



OFFRE D'EMPLOI

CHARGE(E) DE MISE A DISPOSITION DE PERSONNEL ET DES RELATIONS ENTREPRISES

Contrat : CDI

Temps de travail : Temps plein – Télétravail occasionnel

Lieu : Paris 13^{ème}

Prise de poste : A pourvoir rapidement

Rémunération : Selon expérience

Qui sommes-nous ?

Travail & Partage est une Structure d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE) affiliée à l'Armée du Salut, implantée au 39 rue du Chevaleret, Paris 13^{ème}.

Notre mission : remettre en emploi des personnes éloignées du marché du travail en leur proposant des missions utiles chez nos clients, tout en assurant un accompagnement socio-professionnel exigeant afin de favoriser leur retour à l'emploi durable.

Nous intervenons sur deux dispositifs complémentaires : une Entreprise d'Insertion (EI) et une Association Intermédiaire (AI), ce qui offre une réelle diversité de publics et de situations d'accompagnement.

Missions principales

Organiser et piloter l'activité de la mise à disposition de personnel en insertion

- Le/la Chargé(e) de Mise à Disposition et de Relation Entreprises organise les missions confiées aux salariés en insertion et veille au bon déroulement des prestations réalisées auprès des clients.
- Indicateurs à produire : continuité des missions, taux de remplacement, nombre d'incidents mission, taux de satisfaction clients, délais de mise en place des missions, taux d'occupation des salariés.

Assurer le suivi opérationnel des salariés en insertion en mission

- Le/la Chargé(e) de Mise à Disposition et des Relations Entreprises assure le suivi opérationnel et hiérarchique des salariés dans le cadre de leurs missions et veille au respect des règles professionnelles de sécurité et des consignes de travail.
- Indicateurs : nombre d'évaluations de mission réalisées par salarié, retours clients exploitables, identification des salariés présentant un potentiel d'évolution vers l'emploi durable, nombre de salariés mobilisables, occupation moyenne et maximum des salariés, nombre de difficultés signalées et traitées.

Contribuer au suivi des parcours d'insertion

- Le/la Chargé(e) de Mise à Disposition et des Relations Entreprises contribue au suivi des parcours d'insertion des salariés en transmettant au pôle insertion les informations issues des missions réalisées.

Contribuer à la fidélisation des clients et au développement de l'activité

- Le/la Chargé(e) de Mise à Disposition et des Relations Entreprises contribue à la fidélisation des clients en veillant à la qualité des prestations réalisées, en développant une relation de confiance et en identifiant les besoins susceptibles de générer de nouvelles missions.
- Indicateurs : satisfaction et fidélisation des clients, continuité des missions, identification d'opportunités de missions complémentaires, nombre de nouveaux clients ou partenaires, nombre de nouvelles missions, développement du partenariat commercial avec la Fondation de l'Armée du Salut.

Missions et Activités transverses

- Dans le cadre du développement de l'activité de la structure, le/la Chargé(e) de Mise à Disposition et des Relations Entreprises peut être amené(e) à contribuer aux actions commerciales ou partenariales conduites par la direction ou le pôle développement.
- Cette contribution vise notamment à renforcer les liens entre les besoins des entreprises, l'activité de mise à disposition et les perspectives de reclassement des salariés en insertion, tout en contribuant au suivi et à l'amélioration continue de l'activité.

Pourquoi nous rejoindre ?

Vous souhaitez mettre vos compétences au service d'un projet à impact social ? Rejoignez notre association et participez à l'accompagnement des personnes vers l'emploi, la formation et l'autonomie. Au sein d'une équipe engagée, vous contribuerez chaque jour à la réussite de parcours d'insertion et au développement de projets porteurs de sens.

Ce que nous vous offrons

- Des perspectives d'évolution réelles au sein de la structure, nous grandissons et nous construisons avec les personnes qui s'investissent
 - Une structure à taille humaine où votre travail est visible et reconnu
-

Profil recherché

Une expérience confirmée dans un métier similaire dont une première expérience réussie dans l'accompagnement vers l'emploi, le recrutement ou la gestion de personnel, idéalement dans le secteur de l'ESS.

Par ailleurs :

- Un sens de l'organisation et la gestion des priorités
 - Une écoute active et de l'empathie
 - Une vraie aisance relationnelle
 - Une réactivité et une prise d'initiatives
 - De la persévérance et résilience
-

Candidature

Envoyer CV et lettre de motivation à : elisa.diarra@travail-partage.org