total									
		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Niveau Bac ou supérieur	20%	19%	17%	20%	25%	28%	21%	19%	21%
	Niveau CAP BEP	19%	32%	21%	27%	32%	28%	23%	28%	26%
	Niveau inférieur à CAP-BEP	58%	47%	62%	52%	39%	43%	50%	51%	51%
	Personnes avec qualifications non certifiantes	3%	2%	0%	1%	5%	1%	6%	2%	2%
EI	Total									
		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Niveau Bac ou supérieur	23%	23%	23%	20%	24%	27%	19%	19%	23%
	Niveau CAP BEP	22%	29%	28%	39%	29%	27%	25%	25%	27%
	Niveau inférieur à CAP-BEP	44%	41%	45%	35%	36%	39%	40%	44%	40%

	Personnes avec qualifications non certifiantes	10%	7%	5%	6%	11%	7%	16%	12%	9%
ETTI	Total									
		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Niveau Bac ou supérieur	12%	14%	12%	15%	19%	12%	14%	13%	14%
	Niveau CAP BEP	18%	24%	23%	20%	24%	21%	22%	17%	21%
	Niveau inférieur à CAP-BEP	66%	59%	62%	61%	53%	60%	60%	61%	60%
	Personnes avec qualifications non certifiantes	4%	4%	3%	4%	4%	6%	4%	9%	5%
EITI	Total									
		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Niveau Bac ou supérieur	données sous secret statistique								
	Niveau CAP BEP									
	Niveau inférieur à CAP-BEP									
	Personnes avec qualifications non certifiantes									
ACI	Total									
		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Niveau Bac ou supérieur	25%	21%	41%	30%	43%	31%	26%	32%	29%
	Niveau CAP BEP	25%	33%	26%	30%	26%	28%	31%	31%	29%

	Sans emploi depuis moins d'un an	données sous secret statistique								
	Sans emploi depuis 1 à 2 ans									
	Sans emploi depuis 2 ans et plus									
ACI	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Sans emploi depuis moins d'un an	32%	35%	41%	29%	39%	32%	31%	39%	34%
	Sans emploi depuis 1 à 2 ans	19%	19%	21%	22%	24%	23%	23%	20%	21%
	Sans emploi depuis 2 ans et plus	48%	46%	39%	49%	37%	44%	47%	40%	45%
Ensemble SIAE	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Sans emploi depuis moins d'un an	42%	49%	56%	44%	52%	50%	51%	56%	49%
	Sans emploi depuis 1 à 2 ans	17%	17%	18%	20%	20%	20%	17%	16%	18%
	Sans emploi depuis 2 ans et plus	41%	34%	26%	36%	28%	30%	32%	28%	33%

Exemple de lecture : 49 % des salariés en insertion en ACI sont sans emploi depuis deux ans et plus en Ile-de-France en 2024.

PUBLICS PRIORITAIRES DANS LES SIAE EN 2024

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2024
Situation des salariés en insertion lors de leur embauche par les SIAE.

Proportion des publics prioritaires dans les salariés en insertion des SIAE en 2024 (en %)

Il s'agit ici de caractéristiques cumulatives: un salarié en insertion peut ainsi être comptabilisé dans plusieurs rubriques.

Tbl 5.5	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
---------	----	----	----	----	----	----	----	----	-----

AI	Sans emploi depuis au moins deux ans									
		49%	33%	22%	34%	37%	29%	30%	24%	35%
	RSA	29%	39%	17%	28%	28%	21%	35%	22%	28%
	ASS	2%	4%	2%	2%	2%	1%	2%	2%	2%
	TH	7%	6%	4%	7%	6%	5%	9%	5%	6%
	Bénéficiaires de l'AAH	2%	2%	1%	3%	2%	2%	2%	1%	2%
EI	Sans emploi depuis au moins deux ans									
		38%	30%	27%	32%	24%	36%	33%	32%	32%
	RSA	37%	38%	30%	28%	32%	35%	32%	39%	34%
	ASS	2%	4%	4%	2%	3%	4%	3%	4%	3%
	TH	6%	6%	5%	5%	3%	4%	4%	6%	5%
	Bénéficiaires de l'AAH	1%	1%	2%	1%	1%	1%	1%	2%	1%
ETTI	Sans emploi depuis au moins deux ans									
		15%	10%	18%	16%	18%	13%	18%	12%	15%
	RSA	34%	25%	27%	23%	21%	17%	22%	26%	23%
	ASS	1%	1%	2%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
	TH	3%	2%	1%	1%	2%	2%	12%	2%	3%
	Bénéficiaires de l'AAH	1%	1%	1%	1%	1%	1%	2%	1%	1%

EITI	Sans emploi depuis au moins deux ans	données sous secret statistique								
	RSA									
	ASS									
	TH									
	Bénéficiaires de l'AAH									
ACI	Sans emploi depuis au moins deux ans	48%	46%	39%	49%	37%	44%	47%	40%	45%
	RSA	48%	51%	44%	49%	36%	39%	39%	40%	44%
	ASS	2%	5%	6%	5%	3%	5%	5%	5%	4%
	TH	7%	9%	7%	7%	8%	8%	8%	6%	8%
	Bénéficiaires de l'AAH	3%	3%	3%	3%	4%	2%	2%	1%	3%
Ensemble SIAE	Sans emploi depuis au moins deux ans	41%	34%	26%	36%	28%	30%	32%	28%	33%
	RSA	38%	40%	27%	34%	29%	28%	31%	30%	32%
	ASS	2%	4%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
	TH	7%	7%	5%	6%	5%	5%	8%	5%	6%
	Bénéficiaires de l'AAH	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	1%	2%

Exemple de lecture : 45% des salariés en insertion en ACI sont sans emploi depuis 2 ans au moins, contre 36 % de ceux en AI, en 2024

Part de salariés en insertion résidant dans un quartier de la politique de la Ville (QPV) en 2024

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2024

Tbl 5.6	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	16%	23%	27%	30%	18%	55%	23%	30%	25%
EI	16%	26%	29%	30%	26%	46%	25%	33%	28%
ETTI	18%	21%	26%	29%	20%	50%	26%	39%	32%
EITI	données sous secret statistique								
ACI	13%	18%	22%	23%	19%	51%	22%	30%	26%
Ensemble SIAE	15%	22%	26%	27%	21%	50%	24%	32%	27%

Exemple de lecture : En 2024, 27 % des salariés en insertion franciliens résident dans un quartier politique de la ville, 50 % en Seine-Saint-Denis.

VI - LES ORIENTEURS DES SALARIES EN INSERTION EMBAUCHES DANS LES SIAE EN 2024

Part des différents orienteurs dans les recrutements de salariés en insertion dans les SIAE

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2024.

Tbl 6.1	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI									
	TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Pôle emploi	38%	36%	47%	57%	25%	60%	32%	43%
	Mission locale	2%	8%	5%	10%	4%	6%	3%	5%

[illegible]

Autres prescripteurs habilités	13%	9%	6%	7%	8%	8%	5%	8%	9%
Cap Emploi	1%	1%	0%	1%	1%	0%	1%	0%	1%

Exemple de lecture : Les candidatures spontanées sont les plus fréquentes dans les SIAE d'Ile de France (37%)

VII - LA FORMATION DES SALARIES EN INSERTION DANS LES SIAE EN 2024

AVERTISSEMENT : Des données sur les formations ont été fournies par environ la moitié des structures. On ne sait pas si l'absence d'indication est due à une absence réelle de formation ou à une non-réponse de la part de la structure. Le premier tableau présente le pourcentage de structures ayant fourni des chiffres de formation, par type de SIAE et par département.

Part de SIAE ayant indiqué la réalisation de formation pour leurs salariés en insertion selon le type de SIAE et le département en 2024

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2024

Tbl 7.1

	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF	Variation du % comparé à 2023
AI	85%	57%	40%	83%	44%	100%	80%	33%	66%	0%
EI	41%	79%	58%	57%	24%	27%	45%	46%	42%	2%
ETTI	78%	80%	55%	83%	75%	93%	89%	67%	78%	10%
ACI	53%	80%	43%	36%	30%	51%	80%	53%	53%	1%

Exemple de lecture : En 2024 42 % des RI ont indiqué que des formations ont été effectuées par les salariés en insertion.

Nombre de formations et d'heures de formation déclarées selon le type de SIAE et le département en 2024

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2024

Tbl 7.2

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	Nb de formations réalisées	1098	407	221	629	338	1253	313	62	4321
	Nb d'heures de formation	16148	2823	4238	12883,5	1630,5	8690	6809,5	670	53892,5

EI	Nb de formations réalisées	1032	213	683	216	173	881	411	89	3698
	Nb d'heures de formation	22504	12580	15269	18537,5	3109,5	13634	7041	3985	96660
ETTI	Nb de formations réalisées	304	85	84	238	335	931	319	124	2420
	Nb d'heures de formation	35828,5	12810,5	7233,5	26511	33688	51247,5	17673	8549	193541
ACI	Nb de formations réalisées	1966	315	363	864	162	1577	1166	452	6865
	Nb d'heures de formation	89740	20663	46475,5	61429	25857,5	83230	53876,5	26128,5	407400
Ensemble SIAE	Nb de formations réalisées	4400	1020	1351	1947	1008	4642	2209	727	17304
	Nb d'heures de formation	164220,5	48876,5	73216	119361	64285,5	156801,5	85400	39332,5	751493,5

Exemple de lecture : En 2024, 17 304 formations ont été réalisées correspondant à 698 135 heures dispensées, soit une durée moyenne de 43 heures

Répartition des formations déclarées dans les départements et les divers types de SIAE selon la nature des formations en 2024

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2024

TbI 7.3		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Qualifiant	56%	96%	36%	7%	14%	26%	40%	52%	38%
	Savoir de base certifiant	5%	0%	25%	11%	2%	1%	48%	2%	8%
	SST et gestes et postures	18%	2%	24%	7%	37%	9%	8%	42%	14%
	Préqualifiant (art, L, 6313-1 code du travail)	21%	2%	15%	75%	47%	65%	4%	5%	40%

EI	TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Qualifiant	12%	5%	15%	31%	5%	6%	28%	11%	13%
	Savoir de base certifiant	6%	19%	4%	11%	10%	33%	6%	8%	13%
	SST et gestes et postures	68%	55%	47%	21%	44%	38%	14%	65%	46%
	Préqualifiant (art, L, 6313-1 code du travail)	14%	21%	34%	36%	41%	24%	52%	16%	27%
ETTI	TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Qualifiant	21%	31%	18%	28%	27%	27%	5%	34%	23%
	Savoir de base certifiant	38%	29%	20%	21%	37%	42%	29%	23%	35%
	SST et gestes et postures	18%	14%	17%	22%	14%	16%	42%	15%	20%
	Préqualifiant (art, L, 6313-1 code du travail)	23%	26%	45%	29%	21%	15%	23%	29%	21%
ACI	TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Qualifiant	27%	16%	34%	46%	34%	50%	35%	45%	37%
	Savoir de base certifiant	6%	14%	14%	10%	11%	11%	10%	11%	9%
	SST et gestes et postures	34%	60%	25%	22%	46%	30%	41%	8%	32%
	Préqualifiant (art, L, 6313-1 code du travail)	33%	10%	28%	23%	9%	10%	14%	36%	22%

Ensemble SIAE	TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Qualifiant	30%	47%	24%	30%	20%	30%	30%	39%	31%
	Savoir de base certifiant	8%	11%	11%	12%	17%	19%	17%	12%	14%
	SST et gestes et postures	37%	32%	36%	17%	32%	23%	31%	19%	29%
	Préqualifiant (art, L, 6313-1 code du travail)	25%	10%	30%	42%	31%	28%	21%	30%	27%

Durée moyenne des formations dispensées en 2024 (en nombre d'heures) selon le type de SIAE

(Nombre total d'heures de formation / Nombre total de formations dispensées pour ce type de formation en 2024)

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2024

Tbl 7.4

	AI	EI	ETTI	ACI	SIAE
Qualifiant	29	39	113	177	102
Savoir de base certifiant	27	21	63	69	47
SST et gestes et postures	5	28	12	9	12
Préqualifiant (art, L, 6313-1 code du travail)	11	28	108	51	42

Durée moyenne des formations en 2024 (en nombre d'heures) selon le département

(Nombre total d'heures de formation / Nombre total de formations dispensées pour ce type de formation en 2024)

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2024

Tbl 7.5

75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
----	----	----	----	----	----	----	----	-----

Qualifiant	135	130	99	162	153	66	83	132	102
Savoir de base certifiant	42	53	21	116	51	49	36	34	47
SST et gestes et postures	9	48	8	29	8	4	7	22	12
Préqualifiant (art, L, 6313-1 code du travail)	29	26	142	35	98	31	38	65	42

Exemple de lecture : En moyenne, les formations préqualifiantes comportaient 51 heures de formation durant l'année 2024.

Répartition des formations déclarées dans les départements et les divers types de SIAE selon l'objectif des formations en 2024

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2024

Tbl 7.6

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Acquérir de nouvelles compétences	64%	98%	72%	84%	66%	89%	89%	71%	80%
	Confirmer un projet professionnel	6%	2%	1%	2%	2%	0%	4%	8%	3%
	Découvrir un métier ou un secteur d'activité	22%	0%	2%	10%	28%	11%	6%	0%	13%
	Initier une démarche de recrutement	8%	0%	25%	3%	3%	0%	2%	21%	5%
EI	TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Acquérir de nouvelles compétences	76%	96%	82%	87%	76%	93%	94%	81%	86%
	Confirmer un projet professionnel	5%	2%	2%	2%	2%	0%	2%	7%	3%

	Découvrir un métier ou un secteur d'activité	12%	0%	10%	7%	19%	6%	3%	0%	8%
	Initier une démarche de recrutement	7%	1%	6%	4%	3%	0%	2%	11%	4%
ETTI	TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Acquérir de nouvelles compétences	59%	48%	83%	74%	59%	74%	82%	51%	69%
	Confirmer un projet professionnel	8%	0%	1%	0%	5%	6%	3%	0%	4%
	Découvrir un métier ou un secteur d'activité	3%	2%	12%	8%	4%	4%	2%	23%	5%
	Initier une démarche de recrutement	30%	49%	4%	18%	32%	16%	14%	27%	21%
ACI	TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Acquérir de nouvelles compétences	90%	94%	89%	92%	86%	81%	93%	91%	89%
	Confirmer un projet professionnel	1%	4%	3%	3%	0%	2%	2%	2%	2%
	Découvrir un métier ou un secteur d'activité	4%	0%	8%	2%	12%	16%	3%	7%	7%
	Initier une démarche de recrutement	5%	3%	1%	4%	1%	1%	2%	0%	2%
Ensemble SIAE	TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Acquérir de nouvelles compétences	81%	91%	84%	88%	72%	85%	92%	82%	85%
	Confirmer un projet professionnel	4%	3%	2%	2%	3%	2%	2%	3%	3%
	Découvrir un métier ou un secteur d'activité	8%	0%	9%	5%	13%	9%	3%	8%	7%
	Initier une démarche de recrutement	7%	5%	5%	6%	12%	4%	3%	7%	6%

Durée moyenne des formations dispensées en 2024 (en nombre d'heures) selon le type de SIAE

(Nombre total d'heures de formation / Nombre total de formations dispensées pour cet objectif de formation en 2024)

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2024

Tbl 7.7

		AI	EI	ETTI	ACI	SIAE
Acquérir de nouvelles compétences		13	25	65	52	38
Confirmer un projet professionnel		18	44	354	108	128
Découvrir un métier ou un secteur d'activité		7	45	58	144	66
Initier une démarche de recrutement		20	32	79	67	61

Durée moyenne des formations en 2024 (en nombre d'heures) selon le département

(Nombre total d'heures de formation / Nombre total de formations dispensées pour cet objectif de formation en 2024)

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2024

Tbl 7.8

	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
Acquérir de nouvelles compétences	35	39	48	60	50	30	28	39	38
Confirmer un projet professionnel	108	43	20	178	486	94	165	34	128
Découvrir un métier ou un secteur d'activité	35	15	126	28	80	35	224	233	66
Initier une démarche de recrutement	31	193	43	75	35	77	106	28	61

Exemple de lecture : En moyenne, les formations visant à acquérir de nouvelles compétences comportaient 38 heures de formation durant l'année 2024.

VIII - LES SORTIES DES SIAE EN 2024

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2024

Nombre de sorties intervenues en 2024, part des sorties répondant aux règles définies pour leur prise en compte dans les Dialogues de Gestion et durée moyenne du passage dans la structure

Tbl 8.1

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	Total sorties 2024	848	464	429	569	615	363	215	232	3735
	Nb de sorties prises en compte dans DG: Nb personnes ayant travaillé 150 H dans 12 derniers mois précédents leur sortie (a)	433	204	143	253	238	147	120	79	1617
	Part des sorties prises en compte dans les DG (c=a/total des sorties)	51%	44%	33%	44%	39%	40%	56%	34%	43%
	Durée moyenne du passage en structure des personnes sorties (en jours)	352	539	409	428	442	507	344	633	446
EI	Total sorties 2024	553	229	347	141	475	477	232	68	2522
	Nb de sorties prises en compte dans DG: Nb personnes sorties après 3 mois ou + d'activité (a)	460	185	253	120	384	407	185	55	2049

	Part des sorties prises en compte dans les DG (c=a/total des sorties)	83%	81%	73%	85%	81%	85%	80%	81%	81%
	Durée moyenne du passage en structure des personnes sorties (en jours)	362	345	321	314	354	373	313	385	351
ETTI	Total sorties 2024	321	200	207	341	443	725	348	234	2819
	Nb de sorties prises en compte dans DG: Nb personnes ayant travaillé 150 H dans 12 derniers mois précédents leur sortie sans interruption de 6 mois ou + (a)	195	96	95	175	249	390	242	118	1560
	Part des sorties prises en compte dans les DG (c=a/total des sorties)	61%	48%	46%	51%	56%	54%	70%	50%	55%
	Durée moyenne du passage en structure des personnes sorties (en jours)	439	294	283	278	328	340	330	209	316
EITI	Total sorties 2024	123	10	6	31	6	20	54	0	250
	Nb de sorties prises en compte dans DG: Nb personnes ayant travaillé 150 H dans 12 derniers mois précédents leur sortie sans interruption de 6 mois ou + (a)	données sous secret statistique								
	Part des sorties prises en compte dans les DG (c=a/total des sorties)									
	Durée moyenne du passage en structure des personnes sorties (en jours)									
ACI	Total sorties 2024	795	482	262	440	299	591	352	412	3633
	Nb de sorties prises en compte dans DG: Nb personnes sorties après 3 mois ou + d'activité (a)	723	407	235	398	271	519	308	376	3237
	Part des sorties prises en compte dans les DG (c=a/total des sorties)	91%	84%	90%	90%	91%	88%	88%	91%	89%
	Durée moyenne du passage en structure des personnes sorties (en jours)	399	360	283	424	312	398	377	328	370

SIAE	Total sorties 2024	2640	1385	1251	1522	1838	2176	1201	946	12959
	Nb de sorties prises en compte dans DG: Nb sortants avec condition d'ancienneté et d'activité (a)	1920	902	730	974	1148	1482	880	628	8664
	Part des sorties prises en compte dans les DG (c=a/total des sorties)	73%	65%	58%	64%	62%	68%	73%	66%	67%
	Durée moyenne du passage en structure des personnes sorties (en jours)	385	384	314	385	358	389	345	348	367

Exemple de lecture : Durant l'année 2024, 12959 salariés en insertion ont quitté les SIAE. Si l'on tient compte des règles qui définissent les sorties effectivement prises en compte pour les dialogues de gestion entre les SIAE et les Unités Départementales de la DRIETS, ce nombre est ramené à 8664, soit 67 % de l'ensemble des sorties déclarées par les SIAE. Dans les AI, 43% des sortants sont pris en compte (personnes ayant travaillé au moins 150h dans les 12 derniers mois), contre 89% dans les ACI (personnes sorties après 3 mois ou plus d'activité).

Rappel sur les sorties

Sorties générales:

Il s'agit de toutes les sorties intervenues dans l'année déclarées par les SIAE.

Sorties prises en compte dans les Dialogues de Gestion

Quel que ce soit le type de SIAE, pour être pris en compte dans les Dialogues de Gestion, les sortants doivent réunir trois conditions cumulatives:

- **Avoir signé un contrat de travail avec la SIAE,**
- **Etre resté un temps minimal en tant que salarié ou avoir réalisé un minimum d'heures d'activité,**
- **Ne plus être en contrat de travail avec la SIAE (sauf si embauche sur poste non conventionné au titre de l'IAE).**

Ces conditions se traduisent différemment selon le type de SIAE : (voir la circulaire du 16/01/2012)

- **EI et ACI :** Pour être comptés dans les sorties, les salariés doivent être restés en CDDI au moins trois mois dans la structure.
- **ETTI et EITI :** Pour être comptés dans les sorties, les salariés doivent avoir eu **au moins une mise à disposition**, avoir réalisé au moins **150H dans les 12 derniers mois** qui précèdent la sortie

et ne pas avoir connu d'interruption de plus de 6 mois consécutifs.
→ AI : Pour être comptés dans le sorties, les salariés doivent avoir eu **au moins une mise à disposition et avoir réalisé au moins 150H dans les 12 derniers mois qui précèdent la sortie.**

IX - LES SORTIES PRISES EN COMPTE DANS LES DIALOGUES DE GESTION DES SIAE EN 2024

Les taux de sorties prises en compte dans les dialogues de gestion selon le type de SIAE en 2024

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2024

Tbl 9.1

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	Nb de sorties prises en compte pour les résultats	433	204	143	253	238	147	120	79	1617
	Emploi Durable	27%	15%	41%	38%	30%	16%	41%	30%	29%
	Emploi de Transition	10%	24%	15%	12%	9%	13%	9%	15%	13%
	Sorties Positives	29%	20%	18%	23%	21%	48%	25%	23%	26%
	Autres sorties	34%	42%	27%	27%	39%	24%	25%	32%	32%
EI	Nb de sorties prises en compte pour les résultats	460	185	253	120	384	407	185	55	2049
	Emploi Durable	26%	21%	33%	33%	25%	24%	21%	33%	26%
	Emploi de Transition	6%	16%	7%	15%	10%	10%	16%	5%	10%
	Sorties Positives	19%	21%	21%	19%	19%	25%	19%	25%	21%
	Autres sorties	49%	42%	39%	33%	46%	41%	44%	36%	43%

ETTI	Nb de sorties prises en compte pour les résultats	195	96	95	175	249	390	242	118	1560
	Emploi Durable	27%	25%	28%	31%	20%	21%	25%	35%	25%
	Emploi de Transition	23%	19%	23%	27%	29%	24%	25%	22%	24%
	Sorties Positives	20%	9%	16%	11%	18%	15%	17%	19%	16%
	Autres sorties	30%	47%	33%	30%	33%	41%	33%	24%	34%
EITI	Nb de sorties prises en compte pour les résultats	109	10	4	28	6	19	25	0	201
	Emploi Durable	données sous secret statistique								
	Emploi de Transition									
	Sorties Positives									
	Autres sorties									
ACI	Nb de sorties prises en compte pour les résultats	723	407	235	398	271	519	308	376	3237
	Emploi Durable	22%	22%	30%	20%	25%	24%	30%	27%	24%
	Emploi de Transition	9%	13%	7%	10%	8%	6%	9%	12%	9%
	Sorties Positives	33%	16%	31%	22%	28%	32%	27%	24%	27%
	Autres sorties	36%	49%	32%	48%	38%	39%	34%	38%	39%

Ensemble SIAE	Nb de sorties prises en compte pour les résultats	1920	902	730	974	1148	1482	880	628	8664
	Emploi Durable	25%	21%	33%	29%	25%	23%	28%	29%	26%
	Emploi de Transition	10%	16%	11%	14%	14%	12%	15%	14%	13%
	Sorties Positives	26%	18%	23%	19%	22%	27%	22%	23%	23%
	Autres sorties	39%	45%	34%	37%	40%	38%	35%	34%	38%

Exemple de lecture : En 2024, 43% des sorties d'AI ont évolué vers une situation d'emploi (durable ou transition). Dans les ACI, les sorties en emploi sont moins fréquentes (33 %).

Taux de sorties dynamiques en 2024

Sorties dynamiques : Sorties en emploi durable + Sorties en emploi de transition + Sorties positives

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2024

Tbl 9.2

	75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	66%	58%	73%	73%	61%	76%	75%	68%	68%
EI	51%	58%	61%	68%	54%	59%	56%	64%	57%
ETTI	70%	53%	67%	70%	67%	59%	67%	76%	66%
EITI	données sous secret statistique								
ACI	64%	51%	68%	52%	62%	61%	66%	63%	61%
SIAE	61%	55%	66%	63%	60%	62%	65%	66%	62%

Exemple de lecture : En 2024, le taux de sortie dynamique moyen est de 62 %.

Rappel sur les sorties DG

La nomenclature comprend 5 catégories de sorties

Emploi durable

Embauche en CDI non aidé par un autre employeur (S'ils sont signés en CDI, les contrats de professionnalisation sont comptés dans cette catégorie)

Embauche en CDI aidé par un autre employeur (S'ils sont signés en CDI, les contrats aidés par l'Etat (CUI-CAE, Emplois d'Avenir) et ceux financés par les conseils régionaux (Emplois-Tremplins), sont comptés dans cette catégorie)

Embauche en CDI dans la structure ou filiale (S'ils sont signés en CDI, les contrats de professionnalisation sont comptés dans cette catégorie)

Embauche en CDD non aidé d'une durée de 6 mois et plus (Les contrats en alternance et les contrats de mission (hors ETTI) d'une durée de 6 mois et + sont compris dans cette catégorie. Embauches y compris par la SIAE)

Création ou reprise d'entreprise à son compte

Intégration dans la fonction publique

Emploi de transition

Embauche en CDD non aidé d'une durée de moins de 6 mois (Les contrats de mission (hors ETTI) d'une durée inférieure à 6 mois sont compris dans cette catégorie)

Embauche en CDD aidé par un autre employeur - **HORS structures de l'IAE**

Sorties positives	Embauche pour une durée déterminée dans une autre structure de l'IAE (Comprend toutes les suites de parcours dans d'autres SIAE, y compris les emplois aidés des ACI)
	Entrée en formation qualifiante
	Entrée en formation non qualifiante
	Prise des droits à la retraite
Autres sorties A	Au chômage (Personnes en recherche d'emploi, inscrites ou non à Pôle emploi)
	Inactifs (personnes qui ne recherchent pas d'emploi, dont: congé parental, étudiant, incapacité de travailler...)
	Sans nouvelle
Autres sorties B (Dans l'ASP, les autres sorties A et B sont regroupées, alors que dans les bilans statistiques franciliens, on écartait les "autres sorties B" du calcul des taux de sorties)	Rupture de l'employeur pour faute grave du salarié (Article L1243-1)
	Congés de longue maladie : uniquement supérieurs à 3 mois et dépassant l'échéance du contrat (maternité, maladie)
	Décès
	Déménagement
	Décision administrative, décision de justice (incarcération, reconduite à la frontière....)

X - L'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL DES SALARIES EN INSERTION DANS LES SIAE EN 2024

AVERTISSEMENT : Les informations relatives à l'accompagnement professionnel sont saisies dans des modules distincts de l'ASP.

PERIODES DE MISES EN SITUATION PROFESSIONNELLE

Nombre et objectif des PMSMP déclarées par des AI, EI et ACI en 2024

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2024

Tbl 10.1	AI	EI	ACI	IDF	%
Confirmer un projet professionnel	1	79	520	600	47%
Découvrir un métier ou un secteur d'activité	1	57	299	357	28%
Initier une démarche de recrutement	1	80	234	315	25%
Total	3	216	1053	1272	100%

Nombre et objectif des PMSMP déclarées selon le département en 2024

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2024

TbI 10.2		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
Confirmer un projet professionnel		179	43	30	85	41	80	73	69	600
Découvrir un métier ou un secteur d'activité		76	41	36	54	25	61	36	28	357
Initier une démarche de recrutement		79	51	20	18	28	59	34	26	315
Total		334	135	86	157	94	200	143	123	1272
	%	26%	11%	7%	12%	7%	16%	11%	10%	100%

Nature de l'activité des PMSMP déclarées en 2024 (PMSMP accueillant au moins 10 périodes)

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2024

Tbl 10.3

	Libellé court de la NAF	Effectif	%
47	Com. détail, sf automobiles & motocycles	153	12%
81	Sces relatifs bâtimnt & aménagt paysager	129	10%
84	Admin. publi. & défense; séc. soc. obli.	121	10%
56	Restauration	117	9%
88	Action sociale sans hébergement	110	9%
94	Activités des organisations associatives	70	6%
87	Hébergement médico-social et social	55	4%
43	Travaux de construction spécialisés	41	3%
46	Commerce gros hors auto. & motorcycle	29	2%
52	Entreposage & sce auxiliaire des transp.	28	2%
38	Collecte, gestion déchets ; récupération	26	2%
10	Industries alimentaires	24	2%
70	Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion	24	2%
85	Enseignement	24	2%
45	Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	23	2%
90	Act. créativ. artistiques & de spectacle	22	2%
01	Cult. & prod. animale, chasse & sce ann.	21	2%
82	Act. admin. & aut. act. soutien aux ent.	20	2%

96	Autres services personnels	20	2%
62	Pgmtion, conseil & aut. act. informatiq.	19	1%
49	Transports terrestres et transport par conduites	17	1%
77	Activités de location et location-bail	16	1%
86	Activités pour la santé humaine	15	1%
95	Répar. ordi. & bien perso. & domestique	15	1%
53	Activités de poste et de courrier	12	1%
41	Construction de bâtiments	11	1%
59	Production de films cinéma, vidéo et télévision ; enregistrement sonore et édition musicale	11	1%
Total des catégories détaillées		1173	92%
Autres catégories		99	8%
Total général		1272	100%

XI- LES MOYENS HUMAINS DEDIES A L'ACCOMPAGNEMENT ET L'ENCADREMENT DES SALARIES EN INSERTION EN 2024

Nb d' Equivalents Temps Plein mobilisés par les SIAE pour l'accompagnement et l'encadrement de leurs salariés en insertion en 2024

1 ETP = 1.820 H sur l'année

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2024

Tbl 11.1

75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
----	----	----	----	----	----	----	----	-----

AI	Nb ETP mobilisés	47	25	22	37	37	15	15	24	223
	Dont part ETP de permanents de la SIAE	97%	99%	100%	100%	97%	100%	100%	100%	99%
	Dont part ETP sous-traités ou mis à disposition financés par la SIAE	3%	1%	0%	0%	3%	0%	0%	0%	1%
EI	Nb ETP mobilisés	225	55	121	53	220	207	69	20	970
	Dont part ETP de permanents de la SIAE	97%	99%	100%	96%	98%	99%	99%	98%	98%

	Dont part ETP sous-traités ou mis à disposition financés par la SIAE	3%	1%	0%	4%	2%	1%	1%	2%	2%
ETTI	Nb ETP mobilisés	30	17	17	27	36	64	31	29	250
	Dont part ETP de permanents de la SIAE	100%	96%	98%	96%	98%	99%	95%	96%	97%
	Dont part ETP sous-traités ou mis à disposition financés par la SIAE	0%	4%	2%	4%	2%	1%	5%	4%	3%
ACI	Nb ETP mobilisés	242	73	65	125	87	215	93	74	975

	Dont part ETP de permanents de la SIAE	92%	99%	99%	91%	89%	95%	96%	92%	94%
	Dont part ETP sous-traités ou mis à disposition financés par la SIAE	8%	1%	1%	9%	11%	5%	4%	8%	6%
Ensemble SIAE	Nb ETP mobilisés	544	170	225	241	380	502	207	147	2418
	Dont part ETP de permanents de la SIAE	95%	99%	100%	94%	96%	97%	97%	95%	96%
	Dont part ETP sous-traités ou mis à disposition financés par la SIAE	5%	1%	0%	6%	4%	3%	3%	5%	4%

Exemple de lecture : En 2024, les SIAE franciliennes ont déclaré avoir mobilise 2418 ETP pour l'accompagnement, l'encadrement et la formation des salariés en insertion.

Ventilation des ETP de salariés permanents mobilisés par les SIAE pour l'encadrement technique et l'accompagnement socioprofessionnel en 2024

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2024

		75	77	78	91	92	93	94	95	IDF
Tbl 11.2	Nb ETP mobilisés	46,08	24,82	22,42	36,62	35,96	15	14,59	24,35	219,84
AI	Accompagnement socioprofessionnel	60%	66%	72%	39%	68%	61%	39%	79%	61%
	Encadrement technique	40%	34%	28%	61%	32%	39%	61%	21%	39%
	Nb ETP mobilisés	218,81	54,77	120,64	50,83	216,51	204,5	68,3	19,49	953,85
EI	Accompagnement socioprofessionnel	20%	22%	22%	22%	22%	22%	24%	21%	21%
	Encadrement technique	80%	78%	78%	78%	78%	78%	76%	79%	79%
	Nb ETP mobilisés	29,77	16,07	16,42	25,65	35,74	63,41	28,94	27,78	243,78
ETTI	Accompagnement socioprofessionnel	80%	100%	96%	100%	86%	90%	87%	96%	91%
	Encadrement technique	20%	0%	4%	0%	14%	10%	13%	4%	9%
	Nb ETP mobilisés	222,42	72,82	64,95	113,83	77,49	204,96	89,75	67,95	914,17
ACI	Accompagnement socioprofessionnel	31%	30%	29%	36%	32%	33%	30%	30%	32%
	Encadrement technique	69%	70%	71%	64%	68%	67%	70%	70%	68%

	Nb ETP mobilisés	517,08	168,48	224,43	226,93	365,7	487,87	201,58	139,57	2331,64
SIAE	Accompagnement socioprofessionnel	32%	40%	34%	41%	35%	37%	37%	51%	36%
	Encadrement technique	68%	60%	66%	59%	65%	63%	63%	49%	64%

Exemple de lecture : En 2024, 64 % des ETP de salariés permanents concernent des fonctions d'encadrement technique.

Nombre d'ETP de salariés en insertion/ Nombre d'ETP de salariés permanents mobilisés par les SIAE pour l'encadrement technique et l'accompagnement socioprofessionnel en 2024

Source : SI de l'ASP annexes portant sur l'ensemble de l'année 2024

Tbl 11.3	77	78	91	92	93	94	95	IDF
AI	9	9	7	7	10	10	9	9
EI	4	3	3	3	3	5	6	3
ETTI	10	10	10	11	9	13	7	10
ACI	5	5	5	3	4	5	4	4
TOTAL	6	5	5	4	4	7	6	5

Exemple de lecture : En 2024, on compte 9 ETP de salariés en insertion pour 1 ETP de permanent en AI, contre 3 ETP de salariés en insertion pour 1 en EI.